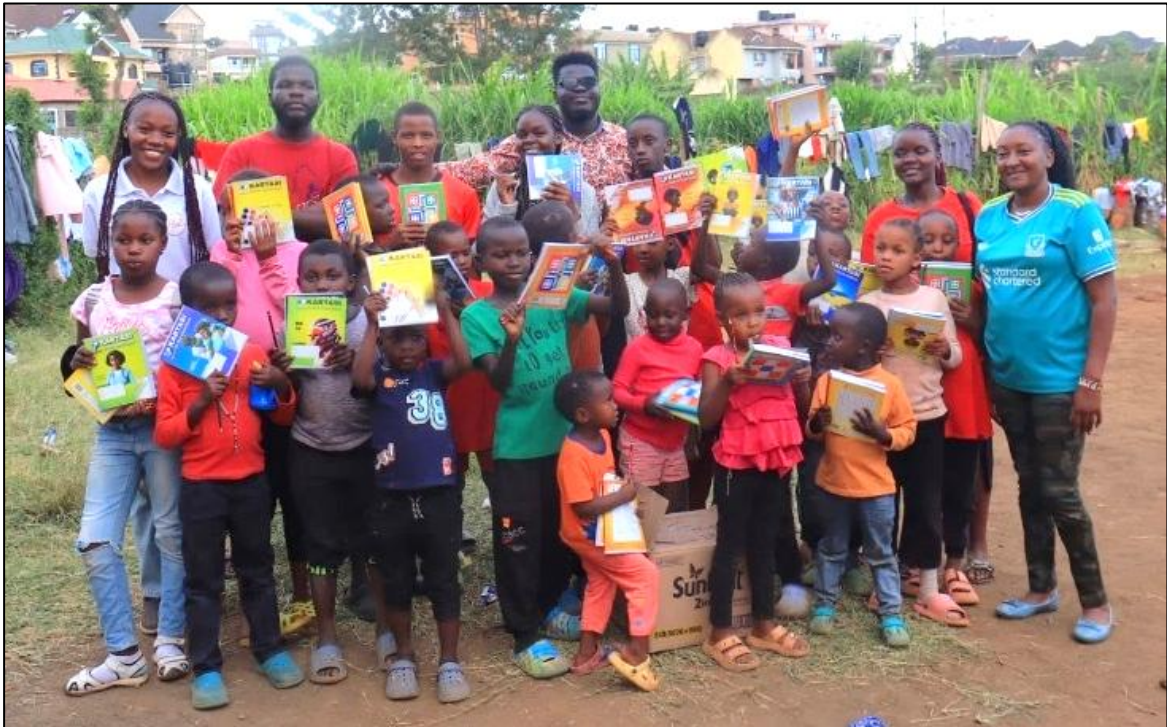


Stichting TALENT foundation PvT

JAARVERSLAG en JAARREKENING 2025



“Ontwikkel je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”

Motto van Peter van Tilburg, inspirator van de Talent Foundation PvT, waarvan de initialen PvT geborgd zijn in de naam van de stichting

VOORWOORD EN SAMENVATTING

Met dit jaarverslag willen we u informeren over de algemene stand van zaken van de Talent foundation PvT en de specifieke ontwikkeling van de talenten waarvoor in 2025 financiële ondersteuning is gegeven of voor wie deze in 2025 is afgerond. Hun verhalen laten weer zien hoe het mogelijk is om jonge mensen die opgroeien in kansarme omstandigheden een kans op een betere toekomst te geven. We doen dit door de bij hen aanwezige talenten, ambities en mogelijkheden te ontwikkelen op basis van een tijdelijke financiële ondersteuning.

Op deze manier geven we inmiddels als 35 jaar invulling aan onze missie en het op de voorpagina van dit verslag weergegeven motto van de oorspronkelijke inspirator van onze stichting. De foto op de voorkant van dit jaarverslag is daarbij illustratief. Op grond van haar voorbeeldfunctie werd aan Sandra in Kenia de Talent Award 2025 toegekend. Hieraan is een geldprijs verbonden die grotendeels moet worden besteed om anderen vooruit te helpen. Sandra dacht meteen aan het Victor's Children's Home omdat ze het zo belangrijk vindt om haar prijs te delen met kinderen die hoop, veerkracht en de belofte voor een betere toekomst belichamen. Zij heeft alle 41 kinderen schriften, potloden en een gum gegeven. Dit omdat zij zelf als kind meemaakte dat haar moeder, door gebrek aan geld, één schrift, een potlood en een gum verdeelde onder haar kinderen. Een mooier voorbeeld van waar de Talent foundation PvT zich voor inzet is er niet!

Om dat allemaal mogelijk te maken danken we alle donateurs, sponsors en vrijwilligers die in Nederland en ter plaatse belangeloos geld, tijd, persoonlijk talent en inspiratie beschikbaar hebben gesteld om dit in de praktijk te realiseren. Het geeft grote voldoening om daar als bestuur mogelijkheden voor te creëren en er richting aan te mogen geven.

Het Jaarverslag en de Jaarrekening zijn formele documenten waarin verslag wordt gedaan van wat er in 2025 inhoudelijk en financieel is gebeurd. We hebben in 2025 verder vorm en inhoud gegeven aan de gewenste ontwikkeling van Talent foundation PvT. Samengevat in een oneliner gaat het daarbij om "Meer Zichtbaarheid, Mensen en Middelen"!

Jaarlijks vertalen wij dit naar een Jaarplan, waarin de prioriteiten voor het specifieke jaar worden benoemd en resultaatdoelstellingen worden uitgewerkt. Deze zijn leidend voor alle activiteiten die wij ondernemen en in wisselwerking daarmee voor de agendapunten van de bestuursvergaderingen en de jaaragenda.

Voor de verbetering van onze Zichtbaarheid hebben we in 2025 deelgenomen aan verschillende activiteiten van de "Samen voor onze Regio" organisatie. Hiermee hebben wij ons zichtbaar gemaakt bij organisaties en hebben we ons netwerk verbreed. Wat het aspect Mensen betreft hebben we ons ingespannen om contacten te leggen met mensen die interesse hebben in een plek als bestuurslid, Talent friend of vrijwilliger voor specifieke projecten. Wij proberen hierbij met name contact te maken met jongere mensen. Voor de verwerving van Middelen was en is de doelstelling om de continuïteit te waarborgen door te streven naar het ondersteunen van talenten in minimaal 3 landen met tenminste 5 talenten per land. Dit verslagjaar zijn wij actief geweest in 3 landen, en ondersteunden wij in totaal 16 talentvolle jonge mensen.

In het afgelopen jaar werden de begrote inkomsten uit nieuwe sponsoring en de daarmee samenhangende mogelijkheden voor ondersteuning van nieuwe talenten gerealiseerd. Hier staat tegenover dat we de begrote aanwas van het aantal talenten in ons programma niet hebben kunnen realiseren, mede door het uitfasen van de ondersteuning van talenten in Thailand. In 2026 zullen we ons daarom extra inspannen om nader te verkennen of en in welke regio en partners de ondersteuning van talenten in andere landen mogelijk is.

Liesbeth Moerman,
Voorzitter Talent foundation PvT,
Eindhoven 1 juli 2026



MISSIE

“Ontdek je talenten en ontwikkel ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”.
Dit motto van Peter van Tilburg, de vader van oprichtster Yvonne Mulder-van Tilburg, ligt sinds 1991 ten grondslag aan de actuele missie van de Talent foundation PvT om:

“Jongeren in kansarme omstandigheden met een onderscheidend talent en ambitie te ondersteunen om zich daarmee te ontwikkelen en zo hun toekomst en die van hun omgeving te verbeteren”.

Deze Missie verwoordt de lange termijn bestaansreden en doelstelling van de Talent foundation en drukt uit wie we zijn, wat we doen en voor wie we actief zijn en wat we daarmee beogen.

Ontwikkeling van bij jonge mensen aanwezig talent is een belangrijke sleutel tot verbetering van de kwaliteit van een samenleving. Het is daarmee wereldwijd een voorwaarde voor het kunnen verbeteren van de leefomstandigheden van de mensen die de samenleving vormen. In kansarme omstandigheden hebben jonge mensen echter veelal onvoldoende mogelijkheden om zich te ontwikkelen, ook al hebben ze daarvoor het talent, de ambitie en de motivatie. Als de leefomstandigheden en armoede waarmee ze in hun omgeving te maken hebben maar beperkte mogelijkheden bieden en de kosten van benodigde middelen en onderwijs ten opzichte daarvan te hoog zijn, blijft hun talent onbenut. Ze hebben daardoor geen kans op een betere toekomst voor zichzelf en om bij te dragen aan die van hun familie en bredere leefomgeving.

Op individueel niveau doorbreekt de Talent foundation PvT deze blokkade door talentvolle en gemotiveerde jongeren financiële ondersteuning te bieden om de toegang tot onderwijs of andere ontwikkeling mogelijk te maken of hiervoor gereedschap of andere benodigde praktische middelen aan te kunnen schaffen.

Onze missie draagt daarmee op diverse wijze bij aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties, ook wel bekend als de “Global Goals”. Deze vormen tezamen de wereldwijde doelstelling om armoede te beëindigen, het milieu te beschermen, economische ongelijkheid te verminderen en vrede en gerechtigheid voor iedereen te garanderen. Onderwijs zorgt ervoor dat mensen een inkomen hebben, meer toegang tot gezondheid en welzijn krijgen en is een stimulans voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen.



De toegang tot onderwijs/educatie (doel 4) voor talentvolle jongeren heeft een duidelijke verbinding met een aantal andere doelen. Geen armoede (1), Geen honger (2), Goede gezondheid en welzijn (3), Eerlijk werk en Economische groei (8) en Ongelijkheid verminderen (10). Het effect van ondersteuning van individuele talenten levert daarmee een bijdrage aan verbetering van de toekomst van hun familie, hun lokale gemeenschap, regio en land en daarmee uiteindelijk aan de wereld als geheel.

VISIE

De visie van de Talent foundation PvT is dat ontwikkeling van talent de sleutel is voor duurzame vooruitgang en verbetering van de kwaliteit van de samenleving. Wij leveren hieraan een bijdrage door in een aantal landen talentvolle jongeren in kansarme omstandigheden te ondersteunen bij het ontwikkelen van hun talenten en ambities. Wij verwachten van de ondersteunde talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich daartoe zichtbaar positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. Hiermee onderscheiden we ons nadrukkelijk van vergelijkbare andere Goede Doelen organisaties. In het meerjaren Beleidsplan¹ en de daarvan afgeleide Jaarplannen geven we aan op welke wijze wij deze doelstellingen op kortere en langere termijn willen bereiken.

WERKWIJZE

De actuele werkwijze van de Talent foundation PvT is ontwikkeld op basis van praktijkervaringen in het verleden en door wat toezichthouders (Kamer van koophandel, CBF, Belastingdienst etc.) hieromtrent aan voorwaarden stellen. Dit om de hieraan verbonden randvoorwaarden, taken en procedures vast te leggen en met betrokkenen bestuurders, commissieleden, talenten en andere betrokkenen te kunnen communiceren. Deze zijn vastgelegd in de volgende “Werkwijze” documenten:

1. Talent foundation PvT: doelstelling, uitgangspunten, rechtsvorm
2. Bestuur: positie, samenstelling en taken
3. Bestuur: functies, verantwoordelijkheden en taken
4. Landencommissies: positie, samenstelling en taken
5. Talenten: criteria, indiening en beoordeling van aanvragen voor ondersteuning
6. Talenten: aanvragen voor ondersteuning
7. Talenten: evaluatie van ondersteuning

De eerste 3 beschrijven het formele algemene kader en invulling van de organisatie en de daaraan verbonden taken en verantwoordelijkheden voor bestuurders.

Nummer 4 beschrijft op eenzelfde wijze de positie, samenstelling en taken van door het bestuur in te stellen zogenaamde Landencommissies en geeft daarmee een kader en invulling aan de uitvoerende kern van de vertaling van de doelstelling van de Talent foundation PvT naar de praktijk. Om talenten in een specifiek land te kunnen ondersteunen moet daarvoor een duurzame landencommissie kunnen worden gevormd en actief blijven. Deze commissies worden samengesteld uit in Nederland en ter plaatse actieve vrijwilligers. Gezamenlijk moeten zij goed bekend zijn met de lokale omstandigheden en cultuur ter plaatse en beschikken over een lokaal netwerk. Van hieruit moeten zij zicht hebben op jonge mensen, die wel over een talent en ambitie beschikken om zich op basis daarvan te ontwikkelen, maar door de kansarme omstandigheden waarin zij leven daarvoor zonder hulp onvoldoende mogelijkheden hebben.

¹ Actuele versie op www.talentfoundation.nl

In het 5^e Werkwijze document worden de randvoorwaarden en richtlijnen voor selectie en beoordeling voor ondersteuning van talent beschreven. Deze zijn:

- Heeft een leeftijd van 17 - 27 jaar.
- Heeft een duidelijk aanwezig en onderscheidend talent en/of ambitie en is bijzonder gemotiveerd om dat te ontwikkelen.
- Heeft een lokale voorbeeldfunctie en is bereid anderen in de sociale omgeving te helpen.
- Ontwikkeling van het talent is mogelijk op basis van een financiële bijdrage van maximaal 1200 euro per jaar en 3600 euro in totaal en in een periode van maximaal 4 jaar.

Nummer 6 en 7 bevatten het format dat gehanteerd en ingevuld wordt bij respectievelijk de intake en na afloop van de ondersteuning de evaluatie van het traject.

In het *intakegesprek* met een kandidaat wordt nagegaan welke beperkingen aanwezig zijn en wat nodig is om deze weg te nemen. Ook wordt besproken in hoeverre het realiseren van de ambities van het talent een positief effect heeft op de familie en de lokale gemeenschap. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze het talent hieraan invulling zou kunnen geven tijdens en na de periode van ondersteuning.

Tijdens de periode van *ondersteuning* wordt door de commissieleden ter plaatse tussentijds met de talenten stil gestaan bij de stand van zaken van hun ontwikkeling en de bijdrage aan hun omgeving.

Bij de *evaluatie* na afronding van de ondersteuning wordt gekeken in hoeverre voor het specifieke talent de doelstelling gerealiseerd is. Daarbij wordt in beeld gebracht in hoeverre de verworven kennis en vaardigheden kunnen worden gebruikt om hun eigen toekomst, die van hun familie en van andere mensen in de lokale gemeenschap te verbeteren. Dit kan zijn door met “raad en daad” praktisch te helpen, te onderwijzen, te begeleiden of anderszins ondersteuning te bieden.

Jaarlijks kennen wij tegen deze achtergrond de Peter van Tilburg Award toe aan het talent dat het meest “voorbeeldig” heeft bijgedragen aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en daarmee, zoals de Talent foundation PVT beoogt, een olievlekwerking in de omgeving creëert. Op onze website zijn voorbeelden te zien van winnaars van deze Award en wordt beschreven hoe zij aan de hieraan verbonden doelstelling gestalte hebben gegeven.

De stichting werkt volledig op basis van vrijwilligers die enerzijds vanuit Nederland als lid van het Bestuur, als Talent Friend of als Sponsor hun persoonlijke tijd, inspiratie of professionele kennis en mogelijkheden ter beschikking stellen om middelen voor materiële en financiële ondersteuning te verwerven en anderzijds door ter plaatse als lid van Landencommissies de talenten in hun lokale omgeving te identificeren en te begeleiden. Alle mensen die betrokken zijn leveren onbezoldigd hun aandeel.

In 2025 waren er in totaal 25 vrijwilligers structureel actief:

Bestuur	5
Talent friends	6
Landencommissies	14

Kwaliteiten en Waarden

De praktische invulling van onze werkwijze wordt gekarakteriseerd door een aantal kwaliteiten en waarden die het bestuur daarbij wil uitgedragen. Ze vormen daartoe de leidraad en toetssteen bij het

handelen van het bestuur en het profiel van de Talent foundation PVT in de binnen- en buitenwereld. Dit wordt hieronder nader toegelicht:

Doelgericht

Het bestuur stelt duidelijke doelen en heeft een uitgewerkt plan om deze te kunnen bereiken. De basis en het kader hiervoor wordt gevormd door het meerjarige beleidsplan dat de langetermijnstrategie voor een periode van 5 jaar verwoordt. Jaarlijks vertaalt het bestuur dit naar een actueel Jaarplan, waarin de resultaatdoelstellingen voor het specifieke jaar zijn benoemd en in daartoe te nemen acties zijn uitgewerkt. Voor ieder daarvan zijn actiehouders in het bestuur benoemd.

Voor toetsing van het meerjarige Beleidsplan en actuele Jaarplan organiseert het bestuur ieder jaar in augustus/september een strategiedag, zo mogelijk met (vertegenwoordigers van) landencommissies en Talent friends. Het monitoren van de effectiviteit van maatregelen voor risico's en onzekerheden is hier onderdeel van. De uitkomst vertaalt het bestuur naar bijstelling van de lange termijnstrategie- en de planvorming voor het navolgende jaar.

Betrouwbaar

Het bestuur van de stichting Talent foundation PVT bestaat uit vrijwilligers en heeft een evenwichtige samenstelling. Het is transparant in het handelen en zorgt er daartoe voor dat keuzes navolgbaar en controleerbaar zijn. In ons Integriteitsbeleid² met als onderdeel onze Gedragscode, hebben wij vastgelegd hoe wij mogelijke belangenverstrengeling/machtsmisbruik voorkomen.

Vastgestelde notulen en terugkoppelingen van vergaderingen en daarbij genomen besluiten worden verstuurd naar de landencommissies en Talent Friends. Het bestuur is desgevraagd bereid hierover nadere uitleg over te geven. Op basis van het meerjarige Beleidsplan, actuele Jaarplan en richtlijnen in de "Werkwijze" documenten, is het bestuur voorspelbaar en consequent in gevolgde richtlijnen, handelwijze en besluiten.

Talent foundation PVT is door het *Centraal Bureau Fondsenwerving* gecertificeerd als "Erkend Goed Doel". Ook zijn we *ANBI-geregistreerd* en bewaken we de daarvoor geldende richtlijnen die donateurs fiscaal voordelen biedt. Daarnaast hebben we ons vrijwillig aangesloten bij de *Stichting Donateursbelangen* en volgen we wat voor de bescherming van donateurs is opgenomen in de door deze organisatie opgestelde "Donateursbelofte".

Samen(werking)

Het bestuur werkt voor de opstelling en realisatie van het meerjaren Beleidsplan en Jaarplan samen met daartoe gevormde landencommissies en met ondersteuning van Talent Friends. Landencommissies identificeren ter plaatse mogelijk geschikte talenten die aan het bestuur worden voorgedragen voor financiële ondersteuning. Ondersteunde talenten worden door de commissies begeleid door hen materiële, praktische en morele steun en nazorg te bieden.

Daarnaast richt het bestuur zich actief op het leggen en onderhouden van contacten met andere organisaties waar raakvlakken mee zijn en waarmee in samenwerking talenten kunnen worden gefinancierd en ondersteund. Daarvoor biedt het lidmaatschap van de in de omgeving Eindhoven actieve organisatie *Samen Voor Onze Regio* veel mogelijkheden om bestaande contacten te onderhouden, nieuwe contacten te leggen en kennis en ervaringen uit te wisselen. Zo konden wij in 2025 in contact komen met nieuwe vrijwilligers die bereid zijn gevonden om hun eigen talenten en (professionele) mogelijkheden kosteloos in te zetten.

² Actuele versie op www.talentfoundation.nl

BESTUUR

Het bestuur heeft in 2025 negen keer vergaderd. Daarnaast vond in juli de jaarlijkse strategiebijeenkomst plaats waarin het bestuur reflecteerde op de afgelopen periode en heeft bepaald welke vervolgstappen nodig zijn. Een belangrijk onderwerp is daarbij altijd het functioneren, de taakverdeling en de continuïteit van de benoeming van de bestuursleden. Ook het monitoren van de effectiviteit van maatregelen voor risico's en onzekerheden is hier onderdeel van. De uitkomst vertaalt het bestuur naar bijstelling van de lange termijnstrategie- en de planvorming voor het navolgende jaar. De bestuursleden in 2025 waren:

- Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand.
- Dick Koster, secretaris en webmaster, coördinator sponsorwerving en contactpersoon voor de landencommissie in Kenia
- Wouter van der Zandt, penningmeester en contactpersoon voor de landencommissie Guatemala
- Marcel Hulleman, algemeen bestuurslid.
- Tineke Roosengarten, algemeen bestuurslid.



Liesbeth Moerman



Dick Koster



Wouter van der Zandt



Marcel Hulleman



Tineke Roosengarten

In juli 2025 heeft Marcel kenbaar gemaakt dat hij naar aanleiding van persoonlijke overwegingen heeft besloten om te stoppen als bestuurslid. We vinden dat erg jammer, zeker omdat hij zich actief heeft ingezet voor het opzetten en onderhouden van initiatieven in de regio.

TALENT FRIENDS

Talent Friends stellen hun kennis, inspiratie en netwerk beschikbaar om de toekomstplannen vorm en inhoud te geven. In 2025 hebben de onderstaande personen ons op die wijze ondersteund:



Anne S. de Jong



Katja Pahnke



Judith Tesser



Diana de Valk



Pietermel Ermen



Marc Vee

CERTIFICERING

De Talent foundation PVT is het afgelopen jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving weer

getoetst in het kader van de Erkenningregeling Goede Doelen en heeft opnieuw het CBF-[Erkenningspaspoort](#) ontvangen. Dit betekent dat de stichting Talent foundation PvT wederom het predicaat “Erkend Goed Doel” heeft gekregen. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat deze CBF-erkenning een kwaliteitsgarantie is waardoor veel donateurs hun bijdrage met vertrouwen schenken. Conform de richtlijnen van het CBF wordt op de website <http://talentfoundation.nl> alle openbare informatie rondom de Talent foundation PvT en de (voorheen) ondersteunde talenten en commissies in de diverse landen actueel gehouden. Nieuwe activiteiten en andere relevante informatie worden vermeld op de nieuwspagina.

INTEGRITEIT

Bij het realiseren van onze doelstelling en de daarbij gehanteerde werkwijze vinden wij het zoals vastgelegd in onze Kwaliteiten en Waarden belangrijk om integer en transparant te handelen. Van alle bij de Talent foundation PvT betrokken vrijwilligers en talenten wordt dan ook verwacht dat zij als zodanig handelen en gedragingen die hieraan afbreuk doen achterwege laten. Dit hebben wij vastgelegd in ons Integriteitsbeleid en de Gedragscode als onderdeel daarvan. Het biedt houvast bij hetgeen we van elkaar verwachten en geeft duidelijkheid over hoe wij omgaan met situaties waarin hieraan niet wordt voldaan. De actuele versie van het Integriteitsbeleid is te vinden op onze website.

Een melding van ongewenst gedrag wordt besproken in het bestuur. Indien de conclusie is dat er daadwerkelijk sprake is van een integriteitsschending en/of grensoverschrijdend gedrag wordt er de sanctie opgelegd van uitsluiting van het lidmaatschap van de landencommissie of het bestuur of stopzetting van de ondersteuning van een talent.

In 2025 heeft zich een tweetal situaties voorgedaan die in dit kader in het bestuur en met de betrokken landencommissies besproken zijn.

In de aanvraag van ondersteuning is als voorwaarde opgenomen *“I will instantly inform the local committee of the Talent Foundation PvT of any change of the circumstances described in this application that will affect my current or future situation as described in this application”*.

Een talent in Kenia bleek dit niet gedaan te hebben, hoewel ingrijpende veranderingen in de persoonlijke omstandigheden zich al voordeden kort bij aanvang van de ondersteuning. Hierdoor trad er een aanzienlijke vertraging van de studie op waarover door het talent bewust verschillende keren misleidende informatie werd gedeeld.

Op basis van de bevindingen uit nader onderzoek moesten het bestuur en de landencommissie in januari 2025 besluiten om de ondersteuning en de relatie met het talent met onmiddellijke ingang te beëindigen.

De tweede situatie betrof een talent in Thailand, waarbij de landencommissie niet geïnformeerd werd over veranderingen in de situatie. Op de uitnodiging van de landencommissie voor een voortgangsgesprek is betrokkene zonder bericht niet verschenen. Op verschillende manieren is geprobeerd contact met het talent te krijgen maar dat lukte niet. Alles overziend was er geen andere conclusie mogelijk dan het talent mee te delen dat de ondersteuning door Talent foundation PvT gestopt werd.

VERWERVING EN INZET VAN MIDDELEN

Gemotiveerd door de persoonlijke ambitie en inzet van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor hun ondersteuning. Zoals uit het uitgebreide

financiële jaarverslag blijkt (dat na het inhoudelijke deel van dit verslag is toegevoegd), is de Talent foundation PvT voor de inkomsten naast ontvangst van donaties door particulieren, grotendeels afhankelijk van sponsoren en opbrengsten uit speciale activiteiten. Wij zijn blij met alle bijdragen die binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In totaal is in 2025 € 12.419 aan inkomsten verworven en werd € 12.661 uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er € 964 nodig voor de werving van inkomsten en voor beheer en administratie. De bestuurskosten waren daarmee ca 7 % van de totale bestedingen. Meer details hierover worden later in dit verslag verstrekt in de Jaarrekening.

PETER VAN TILBURG AWARD

Ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum werd in 2016 door de oprichtster, Yvonne Mulder-van Tilburg, de Peter van Tilburg Award ingesteld. We hebben stilgestaan bij het feit dat we in 2025 voor de 10^{de} keer deze Award gingen uitreiken. Zoals gebruikelijk is aan de landencommissies gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moet daarbij gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2025 werd afgerond en dat *opvallend* bijdraagt aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en zo een olievlekwerking creëert. Een belangrijke doelstelling van de Talent foundation PvT.

Zoals in het voorwoord genoemd, is de Award 2025 toegekend aan Sandra in Kenia. De landencommissie Kenia motiveerde de voordracht die samengevat is als volgt:

“Ze is opgegroeid in een zeer arme familie en van jongs af aan heeft ze bewust mee gemaakt wat de impact is van hulp van anderen op haar familie en gezin. Dit heeft grote invloed gehad op haar persoonlijke groei en in haar academische leven. Zij is mentor geweest voor andere leerlingen op de middelbare school en de vaardigheden die ze daar geleerd heeft zet zij tot op heden in om anderen in kwetsbare positie ook vooruit te kunnen helpen, inclusief mentor te zijn voor haar eigen zus. Ze is zowel voor haar jonge zus en andere jonge meisjes een voorbeeld en een rolmodel dat ook een arm meisje met ambitie mag durven dromen.

Zij is actief lid van KUSDA (Kenyatta University seventh day adventist studenten kerk) die zeer betrokken is bij allerlei activiteiten om geld in te zamelen voor kwetsbaren in de samenleving. In oktober heeft ze mee gedaan aan een campagne om geld in te zamelen voor een weeshuis van EAMO (East African Mission Orhanage in Nakuru). Het kwam omdat een van haar klasgenoten daar is opgegroeid en ook een kans kreeg om een beter leven en nu een betere opleiding te krijgen. Ze zijn op bezoek geweest in Nakuru waar de weeskinderen opgevangen worden en waar ze leven en naar school gaan. Verder is zij actief als verpleegkundige in opleiding om aandacht te vragen voor de gezondheid van vrouwen en aandacht te geven aan preventie van veel voorkomende problemen waar zwangere vrouwen mee te maken krijgen en soms ook onnodig aan overlijden, omdat de zorg niet adequaat is of er geen geld voor is, omdat de vrouwen het niet kunnen betalen.

In september heeft zij met mede studenten mee gedaan aan een hardloop wedstrijd: ‘RUN FOR HER’ om aandacht te vragen voor de zorg van moeders die na de bevalling veel bloed verliezen en soms onnodig daaraan overlijden “A mother should never have to fight for her life to give life!” We vinden dit een heel krachtig statement voor een jonge student.

Het zijn prachtige voorbeelden van haar actieve betrokkenheid bij kwetsbare groepen in de samenleving en de manier waarop zij zich hier voor inzet”.



Sandra bij haar opleiding

Het bestuur deelt de mening van de landencommissie dat zij een bijzonder talent is dat in haar omgeving een voorbeeldfunctie vervult. Uit de voordracht kwam naar voren hoe zij op een eigen en bijzondere manier haar talenten belangeloos inzet voor anderen en een rolmodel is voor jongeren. Wij zijn daar enthousiast over en vinden haar bijdrage aan de gemeenschap volledig aansluiten bij onze filosofie. Wij zijn onder de indruk van de manier waarop zij hieraan gestalte geeft en zien in haar een inspirerend voorbeeld.

Aan de Award is een geldprijs van € 250 verbonden die, naast een persoonlijk doel, grotendeels moet worden besteed om anderen vooruit te helpen. Zoals al in het voorwoord beschreven dacht Sandra meteen aan het Victor's Children's Home omdat ze het zo belangrijk vindt om haar prijs te delen met kinderen die hoop, veerkracht en de belofte voor een betere toekomst belichamen. Zij heeft alle 41 kinderen schriften, potloden en een gum gegeven. Dit omdat zij zelf als kind meemaakte dat haar moeder, door gebrek aan geld, één schrift, een potlood en een gum verdeelde onder haar kinderen. De foto op de voorkant van dit jaarverslag laat zien dat Sandra de doelstelling van de Talent Award om haar talent in te zetten om ook anderen te helpen zeker waar gemaakt heeft.

De bijdrage voor een persoonlijke doel heeft Sandra besteed aan het kopen van zaden voor groenten voor de tuin van haar moeder. Voor zichzelf was ze blij om een oplader voor haar laptop te kunnen kopen en persoonlijke benodigdheden voor haar verpleegkunde opleiding en haar woonruimte.



Sandra's moeder in haar tuin

AKTIVITEITENVERSLAG

Algemeen:

In 2025 werden in totaal 16 talenten ondersteund. Hiervan is in het afgelopen jaar voor 3 talenten de ondersteuning van hun opleiding of andere ontwikkeldoelstellingen afgerond of beëindigd. Daarnaast werd er voor 2 talenten het traject stopgezet.

Totaaloverzicht ondersteuning 2025:

Land	Talenten in 2025	Waarvan afgerond in 2025
Kenia	9	1 1 stopgezet
Thailand	5	1 1 stopgezet
Guatemala	2	1
Totaal	16	5

Tweemaal per jaar ontvangt het bestuur schriftelijke informatie van de landencommissies over de voortgang van de ondersteuning van de talenten en bij de afronding daarvan een evaluatie over de gehele periode. Zo kunnen we nagaan of de doelen van de ondersteuning gehaald zijn en als dat niet het geval is, wat daarvan de oorzaak was. Dit alles dient als informatie voor het bestuur dat op basis hiervan conclusies trekt en vertaalt naar eventuele aanpassingen van de algemene strategie en specifieke werkwijzen om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren. Hieronder geven we een overzicht van de per land ondersteunde talenten en besteden we daarbij extra aandacht aan de talenten waarvoor in 2025 onze ondersteuning is beëindigd. Uitgebreide achtergrondinformatie over de individuele talenten en het traject dat ze hebben afgelegd is te lezen op hun persoonlijk pagina's op onze website www.talentfoundation.nl.

KENIA

De meeste van de door de Talent foundation PVT ondersteunde talenten zijn opgegroeid in de omgeving van Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 km ten noordwesten van Nairobi. In 2025 werden de volgende 9 talenten ondersteund. Eén talent heeft het traject succesvol afgerond en voor één ander talent is het traject stopgezet na een besluit van het bestuur en de landencommissie.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2025	Resultaat	Ondersteuning tot en met 2025
Crescence	Elektricien	6	Voortgezet	Vertraagd	€ 2575,-
Joan	Verpleegkunde	5	Afgerond	Goed	€ 5560,-
Magdalin	Kiswahili and Geography	4	Voortgezet	Goed	€ 3160,-
Faith K	Clinical Officer	3	Voortgezet	Goed	€ 3729,-
Prisca	Verpleegkunde	2	Gestopt	nvt	€ 2040,-
Sandra	Verpleegkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1514,-
Jacob	Metselaar	1	Gestart	Goed	€ 2510,-

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2025	Resultaat	Ondersteuning tot en met 2025
Purity J	Docent	1	Gestart	Goed	€ 1330,-
Purity C	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 929,-

Hieronder een beschrijving van de ontwikkeling en het eindresultaat van het talent waarvoor de ondersteuning het afgelopen jaar is afgerond. We laten zien wat bij de start van de ondersteuning de “droom/ambitie” van het talent was. De landcommissie brengt vervolgens bij de evaluatie in beeld wat de impact van de ondersteuning is geweest.

Joan

Ambitie/droom: verpleegkundige worden!

Joan’s droom en ambitie waren het volgen van een opleiding tot verpleegkundige en daarna in de praktijk dit beroep uit te gaan oefenen. Zij was heel geïnteresseerd in het werken in een medische omgeving en nieuwsgierig naar nieuwe ontwikkelingen op medisch gebied. Ze volgde hiertoe vanaf 2021 de universitaire BSc Nursing Education opleiding aan de Kenya Methodist University om verpleegkundige te worden. De ondersteuning van haar opleiding werd mede mogelijk gemaakt door particuliere donaties.

Evaluatie en impact van de ondersteuning

Joan is er goed in geslaagd haar talent te ontwikkelen. Haar opleiding heeft ze met succes afgerond en na haar afstuderen is zij als verpleegkundige gaan werken in een private Hospital in Embu tot zij een vaste baan krijgt vanuit de regering. In de tussentijd is zij gevraagd om op basis van een tijdelijk contract les te blijven geven op de school waar ze stage liep.

Zij beschrijft zelf heel mooi wat de impact van haar opleidingstraject is in haar omgeving. Ze is mentor, rolmodel, verpleegkundige, gezondheids-bevorderaar en ook kostwinner geworden. Daarnaast geeft ze als vrijwilliger adviezen over hoe mensen dingen kunnen verbeteren en leefstijlziekten kunnen voorkomen.

In een brief aan haar particuliere sponsors, die een belangrijk deel van haar studie gefinancierd hebben, schrijft ze:

Hello, how are you doing? I'm doing well. It's been months after graduation and I'm writing this with heartfelt appreciation for your sponsorship throughout my campus days and finally achieving what I always wanted. My inner child is happy. I'm still waiting for Nursing council licensing. Soon getting that tittle registered nurse, it's now time we give back to the community and be the change that the world needs as far as nursing is concerned and maybe just maybe would get a chance to work in your land.

Op haar [persoonlijke webpagina](#) is te lezen welke stappen Joan de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.



Afstuderen van Joan



THAILAND

Het noorden van het Koninkrijk Thailand, waar de landencommissie Thailand in de regio rondom Chiang Mai actief is, is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten die we hier ondersteunen hebben veelal de ambitie zich zodanig te ontwikkelen dat ze breder dan in de landbouw en ook buiten dit gebied in andere sectoren werkzaam kunnen zijn.

In 2025 werden de volgende 5 talenten ondersteund, waarvan één talent het traject succesvol heeft afgerond. Voor één talent is in overleg met de landencommissie het traject stopgezet.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2025	Resultaat	Investering tot en met 2025
Aom	Architect	5	Afgerond	Goed	€ 2888,-
Yui	Veiligheidsdeskundige	4	Voortgezet	Goed	€ 2495,-
Fluk	Leraar land- en tuinbouw	3	Gestopt	nvt	€ 1808,-
Pimpakarn	Accounting and Public Administration	3	Voortgezet	Goed	€ 1815,-
Patcharapron	Studie Koreaans	3	Voortgezet	Goed	€ 1815,- -

Hieronder volgt een beschrijving van het talent waarvoor de ondersteuning van het ontwikkeltraject het afgelopen jaar succesvol is afgerond. We laten zien wat bij de start van de ondersteuning de “droom/ambitie” van het talent was. De landcommissie brengt vervolgens bij de evaluatie in beeld wat de impact van de ondersteuning is geweest.

Aom

Ambitie/droom: Architect worden!

Aom’s droom was om architect te worden en betrokken te zijn bij het hele proces van het ontwikkelen en bouwen van huizen en gebouwen. Haar interesse komt voort uit het werk dat haar vader, als hij werk had, als kleine aannemer deed. Zij zag wat er allemaal kwam kijken bij het bouwproces en leerde over alle soorten materialen die bij het bouwen gebruikt werden. Ook keek ze mee met de tekeningen en plattegronden.

Zij volgde de studie voor architect aan de Architecture opleiding aan de Rajabhat University Chiang Mai, aan de Faculty of Science and Technology. De financiering van haar opleiding werd mogelijk gemaakt vanuit het Legaat Taube Fonds.

Impact en evaluatie van de ondersteuning

In juni 2025 is Aom afgestudeerd. Met haar talenten en doorzettingsvermogen tijdens deze zware studie heeft zij haar droom gerealiseerd. Op haar persoonlijke webpagina ([link](#)) is te lezen welke stappen Aom in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken. Zij is heel tevreden en ziet voor haarzelf nog steeds een toekomst in de architectuur. Zij heeft haar stage in een baan kunnen omzetten waarin alle facetten van haar studie terugkomen.

In augustus 2025 heeft zij haar diploma ontvangen. In onderstaande mail bedankt ze de landcommissie voor de kansen die haar door de Talent foundation PVT geboden zijn:



Afstudeerproject van Aom



Diploma van Aom

“Thank you for your continued support over the years, I truly appreciate it. I hope you’ll be able to attend my graduation ceremony — I’ll send you the details soon. Thank you again!”

GUATEMALA

Guatemala is een land in Centraal-Amerika, met een uitermate gevarieerd landschap. In het midden en noordwesten van het land bevindt zich een hoogvlakte met berg- en vulkaantoppen tot boven 4000 meter hoogte. In departement Petén bevinden zich de beroemde Mayaruïnes van Tikal. De zuidelijke kuststreek en het westen van Guatemala zijn relatief vlak en worden intensief gebruikt voor het verbouwen van suikerriet, fruitteelt en veeteelt.

In samenwerking met Stichting Nuenen-Guatemala ondersteunt Talent foundation PVT talenten in Tukurú, een plaats met 30.000 inwoners in het hoogland van Guatemala.

In 2025 werden de volgende 2 talenten ondersteund, waarvan één talent het traject succesvol heeft afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2025	Resultaat	Investering tot en met 2025
Erwin	Werktuigbouw	3	Afgerond	Goed	€ 1973,-
Daniele	Ademhalings-therapeut	3	Voortgezet	Vertraagd	€ 2104,-

Hieronder een beschrijving van de ontwikkeling en het eindresultaat van het talent waarvoor de ondersteuning het afgelopen jaar is afgerond. We laten zien wat bij de start van de ondersteuning de “droom/ambitie” van het talent was. De landencommissie brengt vervolgens bij de evaluatie in beeld wat de impact van de ondersteuning is geweest.

Erwin

Ambitie/droom: Werktuigbouwer worden!

Erwin’s droom is om een goed opgeleide technische professional worden, daarna een baan krijgen en een goed werknemer te worden. Hij wilde hiertoe een middelbare beroepsopleiding Technisch Industriële Mechanica volgen. Deze opleiding zou hem helpen om vooruit te komen in het leven en om zijn moeder financieel te ondersteunen. Daarnaast vond hij het belangrijk door de opleiding ook andere jongeren te kunnen helpen om meer uit zichzelf te halen.

Hij volgde hiertoe de 3-jarige technische opleiding voor industriële monteurs bij het Instituto Tecnico de Capacitación y Productividad (INTECAP) in Santa Lucía Cotzumalguapa. De financiering van zijn opleiding werd mogelijk gemaakt uit particuliere donaties.

Impact en evaluatie van de ondersteuning

In de zomer van 2025 is Erwin afgestudeerd. Op zijn persoonlijke webpagina ([link](#)) is te lezen welke stappen hij in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.

Bij de afronding van de ondersteuning geeft Erwin aan dat hij gedurende zijn opleiding fundamentele kennis en vaardigheden heeft opgedaan voor het onderhoud, de diagnose en de reparatie van industriële machines. Hij heeft het vermogen ontwikkeld om mechanische storingen te analyseren, om verantwoord te werken en effectief samen te werken in een team, wat bijdraagt aan het goed functioneren van de productieprocessen. Daarnaast heeft hij zijn technische inzicht en inzet voor voortdurende verbetering versterkt, aspecten die essentieel zijn voor professioneel functioneren in de industriële sector.

Erwin bedankt de Talent foundation voor de financiële steun gedurende de jaren van zijn studie. De hulp was niet alleen financieel, maar betekende ook een grote morele steun, omdat het hem

motiveerde om door te gaan en om iedere dag zijn best te doen en niet op te geven bij de moeilijkheden die ook op zijn pad kwamen.

De landencommissie Guatemala merkt tenslotte op dat Erwin eigenlijk nog de studie Industrieel Ingenieur wilde volgen aan de universiteit, maar hij kreeg een fulltime baan aangeboden bij het bedrijf waar hij zijn stage heeft gelopen. Ze namen hem meteen aan nadat hij zijn studie had afgerond. Hij heeft besloten die baan te accepteren waardoor hij ook zijn moeder financieel kan helpen. Die heeft dat hard nodig. De Landencommissie begrijpt zijn beslissing en heeft veel respect voor Erwin; hij is een jongeman met geweldige menselijke kwaliteiten, sociaal en betrokken bij de jongerenvereniging van Santa Lucía Cotzumalguapa.



Erwin met zijn diploma

SLOTWOORD

Bij de evaluatie na afronding van de ondersteuning wordt gekeken in hoeverre voor het specifieke talent de doelstelling *“jongeren in kansarme omstandigheden met een onderscheidend talent en ambitie te ondersteunen om zich daarmee te ontwikkelen en zo hun toekomst en die van hun omgeving te verbeteren”* gerealiseerd is.

In het overzicht van alle 16 in 2025 ondersteunde talenten is aangegeven dat voor 5 talenten de ondersteuning van hun opleiding of andere ontwikkeldoelstellingen afgerond of beëindigd is, de andere 11 talenten zijn daar nog volop mee bezig. Van de 5 talenten werden er ten aanzien van 2 talenten vanwege een integriteitsprobleem besloten om de ondersteuning en de relatie met het talent met onmiddellijke ingang te beëindigen.

Van de 3 talenten waarvoor in 2025 hun ondersteuningstraject succesvol is afgesloten, hebben er twee bij het schrijven van dit verslag inmiddels een baan gevonden en de derde verwacht dit binnenkort te vinden. Zij hebben door hun motivatie om het bij hun aanwezige talent te ontwikkelen en in te zetten hun droom vervuld en doel bereikt. Hiermee zijn ze in staat hun familie en gemeenschap te ondersteunen en eventueel jongere kinderen in het gezin naar school te laten gaan. Zij slaagden erin om met hun inzet en onze financiële ondersteuning hun initiatief te laten groeien, meer inkomsten te genereren en daarmee ook hun familie en gemeenschap te ondersteunen.

Bij elk talent is op individueel niveau beschreven wat de impact is van de geboden ondersteuning. De impact wordt niet alleen zichtbaar na afronding van het traject maar ook al tijdens het traject van ondersteuning. In de inleiding werd aandacht besteed aan de besteding van de geldprijs verbonden aan de aan Sandra in Kenia uitgereikte Peter van Tilburg Award 2025. Dit is een prachtig voorbeeld van hoe door ondersteuning van één talent ook een bijdrage wordt geleverd aan verbeteringen in de gemeenschap en hoe daarmee de eveneens beoogde uitstraling in de omgeving in de praktijk kan worden gerealiseerd. Hiermee wordt duidelijk welke impact de ondersteuning door de Talent foundation PvT op het talent, de familie en de gemeenschap heeft.

Na afloop van de ondersteuning zijn de mogelijkheden voor het kunnen onderhouden van contact met talenten per land verschillend. De verschillen hangen samen met de werkwijze en mogelijkheden van de landencommissie ter plaatse, maar ook de cultuur van het betreffende land speelt hierin een rol. In sommige landen is er gedurende lange tijd contact mogelijk door jaarlijkse “talentdagen” waarvoor voormalige en huidige talenten worden uitgenodigd. Hierbij worden ervaringen uitgewisseld en onderling advies en ondersteuning gegeven. In veel gevallen blijkt daarbij de duurzame verbetering van de levensomstandigheden en het toekomstperspectief van voorheen ondersteunde talenten en hun bereidheid om met raad en daad bij te dragen aan de ontwikkeling van hun opvolgers.

JAARREKENING

De jaarrekening op de volgende pagina's is opgesteld volgens CBF-richtlijn "RJK C2 Kleine fondswervende organisaties", versie 2025.

KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

Jaar	Inkomsten	Uitvoeringskosten	Aantal Talenten	Besteed aan Talenten	Vermogen 31 december
2016	€ 7.642	€ 1.003	27	€ 18.378	€ 60.456
2017	€ 9.504	€ 769	24	€ 18.573	€ 50.588
2018	€ 14.307	€ 782	39	€ 29.685	€ 54.303
2019	€ 17.770	€ 688	30	€ 25.147	€ 43.486
2020	€ 24.096	€ 655	25	€ 19.678	€ 62.148
2021	€ 23.680	€ 824	30	€ 23.921	€ 29.561
2022	€ 27.924	€ 713	27	€ 20.591	€ 35.929
2023	€ 15.633	€ 1.099	26	€ 19.752	€ 30.710
2024	€ 14.250	€ 862	20	€ 15.868	€ 28.231
2025	€ 12.419	€ 964	16	€ 10.691	€ 27.025

TOELICHTING OP DE KERNCIJFERS

Het aantal talenten in het ondersteuningsprogramma loopt al een aantal jaren terug en ook in 2025 is er een daling geweest. Een aanwijsbare reden voor dit laatste is het uitfaseren van de ondersteuning van talenten in Thailand waardoor er geen nieuwe Thaise talenten in het ondersteuningsprogramma zijn opgenomen. Daarbij is het in 2025 niet gelukt om een nieuw land in het programma op te nemen. Dit wordt een focuspunt voor 2026.

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
– Nog te ontvangen sponsorbedragen voor boekjaar	0	0
– Nog te ontvangen spaarrente	22	25
– Vooruitbetaald aan projecten en kosten	6.672	4.938
	-----	-----
	6.694	4.964
LIQUIDE MIDDELEN		
– Banken in rekening courant	1.296	2.476
– Spaarrekeningen	19.034	20.791
	-----	-----
	20.330	23.367
TOTAAL ACTIVA	27.025	28.231
	=====	=====
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
– Reserves		
Bestemmingsreserves	0	3.875
Overige reserves	25.788	24.356
	-----	-----
	25.788	28.231
– Fondsen		
Bestemmingsfondsen	1.237	0
	-----	-----
	1.237	0
Totaal		
KORTLOPENDE SCHULDEN		
– Nog te betalen voor talenten in boekjaar	0	0
TOTAAL PASSIVA	27.025	28.231
	=====	=====

TOELICHTING OP DE BALANS

Met het CBF is (in 2022) overeengekomen om in de Balans alleen het eigen vermogen op te nemen en niet de voor de volgende jaren toegezegde sponsorinkomsten. Hierdoor sluiten de Balans en de Staat van Baten en Lasten op elkaar aan.

Reserves

De bestemmingsreserves per 31 december 2025 zijn € 0, wat inhoudt dat er geen reservering uit de liquide middelen van Stichting Talent is gemaakt voor de doorlopende verplichtingen aan de per eind 2025 ondersteunde talenten. Het totaalbedrag van deze verplichtingen bedraagt € 17.054, waartegenover een bedrag staat van € 28.850 aan al toegezegde bedragen, zoals vastgelegd in sponsor- en schenkingsovereenkomsten.

Verderop in dit document is een overzicht opgenomen van sponsoren en schenkingsovereenkomsten met de toegezegde bedragen.

De overige reserves per 31 december 2025 bedragen € 27.025. Deze reserves zijn vrij beschikbaar en zullen zoveel mogelijk aangewend worden voor ondersteuning van nieuwe talenten in het programma van stichting Talent foundation PVT.

Hierbij moet worden aangetekend dat de stichting een ijzeren reserve van € 5.000 aanhoudt om onvoorziene uitgaven te kunnen bekostigen, die de continuïteit van ondersteuning van talenten in gevaar zouden kunnen brengen.

Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsoren (zakelijk of particulier) kunnen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsoren aangegeven specifieke aanwending van hun gelden.

In de balans is het totaal weergegeven van de bestemmingsfondsen waarin na afloop van het boekjaar nog gelden beschikbaar zijn.

Een totaaloverzicht van de bestemmingsfondsen is verderop in dit document opgenomen.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2025

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€
Baten			
- Donaties en giften van particulieren	3.010	4.500	5.874
- Schenkingsovereenkomsten van particulieren	6.725	8.487	8.100
- Schenkingsovereenkomsten van andere organisaties zonder winstoogmerk	2.400		
- Rentebaten	284	200	277
Som van de baten	<u>12.419</u>	<u>13.187</u>	<u>14.250</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	12.661	17.185	15.868
Werving baten			
- Kosten fondswerving	239	300	308
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	725	600	554
Som van de lasten	<u>13.625</u>	<u>18.085</u>	<u>16.730</u>
Saldo van baten en lasten	<u>-1207</u>	<u>-4.898</u>	<u>-2.480</u>
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Bestemmingsreserves	-3.875		
- Overige reserves	2.669		
	<u>-1.206</u>		

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

De baten uit Donaties en giften bedroegen in 2025 € 3.010, aanzienlijk minder dan het begrote bedrag van € 4.500. Het verschil is te verklaren uit een te optimistische begroting, gebaseerd op de gerealiseerde inkomsten in 2024 en voorgaande jaren voor wat betreft donaties van particulieren. Voor 2026 zal een meer behoudende begroting voor donaties en giften gehanteerd worden.

De baten uit Sponsor- en schenkingsovereenkomsten bedroegen in 2025 € 9.125, waarvan een bedrag van € 2.400 afkomstig uit sponsorovereenkomsten met zakelijke instellingen en een bedrag van € 6.725 uit schenkingsovereenkomsten met particuliere donateurs.

Lasten

Besteed aan doelstelling

In 2025 werd € 12.661 besteed aan de doelstellingen van de stichting, dat is € 4.524 minder dan het begrote bedrag van € 17.185. Dit verschil is te verklaren uit het feit dat de aanwas van nieuwe talenten in het programma achterbleef bij de begroting. Oorzaken hiervan zijn enerzijds het uifasieren van de ondersteuning in Thailand en anderzijds dat het nog niet gelukt is om een of meer nieuwe landen aan ons programma toe te voegen. Dit laatste wordt een focuspunt in 2026.

Het **bestedingspercentage lasten** is $(€ 12.661 / € 13.625) * 100\% = 93\%$.

Dit betekent dat 93% van de uitgaven van stichting Talent foundation PVT ten goede is gekomen aan de doelstelling: ondersteuning van de talenten in het programma.

Conform het beleid van stichting Talent heeft de ondersteuning van de talenten plaatsgevonden in de landen waar de stichting landencommissies heeft: Guatemala, Kenia en Thailand.

	2025	2024
	€	€
Guatemala	1.208	4.711
Kenia	8.860	7.212
Thailand	2.593	3.945
	-----	-----
	12.661	15.868

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare lokale intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de vorderingen in de ontwikkeling van de talenten en de financiële ondersteuning hierbij.

Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 239, bestaande uit de CBF-erkenningbijdrage 2025 van € 209 voor organisaties in categorie A (= kleine fondswervende organisaties) en € 30 voor deelname aan workshop "Fondsenwerving" van Stichting Supportpunt.

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 725, bestaande uit een bedrag van € 237 voor de kosten voor websitebeheer en mailaccounts, een bedrag van € 121 als Maatschappelijk Partner van Samen voor onze Regio, een bedrag van € 347 aan bankkosten.

Het bestuur van Stichting Talent is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting. We zijn er trots op dat dit ook dit jaar weer heeft geresulteerd in een percentage van slechts 7% voor het aandeel van gemaakte kosten in de totale uitgaven van de stichting.

VERKLARING KASCOMMISSIE

Ondergetekenden:

Naam Boudewijn Raessens
Adres Molfense Erven 260
Woonplaats 5672 HS Nuenen

Naam Thom Boot
Adres Dennenlaan 12a
Woonplaats 5671 BX Nuenen

Verklaren hierbij de administratie en verantwoording van de penningmeester over het jaar 2025 te hebben onderzocht betreffende Stichting Talent foundation PVT.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de stichting.
We adviseren het bestuur de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2025.

Getekend op 28 mei 2026 te Nuenen,


Boudewijn Raessens


Thom Boot

BEGROTING 2026

	Begroting 2026	Werkelijk 2025	Begroting 2025
	€	€	€
Inkomsten			
Sponsor- en Schenkingsovereenkomsten	14.858	9.125	8.487
Donaties en giften	2.500	3.010	4.500
Rente spaarrekeningen	200	284	200
	-----	-----	-----
	17.558	12.419	13.187
Bestedingen			
Structurele hulp aan talenten			
- Guatemala	3.450	1.208	3.608
- Kenia	8.813	8.860	6.241
- Thailand	1.814	2.593	4.936
- Nieuw land	2.500	0	2.400
	-----	-----	-----
	16.577	12.661	17.185
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	250	239	300
- Kosten beheer en administratie	700	725	600
	-----	-----	-----
	950	964	900
Totaal besteding aan doelstelling	17.527	13.625	18.085
Overschot / (Tekort)	31	(1207)	(4.898)

Toelichting begroting 2026

1. De inkomsten zijn voor 2026 begroot op € 17.558, waarvan € 9.125 is toegezegd in bestaande sponsor- en schenkingsovereenkomsten. Het resterende bedrag van € 8.433 zal moeten komen uit nieuwe sponsor- en schenkingsovereenkomsten, donaties en spaarrente.
2. Totaal wordt in 2026 € 17.527 begroot voor besteding aan de doelstelling van de stichting bij een totaal van € 17.558 aan begrote inkomsten. Hiermee zijn de inkomsten en uitgaven nagenoeg in evenwicht.
3. De begrote bedragen voor talent-ondersteuning per land bestaan uit de reeds gereserveerde bedragen voor actieve talenten met een totaal van € 9.277, alsmede een bedrag van € 7.300 voor 6 nieuwe talenten die naar verwachting in 2026 in het programma worden opgenomen.

MEERJARENOVERZICHT

Overzicht Talenten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2025 ondersteunde talenten in het programma van Stichting Talent, met de gebudgetteerde bedragen per jaar en het totaalbedrag tot het eind van de ondersteuning:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €					Totaal
		2026	2027	2028	2029	2030	
Guatemala	Daniela	1.050					1.050
Kenia	Crescence	0					0
	Magdaline	420					420
	Faith J	560					560
	Sandra	1.000	1.000	1.200			3.200
	Jacob	560					560
	Adam	1.410	760	820			2.990
	Purity J	810	750	280			1.840
	Purity C	1.653	1.653	588			3.894
	Thailand	Yui	362				
	Porjai	726	363				1.089
	Nat	726	363				1.089
		9.277	4.889	2.888	0	0	17.054

Overzicht Sponsor- en schenkingsovereenkomsten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de na 31-12-2025 nog te ontvangen bedragen uit lopende sponsor- en schenkingsovereenkomsten:

Sponsor	Toegezegde bedragen in €					Totaal	
	2026	2027	2028	2029	2030		
Stichting G.G.D. Baron van Hardenbroek van de Kleine Lindt	2.400	2.400	2.400			7.200	
PS2022-01	100					100	
PS2022-02	900					900	
PS2023-01	1.000	1.000				2.000	
PS2024-01	50	50	50			150	
PS2024-02	1.000	1.000	1.000			3.000	
PS2024-03	1.000	1.000	1.000			3.000	
PS2025-01	75	75	75	75		300	
PS2025-02	800	800	800	800		3.200	
PS2026-01	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	6.000	
PS2026-02	600	600	600	600	600	3.000	
		9.125	8.125	7.125	2.675	1.800	28.850

Bestemmingsfondsen

Uit de tabel hierboven zijn de gelden van de volgende sponsors gekoppeld aan landen of talenten:

- Gelden van sponsor Stichting G.G.D. Baron van Hardenbroek van de Kleine Lindt worden besteed aan talenten Purity J en Purity C in Kenia.
- Gelden in bestemmingsfondsen PS2022-02, PS2023-01, PS2026-01 en PS2026-02 worden in overleg met de sponsors besteed aan talenten in Kenia.
- Gelden in bestemmingsfonds PS2024-01 worden besteed aan ondersteuning van talent Daniëla in Guatemala.