



BELEIDSPLAN 2026 – 2030

1. Lengte en geldigheidsduur

Dit beleidsplan van de stichting Talent foundation PvT geldt voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2030.

2. Missie en visie

Missie

De missie verwoordt de lange termijn bestaansreden van de Talent foundation en drukt uit wie we zijn, **wat** we doen, voor wie we actief zijn en wat we daarmee beogen.

Talent foundation PvT is een kleine stichting met als doel het ondersteunen van jongeren die opgroeien in kansarme omstandigheden, maar een onderscheidend talent bezitten en de ambitie om zich daarmee te ontwikkelen en zo de toekomst voor zichzelf en die van hun omgeving te verbeteren.

De stichting werkt volledig op basis van vrijwilligers die enerzijds vanuit Nederland als lid van het Bestuur, als Talent Friend of als Sponsor hun persoonlijke tijd, inspiratie of professionele kennis en mogelijkheden ter beschikking stellen. Enerzijds om de organisatie te besturen en middelen voor materiële en financiële ondersteuning te verwerven en anderzijds door als lid van Landencommissies in Nederland of ter plaatse de talenten in hun lokale omgeving te identificeren en te begeleiden

Visie

De visie geeft aan **hoe** we de missie willen vervullen en verwoordt middels geformuleerde en uitgewerkte doelstellingen wat we vinden dat we minimaal **moeten** bereiken om bestaansrecht te blijven hebben. Bij bepaalde doelen verwoorden we ook wat we in aanvulling daarop maximaal **willen** bereiken. Om de manier waarop we dat willen doen te karakteriseren hebben we hierbij ook benoemd op basis van welke **kwaliteiten** en **waarden** we deze minimale en – indien geformuleerd-maximale doelstelling willen bereiken.

De *visie* van Talent foundation PvT is dat ontwikkeling van talent de sleutel is voor duurzame vooruitgang en verbetering van iemands toekomst en die van zijn/haar omgeving, en daarmee ook de kwaliteit van de samenleving. Wij leveren hieraan een bijdrage door in een aantal landen talentvolle jongeren in kansarme omstandigheden te ondersteunen bij het ontwikkelen van hun talenten en ambities. Wij verwachten van deze talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich daartoe zichtbaar positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. Hiermee onderscheiden we ons nadrukkelijk van vergelijkbare andere Goede Doelen organisaties.

3. Kwaliteiten en Waarden

Doelgericht

We stellen duidelijke doelen en maken een plan om deze te bereiken. De basis hiervoor is het Beleidsplan, dat de lange termijn strategie voor een periode van 5 jaar bevat. Jaarlijks vertalen wij dit naar een Jaarplan, waarin de prioriteiten voor het specifieke jaar worden benoemd en resultaatdoelstellingen worden uitgewerkt. Deze zijn leidend voor alle activiteiten die wij ondernemen en in wisselwerking daarmee voor de agendapunten van de bestuursvergaderingen en de jaaragenda.

Ook organiseren we ieder jaar een strategiedag, waarin centraal staan de vragen “Waar staan we nu?”, “Waar willen we naar toe?”, “Hoe hebben onze activiteiten en acties bijgedragen aan de doelstellingen?” en “Wat moeten we aanpassen?”. Een en ander vertalen we daarna naar de lange termijnstrategie en de planvorming voor het volgende jaar.

Betrouwbaar

We zijn transparant in ons handelen, we zorgen dat keuzes navolgbaar en controleerbaar zijn en we zijn bereid uitleg te geven en verantwoording af te leggen. We zijn voorspelbaar en consequent in ons handelen en onze besluiten, waarbij we vasthouden aan de vastgestelde werkwijzen. Wij voorkomen willekeur en handelen onpartijdig en baseren ons op de afgesproken richtlijnen en procedures. Talent Foundation PvT is door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd als “Erkend Goed Doel”. Hiermee maken we ook zichtbaar dat we willen voldoen aan de kwaliteitseisen die gesteld worden aan een (kleine) goede doelen organisatie. Tevens zijn we aangesloten bij de Stichting Donateursbelangen en volgen wat voor bescherming van donateurs is opgenomen in de door deze organisatie opgestelde “Donateursbelofte”. Daarnaast zijn we ANBI-geregistreerd en bewaken we de daarvoor geldende richtlijnen die donateurs fiscaal voordelen biedt.

Samen(werking)

Wij werken samen met landencommissies die ter plaatse geschikte talenten selecteren en persoonlijk begeleiden door hen materiële, praktische en morele steun en nazorg bieden. Het bestuur onderhoudt actief contact met de commissies en deelt beschikbare informatie onder andere door een uitgebreide terugkoppeling uit de bestuursvergaderingen. Elke landencommissie heeft een contactpersoon in het bestuur die zich speciaal betrokken voelt bij de commissieleden en talenten. Bij vragen, aandachtspunten of specifieke problemen wordt gezamenlijk naar oplossingen gezocht.

Daarnaast richt het bestuur zich actief op het leggen en onderhouden van contacten met andere organisaties waar raakvlakken mee zijn en in samenwerking talenten kunnen worden gefinancierd en ondersteund.

4. Doelstellingen

De doelstellingen voor de periode 2026 – 2030 zijn gericht op de volgende drie speerpunten: **Meer Zichtbaarheid, Mensen en Middelen.**

Meer Zichtbaarheid

*Verbeteren van kwaliteit, gebruik en impact van de **website en (social) media** als communicatie- en wervingsplatform.*

Zicht- en vindbaarheid van Talent foundation PvT via de website en aanvullende (social) media is de laatste jaren sterk verbeterd zoals blijkt uit statistiek van websitebezoek.

De website is up-to-date maar vervult vooralsnog vooral een rol om reeds geïnteresseerde personen een actueel beeld te geven van waar de Talent foundation PvT voor staat en wat er daartoe gedaan is en wordt. De spontane vindbaarheid kan echter verder verbeterd worden. Daarnaast kan de

aantrekkelijkheid verder verbeterd worden en een verbinding gemaakt worden met andere social media zoals Instagram/ Tik Tok.

*Vergroten en verbreden van het **netwerk in de regio** en aansluiten bij initiatieven.*

in 2024 hebben we een belangrijke stap gezet door ons aan te sluiten bij de “Samen voor onze Regio” organisatie. Hiermee hebben we ons netwerk verbreed en onze zichtbaarheid vergroot.

De komende jaren zijn wij alert op initiatieven in de regio en zoeken waar mogelijk hierbij aansluiting.

Meer Mensen

Bestuur op sterkte houden en “Talent friends” uitbreiden

Om al of niet geplande vacatures, nu en in de toekomst, in te kunnen vullen, is het van belang om het bestuur op sterkte te houden en daarvoor **(kandidaat) bestuursleden te werven**. Daarnaast blijven we inzetten op het uitbreiden van ons netwerk van **“Talent friends”**. Zij delen met ons hun kennis, inspiratie en netwerk om toekomstplannen vorm en inhoud te geven.

Landencommissies, kwaliteit en continuïteit

Landencommissies en bestuur hebben in interactie met elkaar in 2024 de werkwijze van de landencommissies geëvalueerd en aangepast. Hierin zijn continuïteit en kwaliteit van monitoring en rapportages van de voortgang van de talenten en de bestedingen geüniformeerd en gewaarborgd. Het bestuur zal in het contact met de commissies alert zijn op **kwaliteit** van de uitvoering van de werkwijze en als daar aanleiding voor is aangeven wat aanvullend nodig is.

Om de **continuïteit** te waarborgen streven wij naar het ondersteunen van talenten in minimaal 3 landen met tenminste 5 talenten per land.

In de komende 5 jaar kan het gebeuren dat we de ondersteuning aan talenten in bestaande landen door omstandigheden afbouwen. De talenten die dan nog bezig zijn met hun traject krijgen de eerder toegezegde ondersteuning tot het moment van afronding van hun opleiding.

In genoemde situaties wordt gezien of, waar en met wie er mogelijkheden zijn om een nieuwe landencommissie te starten die voldoet aan de daarvoor geldende criteria. We weten dat op termijn een van de huidige commissies gaat wegvallen. Onze focus richt zich dan ook op het onderzoeken van mogelijkheden voor een nieuw land.

Meer Middelen

Verwerving inkomsten, omvang en kwaliteit uit netwerk van donateurs en sponsors

De verwerving van inkomsten is een randvoorwaarde voor de continuïteit van de Talent foundation PVT. De beschikbaarheid van financiële middelen vormt immers de leidraad voor het instromen van nieuwe talenten.

Als **minimaal doel** voor het bestaansrecht voor de Talent foundation PVT is vastgesteld dat er minimaal continuïteit aanwezig moet zijn ten opzichte van wat er in de afgelopen 5 jaar gemiddeld mogelijk is gebleken wat betreft verwerving van inkomsten en inzet van middelen via de landencommissies. Dit komt concreet neer op continuïteit van de beschikbaarheid van gemiddeld € 20.000 voor ondersteuning van talenten.

Als **ambitieuw doel** is gekozen voor het vergroten van de betrokkenheid van sponsors en donateurs buiten de regio Eindhoven-Nuenen door middel van aanvullende en samenhangende acties en initiatieven. Bij succesvolle realisatie van deze doelstelling is dan in de periode 2026-2030 een jaarbudget van gemiddeld € 30.000 beschikbaar, waarvan minimaal € 25.000 is vastgelegd in meerjarige sponsor- en schenkingsovereenkomsten.

Om de **kwaliteit** van afspraken/overeenkomst te waarborgen wordt samenwerking met bestaande en nieuwe externe, uitvoerende en fondsenwervende organisaties vastgelegd in partnerovereenkomsten waarin de wederzijdse inbreng en criteria zijn afgestemd.

5. Sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen

Sterkten

- Strategische heroriëntatie die heeft plaatsgevonden en uitkomsten die zijn vertaald naar inzet en werkwijze.
- Aangesloten bij stichting Donateursbelangen en structurele samenwerking in regio: Samen voor onze Regio, Brainport voor Elkaar en Nieuwe kennis en inzichten opgedaan door deel te nemen aan workshops, seminars enz binnen deze samenwerkingsverbanden.
- Talent friends pool uitgebreid, brede waaier aan expertise en netwerken.
- Werken met Landencommissies die ter plaatse bekend zijn en de talenten in hun lokale omgeving kunnen identificeren en begeleiden als essentieel onderdeel van de werkwijze.
- Lage organisatiekosten omdat alle te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten worden verricht door vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%.

Zwakten

- Omvang en kwaliteit van inkomsten is verminderd, waardoor minder instroom van nieuwe talenten mogelijk is.
- Continuïteit van de landencommissies is aandachtspunt.
- Bestuur kent onevenwichtige samenstelling met een aantal lang zittende leden.
- Vormgeving aan samenwerking met Talent friends, nog weinig planmatige inzet.

Kansen

De contacten met organisaties in de regio.

- Verdere uitbreiding van ons netwerk gericht op het verwerven van meer mensen en middelen.
- Meer zicht op kansrijke opties voor delen van kennis en inzicht.
- Op sterkte brengen en houden van het bestuur waarbij oog is voor diversiteit en leeftijd.

Bedreigingen

- Toenemende kosten voor talenten met name omdat opleidingen / trajecten veel duurder worden.
- Meerdere financieringsbronnen in aanvraag nieuwe talenten brengt risico's met zich mee.
- Politieke onrust en polarisatie die ingrijpende gevolgen kunnen hebben voor onze talenten en hun traject.
- Veranderingen in economische situatie in landen door bijvoorbeeld natuurrampen of epidemieën. Ook inflatie en stijgende kosten van levensonderhoud of opleidingen kunnen het noodzakelijk maken dat de financiële plannen voor onze talenten moeten worden bijgesteld.
- Organisaties waarmee wij een sponsorovereenkomst hebben (voor een specifiek talent of een specifiek land) kunnen failliet gaan. Dit heeft financiële consequenties voor de talenten.
- Personen die met ons een schenkingsovereenkomst zijn aangegaan kunnen tussentijds overlijden. Dit heeft onvoorziene financiële consequenties voor ons.