

Stichting TALENT foundation PvT

## JAARVERSLAG en JAARREKENING 2024



***“Ontwikkel je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”***

*Motto van Peter van Tilburg, inspirator van de Talent Foundation PvT,  
waarvan de initialen PvT geborgd zijn in de naam van de stichting*

## VOORWOORD EN SAMENVATTING

Met dit jaarverslag willen we u informeren over de algemene stand van zaken van de Talent foundation PvT en de specifieke ontwikkeling van de talenten waarvoor in 2024 financiële ondersteuning is gegeven of voor wie deze in 2024 is afgerond. Hun verhalen laten weer zien hoe het mogelijk is om jonge mensen die opgroeien in kansarme omstandigheden een kans op een betere toekomst te geven. We doen dit door de bij hen aanwezige talenten, ambities en mogelijkheden te ontwikkelen op basis van een tijdelijke financiële ondersteuning.



Op deze manier geven we inmiddels als 34 jaar invulling aan onze missie en het op de voorpagina van dit verslag weergegeven motto van de oorspronkelijke inspirator van onze stichting. De bijgaande foto van de momenteel in Kenia ondersteunde Faith is daarbij illustratief. Op grond van haar voorbeeldfunctie werd aan haar de Talent Award 2024 toegekend. Hieraan is een geldprijs van 250 euro verbonden die grotendeels moet worden besteed om anderen vooruit te helpen. Faith deed dat door op haar voormalige middelbare school de huidige generatie leerlingen toe te spreken om ook hen te motiveren hun talent te ontwikkelen om een betere toekomst mogelijk te maken. De geldprijs werd door haar besteed door menstruatiemateriaal en schooluniformen aan te schaffen voor leerlingen waarvan hun ouders dat niet konden betalen. Een mooier voorbeeld van waar de Talent foundation PvT zich voor inzet is er niet!

Om dat allemaal mogelijk te maken danken we alle donateurs, sponsors en vrijwilligers die in Nederland en ter plaatse belangeloos geld, tijd, persoonlijke talent en inspiratie beschikbaar hebben gesteld om dit in de praktijk te realiseren. Het geeft grote voldoening om daar als bestuur mogelijkheden voor te creëren en er richting aan te mogen geven.

Het Jaarverslag en de Jaarrekening zijn formele documenten waarin verslag wordt gedaan van wat er in 2024 inhoudelijk en financieel is gebeurd. We hebben in dit jaar verder vorm en inhoud gegeven aan de gewenste ontwikkeling van Talent foundation PvT. Samengevat in een oneliner gaat het daarbij om “Meer Zichtbaarheid, Mensen en Middelen”!

Wat betreft de verbetering van onze Zichtbaarheid is in 2024 een belangrijke stap gezet door aansluiting bij de “Samen voor onze Regio” organisatie. Oorspronkelijk opgericht door de gemeente Eindhoven ontplooit deze organisatie inmiddels in de bredere “Brainport” regio activiteiten om vrijwilligerswerk te ondersteunen. De Talent foundation PvT is daardoor onderdeel geworden van een groter netwerk van organisaties die Goede Doelen praktisch en financieel ondersteunen. Eerste tastbare resultaat hiervan is dat we daardoor inderdaad meer Mensen bereid hebben gevonden om ons als Bestuurslid of anderszins te ondersteunen.

Wat de Middelen betreft was en is de doelstelling om structureel tenminste 5 talenten per land te kunnen ondersteunen. Dit verslagjaar zijn wij actief geweest in 3 landen, en ondersteunden wij in totaal 20 talentvolle jonge mensen. In het afgelopen jaar werden de begrote inkomsten uit nieuwe sponsoring en de daarmee samenhangende mogelijkheden voor ondersteuning van nieuwe talent echter niet volledig gerealiseerd. In 2025 en verder zal moeten blijken of we verbeterde zichtbaarheid en betrokkenheid van nieuwe vrijwilligers kunnen vertalen naar een groter bereik en slagkracht om toegang te krijgen tot voldoende nieuwe financiering om deze doelstellingen duurzaam te kunnen realiseren.

Liesbeth Moerman,  
Voorzitter Talent foundation PvT,  
Eindhoven 1 juli 2025

## MISSIE

*"Ontdek je talenten en ontwikkel ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen".*  
Dit motto van Peter van Tilburg, de vader van oprichtster Yvonne Mulder-van Tilburg, ligt sinds 1991 ten grondslag aan de actuele missie van de Talent Foundation PvT om:

*"Jongeren in kansarme omstandigheden met een onderscheidend talent en ambitie te ondersteunen om zich daarmee te ontwikkelen en zo hun toekomst en die van hun omgeving te verbeteren".*

Deze Missie verwoordt de lange termijn bestaansreden en doelstelling van de Talent foundation en drukt uit wie we zijn, wat we doen en voor wie we actief zijn en wat we daarmee beogen.

Ontwikkeling van bij jonge mensen aanwezig talent is een belangrijke sleutel tot de ontwikkeling van de kwaliteit van een samenleving. Het is daarmee wereldwijd een voorwaarde voor het kunnen verbeteren van de leefomstandigheden van de mensen die de samenleving vormen. In kansarme omstandigheden hebben jonge mensen echter veelal onvoldoende mogelijkheden om zich te ontwikkelen, ook al hebben ze daarvoor het talent, de ambitie en de motivatie. Als de leefomstandigheden en armoede waarmee ze in hun omgeving te maken hebben maar beperkte mogelijkheden bieden en de kosten van benodigde middelen en onderwijs ten opzichte daarvan te hoog zijn, blijft hun talent onbenut. Ze hebben daardoor geen kans op een betere toekomst voor zichzelf en om bij te dragen aan die van hun familie en bredere leefomgeving.

Op individueel niveau doorbreekt de Talent Foundation PvT deze blokkade door talentvolle en gemotiveerde jongeren financiële ondersteuning te bieden om de toegang tot onderwijs of andere ontwikkeling mogelijk te maken of hiervoor gereedschap of andere benodigde praktische middelen aan te kunnen schaffen.

Onze missie draagt daarmee op diverse wijze bij aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties, ook wel bekend als de "Global Goals". Deze vormen tezamen de wereldwijde doelstelling om armoede te beëindigen, het milieu te beschermen, economische ongelijkheid te verminderen en vrede en gerechtigheid voor iedereen te garanderen. Onderwijs zorgt ervoor dat mensen een inkomen hebben, meer toegang tot gezondheid en welzijn krijgen en is een stimulans voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen.



De toegang tot onderwijs/educatie (doel 4) voor talentvolle jongeren heeft een duidelijke verbinding met een aantal andere doelen. Geen armoede (1), Geen honger (2), Goede gezondheid en welzijn (3), Eerlijk werk en Economische groei (8) en Ongelijkheid verminderen (10). Het effect van ondersteuning van individuele talenten levert daarmee een bijdrage aan verbetering van de toekomst van hun familie, hun lokale gemeenschap, regio en land en daarmee uiteindelijk aan de wereld als geheel.

## **VISIE**

De visie van Talent foundation PvT is dat ontwikkeling van talent de sleutel is voor duurzame vooruitgang en verbetering van de kwaliteit van de samenleving. Wij leveren hieraan een bijdrage door in een aantal landen talentvolle jongeren in kansarme omstandigheden te ondersteunen bij het ontwikkelen van hun talenten en ambities. Wij verwachten van de ondersteunde talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich daartoe zichtbaar positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. Hiermee onderscheiden we ons nadrukkelijk van vergelijkbare andere Goede Doelen organisaties. In het meerjaren Beleidsplan en de daarvan afgeleide Jaarplannen geven we aan op welke wijze wij deze doelstellingen op kortere en langere termijn willen bereiken.

## **WERKWIJZE**

De actuele werkwijze van de talent foundation PvT is ontwikkeld op basis van praktijkervaringen in het verleden en door wat toezichthouders (Kamer van koophandel, CBF, Belastingdienst etc.) hieromtrent aan voorwaarden stellen. Dit om de hieraan verbonden randvoorwaarden, taken en procedures vast te leggen en met betrokkenen bestuurders, commissieleden, talenten en andere betrokkenen te kunnen communiceren. In 2024 zijn deze geactualiseerd en vastgelegd in de volgende “Werkwijze” documenten:

1. Talent foundation PvT: doelstelling, uitgangspunten, rechtsvorm
2. Bestuur: positie, samenstelling en taken
3. Bestuur: Functies, verantwoordelijkheden en taken
4. Landencommissies: positie, samenstelling en taken
5. Talenten: criteria, indiening en beoordeling van aanvragen voor ondersteuning
6. Talenten: aanvragen voor ondersteuning
7. Talenten: evaluatie van ondersteuning

De eerste 3 beschrijven het formele algemene kader en invulling van de organisatie en de daaraan verbonden taken en verantwoordelijkheden voor bestuurders.

Nummer 4 beschrijft op eenzelfde wijze de positie, samenstelling en taken van door het bestuur in te stellen zogenaamde Landencommissies en geeft daarmee een kader en invulling aan de uitvoerende kern van de vertaling van de doelstelling van de Talent foundation PvT naar de praktijk. Om talenten in een specifiek land te kunnen ondersteunen moet daarvoor een duurzame landencommissie kunnen worden gevormd en actief blijven. Deze commissies worden samengesteld uit in Nederland en ter plaatse actieve vrijwilligers. Gezamenlijk moeten zij goed bekend zijn met de lokale omstandigheden en cultuur ter plaatse en beschikken over een lokaal netwerk. Van hieruit moeten zij zicht hebben op jonge mensen, die wel over een talent en ambitie beschikken om zich op basis daarvan te ontwikkelen, maar door de kansarme omstandigheden waarin zij leven daarvoor zonder hulp onvoldoende mogelijkheden hebben.

In het 5<sup>e</sup> Werkwijze document worden de randvoorwaarden en richtlijnen voor selectie en beoordeling voor ondersteuning van talent beschreven. Deze zijn:

- Heeft een leeftijd van 17 - 27 jaar
- Heeft een duidelijk aanwezig en onderscheidend talent en/of ambitie en is bijzonder gemotiveerd om dat te ontwikkelen.
- Heeft een lokale voorbeeldfunctie en is bereid anderen in de sociale omgeving te helpen.
- Ontwikkeling van het talent is mogelijk op basis van een financiële bijdrage van maximaal 1200 euro per jaar en 3600 euro in totaal en in een periode van maximaal 4 jaar

In het intakegesprek met een kandidaat wordt nagegaan welke beperkingen aanwezig zijn en wat nodig is om deze weg te nemen. Ook wordt besproken in hoeverre het realiseren van de ambities van het talent een positief effect heeft op de familie en de lokale gemeenschap. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze het talent hieraan invulling zou kunnen geven tijdens en na de periode van ondersteuning.

Tijdens de periode van ondersteuning wordt door de commissieleden ter plaatse tussentijds met de talenten stil gestaan bij de stand van zaken van hun ontwikkeling en de bijdrage aan hun omgeving. Bij de evaluatie na afronding van de ondersteuning wordt gekeken in hoeverre voor het specifieke talent de doelstelling gerealiseerd is. Daarbij wordt stil gestaan bij de vraag in hoeverre de verworven kennis en vaardigheden kunnen worden gebruikt om hun eigen toekomst, die van hun familie en van andere mensen in de lokale gemeenschap te verbeteren. Dit kan zijn door met “raad en daad” praktisch te helpen, te onderwijzen, te begeleiden of anderszins ondersteuning te bieden. Jaarlijks kennen wij tegen deze achtergrond de Peter van Tilburg Award toe aan het talent dat het meest “voorbeeldig” heeft bijgedragen aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en daarmee, zoals de Talent foundation PvT beoogt, een olievlekwerking in de omgeving creëert. Op onze website zijn voorbeelden te zien van winnaars van deze Award en wordt beschreven hoe zij aan de hieraan verbonden doelstelling gestalte hebben gegeven.

## **Kwaliteiten en Waarden**

De praktische invulling van onze werkwijze wordt gekarakteriseerd door een aantal kwaliteiten en waarden die het bestuur wil uitgedragen. Ze vormen daartoe de leidraad en toetssteen bij het handelen van het bestuur en het profiel van de Talent foundation PvT in de binnen- en buitenwereld. Dit wordt hieronder nader toegelicht:

### **Doelgericht**

Het bestuur stelt duidelijke doelen en heeft een uitgewerkt plan om deze te kunnen bereiken. De basis en het kader hiervoor wordt gevormd door het meerjarige Beleidsplan, dat de langetermijnstrategie voor een periode van 5 jaar verwoordt. Jaarlijks vertaalt het bestuur dit naar een actueel Jaarplan, waarin de resultaatdoelstellingen voor het specifieke jaar zijn benoemd en in daartoe te nemen acties zijn uitgewerkt. Voor ieder daarvan zijn “trekkers” in het bestuur benoemd.

Voor toetsing van het meerjarige Beleidsplan en actuele Jaarplan organiseert het bestuur in augustus-september een strategiedag, zo mogelijk met (vertegenwoordigers van) landencommissies en Talent friends. De uitkomst hiervan vertaalt het bestuur naar bijstelling van de lange termijnstrategie- en de planvorming voor het navolgende jaar.

### **Betrouwbaar**

Het bestuur is transparant in het handelen en zorgt er daartoe voor dat keuzes navolgbaar en controleerbaar zijn in vastgestelde notulen en terugkoppelingen van vergaderingen en daarbij genomen besluiten aan de landencommissies en Talent friends. Het bestuur is desgevraagd bereid

hierover nadere uitleg over te geven. Op basis van het meerjarige Beleidsplan, actuele Jaarplan en richtlijnen in actuele “Werkwijze” documenten, is het bestuur voorspelbaar en consequent in gevolgde richtlijnen, handelwijze en besluiten.

Talent foundation PvT is door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd als “Erkend Goed Doel”. Ook zijn we ANBI-geregistreerd en bewaken we de daarvoor geldende richtlijnen die donateurs fiscaal voordelen biedt. Daarnaast hebben we ons vrijwillig aangesloten bij de Stichting Donateursbelangen en volgen we wat voor de bescherming van donateurs is opgenomen in de door deze organisatie opgestelde “Donateursbelofte”. Zie hiervoor de website van [Donateursbelangen](#) en het daarop eveneens aanwezige [profiel van de Talent foundation PvT](#).



### **Samen(werking)**

Het bestuur werkt voor de opstelling en realisatie van het meerjaren Beleidsplan en Jaarplan samen met daartoe gevormde landencommissies en met ondersteuning van Talent friends. Landencommissies identificeren ter plaatse mogelijk geschikte talenten die aan het bestuur worden voorgedragen voor financiële ondersteuning. Ondersteunde talenten worden door de commissies begeleid door hen materiële, praktische en morele steun en nazorg te bieden.

Daarnaast richt het bestuur zich actief op het leggen en onderhouden van contacten met andere organisaties waar raakvlakken mee zijn en waarmee in samenwerking talenten kunnen worden gefinancierd en ondersteund. In 2024 is dit in belangrijke mate versterkt door het lidmaatschap van de Samen voor Eindhoven organisatie van waaruit diverse nieuwe contacten zijn ontstaan en nieuwe vrijwilligers bereid zijn gevonden om hun eigen talenten en (professionele) mogelijkheden kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%.

## **BESTUUR**

Het bestuur heeft in 2024 acht keer vergaderd. Daarnaast vond in augustus de jaarlijkse strategiebijeenkomst plaats waarin het bestuur, zo mogelijk samen met leden van de landencommissies, reflecteert op de afgelopen periode en bepaalt welke vervolgstappen nodig zijn.

De bestuursleden in 2024 waren:

- Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand.
- Dick Koster, secretaris en webmaster, coördinator sponsorwerving en contactpersoon voor de landencommissie in Kenia
- Wouter van der Zandt, penningmeester en contactpersoon voor de landencommissie Guatemala
- Marcel Hulleman, algemeen bestuurslid.
- Tineke Roosengarten, kandidaat bestuurslid.



Liesbeth Moerman



Dick Koster



Wouter van der Zandt



Marcel Hulleman



Tineke Roosengarten

## TALENT FRIENDS

In 2023 hebben we besloten om de rol van de voormalige Raad van Advies flexibeler te gaan invullen door hiervoor zogenaamde Talent friends aan ons te binden. Zij delen met ons hun kennis, inspiratie en netwerk om de toekomstplannen vorm en inhoud te geven. In 2024 hebben de onderstaande personen ons op die wijze ondersteund:



Anne S. de Jong  
(Programmamanager UWV,  
Toezichthouder ZGZ, Docent &  
Coach)



Katja Pahnke (Directeur Dutch  
Design Week Eindhoven,  
Innovatiemanager, talent- en  
organisatieontwikkelaar)



Judith Tesser  
(innovatienetwerker, raadslid  
Nuenen, communicatiemanager)



Diana de Valk (HR Success  
Manager @ Next Nature  
Museum)

## CERTIFICERING

De Talent foundation PVT is het afgelopen jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving weer getoetst in het kader van de Erkenningsregeling Goede Doelen en heeft opnieuw het CBF-[Erkenningspaspoort](http://talentfoundation.nl) ontvangen. Dit betekent dat stichting Talent foundation PVT wederom het predicaat “Erkend Goed Doel” heeft gekregen. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat deze CBF-erkenning een kwaliteitsgarantie is waardoor veel donateurs hun bijdrage met vertrouwen schenken. Conform de richtlijnen van het CBF wordt op de website <http://talentfoundation.nl> alle openbare informatie rondom de Talent foundation PVT en de (voorheen) ondersteunde talenten en commissies in de diverse landen actueel gehouden. Nieuwe activiteiten en andere relevante informatie worden vermeld op de nieuwspagina.

## INTEGRITEIT

Bij het realiseren van onze doelstelling en de daarbij gehanteerde werkwijze vinden wij het zoals vastgelegd in onze Kwaliteiten en Waarden belangrijk om integer en transparant te handelen. Van alle bij Talent foundation PVT betrokken vrijwilligers en talenten wordt dan ook verwacht dat zij als zodanig handelen en geen gedragingen vertonen die hieraan afbreuk doen. Dit hebben wij vastgelegd in ons Integriteitsbeleid. Het biedt houvast bij hetgeen we van elkaar verwachten en geeft duidelijkheid over hoe wij omgaan met situaties waarin hieraan niet wordt voldaan. Op onze website is de actuele versie van het [Integriteitsbeleid](#) te vinden. Kort samengevat wordt elke melding van ongewenst gedrag besproken in het bestuur. Indien de conclusie is dat er daadwerkelijk sprake is van een integriteitsschending en/of grensoverschrijdend gedrag, wordt er de sanctie opgelegd van uitsluiting van het lidmaatschap van de landencommissie of het bestuur of stopzetting van de ondersteuning van een talent.

In 2024 hebben zich geen integriteitsvraagstukken of - aandachtspunten aangediend. Ook zijn er geen meldingen geweest van handelingen of gedragingen die afbreuk doen aan integriteit en transparantie

## VERWERVING EN INZET VAN MIDDELEN

Gemotiveerd door de persoonlijke ambitie en inzet van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor hun ondersteuning. Zoals uit het uitgebreide financiële jaarverslag blijkt (dat na het inhoudelijke deel van dit verslag is toegevoegd), is de Talent foundation PvT voor de inkomsten naast ontvangst van donaties door particulieren, grotendeels afhankelijk van sponsors en opbrengsten uit speciale activiteiten. Wij zijn blij met alle bijdragen die binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In totaal is in 2024 € 14.250 aan inkomsten verworven en werd € 15.868 uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er € 862 nodig voor de werving van inkomsten en voor beheer en administratie. De bestuurskosten waren daarmee rond 5 % van de totale bestedingen.

## PETER VAN TILBURG AWARD

Ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum werd in 2016 door de oprichtster, Yvonne Mulder-van Tilburg, de Peter van Tilburg Award ingesteld. Aan de landencommissies is ook in 2024 gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moet daarbij gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2024 werd afgerond en dat *opvallend* bijdraagt aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en zo een olievlekwerking creëert. Een belangrijke doelstelling van Talent foundation PvT.

Zoals in het voorwoord genoemd is de Award 2024 toegekend aan Faith in Kenia. De landencommissie Kenia motiveerde de voordracht die samengevat is als volgt:

*“Faith is een jong en veelbelovend talent dat zich prachtig ontwikkelt en zich actief inzet voor de gemeenschap en haar medemensen. Ze is een goede, gemotiveerde, ambitieuze en hardwerkende student. Tegelijkertijd laat zij zien dat zij beschikt over leiderschaps- en managementkwaliteiten en oog heeft voor mede studenten en haar omgeving. Van thuis uit heeft zij geleerd om verantwoordelijk te zijn voor haar jonge zus en broer en fungeert zij als contactpersoon voor hen met scholen en dergelijke omdat haar moeder niet beschikt over moderne communicatiemiddelen.*

*Vanwege haar grote betrokkenheid met haar studie en medestudenten is zij in het academisch jaar 2024/2025 gekozen als vice president van de studenten van alle faculteiten van de Kenya Medical Training College in Iten en zit zij in de Student Representative Council (SRC). Ze mocht op de opening van de KMTC Chemolingot in Baringo county een presentatie geven voor de president van Kenya, William Ruto, en andere hoogwaardigheidsbekleders. Ook is zij actief op het gebied van outreach naar de community, gezondheidsvoorlichting geven in dorpen, boom plant sessies, scholen bezoeken en een stem aan studenten geven.”*

Het bestuur deelt de mening van de landencommissie dat Faith een bijzonder talent is dat in haar omgeving een voorbeeldfunctie vervult. Uit de voordracht komt naar voren hoe zij op een eigen en bijzondere manier haar talenten belangeloos inzet voor anderen en een rolmodel is voor jongeren. Wij zijn daar enthousiast over en vinden haar bijdrage aan de gemeenschap volledig aansluiten bij onze filosofie. Wij zijn onder de indruk van de manier waarop zij hieraan gestalte geeft en zien in haar een inspirerend voorbeeld.

Via de landencommissie hebben we Faith van harte gefeliciteerd met deze Award. Als onderdeel hiervan krijgt zij de beschikking over een bedrag van € 100 voor een persoonlijk doel en daarnaast €150 voor een passende bestemming in haar omgeving.

Voor het bedrag dat aan de Peter van Tilburg Award is verbonden heeft Faith persoonlijke keuzes gemaakt waarbij zij geïnspireerd is door ervaringen in haar eigen jeugd. Zij werd toen geholpen door een leerkracht en dat gaf haar een gevoel van blijdschap en waardering. Dat gevoel wil ze ook delen en met dit bedrag ook andere kinderen, die in dezelfde omstandigheden zijn als zij toen was, helpen. Ze heeft de scholieren van haar voormalige middelbare school toegesproken en heeft verteld over hoe het bij haarzelf is gegaan en ze te motiveren niet op te geven ook hun talent maximaal te ontwikkelen. Daarnaast heeft ze 3 kinderen meegenomen naar Moi's Bridge en voor hen schooluniformen laten maken.



De Award 2024 werd aan Faith uitgereikt door Reuben de winnaar van de Talent Award 2016.



## AKTIVITEITENVERSLAG

### Algemeen:

In 2024 werden in totaal 20 talenten ondersteund. Hiervan is in het afgelopen jaar voor 9 talenten de ondersteuning van hun opleiding of andere ontwikkeldoelstellingen afgerond of beëindigd.

### Totaaloverzicht ondersteuning 2024:

| Land      | Talenten in 2024 | Waarvan afgerond in 2024 |
|-----------|------------------|--------------------------|
| Kenia     | 9                | 4                        |
| Thailand  | 6                | 1                        |
| Guatemala | 5                | 3                        |
| Totaal    | 20               | 8                        |

Tweemaal per jaar ontvangt het bestuur schriftelijke informatie van de landencommissies over de voortgang van de ondersteuning van de talenten en bij de afronding daarvan een evaluatie over de gehele periode. Zo kunnen we nagaan of de doelen van de ondersteuning gehaald zijn en als dat niet het geval is, wat daarvan de oorzaak was. Dit alles dient als informatie voor het bestuur dat op basis hiervan conclusies trekt en vertaalt naar eventuele aanpassingen van de algemene strategie en specifieke werkwijzen om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren. Hieronder geven we een overzicht van de per land ondersteunde talenten en besteden we daarbij extra aandacht aan de talenten waarvoor in 2024 onze ondersteuning is beëindigd. Uitgebreide achtergrondinformatie over de individuele talenten en het traject dat ze hebben afgelegd is te lezen op hun persoonlijk pagina's op onze website [www.talentfoundation.nl](http://www.talentfoundation.nl).

## KENIA

De meeste van de door de Talent foundation PVT ondersteunde talenten zijn opgegroeid in de omgeving van Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 km ten noordwesten van Nairobi. In 2024 werden de volgende 9 talenten ondersteund. Drie talenten hebben het traject succesvol afgerond, één talent is tussentijds gestopt.

| Talent   | Ambitie/opleiding            | Aantal jaren ondersteuning | Status 2024         | Resultaat | Ondersteuning tot en met 2024 |
|----------|------------------------------|----------------------------|---------------------|-----------|-------------------------------|
| Elssy    | Lerares                      | 4                          | Afgerond            | Goed      | € 2643,-                      |
| Joan     | Verpleegkunde                | 4                          | Voortgezet          | Goed      | € 3530,-                      |
| Magdalin | Kiswahili and Geography      | 3                          | Voortgezet          | Goed      | € 2380,-                      |
| Faith C  | Schoonheids-specialiste      | 2                          | Afgerond            | Goed      | € 1338,-                      |
| Obed     | Werktuigbouwkundig ingenieur | 2                          | Tussentijds gestopt |           | € 1768,-                      |
| Prisca   | Verpleegkunde                | 2                          | Voortgezet          | Vertraagd | € 2040,-                      |
| Faith J  | Clinical Officer             | 2                          | Voortgezet          | Goed      | € 2072,-                      |
| Sandra   | Verpleegkunde                | 1                          | Gestart             | Goed      | € 730,-                       |
| Enock    | Verpleegkunde                | 4                          | Afgerond            | Goed      | € 4054                        |

Hieronder een beschrijving van de ontwikkeling en het eindresultaat van talenten waarvoor de ondersteuning het afgelopen jaar is afgerond of beëindigd. We laten zien wat bij de start van de ondersteuning de “droom/ambitie” van het talent was. De landencommissie brengt vervolgens bij de evaluatie in beeld wat de impact van de ondersteuning is geweest.

## Elssy

*Ambitie: Lerares worden!*

Elssy volgde vanaf 2021 haar opleiding aan het Kaguma training college om lerares te worden. De ondersteuning van haar opleiding werd mede mogelijk gemaakt door particuliere donaties. Haar droom en ambitie was om haar talent te ontwikkelen om een lerares te worden die makkelijk en vriendschappelijk in de omgang is, een mentor en een goed rolmodel voor leerlingen. Ze heeft in 2024 haar opleiding succesvol afgerond en is geslaagd voor haar examen.



*Evaluatie en impact van de ondersteuning*

Elssy is er goed in geslaagd haar talent te ontwikkelen. Wij hebben haar zien groeien tot een echte leerkracht met power, kennis, zelfvertrouwen en betrokkenheid en aandacht voor haar leerlingen. Door de ondersteuning ontstaat er een enorm effect naar de maatschappij toe en de leerlingen. Ze is een rolmodel voor jonge meiden die een voorbeeld krijgen van wat je kunt bereiken ondanks dat er thuis geen of weinig geld is. Ze is een mentor voor veel jongeren en heeft een positieve uitstraling naar collega's en de school waar ze werkt. Voor haar moeder is ze ook een enorme steun en ze heeft met haar thuis een kippenfok project gestart voor het genereren van extra inkomen.

Na haar afstuderen is zij gevraagd om les te blijven geven op de school waar ze stage liep. Ze heeft nu een tijdelijk contract tot ze een aanstelling krijgt vanuit de regering. Op haar persoonlijke webpagina <https://www.talentfoundation.nl/k-60-ellsy> is te lezen welke stappen Elssy in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.



*Elssy op haar stageschool*

## Faith C.

*Ambitie: Schoonheidsspecialiste worden!*

De droom van Faith was om schoonheidsspecialiste te worden zodat ze een kleine zelfstandige kon worden met een vast en redelijk inkomen om van te leven. Ze kan sinds ze jong is lokale haartrends vlechten en deed dit voor jonge meisjes uit de omgeving met weinig inkomen, maar wilde meer dan dat. Faith volgde hiertoe vanaf 2023 een opleiding "Beauty and hairdressing" aan het Kaguma training college.

De ondersteuning van haar opleiding werd mede mogelijk gemaakt door particuliere donaties. In september 2024 heeft zij haar theoretische opleiding afgerond en is ze daarna geslaagd voor haar examen.



*Evaluatie en impact van de ondersteuning*

Faith heeft door de opleiding de mogelijkheid gekregen om als beauty therapist te werken. Zij werkt nu vanuit huis en met het inkomen dat ze daarmee verdient kan ze in eerste instantie haar moeder en familie te ondersteunen en daarna een salon huren waar ze haar activiteiten en klantenkring verder kan uitbreiden.

Ze is hiermee een voorbeeld geworden voor meiden in de omgeving die zoeken naar wat voor hen mogelijk is. Ook leert ze jongeren om haren te vlechten en verzorgen, zodat ze ook geld kunnen verdienen en hun eigen weg kunnen gaan.

Op haar persoonlijke webpagina <https://www.talentfoundation.nl/k-64-faith-c> is te lezen welke stappen Faith in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.



## Obed:

*Ambitie: Werktuigbouwkundig ingenieur worden!*

Obed startte in 2023 met zijn studie aan het Rift valley technical training institute. De ondersteuning van zijn opleiding werd mede mogelijk uit het Legaat van het Taubefonds.

De eerste twee jaar van zijn studie zijn goed verlopen. Toch heeft hij besloten om voortijdig te stoppen, omdat er zich een bijzondere kans voordeed om in de VS professioneel atleet te worden. Hij was tijdens zijn studie al aan het hardlopen en is in september 2024 voor 6 maanden gaan trainen in Iten, op de hardloopschool in Kenia. Het is de bedoeling dat hij daarna in de VS gaat en daar verder zijn technische studie oppakt.



### *Evaluatie en impact van de ondersteuning*

Obed heeft de eerste twee jaar van zijn studie werktuigbouw goed afgerond en hiermee heeft hij basisvaardigheden waarmee hij op dit gebied professioneel aan de slag zou kunnen.

We zijn echter van mening dat Obed er inderdaad goed aan doet om te proberen zijn sportieve talent te ontwikkelen om een betere toekomst mogelijk te maken. We hebben hem hierbij veel succes gewenst en hopen hem terug te zien als internationaal atleet.

De ondersteuning van Obed is in september 2024 gestopt. Daarna ontvingen we van hem onderstaande bedankbrief:



Dear donors,  
I am honoured to be one of the recipients of TF scholarship . Thank you for your generous support, you really meant a lot to me.  
Growing up in a less privileged community has not only given financial and academic challenges, but has helped me realise the value of college education and also the importance of study.  
I just began my undergraduate career at Rift valley technical training institute (rvtti) ground, my plan at this stage is to complete my mechanical engineering production option module 2 course at rvtti ending in November. This is the basic level that is required all over the country. And I consider myself lucky and able to attend these courses. Rvtti and Tf thank you for giving me this opportunity,  
Talent foundation was my stepping stone to another level. You hold me up and I really appreciate as I continue with my athletic training in Iten and leave to USA next year to try my best in the coming opportunities. I am very greatfull!!  
Working as a volunteer in church throughout my high school career, I enjoyed helping people learn about community services available to them, I hope to be able to serve people in position sometimes in future, when I will have more ability to help more less fortunate ,  
My educational pursuits would not be able without your generous support as scholarship sponsor TF. Thank you once more for enabling me this opportunity, may the lord bless you abundantly Talent foundation.  
Thank you once more,.  
Yours sincerely  
  
Obed Kiptoo

Op zijn persoonlijke webpagina <https://www.talentfoundation.nl/k-65-obed> is te lezen welke stappen Obed in de afgelopen jaren heeft gezet.

## Enock:

*Ambitie: Verpleegkundige worden!*

Enock's droom was om zijn talenten te ontwikkelen om een van de beste verpleegkundigen te worden in zijn gemeenschap. Hij woont in een landelijk heuvelachtig gebied waar de meeste voorzieningen niet beschikbaar zijn en waar met name op medisch gebied veel te doen is.

Tijdens de Covid epidemie heeft hij ervaren welke problemen ontstonden en welk tekort er was aan medische hulp. Hij hoopt na zijn opleiding mee te kunnen werken aan verbeteringen en mensen te helpen.

Hij koesterde deze droom al lange tijd, vanaf het moment dat hij zijn High School afrondde. Maar het ontbrak aan geld om de studie daadwerkelijk te volgen. Dat is de reden dat hij pas op latere leeftijd aan deze opleiding kon beginnen.

Met de steun van de Talent foundation PvT kon Enock in 2021 beginnen aan de opleiding verpleegkunde aan het Moi Teaching and Referral Hospital college of health Sciences. De financiering van zijn opleiding werd mede mogelijk gemaakt uit het Legaat van het Taube-fonds. In 2023 is de ondersteuning van Enock weliswaar financieel afgerond, maar hij was toen nog niet geslaagd voor een van zijn tentamens. Daarom heeft hij iets langer dan gepland gestudeerd en moest hij een extra module volgen. In 2024 heeft hij zijn opleiding uiteindelijk afgerond en is hij geslaagd.



### *Impact en evaluatie van de ondersteuning*

Het talent van Enock is enorm ontwikkeld. Hij is nu een geregistreerd betrokken en kundig verpleegkundige met veel kennis en ervaring voor het vak. Hij was echt schrijnend dat hij door gebrek aan geld pas op 27 jarige leeftijd kon starten met de opleiding. Nu is hij duidelijk onze senior en straalt die rust en ervaring ook uit op zijn 31e. Hij is daardoor helemaal klaar om zijn gemeenschap te dienen als een toegewijd verpleegkundige. Zijn familie kreeg hierdoor een extra impuls in vertrouwen en hij zal broertjes en zusjes gaan ondersteunen om ook opleidingen te volgen. Hij zorgt voor zijn opa en oma, waar hij bij is opgegroeid en ondersteunt hen in hun oude dag nu hij in de thuiszorg werkt. Hij heeft de sociale kwaliteiten om een heel goede thuis-verpleegkundige te zijn en ondersteunt mensen in de terminale fase. Hier vandaan zal hij verder zoeken naar een vaste baan als verpleegkundige in regeringsdienst.



Op zijn persoonlijke webpagina <https://www.talentfoundation.nl/k-57-enock> is te lezen welke stappen Enock in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.

## THAILAND

Het noorden van het Koninkrijk Thailand waar de landencommissie Thailand in de regio rondom Chiang Mai actief is, is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten die we hier ondersteunen hebben veelal de ambitie zich zodanig te ontwikkelen dat ze breder dan in de landbouw en ook buiten dit gebied in andere sectoren werkzaam kunnen zijn.

In 2024 werden de volgende 6 talenten ondersteund, waarvan 1 talent het traject succesvol heeft afgerond.

| Talent       | Ambitie/opleiding                    | Aantal jaren ondersteuning | Status 2024 | Resultaat | Investering tot en met 2024 |
|--------------|--------------------------------------|----------------------------|-------------|-----------|-----------------------------|
| Rioma        | Computer Science                     | 5                          | Afgerond    | Goed      | € 3198,-                    |
| Aom          | Architect                            | 4                          | Voortgezet  | Goed      | € 2527,-                    |
| Yui          | Veiligheidsdeskundige                | 3                          | Voortgezet  | Goed      | € 1808,-                    |
| Fluk         | Leraar land- en tuinbouw             | 3                          | Voortgezet  | Goed      | € 1808,-                    |
| Pimpakarn    | Accounting and Public Administration | 2                          | Voortgezet  | Goed      | € 1089,-                    |
| Patcharapron | Studie Koreaans                      | 2                          | Gestart     | Goed      | € 1089,-                    |

Hieronder volgt een beschrijving van het talent waarvoor de ondersteuning van het ontwikkeltraject het afgelopen jaar succesvol is afgerond en van het talent voor wie de ondersteuning is beëindigd. We laten zien wat bij de start van de ondersteuning de “droom/ambitie” van het talent was. De landencommissie brengt vervolgens bij de evaluatie in beeld wat de impact van de ondersteuning is geweest.

### Rioma

*Ambitie: Computergame programmeur worden!*

Rioma's droom was om zijn interesse en talent voor computerzaken verder te ontwikkelen om een programmeur en game developer te kunnen worden, die andere mensen blij maakt met zijn games. Hij had met zijn middelbare schoolteam meegedaan met een wedstrijd om een robot te ontwikkelen en daarvoor had daarvoor de programmering voor zijn rekening genomen. Hij wilde zich daarin verder ontwikkelen en volgde daartoe vanaf 2020 een opleiding aan de Chiang Mai University, Faculty of Computer Science. De financiering van zijn opleiding werd mogelijk gemaakt door een donatie van ASMI.

Met wat extra financiële hulp van de Talent Foundation PVT heeft zijn studie met een paar maanden kunnen verlengen en is in oktober 2024 met succes geslaagd. De diploma-uitreiking vindt echter pas plaats in april 2025.



*Impact en evaluatie van de ondersteuning*

Het specifieke talent van Rioma heeft zich goed ontwikkeld. Wij hebben gezien hoe hij van een aanvankelijk gesloten jongeman gegroeid is naar een zelfbewuster en gezonder iemand. Hij heeft zich echt ingezet voor zijn studie en heeft deze dan ook met goed resultaat kunnen afsluiten.

Hij heeft een duidelijk plan voor de nabije toekomst. Hij gaat een half jaar het leger in voor het vervullen van zijn dienstplicht en kan dan zelf de plaats kiezen waar hij gelegeerd wordt en verdient 10.000 baht per maand. Dit geld kan hij dan grotendeels opsparen en kan hij zijn familie zo nodig ondersteunen. Na deze 6 maanden gaat hij een baan zoeken. Hij vertelt ons dat er veel werk is en dat hij ervan uitgaat snel werk te vinden.

Op zijn persoonlijke webpagina <https://www.talentfoundation.nl/t-23-rioma> is te lezen welke stappen Rioma in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.

Hieronder de bedankbrief van Rioma aan de Talent Foundation:



*I am writing to provide an update regarding my academic progress as I had previously mentioned. I am pleased to inform you that I have now successfully completed my studies.*

*I would like to take this opportunity to sincerely thank Talent Foundation for your encouragement and support throughout my academic journey. Your generosity has been instrumental in helping me achieve this milestone.*

*Thank you once again for everything.*

*Best regards,  
Taro / Rioma*

## GUATEMALA

Guatemala is een land in Centraal-Amerika, met een uitermate gevarieerd landschap. In het midden en noordwesten van het land bevindt zich een hoogvlakte met berg- en vulkaantoppen tot boven 4000 meter hoogte. In departement Petén bevinden zich de beroemde Mayaruïnes van Tikal. De zuidelijke kuststreek en het westen van Guatemala zijn relatief vlak en worden intensief gebruikt voor het verbouwen van suikerriet, fruitteelt en veeteelt.

In samenwerking met Stichting Nuenen-Guatemala ondersteunt Talent foundation PvT talenten in Tukurú, een plaats met 30.000 inwoners in het hoogland van Guatemala.

In 2024 werden de volgende 5 talenten ondersteund, waarvan 3 talenten het traject succesvol hebben afgerond.

| Talent   | Ambitie/opleiding     | Aantal jaren ondersteuning | Status 2024 | Resultaat | Investering tot en met 2024 |
|----------|-----------------------|----------------------------|-------------|-----------|-----------------------------|
| Beverlin | Ingenieur             | 4                          | Afgerond    | Goed      | €2379,-                     |
| Mario    | Ondernemerschap       | 3                          | Afgerond    | Goed      | € 3251,-                    |
| Jhony    | Industrieel Lasser    | 3                          | Afgerond    | Goed      | € 3000,-                    |
| Erwin    | Werktuigbouw          | 2                          | Voortgezet  | Goed      | € 1150,-                    |
| Daniele  | Ademhalings-therapeut | 2                          | Voortgezet  | Goed      | € 2100,-                    |

Hieronder een beschrijving van de ontwikkeling en het eindresultaat van talenten waarvoor de ondersteuning het afgelopen jaar is afgerond. We laten zien wat bij de start van de ondersteuning de “droom/ambitie” van het talent was. De landencommissie brengt vervolgens bij de evaluatie in beeld wat de impact van de ondersteuning is geweest.

### Beverlin

*Ambitie: Werktuigbouwkundig ingenieur worden!*

Beverlin's droom was om haar talent voor techniek verder ontwikkelen om bij te kunnen dragen aan het levensonderhoud van haar familie. Juist door het ontbreken van financiële middelen dreigde die droom niet uit te komen. De ondersteuning van Talent foundation via een sponsoring van ASMI maakte dit wel mogelijk en ze kon daardoor mechatronica gaan studeren. Dit is een technische discipline die bestaat uit de combinatie van elektrotechniek, werktuigbouwkunde en meet- en regeltechniek.

Beverlin volgde vanaf 2021 deze opleiding aan het Instituto Tecnico de Capacitacion Santa Lucia Cotzumalguapa in Escuintla. Na afronding van haar stage en de eindevaluaties kreeg ze haar diploma op 2 december 2024.

Op haar persoonlijke webpagina <https://www.talentfoundation.nl/beverlin-g-04> is te lezen welke stappen Beverlin in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.





*Beverlin tijdens de diploma-uitreiking met haar trotse ouders*

#### *Impact en evaluatie van de ondersteuning*

Bij de afronding van de ondersteuning is de landencommissie Guatemala van mening dat Beverlin haar talent voor techniek succesvol heeft ontwikkeld. Zij is na het succesvol afronden van haar opleiding op zoek naar werk in een industriële omgeving als technisch-industrieel lasser. Met haar inkomsten kan zij bijdragen aan het onderhouden van haar familie. Hiermee is haar droom, plan en de beoogde impact voor haar familie en bredere sociale omgeving gerealiseerd.

Beverlin is de Talent foundation zeer dankbaar voor het financieel mogelijk maken van haar opleiding en schreef onderstaande woorden van dank voor de geboden steun:

*Via deze brief wil ik mijn diepste dankbaarheid betuigen voor de onvoorwaardelijke steun die jullie me hebben gegeven tijdens de studiejaren van mijn opleiding tot industrieel lastechnicus. Dat ik deel mocht uitmaken van jullie programma was niet alleen een financieel voordeel; het speelde ook een motiverende rol in ons leven. Vanaf het begin stimuleerde jullie onvoorwaardelijke vertrouwen me om mijn doelen te bereiken en de obstakels te overwinnen die op mijn pad kwamen. Jullie twijfelden nooit aan me en moedigden me integendeel aan om verder te gaan met het nastreven van mijn dromen. Als dochter van familieleden van slachtoffers van de burgeroorlog, heb ik een persoonlijke verplichting om de organisatie van familieleden van slachtoffers van de verdwijningen van Santa Lucía Cotzumalguapa - AMDE - te blijven steunen. Ik ben lid van de Raad van Bestuur. En als ik kan, blijf ik deelnemen aan de jongerenactiviteiten van Verdad y Vida. Zij zijn ook een fundamenteel onderdeel geweest van mijn persoonlijke ontwikkeling, omdat ze me al kennen sinds ik een kind was. Ik ben dankbaar voor hun begeleiding en de kracht die ze me altijd hebben gegeven op deze reis. Niet alleen aan mij, maar ook aan mijn familie en aan andere mensen in mijn gemeenschap. Ik ben iedereen eeuwig dankbaar, omdat jullie allemaal bijgedragen hebben aan deze prestatie in mijn leven. BEDANKT ALLEMAAL!!*

*Vriendelijke groeten,  
Beverlin (Industrieel lastechnicus)*

## Mario

### *Ambitie: Ondernemer worden!*

Mario's maakt sinds hij op de basisschool zat deel uit van een groep jongeren in zijn gemeenschap die andere kinderen op school helpt bij hun studie en het maken van huiswerk. Daarnaast neemt hij deel aan een jongeren ondernemers landbouw project. Hij doet daar nieuwe Ideeën op en leert veel nieuwe landbouwpraktijken. Zijn droom was om zijn talent te ontwikkelen om een familiebedrijf in de landbouw op te kunnen zetten. Door het volgen van de opleiding Ondernemerschap kreeg hij met steun van sponsor Matt-Talent de kans om op deze andere manier aan zijn toekomst te bouwen en zijn droom waar te maken.



Mario volgde hiertoe sinds 2022 een opleiding aan het Centro Educativo de Formacion Academica Tecnologica Ocupacional in San Miguel Tucuru.

Eind 2024 is hij met succes geslaagd en hij kreeg zijn diploma op 4 oktober 2024.



*Mario en zijn ouders bij de diploma-uitreiking*

### *Impact en evaluatie van de ondersteuning*

Het talent van Mario heeft zich goed ontwikkeld met een positief effect zowel op persoonlijk vlak als binnen zijn gemeenschap. Hij werkt nu als bedrijfsondersteuner in een duurzaam landbouwproject in zijn gemeenschap. Op zijn persoonlijke webpagina <https://www.talentfoundation.nl/mario> is te lezen welke stappen Mario in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.

Van Mario ontvingen we onderstaande woorden van dank voor de geboden steun:

*Ik voel me gelukkig dat ik dit prachtige en belangrijke moment in mijn leven heb bereikt, een moment waar ik heel erg van heb gedroomd en op heb gewacht. Het was een intens jaar met veel activiteiten, er gebeurden veel dingen. Maar het is geweldig om het einde te bereiken en te zeggen: ja, dat kan ik, als je je er maar voor inzet. Ik herinner me dat ik drie jaar geleden mijn onderwijsinstelling binnenkwam. Ik was erg blij omdat ik dankzij de steun en motivatie van jullie deze studie kon volgen. Ik kwam daar aan met veel dromen, emoties, nieuwsgierigheid, nervositeit en verwachtingen. En misschien ook wel met een beetje angst. In de loop van mijn studie jaren heb ik eindeloos veel onvergetelijke herinneringen gemaakt, momenten van vreugde.*

*Mijn familie en ik zijn de Talent Foundation en Asociación Civil Verdad y Vida erg dankbaar voor de onvoorwaardelijke steun en het vertrouwen die jullie me in deze studie jaren hebben gegeven.*

*Het is niet gemakkelijk geweest, maar met jullie steun ben ik erin geslaagd om te komen waar ik drie jaar geleden hoopte dat ik zou zijn. Aan het einde van een prachtige fase van mijn leven wil ik mijn diepste dankbaarheid betuigen aan degenen die deze droom mogelijk hebben gemaakt. Jullie waren altijd mijn inspiratie, steun en kracht.*

*Op het moment dat ik mijn diploma in ontvangst nam, droegen mijn familie en ik het aan jullie op. Oneindig veel dank voor het feit dat jullie mij gedurende deze drie jaar hebben gesteund."*

*Hopelijk kunnen jullie, net zoals je bij mij hebt gedaan, ook rekening houden met andere jongeren in mijn gemeenschap die niet de middelen hebben om te gaan studeren of een beroepsopleiding te volgen.*

Mario

## Jhony

### *Droom*

Jhony's droom was om na de middelbare school een opleiding te kunnen volgen om gediplomeerd industrieel-technisch lasser te worden en daarmee een betaalde baan te vinden. Met dat inkomen en die ervaring wilde daarmee zijn familie ondersteunen en jonge mensen helpen om beter te studeren om een betere toekomst mogelijk te maken. Wegens het ontbreken van financiële middelen kon hij dit niet realiseren, maar met de ondersteuning van sponsor Brightsite van de Talent foundation PvT werd dit wel mogelijk.

Jhony volgde hiertoe sinds 2022 een opleiding aan het Instituto Tecnico de Capacitacion Santa Lucia Cotzumalguapa in Escuintla en is eind 2024 met succes geslaagd. De diploma-uitreiking vond plaats op 2 december 2024. Op zijn persoonlijke webpagina <https://www.talentfoundation.nl/jhony> is te lezen welke stappen Johny in de afgelopen jaren heeft gezet om dit mooie eindresultaat te bereiken.



Johny en zijn trotse moeder bij de diploma-uitreiking

#### *Impact en evaluatie van de ondersteuning*

Het technisch talent van Jhony heeft zich volledig naar verwachting ontwikkeld, zowel persoonlijk als binnen de gemeenschap. Hij heeft zijn droom om gediplomeerd industrieel lasser te worden waar kunnen maken. Hij heeft tijdens zijn studie nieuwe vaardigheden ontwikkeld, niet alleen op technisch gebied maar ook als persoon waarmee hij zich breder zal inzetten voor de ontwikkeling van zijn gemeenschap.

Van Jhony ontvingen we deze woorden van dank voor de geboden steun:

*Ik ben diep dankbaar voor de steun die jullie me hebben gegeven om te blijven groeien, niet alleen als student, maar ook als persoon. Ik hoop dit op een dag terug te kunnen geven door op dezelfde genereuze manier bij te dragen aan de samenleving als jullie met mij hebben gedaan.*

*Hopelijk kunnen jullie dit werk voortzetten en daarmee kansen bieden aan andere jonge mensen, niet alleen uit mijn gemeenschap maar ook uit andere plaatsen. Want jullie kunnen ons daarmee echt helpen om het leven op een andere manier te zien, om hoop te hebben op een betere toekomst, zowel op individueel persoonlijk niveau als op gezins- en gemeenschapsniveau. In Guatemala is het erg moeilijk om deze kansen te vinden, vooral voor jongeren. Het is moeilijk om de gelegenheid te vinden voor studie en werk, omdat er veel armoede is.*

*Ik heb veel geleerd, ook van de ervaringen van andere jonge mensen. Dit alles heeft mij geholpen bij mijn opleiding en in mijn persoonlijke ontwikkeling.*

*Op dit moment voel ik me erg blij en tevreden dat ik het einde van mijn studie heb bereikt. Ik wil jullie ook de dank van mijn moeder overbrengen voor de steun die jullie ons gedurende deze jaren hebben geboden.*

*Johny*

## SLOTWOORD

Bij de evaluatie na afronding van de ondersteuning wordt gekeken in hoeverre voor het specifieke talent de doelstelling *“jongeren in kansarme omstandigheden met een onderscheidend talent en ambitie te ondersteunen om zich daarmee te ontwikkelen en zo hun toekomst en die van hun omgeving te verbeteren”* gerealiseerd is.

In het overzicht van alle 20 in 2024 ondersteunde talenten is aangegeven dat voor 9 talenten de ondersteuning van hun opleiding of andere ontwikkeldoelstellingen afgerond of beëindigd is, de andere 11 talenten zijn daar nog volop mee bezig. Van de 7 talenten die hun traject succesvol hebben afgesloten heeft een aantal een baan gevonden, zijn hiermee bezig of kiezen voor een andere vervolgstap. Zij hebben door hun motivatie om het bij hun aanwezige talent te ontwikkelen en in te zetten hun droom vervuld en doel bereikt. Hiermee zijn ze in staat hun familie en gemeenschap te ondersteunen en eventueel jongere kinderen in het gezin naar school te laten gaan. Zij allen slaagden erin om met hun inzet en onze financiële ondersteuning hun initiatief te laten groeien en meer inkomsten te genereren en daarmee ook hun familie en gemeenschap te ondersteunen. Bij elk talent dat het traject heeft afgerond hebben we op individueel niveau beschreven wat de impact is van de geboden ondersteuning.

Zoals in de inleiding beschreven is de besteding van de geldprijs verbonden aan de aan Faith in Kenia uitgereikte Peter van Tilburg Award 2024 een prachtig van hoe door ondersteuning van één talent ook een bijdrage wordt geleverd aan verbeteringen in de gemeenschap en hoe daarmee de eveneens beoogde uitstraling in de omgeving in de praktijk kan worden gerealiseerd.

Na afloop van de ondersteuning zijn de mogelijkheden voor het kunnen onderhouden van contact met talenten per land verschillend. De verschillen hangen samen met de werkwijze en mogelijkheden van de landencommissie ter plaatse, maar ook de cultuur van het betreffende land speelt hierin een rol. In sommige landen is er gedurende lange tijd contact mogelijk door jaarlijkse “talentdagen” waarvoor voormalige en huidige talenten worden uitgenodigd. Hierbij worden ervaringen uitgewisseld en onderling advies en ondersteuning gegeven. In veel gevallen blijkt daarbij de duurzame verbetering van de levensomstandigheden en het toekomstperspectief van voorheen ondersteunde talenten en hun bereidheid om met raad en daad bij te dragen aan de ontwikkeling van hun opvolgers.

## JAARREKENING

De jaarrekening op de volgende pagina's is opgesteld conform de richtlijnen in CBF-document "Richtlijn C2 Kleine fondswervende organisaties", versie 2018.

### KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

| Jaar | Inkomsten | Uitvoerings-<br>kosten | Aantal<br>Talenten | Besteed<br>aan Talenten | Vermogen<br>31 december |
|------|-----------|------------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|
| 2015 | € 18,219  | € 1,626                | 23                 | € 22,727                | € 72,490                |
| 2016 | € 7,642   | € 1,003                | 27                 | € 18,378                | € 60,456                |
| 2017 | € 9.504   | € 769                  | 24                 | € 18.573                | € 50.588                |
| 2018 | € 14.307  | € 782                  | 39                 | € 29.685                | € 54.303                |
| 2019 | € 17.770  | € 688                  | 30                 | € 25.147                | € 43.486                |
| 2020 | € 24.096  | € 655                  | 25                 | € 19.678                | € 62.148                |
| 2021 | € 23.680  | € 824                  | 30                 | € 23.921                | € 29.561                |
| 2022 | € 27.924  | € 713                  | 27                 | € 20.591                | € 35.929                |
| 2023 | € 15.633  | € 1.099                | 26                 | € 19.752                | € 30.710                |
| 2024 | € 14.250  | € 862                  | 20                 | € 15.868                | € 28.231                |

### TOELICHTING OP DE KERNCIJFERS

Het jaarlijks teruglopen van het Vermogen aan het eind van het boekjaar is niet zo negatief als het zou kunnen overkomen. In voorgaande jaren had stichting Talent een ruim saldo dat nog niet toegewezen was aan talenten in het ondersteuningsprogramma. In de laatste jaren is het aandeel van toegewezen gelden aan talenten in het vermogen van stichting Talent gestegen.

Dit is in lijn met het streven van de stichting dat beschikbare gelden zoveel mogelijk aan talenten toegewezen moeten zijn.

## BALANS PER 31 DECEMBER 2024

| <b>ACTIVA</b>                                    | <b>31 december 2024</b> | <b>31 december 2023</b> |
|--------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                  | €                       | €                       |
| <b>VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA</b>         |                         |                         |
| – Nog te ontvangen sponsorbedragen voor boekjaar | 0                       | 0                       |
| – Nog te ontvangen spaarrente                    | 25                      | 21                      |
| – Vooruitbetaald aan projecten en kosten         | 4.938                   | 226                     |
|                                                  | -----                   | -----                   |
|                                                  | 4.964                   | 248                     |
| <b>LIQUIDE MIDDELEN</b>                          |                         |                         |
| – Banken in rekening courant                     | 2.476                   | 10.901                  |
| – Spaarrekeningen                                | 20.791                  | 19.561                  |
|                                                  | -----                   | -----                   |
|                                                  | 23.367                  | 30.462                  |
| <b>TOTAAL ACTIVA</b>                             | <b>28.231</b>           | <b>30.710</b>           |
|                                                  | =====                   | =====                   |
| <b>PASSIVA</b>                                   |                         |                         |
| <b>RESERVES EN FONDSSEN</b>                      |                         |                         |
| – Reserves                                       |                         |                         |
| Continuïteitsreserve                             | 3.875                   | 17.097                  |
| Overige reserves                                 | 24.356                  | 13.613                  |
|                                                  | -----                   | -----                   |
|                                                  | 28.231                  | 30.710                  |
| <b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>                      |                         |                         |
| – Nog te betalen voor talenten in boekjaar       | 0                       | 0                       |
| <b>TOTAAL PASSIVA</b>                            | <b>28.231</b>           | <b>30.710</b>           |
|                                                  | =====                   | =====                   |

## TOELICHTING OP DE BALANS

In voorgaande jaren (tot 2021) werden de reeds toegezegde sponsorbedragen in de Balans meegenomen, waar de Staat van Baten en Lasten echter niet op aansloot.

Na overleg met het CBF is besloten om in de Balans alleen het eigen vermogen op te nemen, waardoor de Balans en de Staat van Baten en Lasten nu weer op elkaar aansluiten.

### Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2024 van € 3.875 betreft de reservering uit de liquide middelen van Stichting Talent voor de doorlopende verplichtingen aan de per eind 2024 ondersteunde talenten. Het totaalbedrag van deze verplichtingen bedraagt € 18.875, waarvan een bedrag van € 15.000 is toegezegd door diverse sponsors, zoals vastgelegd in sponsor- en schenkingsovereenkomsten.

Verderop in dit document is een overzicht opgenomen van sponsors en schenkingsovereenkomsten met de toegezegde bedragen.

De overige reserves per 31 december 2024 bedragen € 24.356. Deze reserves zijn vrij beschikbaar en zullen zoveel mogelijk aangewend worden voor ondersteuning van nieuwe talenten in het programma van stichting Talent.

Hierbij moet worden aangetekend dat de stichting een ijzeren reserve van € 5.000 aanhoudt om onvoorziene uitgaven te kunnen bekostigen, die de continuïteit van de ondersteuning van talenten in gevaar zouden kunnen brengen.

### **Fondsen**

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors (zakelijk of particulier) kunnen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsors aangegeven specifieke aanwending van hun gelden.

In de balans worden alleen de bestemmingsfondsen genoemd waarin na afloop van het boekjaar nog gelden beschikbaar zijn.

Een totaaloverzicht van de bestemmingsfondsen is verderop in dit document opgenomen.

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2024

|                                              | Werkelijk 2024 | Begroot 2024  | Werkelijk 2023 |
|----------------------------------------------|----------------|---------------|----------------|
|                                              | €              | €             | €              |
| <b>Baten</b>                                 |                |               |                |
| - Donaties en giften                         | 5.874          | 3.000         | 4.608          |
| - Sponsor- en schenkingsovereenkomsten       | 8.100          | 13.140        | 10.890         |
| - Rentebaten                                 | 277            | 100           | 135            |
| <b>Som van de baten</b>                      | <b>14.250</b>  | <b>16.240</b> | <b>15.633</b>  |
| <b>Lasten</b>                                |                |               |                |
| Besteed aan doelstellingen                   |                |               |                |
| - Structurele steun talenten                 | 15.868         | 24.532        | 19.752         |
| Werving baten                                |                |               |                |
| - Kosten fondswerving                        | 308            | 300           | 178            |
| Beheer en administratie                      |                |               |                |
| - Kosten beheer en administratie             | 554            | 600           | 921            |
| <b>Som van de lasten</b>                     | <b>16.730</b>  | <b>25.432</b> | <b>20.851</b>  |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>             | <b>-2.480</b>  | <b>-9.192</b> | <b>-5.219</b>  |
| <b>Bestemming saldo van baten en lasten:</b> |                |               |                |
| <b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>           |                |               |                |
| - Continuïteitsreserve                       | -13.222        |               |                |
| - Overige reserves                           | 10.743         |               |                |
|                                              | <b>-2.479</b>  |               |                |

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### Baten

De baten uit Donaties en giften bedroegen in 2024 € 5.874, aanzienlijk meer dan het begrote bedrag van € 3.000. Dit verschil is vooral te verklaren door lokale acties in Nuenen, georganiseerd om gelden in te zamelen voor een nieuw te ondersteunen talent in Kenia, die een totaalbedrag van € 2.000 hebben opgeleverd.

De baten uit Sponsor- en schenkingsovereenkomsten bedroegen in 2024 € 8.100, waarvan een bedrag van € 2.250 afkomstig uit sponsorovereenkomsten met zakelijke instellingen en een bedrag van € 5.850 uit schenkingsovereenkomsten met particuliere donateurs.

## Lasten

### Besteed aan doelstelling

In 2024 werd € 15.868 besteed aan de doelstellingen van de stichting, dat is € 8.664 minder dan het begrote bedrag van € 24.532. Dit verschil is te verklaren uit het feit dat de begrote inkomsten uit nieuwe sponsoring niet gerealiseerd werden, waardoor er ook minder nieuwe talenten in het programma konden worden opgenomen dan gehoopt.

Het **bestedingspercentage lasten** is  $(€ 15.868 / € 16.730) * 100\% = 95\%$ .

Dit betekent dat 95% van de uitgaven van Stichting Talent foundation PvT ten goede is gekomen aan de doelstelling: ondersteuning van de talenten in het programma.

Conform het beleid van stichting Talent heeft de ondersteuning van de talenten plaatsgevonden in de landen waar de stichting landencommissies heeft: Guatemala, Kenia en Thailand.

De ondersteuning van talenten in Malawi is eind 2023 afgerond, daarom zijn er geen uitgaven meer in 2024 voor Malawi.

|           | 2024   | 2023   |
|-----------|--------|--------|
|           | €      | €      |
| Guatemala | 4.711  | 4.662  |
| Kenia     | 7.212  | 8.740  |
| Malawi    | 0      | 2.450  |
| Thailand  | 3.945  | 3.901  |
|           | -----  | -----  |
|           | 15.868 | 19.752 |

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare lokale intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de vorderingen in de ontwikkeling van de talenten en de financiële ondersteuning hierbij.

### Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 308, bestaande uit de CBF-erkenningbijdrage 2024 van € 179 voor organisaties in categorie A (= kleine fondswervende organisaties) en € 129 voor de aanschaf van FondsenBoek 2024.

### Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 554, bestaande uit een bedrag van € 248 voor de kosten voor websitebeheer en mailaccounts en een bedrag van € 306 aan bankkosten.

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting. We zijn er trots op dat dit ook dit jaar weer heeft geresulteerd in een percentage van slechts 5% voor het aandeel van gemaakte kosten in de totale uitgaven van de Stichting.

## VERKLARING KASCOMMISSIE

Ondergetekenden:

|            |                  |
|------------|------------------|
| Naam       | Jaap Praagman    |
| Adres      | Molvense Erven 2 |
| Woonplaats | 5672 HL Nuenen   |

|            |                    |
|------------|--------------------|
| Naam       | Boudewijn Raessens |
| Adres      | Molvense Erven 260 |
| Woonplaats | 5672 HS Nuenen     |

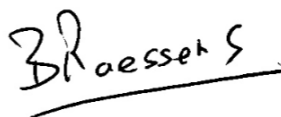
Verklaren hierbij de administratie en verantwoording van de penningmeester over het jaar 2024 te hebben onderzocht betreffende Stichting Talent foundation PVT.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de stichting.  
We adviseren het bestuur de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2024.

Getekend op 24 april 2025 te Nuenen,



*Jaap Praagman*



*Boudewijn Raessens*

## BEGROTING 2025

|                                         | Begroting 2025 | Werkelijk 2024 | Begroting 2024 |
|-----------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|                                         | €              | €              | €              |
| <b>Inkomsten</b>                        |                |                |                |
| Sponsor- en<br>Schenkingsovereenkomsten | 8.487          | 8.100          | 13.140         |
| Donaties en giften                      | 4.500          | 4.774          | 3.000          |
| Rente spaarrekeningen                   | 200            | 273            | 100            |
|                                         | -----          | -----          | -----          |
|                                         | 13.187         | 13.147         | 16.240         |
| <b>Bestedingen</b>                      |                |                |                |
| Structurele hulp aan talenten           |                |                |                |
| - Guatemala                             | 3.608          | 4.711          | 7.111          |
| - Kenia                                 | 6.241          | 7.212          | 8.632          |
| - Thailand                              | 4.936          | 3.945          | 6.389          |
| - Nieuw land                            | 2.400          | 0              | 2.400          |
|                                         | -----          | -----          | -----          |
|                                         | 17.185         | 15.868         | 24.532         |
| Organisatiekosten                       |                |                |                |
| - Kosten eigen fondswerving             | 300            | 308            | 300            |
| - Kosten beheer en administratie        | 600            | 554            | 600            |
|                                         | -----          | -----          | -----          |
|                                         | 900            | 862            | 900            |
| Totaal besteding aan doelstelling       | 18.085         | 16.730         | 25.432         |
| <b>Overschot / (Tekort)</b>             | (4.898)        | (3.583)        | (9.192)        |

### Toelichting begroting 2025

1. De inkomsten zijn voor 2025 begroot op € 13.187, waarvan € 5.850 komt uit bestaande sponsor- en schenkingsovereenkomsten. Het resterende bedrag van € 7.337 zal moeten komen uit nieuwe sponsor- en schenkingsovereenkomsten, donaties en spaarrente.
2. Totaal wordt in 2025 € 18.085 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting bij een totaal van € 10.667 aan begrote inkomsten. Hiermee komt het begrote tekort op € 7.428. Dit tekort zal ten laste komen van de vrije reserves die op 31.12.2024 in totaal € 24.356 bedroegen.
3. De begrote bedragen voor ondersteuning per land bestaan uit de gereserveerde bedragen voor actieve talenten voor een totaal van € 7.585, alsmede een totaalbedrag van € 9.600 voor 8 nieuwe talenten die naar verwachting in 2025 in het programma worden opgenomen.

## MEERJARENOVERZICHT

### Overzicht Talenten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2024 ondersteunde talenten in het programma van Stichting Talent, met de gebudgetteerde bedragen per jaar en het totaalbedrag tot het eind van de ondersteuning:

| Land      | Talent    | Gebudgetteerde bedragen in € |              |              |              |               |
|-----------|-----------|------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
|           |           | 2025                         | 2026         | 2027         | 2028         | Totaal        |
| Guatemala | Erwin     | 823                          |              |              |              | 823           |
|           | Daniela   | 1.050                        |              |              |              | 1.050         |
| Kenia     | Joan      | 620                          |              |              |              | 620           |
|           | Magdaline | 780                          | 420          |              |              | 1.200         |
|           | Prisca    | 860                          | 1.380        | 580          |              | 2.820         |
|           | Faith J   | 1.657                        | 560          |              |              | 2.217         |
|           | Sandra    | 784                          | 1.000        | 1.000        | 1.200        | 3.984         |
| Thailand  | Aom       | 361                          |              |              |              | 361           |
|           | Yui       | 723                          | 362          |              |              | 1.085         |
|           | Fluk      | 723                          | 362          |              |              | 1.085         |
|           | Porjai    | 726                          | 726          | 363          |              | 1.815         |
|           | Nat       | 726                          | 726          | 363          |              | 1.815         |
|           |           | <b>9.833</b>                 | <b>5.536</b> | <b>2.306</b> | <b>1.200</b> | <b>18.875</b> |

### Overzicht Sponsor- en schenkingsovereenkomsten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2024 lopende sponsor- en schenkingsovereenkomsten:

| Sponsor   | Toegezegde bedragen in € |       |       |       |        |
|-----------|--------------------------|-------|-------|-------|--------|
|           | 2025                     | 2026  | 2027  | 2028  | Totaal |
| PS2021-01 | 1.200                    |       |       |       | 2.400  |
| PS2021-02 | 600                      |       |       |       | 1.200  |
| PS2022-01 | 100                      | 100   |       |       | 300    |
| PS2022-02 | 900                      | 900   |       |       | 2.700  |
| PS2023-01 | 1.000                    | 1.000 | 1.000 |       | 4.000  |
| PS2024-01 | 50                       | 50    | 50    | 50    | 250    |
| PS2024-02 | 1.000                    | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 4.000  |
| PS2024-03 | 1.000                    | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 4.000  |
|           | 5.850                    | 4.050 | 3.050 | 2.050 | 15.000 |

### Bestemmingsfondsen

Uit de tabel hierboven zijn de gelden van de volgende sponsors gekoppeld aan landen of talenten:

- Gelden in bestemmingsfondsen PS2021-01, PS2022-02 en PS2023-01 worden in overleg met de sponsors besteed aan talenten in Kenia.
- Gelden in bestemmingsfonds PS2021-02 worden besteed aan ondersteuning van talent Joan in Kenia.
- Gelden in bestemmingsfonds PS2024-01 worden besteed aan ondersteuning van talent Daniela in Guatemala.