



Stichting TALENT foundation PVT

JAARVERSLAG en JAARREKENING 2022

“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”

(Motto van Peter van Tilburg, inspirator van de Talent Foundation PVT, waarvan de initialen PVT geborgd zijn in de naam van de stichting)



VOORWOORD

2022 heeft ons gelukkig stap voor stap weer meer persoonlijke ruimte en vrijheid gebracht. In de landen waar wij talenten ondersteunen zagen wij dit ook gebeuren. Langzaam aan hebben zij hun activiteiten weer “fysiek” kunnen oppakken. De belemmeringen in de coronatijd hebben het doorzettingsvermogen en de veerkracht van onze talenten zichtbaar gemaakt. Zij hebben zich ondanks alles verder ontwikkeld en het beste uit zichzelf gehaald. Hierbij hebben zij veel steun gekregen van de leden van de landencommissies.

In 2022 hebben we vervolgstappen gezet in het strategisch proces om de Talent foundation PVT toekomstbestendig te maken. Dit proces is in 2021 door het bestuur opgestart om te komen tot een bewuste toetsing en mogelijke vernieuwing van de lange-termijn strategie van de Talent Foundation PVT. Hiermee kunnen wij een duurzame leidraad vormen voor daarvan af te leiden doelstellingen en daartoe in te vullen jaarplannen voor de periode 2022-2025. Hiervoor is een startnotitie geschreven met enerzijds een terugblik op de ontwikkeling en bereikte resultaten sinds de oprichting in 1991. Anderzijds werd stilgestaan bij de actuele stand van zaken, de ambities en de (on)mogelijkheden en knelpunten bij het realiseren hiervan. Deze notitie vormde vervolgens de basis voor een dialoog met de Raad van Advies en de Landencommissies. De uitkomst hiervan is begin september 2022 vertaald naar een bevestiging van bestaande en waar nodig bijstelling en aanscherping van de lange termijn strategische doelstellingen. Hiermee is de basis gelegd voor het formuleren van resultaatdoelstellingen en actiepunten voor de komende jaren.

In dit verslagjaar is een belangrijke stap gezet met de vernieuwing van onze website. Er is hard gewerkt om de vorm, opzet en inhoud te vernieuwen en daarmee de website te actualiseren en beter te kunnen gebruiken als communicatiemiddel met en informatiebron voor de binnen- en buitenwereld.

De ambities voor de periode 2021- 2025 hebben in we het Beleidsplan geformuleerd. De actuele versie is te vinden op onze website. Voor dit Jaarverslag zoomen we nader in op een tweetal ambities, te weten het aantal talenten en de inkomsten die we voor ondersteuning daarvan moeten verwerven. Het streven is om tenminste 5 talenten per land te kunnen ondersteunen. In nieuwe landen starten wij met 2 talenten en vergroten dit aantal stap voor stap. Dit verslagjaar zijn wij actief geweest in 4 landen, en ondersteunden wij in totaal 27 talentvolle jonge mensen. Aan de inkomstenkant wilden wij minimaal € 20.000,- verwerven. Met een bedrag van € 27972,- aan inkomsten hebben wij dit ruimschoots gerealiseerd. Met dit jaarverslag willen we u tevens informeren over de algemene stand van zaken van de Talent Foundation PVT en de specifieke ontwikkelingen in de diverse landen en de daar door de talenten behaalde resultaten waarvoor in 2022 financiële ondersteuning is gegeven of afgerond. Evenals voorgaande jaren schetsen juist hun verhalen het beeld van hoe het mogelijk is om jonge mensen een kans op een betere toekomst te geven door de bij hen aanwezige talenten, ambities en mogelijkheden te ontwikkelen op basis van een tijdelijke financiële en/of materiële ondersteuning. Om dat allemaal mogelijk te maken danken we alle donateurs, sponsors en vrijwilligers die in Nederland en ter plaatse belangeloos geld, tijd, persoonlijke talent en inspiratie beschikbaar hebben gesteld om dit in de praktijk te realiseren. Het geeft grote voldoening om daar als bestuur mogelijkheden voor te creëren en richting aan te mogen geven en we kijken dan ook weer met genoegen terug op wat er in dit jaarverslag over te melden is.

Liesbeth Moerman,

Voorzitter Talent foundation PVT, Eindhoven 1 juli 2023

MISSIE

“Ontdek je talenten en ontwikkel ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen te helpen”.

Dit motto van Peter van Tilburg, de vader van oprichtster Yvonne Mulder, ligt al meer dan 30 jaar ten grondslag aan de actuele missie van de Talent Foundation PvT om *“Talentvolle jongeren in kansarme omstandigheden te ondersteunen hun talenten te ontwikkelen en daarmee hun toekomst en die van hun omgeving te verbeteren”.*

Ontwikkeling van bij jonge mensen aanwezig talent is een belangrijke sleutel tot de ontwikkeling van de kwaliteit van een samenleving. Het is daarmee wereldwijd een voorwaarde voor het kunnen verbeteren van de leefomstandigheden van de mensen die de samenleving vormen. In kansarme omstandigheden hebben jonge mensen echter veelal onvoldoende mogelijkheden om zich te ontwikkelen, ook al hebben ze daarvoor het talent en willen ze dat heel graag. Als de leefomstandigheden en armoede waarmee ze in hun omgeving te maken hebben maar beperkte mogelijkheden bieden en de kosten van benodigde middelen en onderwijs ten opzichte daarvan te hoog zijn, blijft hun talent onbenut. Ze hebben daardoor geen kans op een betere toekomst voor zichzelf en bij te dragen aan die van hun familie en bredere leefomgeving. Op individueel niveau doorbreekt de Talent Foundation PvT deze blokkade door talentvolle en gemotiveerde jongeren financiële ondersteuning te bieden om de toegang tot onderwijs of andere educatie mogelijk te maken en de benodigde middelen aan te schaffen.

Onze missie heeft een duidelijke connectie met doelen geformuleerd in de Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties, ook wel bekend als de “Global Goals”. Deze vormen tezamen de wereldwijde doelstelling om armoede te beëindigen, het milieu te beschermen, economische ongelijkheid te verminderen en vrede en gerechtigheid voor iedereen te garanderen. Onderwijs zorgt ervoor dat mensen een inkomen hebben, meer toegang tot gezondheid en welzijn krijgen en is een stimulans voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen.



De toegang tot onderwijs/educatie (doel 4) voor talentvolle jongeren heeft een duidelijke verbinding met een aantal andere doelen. Geen armoede (1), Geen honger (2), Goede gezondheid en welzijn (3),

Eerlijk werk en Economische groei (8) en Ongelijkheid verminderen (10). Het effect van ondersteuning van individuele talenten levert daarmee een bijdrage aan verbetering van de toekomst van hun familie, hun lokale gemeenschap, regio en land en daarmee uiteindelijk aan de wereld als geheel.

VISIE

De visie van Talent foundation PvT is dat ontwikkeling van talent de sleutel is voor duurzame vooruitgang en verbetering van de kwaliteit van de samenleving. Wij leveren hieraan een bijdrage door in een aantal landen talentvolle jongeren in kansarme omstandigheden te ondersteunen bij het ontwikkelen van aanwezige talenten en ambities. Wij verwachten van de ondersteunde talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich daartoe zichtbaar positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. Hiermee onderscheiden we ons nadrukkelijk van de meeste andere Goede Doelen organisaties. Voor de periode 2021 – 2025 hebben we in ons Beleidsplan aangegeven op welke wijze wij deze doelstellingen willen bereiken.

WERKWIJZE

Voor de landen waarin wij talenten ondersteunen moet een duurzame landencommissie worden gevormd en actief blijven. Deze commissies worden gevormd door in Nederland en ter plaatse actieve vrijwilligers die goed bekend zijn met de lokale omstandigheden en cultuur en beschikken over een netwerk van waaruit zij zicht hebben op talentvolle jonge mensen. Zo komen zij persoonlijk in contact met jongeren die wel over een talent en motivatie beschikken om zich op basis daarvan te ontwikkelen, maar door de kansarme omstandigheden waarin zij leven daarvoor onvoldoende mogelijkheden hebben. Randvoorwaarden en richtlijnen voor ondersteuning van een talent zijn:

- Heeft een leeftijd van 15 - 25 jaar;
- Is talentvol, ambitieus en bijzonder gemotiveerd;
- Heeft een lokale voorbeeldfunctie en is bereid mensen in de omgeving te helpen.
- Ontwikkeling van het talent is mogelijk op basis van een financiële bijdrage van maximaal 1000 euro per jaar en 3000 euro in totaal en in een periode van maximaal 4 jaar.

In een kennismakingsgesprek wordt nagegaan welke beperkingen aanwezig zijn en wat nodig is om deze weg te nemen. Hierbij wordt ook besproken in hoeverre het realiseren van de ambities van het talent een positief effect heeft op de familie en de lokale gemeenschap. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze het talent hieraan invulling zou kunnen geven tijdens en na de periode van ondersteuning. Tijdens de periode van ondersteuning wordt door de commissieleden ter plaatse tussentijds met de talenten besproken wat de stand van zaken van hun ontwikkeling en bijdrage aan hun omgeving is. Bij de evaluatie na afronding van de ondersteuning (van maximaal 4 jaar), wordt met name gekeken in hoeverre de verworven kennis en vaardigheden kunnen worden gebruikt om andere mensen in de lokale gemeenschap met “raad en daad” praktisch te helpen, te onderwijzen, te begeleiden of anderszins ondersteuning te bieden. Jaarlijks kennen wij tegen deze achtergrond de Peter van Tilburg Award toe aan het talent dat het meest “voorbeeldig” heeft bijgedragen aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en daarmee, zoals de Talent foundation PvT beoogt, een olievlekwerking in de

omgeving creëert. Op onze website zijn voorbeelden te zien van winnaars van deze Award en hoe zij aan de hieraan verbonden doelstelling gestalte hebben geven.

Onze werkwijze wordt gekarakteriseerd door de volgende kernwaarden:

Verbindend

Samen met lokaal actieve organisaties bieden landcommissies aan de geselecteerde talenten persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

Betrokken

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat het steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om de talenten te ondersteunen.

Overzichtelijk

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsors in Nederland aan de lokale landcommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

Vertrouwd en efficiënt

Wij zijn sinds meer dan 20 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mogen op basis van periodieke toetsing het “CBF Erkend Goed Doel” logo voeren.



Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten en (professionele) mogelijkheden kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%. De stichting werkt volledig op basis van vrijwilligers die enerzijds vanuit Nederland als lid van het Bestuur, de Raad van Advies of als Sponsor hun persoonlijke tijd, inspiratie of professionele kennis en mogelijkheden ter beschikking stellen om middelen voor materiële en financiële ondersteuning te verwerven en anderzijds door ter plaatse als lid van Landcommissies de talenten in hun lokale omgeving te identificeren en te begeleiden.

Integer en transparant

Bij het realiseren van onze doelstelling en de daarbij gehanteerde werkwijze vinden wij het belangrijk om integer en transparant te handelen. Van alle bij Talent foundation PvT betrokken vrijwilligers wordt dan ook verwacht dat zij als zodanig handelen en gedragingen die hieraan afbreuk doen achterwege laten. Dit hebben wij vastgelegd in ons Integriteitsbeleid. Het biedt houvast bij het hetgeen we van elkaar verwachten en geeft duidelijkheid over hoe wij omgaan met situaties waarin hieraan niet wordt voldaan

In 2022 heeft het Bestuur het Integriteitsbeleid geformuleerd en voorgelegd aan de leden van de Landcommissies. Hierna heeft het Bestuur dit beleidsdocument vast gesteld. Het is te vinden op onze website.

BESTUUR

Het bestuur heeft in 2022 acht keer vergaderd. Daarnaast vond in september de jaarlijkse strategiebijeenkomst plaats waarin vervolgstappen werden gezet in het strategische proces.

De bestuursleden in 2022 waren:

- Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand.
- Dick Koster, secretaris en webmaster, coördinator sponsorwerving, vanaf medio 2021 contactpersoon Malawi
- Wouter van der Zandt, penningmeester en contactpersoon voor de landencommissies in Kenia en Guatemala.
- Marcel Hulleman, die in 2022 is toegetreden tot het bestuur als algemeen bestuurslid.

Conform de statuten waren er in 2022 aanvankelijk twee vacatures in het Bestuur. Wij zijn blij dat we 1 daarvan met de komst van Marcel Hulleman hebben kunnen invullen. Het bestuur spant zich verder in om de nog openstaande vacature zo snel mogelijk adequaat te kunnen invullen.

RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie ten behoeve van fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar. De leden van de Raad van Advies waren in 2022:



Pieter-Marijn van der Velden



Jan van de Sande



Ralph Otte

- Pieter-Marijn van der Velden, directeur van Het Inventief, een bureau voor strategisch communicatieadvies

- Jan van de Sande gepensioneerd socioloog met meer dan 30 jaar ervaring in begeleiding/ondersteuning van zorgorganisaties en aanverwante netwerken
- Ralph Otte, Corporate Vice President Global Human Resources bij ASMI.

CERTIFICERING

De Talent foundation PVT is het afgelopen jaar weer getoetst door het Centraal Bureau Fondsenwerving en heeft opnieuw het CBF-Erkenningspaspoort ontvangen. Dit in het kader van de Erkenningsregeling Goede Doelen.

Dit betekent dat stichting Talent foundation PVT wederom het predicaat “Erkend Goed Doel” heeft gekregen. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat deze CBF-erkenning een kwaliteitsgarantie is waardoor veel donateurs hun bijdrage met vertrouwen schenken. Conform de richtlijnen van het CBF wordt op de (nieuwe) website <http://talentfoundation.nl> alle openbare informatie rondom de Talent foundation PVT en de (voorheen) ondersteunde talenten en commissies in de diverse landen actueel gehouden. Nieuwe activiteiten en andere relevante informatie wordt vermeld op de nieuwspagina.

INTEGRITEIT

Zoals hierboven aangegeven heeft het Bestuur in 2022 het Integriteitsbeleid formeel vastgesteld. De belangrijkste elementen uit dit Integriteitsbeleid waren van begin af aan reeds benoemd in onze visie en werkwijze. Vraagstukken of problemen die in deze context speelden zijn altijd besproken.

In 2022 hebben zich geen integriteitsvraagstukken of -aandachtspunten aangediend. Ook zijn er geen meldingen geweest van handelingen of gedragingen die afbreuk doen aan integriteit en transparantie.

VERWERVING EN INZET VAN MIDDELEN

Gemotiveerd door de persoonlijke ambitie en inzet van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor hun ondersteuning. Zoals uit het uitgebreide financiële jaarverslag blijkt (dat na het inhoudelijke deel van dit verslag is toegevoegd), is de Talent foundation PVT voor de inkomsten naast ontvangst van donaties door particulieren, grotendeels afhankelijk van sponsoren en opbrengsten uit speciale activiteiten. Wij zijn blij met alle bijdragen die binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In totaal is in 2022 € 27972,- aan inkomsten verworven, bestaande uit € 19121,- aan sponsorbijdragen en € 8851,- aan donaties en giften. Hiervan werd € 20591,- uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er € 279,- nodig voor de werving van inkomsten en € 451,- voor beheer en administratie. De bestuurskosten waren daarmee 3,4 % van de totale bestedingen.

PETER VAN TILBURG AWARD

Ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum werd in 2016 door de oprichtster, Yvonne Mulder-van Tilburg, de Peter van Tilburg Award ingesteld. Aan de landencommissies is ook in 2022 gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moet gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2022 werd afgerond. Een talent dat *opvallend* bijdraagt aan

verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en zo een olievlekwerking creëert. Een belangrijke doelstelling van Talent foundation PVT.

In 2022 is de Award toegekend aan Isaac in Kenia. De landencommissie Kenia motiveerde de voordracht als volgt:

"Isaac volgt de opleiding Verpleegkunde op de Kapenguria medical training campus in Kapenguria, West Pokot. Hij is een van de 3 gezondheidswerkers in zijn dorp. Op zijn vrije dag komen mensen medische vragen stellen of zorg zoeken bij hem. Hij had Clinton, een jongen van 6 jaar, verzorgd op een van zijn ziekenhuis stageplekken en was erg betrokken en bezorgd over hem. Clinton had ernstige brandwonden op zijn rug. Zijn Moeder had hem verwaarloosd en hij kreeg thuis een ongeluk met vuur. Omdat niemand hem in het ziekenhuis kwam bezoeken en hij zo lang werd opgenomen voor intensieve behandeling zonder te betalen heeft Isaac samen met het ziekenhuis en de moeder van Clinton afgesproken dat hij verder verzorgd wordt door Isaac in zijn ouderlijk huis. Hij verzorgt ook de financiering hiervan met zijn bijbaantjes. Clinton is nu genezen en hij wordt nog steeds opgevangen bij Isaac thuis, omdat de moeder niet in staat is om voor hem te zorgen naast de andere 5 broers en zussen. Isaac is als een vader voor hem, net als voor zijn echte broer Elisha die aan de geboorte een gedeeltelijke verlamming overhield en nu een echte vriend in huis erbij heeft gekregen".

De landencommissie Kenia is van mening dat in 2022 Isaac het meest actieve en communicatieve talent in Kenia is geweest. Ook in tijden van de corona lockdown is hij zich blijven inzetten voor de medemens. Het jeugdteam van zijn lokale kerk wordt door hem goed begeleid en Isaac functioneert als een mentor voor hen. Hij mobiliseert de jeugd en organiseert activiteiten en bijeenkomsten en is echt een rolmodel. Ook naar de jongere medestudenten op de opleiding is hij een mentor die altijd aandacht heeft en heel goed kan adviseren als er problemen zijn en anderen kan motiveren om het beste eruit te halen. Hij heeft voor de Christian student federation de nieuwe studenten elk jaar welkom geheten en wegwijs gemaakt.

In de covid tijd was hun school gesloten, maar hij ging toch in een lokaal health centre met het noodzakelijke werk helpen als leerling verpleegkundige. Hij is een gewaardeerde medisch student die bij elke begrafenis in zijn eigen dorp gevraagd wordt om een toelichting te geven over de betreffende ziekte die de doodsoorzaak vormde. Hij wordt in de gemeenschap ook al daktari genoemd dat betekent dokter. Dit komt omdat veel artsenwerk in Kenia door een verpleegkundige gedaan wordt. Zij worden breed opgeleid om ook dit te kunnen doen. Vooral in de afgelegen dorpen waar geen artsen zijn, worden de gezondheidsposten bemand door verpleegkundigen.

Het bestuur deelt de mening van de landencommissie dat Isaac een bijzonder talent is. Uit de voordracht komt naar voren dat hij een belangrijke bijdrage levert aan zijn gemeenschap. Hij is actief, communicatief en uiterst meelevend. Ondersteunt mensen die hulp nodig hebben, zet zich in voor de jeugd en toont grote betrokkenheid bij patiënten en zijn eigen familie.

Wij zijn daar enthousiast over en vinden zijn bijdrage aan de gemeenschap volledig aansluiten bij onze filosofie. Wij zien in hem een inspirerend voorbeeld.



Van het bedrag dat aan de Peter van Tilburg Award is verbonden heeft Isaac de huur betaald van een stuk grond om mais te verbouwen om voedsel zekerheid voor zijn familie te garanderen. Hij hoopt op een goede oogst, zodat hij uit de opbrengst ook een aantal rolstoelen kan aanschaffen voor ten minste 2 mindervalide kinderen in zijn dorp. Ook heeft hij het bedrag dat hij kreeg voor de feestelijke uitreiking besteed aan in het zonnetje zetten van 4 mindervalide kinderen in zijn dorp. Isaac is een jeugd vertegenwoordiger in zijn kerk waarbij een aantal kleine dorpen zijn aangesloten. Hij komt vaker bij mensen thuis en ziet hoe deze gehandicapte kinderen eigenlijk nooit hun erf verlaten. Ze gaan niet naar school, of opvang, blijven vaak alleen thuis achter, omdat de ouders dagelijks werk moeten zoeken om eten en andere basis benodigdheden te kunnen kopen. Tenslotte worden deze kinderen niet echt geaccepteerd omdat ze nog gezien worden als een vloek over de gemeenschap. Ze hebben

meervoudig beperkingen en komen uit arme gezinnen. In Kenia is er geen hulp of opvangmogelijkheid voor deze kinderen, tenzij iemand heel veel geld heeft om privé een opvang te kunnen regelen. 4 kinderen en families (hieronder een foto) hebben kerstpakketten gekregen van 30 euro met luiers, suiker, rijst, tarwebloem, bakpoeder, cooking oil, lang stuk zeep en fruit. Dit om de gezinnen de mogelijkheid te geven om een feestelijke kerstmaaltijd te kunnen maken zodat het gezin iets anders heeft dan gewoon mais pap en groente dat het hele jaar dagelijks gegeten wordt in Kenia bij gezinnen met minder geld.

AKTIVITEITENVERSLAG

Algemeen:

In 2022 werden in totaal 27 talenten ondersteund. Hiervan is in het afgelopen jaar voor 10 talenten de ondersteuning van hun opleiding of andere ontwikkeldoelstellingen afgerond, de andere 17 talenten zijn daar nog volop mee bezig. Door de impact van corona zien we in verschillende landen dat de formele afronding van diverse opleidingen vertraagd is ten opzichte van de oorspronkelijke planning en pas in 2023 zal plaatsvinden.

Totaaloverzicht ondersteuning 2022:

Land	Talenten in 2022	Waarvan afgerond in 2022
Kenia	10	4
Thailand	9	4
Guatemala	4	0
Malawi	4	2
Totaal	27	10

Jaarlijks ontvangt het bestuur schriftelijke informatie van de landencommissies over de voortgang van de ondersteuning van de talenten en bij de afronding daarvan een evaluatie over de gehele periode. Zo kunnen we nagaan of de doelen van de ondersteuning gehaald zijn en als dat niet het geval is, wat daarvan de oorzaak was. Dit alles dient als informatie voor het bestuur dat op basis hiervan conclusies trekt en vertaalt naar eventuele aanpassingen van de algemene strategie en specifieke werkwijzen om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren.

Hieronder geven we een beknopt overzicht van de per land ondersteunde talenten en besteden we daarbij extra aandacht aan de talenten waarvoor in 2022 onze ondersteuning formeel is beëindigd. Uitgebreide informatie over het traject dat ze hebben afgeleid vind je op onze website.

In dit Jaarverslag maken we nog een keer een uitzondering voor de talenten in een “nieuw” land, te weten Guatemala, die we in beeld brengen ondanks dat de ondersteuning nog niet is afgerond.

Voor meer informatie over de achtergrond en ontwikkeling van de overige talenten verwijzen wij ook graag naar onze website (www.talentfoundation.nl).

Kenia

De meeste van de door de Talent foundation PVT ondersteunde talenten zijn opgegroeid in de omgeving van Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 km ten noordwesten van Nairobi. In 2022 werden de volgende 10 talenten ondersteund, waarvan 4 talenten het traject succesvol hebben afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2022	Resultaat	Ondersteuning tot en met 2022
Lydia	Mathematics and chemistry with information technology	5	Afgerond	Goed	€ 3426,-
Ian	Elektronica en Computerkunde	5	Afgerond	Goed	€ 3644,-
Isaac	Verpleegkunde	4	Afgerond	Goed	€ 3160,-
Crescence	Elektricien	3	Voortgezet	Goed	€ 2215,-
Abigael	Health Records and Technology	2	Afgerond	Goed	€ 2074,-
Enock	Verpleegkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 2397,-
Sharon	Verpleegkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 2204,-
Elssy	Leraar	2	Voortgezet	Goed	€ 1723,-
Joan	Verpleegkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1410,-
Magdalin	Kiswahili and Geography	1	Gestart	Goed	€ 820,-

Na twee zware corona jaren kunnen mensen ook in Kenia even op adem komen. Helaas ervaren ze nog wel de naweeën van de klap die de economie kreeg als gevolg van de oorlog in Ukraine, gevolgen van corona en de nieuwe politieke situatie in het land. De spanningen blijven en hopelijk kunnen de mensen onder deze omstandigheden hun weg vinden naar betere economische stabiliteit en veiligheid. Voor onze Talenten was dit allemaal erg goed voelbaar, het ging nog slechter thuis en hun ouders konden hun bijdrage niet meer voldoen. Voedsel is nu nog steeds erg duur. Het valt op dat de meeste studenten geen familie bij hun afstudeer ceremonie uitnodigen of ze slaan het zelf ook over, omdat het een dure gelegenheid is in Kenia. Ze zijn er 3 dagen mee bezig. Voor de studenten die het moeilijk hebben zijn gelukkig in overleg met de Talent Foundation maatregelen getroffen zodat zij ook vooruit kunnen. De landencommissie heeft nauw contact met ze en ze houden in de gaten hoe het allemaal loopt. Met trots kunnen wij melden dat 10 van onze talenten hun opleidingen hebben afgerond in 2022. Dit grote aantal was omdat door het stilstaan van het onderwijs de afronding van hun traject veel langer duurde.

Hieronder een beschrijving van de ontwikkeling en het eindresultaat van talenten waarvoor de ondersteuning van hun ontwikkeltraject het afgelopen jaar is afgerond.

Lydia: Lerares Mathematics and chemistry with information technology

Lydia volgde deze opleiding aan de Jaramogi Oginga Odinga University in Bondo. Haar opleiding werd gesponsord door Matt-Talent.

Zij ging in haar derde jaar voor een onderwijs stage 3 maanden naar de St James Nasewa Secondary school in west Kenya. Het was heel leerzaam en ze genoot ervan om als docent wiskunde en scheikunde te geven aan brugklassers van st James Nasewa secondary.

Eind December 2021 schreef zij ons het volgende:

I am fine and hopefully you too over there. I chose a school in western Kenya for my teaching practice and I got one where I started teaching as per 11 oktober 2021. I am glad to teach these young students and widen my horizon in the teaching field. It's a mixed secondary school. I teach form one south chemistry and form one north Maths. Its a good experience to be out in the field,teach,meet students and fellow teachers. Very soon we will be breaking for Christmas and I thank God for everything. Thank you all for your goodness, kindness and continuous support. I am always grateful that you always care for me and check on me regularly. Am too very gratefull for my sponsors who make it possible that I carry on with my study which is going very well. We are resuming studies on 10 th of January 2022 and finish on 11 th jully 2022.

I wish you all Merry Christmas and a blessed 2022. I really wish you well.

Yours sincerely

Lydia

Haar opleiding heeft ze in de zomer van 2022 afgerond. Ze behoorde bij de 4 first class honours studenten. Deze 4 toppers zien we op de foto met de lecturer tegen een rode achtergrond. Lydia heeft via de leden van de landencommissie Matt- Talent en de Talent foundation bedankt voor de ondersteuning die zo succesvol is gebleken. Het is echt uitzonderlijk om als meisje zo'n resultaat te behalen.



Graduation Lydia

Ian: Electronica en Computerkunde

Ian volgde deze opleiding aan Kirinyaga University Kerogoya. Zijn opleiding werd gesponsord door LaBaCo/NTS. In zijn afrondende jaar is hij bezig geweest met zijn laatste industrial attachment in Eldoret op het Technical Training Institute. Hij gaf daar ook les. Ook sloot hij zijn theoretische route af en deed eindexamen. In oktober 2022 kreeg hij het bericht dat hij geslaagd is. In december 2022 vond de officiële Graduation Ceremony plaats. Daarna ligt de digitale wereld in Kenia voor hem open. Hij heeft oude laptops uit Nederland klaar gemaakt voor gebruik door Talent foundation talenten, zodat ze die kunnen gebruiken in hun studies.



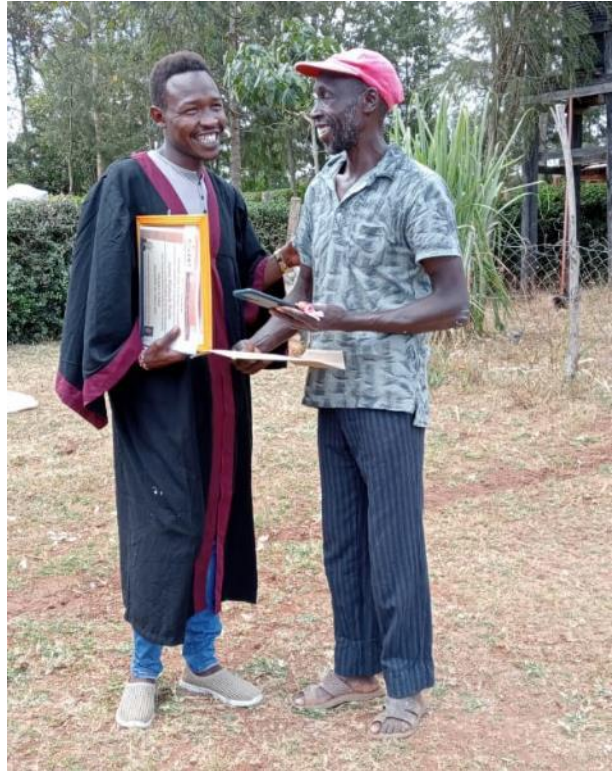
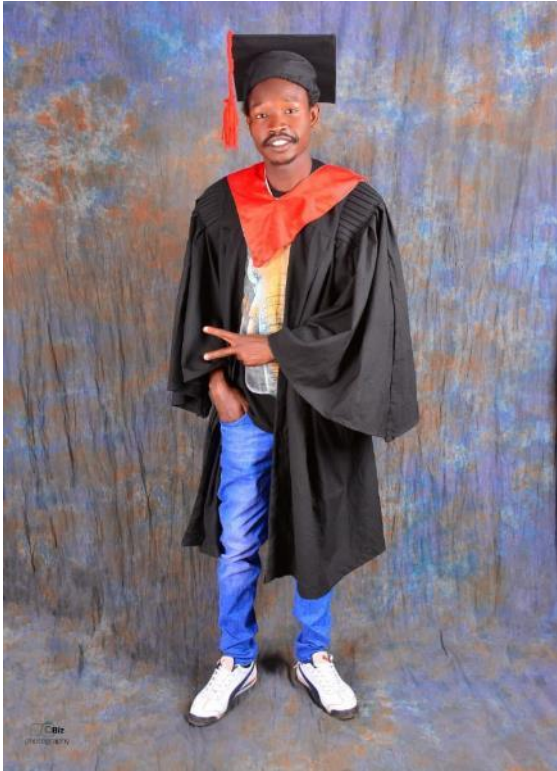
Graduation Ian



Inmiddels heeft Ian een baan gekregen op het Eldoret Technical Training Institute als Lecturer en Maintenance Engineer. Dat was de laatste plek waar hij stage had gelopen.

Isaac: Verpleegkunde

Isaac studeerde Verpleegkunde aan het Kenya Medical Training College in Kapenguria, West Pokot County. Zijn opleiding werd gefinancierd uit particuliere donaties. Aan Isaac is in 2022 de Peter van Tilburg Award toegekend, waar we hierboven uitgebreid aandacht aan hebben besteed. Door corona is zijn studie met een half jaar vertraagd. In september 2022 heeft hij het laatste onderdeel afgerond en daarna deed hij online zijn registration examen.



Graduation Isaac en tijdens uitreiking PvT Award 2022

Ian heeft nu een eigen klein apotheek in het dorp waar hij is opgeroeid en wil in de toekomst werken als verpleegkundige in een regeringsziekenhuis. Daar is een wachttijd voor. Hij kan ook in privé ziekenhuizen werken, maar ze betalen daar minder en de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn er slecht.

Abigaël: Gegevensmanager in ziekenhuis

Abigaël heeft de opleiding Health records and information technology aan de Manza campus in Kitui gevolgd. De ondersteuning van haar opleiding werd mogelijk gemaakt door ASMI. Begin 2022 heeft zij een aantal maanden stage gelopen in het Kitale District Hospital. Studenten die de Health records opleiding volgen moeten overal inzetbaar zijn, bijvoorbeeld in ziekenhuizen en andere gezondheidsinstellingen. Zij vond het heel leerzaam om de theorie in de praktijk te kunnen toepassen. In juni 2022 deed zij eindexamen. In augustus hoorde zij dat ze hiervoor geslaagd is. Daarna is zij zich gaan oriënteren op het zoeken naar werk. De diploma uitreiking vindt aan het einde van het jaar plaats.

Abigaël schreef na de uitslag:

Hallo to you all

I would like to inform you that i am done with my training and i have passed well. We thank God for this far and I wanna thank you for the opportunity you gave me. I really appreciate all the efforts

done by various persons to make this possible for me. I wish you all Gods blessings from the bottom of my heart.

Yours sincerely

Abigael



Graduation Abigael



Van een aantal talenten in Kenia is de ondersteuning al in 2021 afgerond. Maar door corona hebben zij een behoorlijke vertraging opgelopen en konden hun activiteiten pas in 2022/begin 2023 tot een afronding komen, met of zonder fysieke ceremonie. Daarom besteden wij ook aan deze talenten aandacht.

Denis: Milieukundig ingenieur

Denis studeerde Environmental planning and management” bij de Kenyatta University in Nairobi. De ondersteuning van zijn opleiding werd mogelijk gemaakt door een donatie uit het “Fonds Taube” via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen. Hij heeft zijn opleidingstraject in de zomer van 2022 afgesloten. De Graduation ceremony vond plaats in december 2022. Na het afstuderen is Dennis nog thuis. Hij is aan het solliciteren voor zijn droombaan bij NGO's of hij gaat verder studeren. Hij doet kleine opdrachten hier en daar om geld te verdienen.



Graduation Denis

Viola: Verpleegkundige

Viola studeerde Verpleegkunde aan Nzoia School of Nursing in Kitale. De ondersteuning van haar opleiding werd mogelijk gemaakt door particuliere donaties. Zij heeft eindexamen gedaan in april 2022 en daarvoor is zij geslaagd. Inmiddels is zij ook geregistreerd bij de Nursing Council of Kenya. Er is veel vraag naar verpleegkundigen dus zal ze snel worden aangenomen in een van de ziekenhuizen of gezondheidsposten. Viola heeft blijk gegeven van een groot doorzettingsvermogen. Zij is een wat oudere moeder van een zoon en is er in geslaagd om zonder steun van haar omgeving en met tegenwerking van de kerk haar studie te volgen en tot een goed einde te brengen. Zij is een onafhankelijke vrouw geworden als ze gaat werken en haar eigen keuzes kan maken.



Momenteel werkt Viola in een privé kliniek in afwachting van een plek in het County government ziekenhuis.

Robert: Leraar Engels

Robert studeerde Teaching English and literature aan de University of Nairobi Eldoret branch. De ondersteuning van zijn opleiding werd mogelijk gemaakt door een donatie uit het "Fonds Taube" via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen.

Hij heeft hij 6 maanden stage gelopen. Hij heeft met goed resultaat zijn eindexamen gedaan. Robert is een heel gemotiveerd talent, die aan zijn opleiding begon toen hij 25 was. De corona tijd was niet makkelijk, maar hij bleef gemotiveerd en vastbesloten om het tot een goed einde te brengen. De afstudeer ceremony was gepland voor het einde van het jaar. Momenteel geeft hij les op een school.



Robert bij St Paul Kamonji waar hij zijn laatste stage heeft gelopen.

Thailand

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand waar de landencommissie Thailand in de regio rondom Chiang Mai actief is, is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten die we hier ondersteunen hebben veelal de ambitie zich zodanig te ontwikkelen dat ze breder dan in de landbouw en ook buiten dit gebied in andere sectoren werkzaam kunnen zijn. De economische gevolgen van de coronacrisis zijn groot maar nemen nu geleidelijk af, onder meer omdat het toerisme weer wat opveert.

De leden van de landencommissie hebben begin 2023 alle talenten geïnterviewd. Zij hebben hierbij gemerkt dat ze allemaal in meer of mindere mate last hebben van de naweeën van corona. Dat andere vaardigheden dan belangrijk zijn is duidelijk geworden. Met hun sociale vaardigheden en ambitie konden de meeste talenten daardoor toch voldoende alternatieven organiseren om hun studie goed voort te zetten.

Hieronder volgt een beschrijving van de 4 talenten waarvoor de ondersteuning van hun ontwikkeltraject het afgelopen jaar is afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2022	Resultaat	Investering tot en met 2022
Orrapin	Ingenieur	5	Afgerond	Goed	€ 3000,-
Doi	Advocaat	2	Afgerond	Keuze andere optie	€ 602,-
Thanatthaep	Voedingsdeskundige	5	Afgerond	Goed	€ 3000,-
Siraphob	Verpleegkundige	5	Afgerond	Goed	€ 3000,-
Methini	Agriculture	4	Voortgezet	Goed	€ 2954,-
Rioma	Computer Science	3	Voortgezet	Goed	€ 1845,-
Aom	Architecture	2	Voortgezet	Goed	€ 1083,-
Suppata (Yui)	Veiligheidsdeskundige	1	Gestart	Goed	€ 362,-
Fluck	Leraar land- en tuinbouw	1	Gestart	Goed	€ 362,-

Orrapin: Ingenieur

Orrapin volgde de opleiding Industrial engineering aan de Rachamonkhon University for Technology in Lanna. De ondersteuning van haar opleiding werd mogelijk gemaakt door een donatie uit het "Fonds Taube" via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen. In coronatijd was er veel online onderwijs. Dat ging haar goed af. Ze liep wel een paar maanden vertraging op maar dat leverde haar nauwelijks problemen op.

Sinds november 2021 heeft ze stage gelopen bij de Detox Thailand Co. LTD. Een leraar had dit aanbevolen omdat het veel kans op een baan bood. Hier worden voedsel supplementen en vitamines ontwikkeld op basis van kruiden, heel populair en actueel. Ze leert hier het hele proces van produceren tot het op de markt brengen. Het heeft haar perspectief enorm verbreed en zij wil hierin doorgaan. Vanaf maart 2022 is ze aan haar thesis gaan werken. Samen met een medestudent is zij bezig geweest met een ontwerp van een bed dat thuis en in ziekenhuizen kan worden gebruikt voor bedlegerige patiënten. Orrapin heeft haar studie in juni 2022 met succes kunnen afronden. Zij geeft aan dat ze erg tevreden is over de begeleiding vanuit de opleiding en altijd veel plezier heeft gehad in haar studie. Wat de landencommissie het meest opvallendst en bijzonder vond is haar in 4 jaar te zien groeien van onzeker maar erg slim meisje tot een jonge vrouw die zelfverzekerd over komt en sociaal is. Zij heeft een stimulerende en motiverende werking op haar omgeving door haar enthousiasme en voortvarendheid. Alweer een mooi voorbeeld van een jongvolwassene die met haar studie een goede toekomst tegemoet kan gaan en een rolmodel voor de omgeving is, speciaal voor jonge meisjes. Per januari 2023 heeft zij een baan gevonden bij Chicony Electronics co.ltd. IE, zij heeft hier een ingenieurs positie. Dit bedrijf houdt zich bezig met fotomateriaal en videos.



Hieronder de bedank mail van Orapin aan de Talent Foundation:

"Hi Now I work at Chicony electronics (thailand) co., ltd. IE engineering position. This company product is related about images and videos. Now I'm enjoy my job. How are you? I hope you are always well and happy with your life. Thank you very much for everything you give me.

With great respect.

Oraphin.



Doi: Advocaat

Doi studeerde Law and Jurisprudence aan de Faculty of Law, aan de Rajabhat University in Chiang Mai. Hij startte met zijn opleiding in 2021. In mei 2022 heeft hij zijn studie afgebroken omdat hij een betaalde opleiding kon volgen bij de Marine. Hij heeft lang getwijfeld over de overstap omdat ook de advocatuur erg belangrijk was voor hem en hij enthousiast was over de studie. Nu kan hij echter de aankomende twee jaar een betaalde studie doen in Bangkok en ook huisvesting wordt voor hem geregeld. Alhoewel wij het erg jammer vinden dat hij de overstap maakt, moeten en willen wij zijn keuze respecteren en hebben hem veel succes gewenst. Hij heeft de Talent foundation van harte bedankt en zei dat het hem veel vertrouwen heeft gegeven om ook deze nieuwe kans te benutten.



Thanatthaep: Voedingsdeskundige

Thanathaep studeerde aan de Rajamangala University of Technology in Lanna. De ondersteuning van zijn opleiding werd mogelijk gemaakt door een donatie uit het “Fonds Taube” via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen.

De eerste twee jaren van zijn studie waren vooral praktijkgericht, daarna was het meer onderzoek gericht. Dat beviel he, goed,. Hij deed analytisch werk bij een project waarin onderzocht werd wat men kan doen met aardappelen van mindere kwaliteit, die dus niet verkocht kunnen worden. Er werd onderzocht hoe ze bloem kunnen maken voor bv. Brood en gebak. Dit laatste jaar heeft hij vooral




gewerkt/stage gelopen bij de Pana Coffee C.O.LTD koffiefabriek in Doi Saket. Het laatste semester daarvan was een coöperatieve onderwijsstage, met elkaar hebben ze met succes een onderzoek naar transport verbeteringen (suggesties) naar Europa kunnen afronden. Hier was hij heel enthousiast over en het heeft zijn kennis en zelfvertrouwen versterkt. In de koffiefabriek heeft hij veel geleerd over machinebesturing en werkte in de processecties van de “natte” molen en de “droge” molen.

RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY LANNA CHIANG MAI
128 Huay Kaew Road Amphoe Muang Chiang Mai 50300 Thailand
OFFICIAL TRANSCRIPT
College of Integrated Science and Technology

Name : Mr.Thanattapet Srihanruang Identification Number : 1609966022817
Student ID : 61345201001-5 Date of Birth : 15 June 1999
Degree : Bachelor of Engineering Date of Admission : 25 June 2018
Major : Food Production and Innovation Date of Graduation : 22 May 2022

CODE	COURSE TITLE	CREDIT	GRADE	CODE	COURSE TITLE	CREDIT	GRADE
First Semester 2018				Second Semester 2018			
CHRH101	Activities for Health	3	A	ENGP106	Lean Production System	3	B-
SCMA101	Engineering Mathematics 1	3	D	ENGP118	Food Innovation Engineering Practice 6	1	A
SCSC101	Fundamentals of Chemistry	3	C-	ENGP101	Manufacture and Automatic System	3	A
SCSC102	Fundamentals of Physics 1	3	D	ENGP104	Unit Operation in Food Industry 8	3	B
ENGC561	Design and Drafting	3	A	ENGP119	Project and Cooperative Education Preparation	1	A
ENGC567	Basic Engineering Skill Training 1	2	B-	ENGP212	Engineering Economics	3	A
ENGP113	Food Innovation Engineering Practice 1	1	A	Registered Credits 14 Earned Credits 14 GPA: 3.67			
Registered Credits 17 Earned Credits 17 GPA: 3.61				First Semester 2019			
Second Semester 2018				ENGP216	Seminar Topics in Food Production and Innovation 1	3	A
SCMA102	Engineering Mathematics 2	3	B	CHRL103	Academic English	3	B-
ENGC592	Principles of Engineering Mechanics	3	C+	ENGP100	Food Production and Innovation Project	3	B
ENGP104	Food Innovation Engineering Practice 2	1	A	ENGP117	Seminar Topics in Food Production and Innovation 2	3	B-
ENGP105	Principles of Food Processing	3	A	ENGP109	Food Plant Design and Process Modeling	3	B+
DESG0101	Sufficiency Economy and Wisdom of Living	3	A	Registered Credits 16 Earned Credits 12 GPA: 3.40			
SCSC103	Fundamentals of Physics 2	3	A	Second Semester 2019			
CHRL101	English for Everyday Communication	3	B-	ENGP123	Co-operative Education in Food Industry	6	B
Registered Credits 19 Earned Credits 19 GPA: 3.52				Registered Credits 6 Earned Credits 6 GPA: 3.00			
First Semester 2019				ENGP120	Food Production and Innovation Project	3	A
ENGC593	Research, Properties and Selection of Materials	3	A	ENGP120	Food Production and Innovation Project	3	A
ENGP210	Food Product Development and Marketing Research	3	B	Registered Credits 3 Earned Credits 3 GPA: 4.00			
ENGC606	Thermal Engineering	3	B+	Second Semester 2020			
SCMA102	Innovation in Statistical Analysis	3	B-	All Registered Credits 138 All Earned Credits 133			
ENGP115	Food Innovation Engineering Practice 3	1	A	GPA: 3.44 Total Credits 133			
GERM101	Process of Thinking and Problem Solving	3	A				
GERM102	Art of Living	3	B+				
Registered Credits 19 Earned Credits 19 GPA: 3.60				Second Semester 2019			
ENGP111	Chemical and Physical Properties in Food and Agricultural Materials	3	D				
ENGP205	Design of Food Machinery	3	A				
ORPL4309	English for Life Skills	0	A				
ENGC568	Electricity and Electronics	3	A				
ENGP116	Food Innovation Engineering Practice 4	1	A				
ENGP110	Principles of Food Analysis	3	A				
ENGP107	Quality Control and Quality Assurance in Food Industry	3	A				
GERM102	Innovation and Technology	3	A				
Registered Credits 24 Earned Credits 23 GPA: 3.74							
First Semester 2020							
CHRL201	Art of Using Thai Language	3	A				
ENGP103	Unit Operation in Food Industry 1	3	B				
ENGP102	Product and Process Design	3	B				
ENGP106	Planning and Production Control in Food Industry	3	A				
ENGP112	Entrepreneurship and New Venture Creation	3	B				
ENGP117	Food Innovation Engineering Practice 5	1	A				
CHRS101	Mathematics and Statistics in Daily Life	3	C				
ENGP104	Computer Aided for Food Production Management	3	C	- Participated in English proficiency development activity			
Registered Credits 22 Earned Credits 22 GPA: 3.31							

Acting Lt. (Assistant Registrar)  (Officer)

Einddiploma Thanathaep

Na zijn afstuderen is hij blijven werken als productiemedewerker en heeft een inkoop- en ondersteuningsplan (ERP=Enterprise Resource Planning) verder ingericht. Het vak Food engineering wil hij in de toekomst gaan oppakken als speciale studierichting. Hij bedankt het Taubefonds voor de mooie ondersteuning !

Siraphob: Verpleegkundige

Siraphob volgde de opleiding voor Verpleegkundige aan het Boromarajonani College of Nursing in Chiang Mai en is in juli 2018 begonnen met de opleiding Verpleegkunde. Hij heeft de opleiding ervaren als interessant en boeiend. Vanaf het tweede studiejaar heeft hij regelmatig stages gelopen. Van Augustus tot en met December 2021 heeft hij internships (stages) gedaan in verschillende ziekenhuizen in en rond Chiang Mai: Nursing Administration; Maternity ward (verlosafdeling); Primary Care; Community Nursing; Internal Medicine. Hij was in februari klaar met de studie Nursing – Graduation - op de examens voor de Professional Nursing Licence na (beroepscertificering); die heeft hij in de zomer van dit jaar voltooid.

Na zijn afstuderen gaat hij eerst drie jaar werken in het lokale ziekenhuis in Doi Saket (roterend op verschillende afdelingen); van dit ziekenhuis kreeg hij een gedeeltelijke studiebeurs met de verplichting om er na afstuderen gedurende drie jaar te werken.



Siraphob bij het afstuderen; de bovenste rij, tweede van links.

Guatemala

Guatemala is een land in Centraal-Amerika, met een uitermate gevarieerd landschap. In het midden en noordwesten van het land bevindt zich een hoogvlakte met berg- en vulkaantoppen tot boven 4000 meter hoogte. In departement Petén bevinden zich de beroemde Mayaruïnes van Tikal. De zuidelijke kuststreek en het westen van Guatemala zijn relatief vlak en worden intensief gebruikt voor het verbouwen van suikerriet, fruitteelt en veeteelt.

In 2018 is stichting Talent foundation PvT in samenwerking met Stichting Nuenen-Guatemala gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten in Tukurú, een plaats met 30.000 inwoners in het hoogland van Guatemala. Gezien de goede resultaten werden daarna aanvullend twee nieuwe talenten ondersteund. Normaliter geven we een beknopt overzicht van de per land ondersteunde talenten en besteden we extra aandacht aan de talenten waarvoor in 2022 onze ondersteuning formeel is beëindigd.

In dit Jaarverslag maken we nog een keer een uitzondering voor de talenten in een “nieuw” land, te weten Guatemala, die we in beeld brengen ondanks dat de ondersteuning nog niet is afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2022	Resultaat	Investering tot en met 2022
Aris	Social Work	3	Voortgezet	Goed	€ 3375,-
Beverlin	Mechatronica	2	Voortgezet	Goed	€ 1704,-
Mario	Ondernemerschap, Management en Marketing	1	Gestart	Goed	€ 1251,-
Jhony	Industrieel Lasser	1	Gestart	Goed	€ 1000,-

Aris: Volgt een studie Maatschappelijk Werk met specialisatie Ontwikkelingsstrategieën aan de universiteit Rafael Landívar in Escuintla.

In 2022 zijn de universitaire lessen zo goed en kwaad als het kan ‘virtueel’ voortgezet. Het lukte maar beperkt om de docenten de lessen aan te laten passen aan de studiebehoeften. Het veldwerk, het praktijkgedeelte, dat normaliter verricht zou moeten worden en dat belangrijk is voor het leerproces, kon nog steeds niet worden uitgevoerd. Als alternatief organiseerde Aris met zijn eigen lokale werkgroep in samenwerking met het praktijkcentrum van de Afdeling Bevalling en Kraamzorg audits van het Regionale Ziekenhuis. Ondanks alle beperkingen is het Aris gelukt om voor alle tentamens een (ruime) voldoende te behalen.



Aris tijdens online lessen.

Beverlin: Volgt sinds januari 2021 de studie Mechatronica aan het Gemengd College Heilig Hart In Santa Lucía.

Vanwege de coronabeperkingen waren er veel veranderingen in de studie-dynamiek via de digitale platforms. Aan de ene kant was dat voor Beverlin een leerervaring in de wereld van de technologie, maar aan de andere kant werd het contact met studiegenoten gemist. Ondanks al dit soort moeilijkheden, stopte Beverlin veel energie in haar studie en probeerde het beste van zichzelf te geven en zoveel mogelijk te leren. Haar cijfers zijn er goed uit en ze is gemotiveerd om door te zetten en stapje voor stapje de doelen te gaan halen die ze zich heeft gesteld. Dit jaar heeft ze haar bachelor informatica afgerond. In 2022 zal ze haar studie voortzetten bij INTECAP (Instituto Técnico de Capacitación = Technisch Opleidingsinstituut); dat duurt dan nog drie jaar. Naast haar studie is helpt Beverlin haar moeder die actief is in AMDE, een organisatie die slachtoffers van de voormalige burgeroorlog in Guatemala ondersteund.



Beverlin bij ontvangst van haar Bachelor

Mario: Volgt sinds januari 2022 de studie Ondernemerschap, Management en Marketing voor Kleine Bedrijven aan het Technisch Opleidingsinstituut in Coban, Alta Verapaz.



Jhony: Volgt sinds januari 2022 de 3-jarige vakopleiding voor Industrieel Lasser bij het Intecap -Technical Training Institute.



Malawi

Malawi is één van de armste landen ter wereld. De afwezigheid van delfstoffen (alhoewel er inmiddels een aantal mijnbedrijven zeldzame aardmetalen ontdekt hebben en bezig zijn hiervoor de mijnrechten te verkrijgen), het ontbreken van een zeehaven, de traditionele gerichtheid op de verbouw van thee en tabak op plantages, samen met het lage opleidingsniveau van de bevolking maken de economische situatie dramatisch. Daaroverheen is in de jaren 90 de aidsepideemie gekomen, die een belangrijk deel van de economisch productieve midden-generatie heeft weggevaagd. Bescheiden lichtpuntjes zijn er echter ook.

Om talenten in Malawi te ondersteunen is Talent Foundation Pvt een samenwerking aangegaan met Stichting Het Goede Doel (www.het-goede-doel.nl) die zich richt op kleinschalige ontwikkelingshulp en onderwijsprojecten in Malawi. Om de talenten die passen bij de doelstellingen van de Talent Foundation te selecteren en ter plaatse te begeleiden is een landencommissie gevormd met leden die betrokken zijn bij de stichting Het Goede Doel en in Nederland en Malawi actief zijn.

In 2018 zijn we gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten. In 2022 werden 4 talenten ondersteund. Voor 2 daarvan is het ondersteuningstraject dit jaar afgerond.

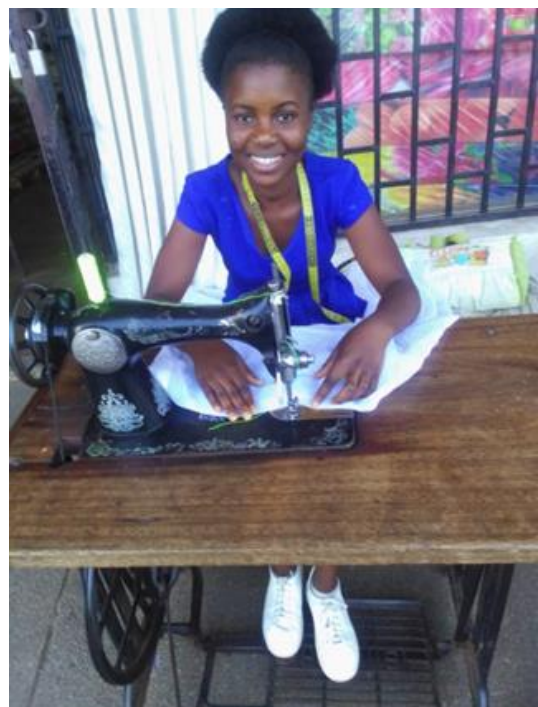
Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2022	Resultaat	Investering tot en met 2022
Edward	Doctor	2	Voortgezet	Goed	€ 1990,-
Clarence	Meubelmaker/houtbewerker	2	Voortgezet	Goed	€ 1960,-
Ulemu	Teacher Tailoring	2	Afgerond	Goed	€ 2300,-
Lonjezo	Leerkracht	2	Afgerond	Goed	€ 2300,-

Ulemu: Kleermaker

Ulemu volgde sinds eind 2021 de opleiding “Tailoring & Designing” aan de Trade Fair Tailoring School in Blantyre. De ondersteuning van haar opleiding werd mede mogelijk gemaakt door een donatie van de Stichting Fair Trade Eindhoven/Wereldwinkel.

Haar droom was om een goede kleermaker te worden, die opgeleid is in kleding maken en ontwerpen. Haar opleiding heeft ze goed doorlopen en ze bleek talentvol. In november 2022 schreef zij ons het volgende:

“My school life is going on well as planned and by the end of this year I will be a full tailor and so far we are almost done with learning how to sew dresses, blouses, skirts and many more items. There is a chance that upon finishing if at all I finish well as a follow up to the philosophy of TF I might open up a small shop which will also be a good place to train my fellow youngsters in sewing while am also doing my business. But despite the going getting good there are also some setbacks as a



school such as lack of improved linen so that we can learn faster advanced designs which require special materials. we are told that this is due to lack of forex so suppliers are failing to provide those but with time those problems will be over, I look forward to finish and be useful to myself and my community."

In december 2022 heeft Ulemu tijdens een Graduation Ceremony in de St Paul universiteit van Blantyre, in aanwezigheid van de leden van de landcommissie Saulos en Veronica, haar certificaat "Designing and Tailoring" gekregen als bewijs dat ze de opleiding succesvol heeft afgerond.



Lonjezo: Onderwijzer

Lonjezo volgde de opleiding tot onderwijzer bij het Mizati College of Education. De ondersteuning van zijn opleiding werd mogelijk gemaakt door een donatie uit het "Fonds Taube" via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen. Zijn droom is een professionele onderwijzer te worden en zijn leeftijdgenoten te ondersteunen bij het krijgen van kwalitatief goede educatie. Eind november 2022 stond hij op het punt zijn opleiding af te ronden. Hij schreef ons hierover het volgende:

"I am almost going to an end of my study and soon I will be going to full-time employment as well as to help my community. Life in school has been okay and it's my wish that when I go to the industry it should be the same. My study journey has been going on very well and I look



forward to the end. Recently I was on a teaching practice program in Liwonde but now back to school to finalise everything before we go for teaching jobs, but the major challenge we have in our country is that the government seems not to consider hiring new teachers instead they say as a relief they hire teachers on auxiliary level on a contract of 1 year renewable. Many quarters have faulted this system as it is everyone`s wish to have a permanent job but still despite that there are also private schools who hires when you are fortunate. At the end of the study on my level am going to be conferred IPTE3 teaching certificate as a professional teacher. Exams which are made public are due December 23-25 but for the rest of the time we have been studying it was all about students assessment exercises which results are added up to be included to the final results. Honestly this chance of being with TF has been a very big thing in my life and I really give thanks for everything and I hope in case there is anything which needs your attention I am free to come back. When I go back home I will continue organising lessons for the students I already started tutoring so that I can also help them in preparing to be useful citizens in future. "

SLOTWOORD

Het primaire doel van de Talent foundation PVT is dat we met de geleverde ondersteuning jonge talenten de kans hebben gegeven om onderwijs te volgen, een ambacht te leren of een eigen bedrijfje op te zetten waardoor ze een betere toekomst kunnen krijgen voor zichzelf en waarmee ze hun familie kunnen ondersteunen en hun gemeenschap kunnen verbeteren.

In het hierboven gegeven overzicht van alle in 2022 ondersteunde talenten is aangegeven dat 9 van hen hun opleidingstraject hebben afgerond, een baan hebben gevonden/hiermee bezig zijn of een eigen bedrijfje gaan opzetten. 1 van de talenten heeft zijn traject afgebroken omdat hij een betaalde opleiding bij de Marine kan volgen. Zij hebben door hun motivatie om het bij hun aanwezige talent te ontwikkelen en in te zetten hun droom vervuld en doel bereikt. Hiermee zijn ze in staat hun familie en gemeenschap te ondersteunen en eventueel jongere kinderen in het gezin naar school te laten gaan. Zij allen slaagden erin om met hun inzet en onze financiële ondersteuning hun initiatief te laten groeien en meer inkomsten te genereren en daarmee ook hun familie en gemeenschap te ondersteunen. In de beschrijving van de aan Isaac in Kenia uitgereikte Peter van Tilburg Award 2022 is een prachtig voorbeeld te lezen van hoe door ondersteuning van een talent ook een bijdrage wordt geleverd aan verbeteringen in de gemeenschap, waardoor de eveneens beoogde uitstraling in de omgeving in de praktijk is gerealiseerd.

Na de ondersteuning zijn de mogelijkheden voor het kunnen onderhouden van contact met talenten per land verschillend. De verschillen hangen samen met de werkwijze en mogelijkheden van de landencommissie ter plaatse, maar ook de cultuur van het betreffende land speelt hierin een rol. In sommige landen is er gedurende lange tijd contact mogelijk door jaarlijkse "talentdagen" waarvoor voormalige en huidige talenten worden uitgenodigd. Hierbij worden ervaringen uitgewisseld en onderling advies en ondersteuning gegeven. In veel gevallen blijkt daarbij de duurzame verbetering van de levensomstandigheden en het toekomstperspectief van voorheen ondersteunde talenten en hun bereidheid om met raad en daad bij te dragen aan de ontwikkeling van hun opvolgers.

JAARREKENING

De jaarrekening op de volgende pagina's is opgesteld conform de richtlijnen in CBF-document "Richtlijn C2 Kleine fondswervende organisaties", versie 2018.

KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

Jaar	Inkomsten	Uitvoerings- kosten	Aantal Talenten	Besteed aan Talenten	Vermogen 31 december
2013	€ 10,216	€ 1,232	28	€ 19,421	€ 72,283
2014	€ 24,134	€ 1,006	30	€ 17,040	€ 78,396
2015	€ 18,219	€ 1,626	23	€ 22,727	€ 72,490
2016	€ 7,642	€ 1,003	27	€ 18,378	€ 60,456
2017	€ 9.504	€ 769	24	€ 18.573	€ 50.588
2018	€ 14.307	€ 782	39	€ 29.685	€ 54.303
2019	€ 17.770	€ 688	30	€ 25.147	€ 43.486
2020	€ 24.096	€ 655	25	€ 19.678	€ 62.148
2021	€ 23.680	€ 824	30	€ 23.921	€ 29.561
2022	€ 27.924	€ 713	27	€ 20.591	€ 35.929

BALANS PER 31 DECEMBER 2022

ACTIVA	31 december 2022	31 december 2021
	€	€
VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
– Nog te ontvangen sponsorbedragen voor boekjaar	0	0
– Nog te ontvangen spaarrenten	2	0
– Vooruitbetaald aan projecten	7.495	6.504
	-----	-----
	7.497	6.504
LIQUIDE MIDDELEN		
– Banken in rekeningcourant	11.942	9.557
– Spaarrekeningen	16.489	13.500
	-----	-----
	28.431	23.057
TOTAAL ACTIVA	35.929	29.561
	=====	=====
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	6.726	8.913
Overige reserves	29.203	20.048
	-----	-----
	35.929	28.961
– Fondsen		
Bestemmingsfonds PS2021-02	0	350
	-----	-----
	0	350
KORTLOPENDE SCHULDEN		
– Nog te betalen voor talenten in boekjaar	0	250
TOTAAL PASSIVA	35.929	29.561
	=====	=====

TOELICHTING OP DE BALANS

In voorgaande jaren (tot 2021) werden de reeds toegezegde sponsorbedragen in de Balans meegenomen, waar de Staat van Baten en Lasten echter niet op aansloot.

Na overleg met het CBF is besloten om in de Balans alleen het eigen vermogen op te nemen, waardoor de Balans en de Staat van Baten en Lasten nu weer op elkaar aansluiten.

Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2022 van € 6.726 betreft de reservering uit de liquide middelen van Stichting Talent voor de doorlopende verplichtingen aan de per eind 2022 ondersteunde talenten.

Het totaalbedrag van deze verplichtingen bedraagt € 25.576, waarvan een bedrag van € 18.850 is toegezegd door diverse sponsors, zoals vastgelegd in sponsor- en schenkingsovereenkomsten. Verderop in dit document is een overzicht opgenomen van sponsors met de toegezegde bedragen.

De overige reserves per 31 december 2022 bedragen € 29.203. Deze reserves zijn vrij beschikbaar en zullen zoveel mogelijk aangewend worden voor ondersteuning van nieuwe talenten in het programma van stichting Talent.

Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors (zakelijk of particulier) kunnen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsors aangegeven specifieke aanwending van hun gelden.

In de balans worden alleen de bestemmingsfondsen genoemd waarin na afloop van het boekjaar nog gelden beschikbaar zijn.

Een totaaloverzicht van de bestemmingsfondsen is verderop in dit document opgenomen.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
	€	€	€
Baten			
- Donaties en giften	8.801	2.000	6.308
- Sponsor- en schenkingsovereenkomsten	19.121	16.870	17.373
- Rentebaten	2	0	0
Som van de baten	<u>27.924</u>	<u>18.870</u>	<u>23.680</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	20.591	18.144	23.921
Werving baten			
- Kosten fondswerving	279	300	281
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	437	500	543
Som van de lasten	<u>21.307</u>	<u>18.944</u>	<u>24.745</u>
Saldo van baten en lasten	<u>6.617</u>	<u>-74</u>	<u>-1.064</u>
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	-2.187		
- Bestemmingsfonds PS2021-02	-350		
- Overige reserves	9.155		
	<u>6.618</u>		

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

De baten uit Donaties en giften bedroegen € 8.801, ruim meer dan het begrote bedrag van € 2.000. Dit grote verschil is te verklaren uit het feit dat de begroting (te) conservatief was nadat in het voorgaande jaar € 6.308 ontvangen was aan donaties, maar vooral door 2 particuliere donaties n.a.v. het afscheid van de betrokkenen bij hun respectievelijke werkgevers, voor een totaalbedrag van € 4.530.

De baten uit Sponsor- en schenkingsovereenkomsten bedroegen in 2022 € 19.121, waarvan een bedrag van € 16.251 afkomstig uit sponsorovereenkomsten met zakelijke instellingen en een bedrag van € 2.870 uit schenkingsovereenkomsten met particuliere donateurs.

Lasten

Besteed aan doelstelling

In 2022 werd € 20.591 besteed aan de doelstellingen van de stichting, dat is € 1.647 meer dan het begrote bedrag van € 18.944. Een deel van dit bedrag is besteed aan extra uitgaven voor ondersteuning van talenten ten gevolge van covid-19.

Het **bestedingspercentage lasten** is $(€ 20.591 / € 21.303) * 100\% = 97\%$.

Dit betekent dat 97% van de uitgaven van Stichting Talent foundation PvT ten goede is gekomen aan de doelstelling: ondersteuning van de talenten in het programma.

Conform het beleid van stichting Talent heeft de ondersteuning van de talenten plaatsgevonden in de landen waar de stichting landencommissies heeft: Guatemala, Kenia, Malawi en Thailand.

	2022	2021
	€	€
Guatemala	3.689	2.634
Kenia	8.374	10.337
Malawi	4.200	5.590
Thailand	4.328	5.360
	-----	-----
	20.591	23.921

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare lokale intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de vorderingen in de ontwikkeling van de talenten en de financiële ondersteuning hierbij.

Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 279, zijnde de CBF-erkenningbijdrage 2022 voor organisaties in categorie A (= kleine fondswervende organisaties).

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 437, bestaande uit een bedrag van € 247 voor de kosten voor websitebeheer en mailaccounts en een bedrag van € 190 aan bankkosten.

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting. We zijn er trots op dat dit ook dit jaar weer heeft geresulteerd in een percentage van slechts 3% voor het aandeel van gemaakte kosten in de totale uitgaven van de Stichting.

VERKLARING KASCOMMISSIE

Ondergetekenden:

Naam Sjef Bergers
Adres Molvense Erven 31
Woonplaats 5672 HH Nuenen

Naam Carla van Doorn - Kempkes
Adres Molvense Erven 46
Woonplaats 5672 HM Nuenen

Verklaren hierbij de administratie en verantwoording van de penningmeester over het jaar 2022 te hebben onderzocht betreffende Stichting Talent foundation PVT.

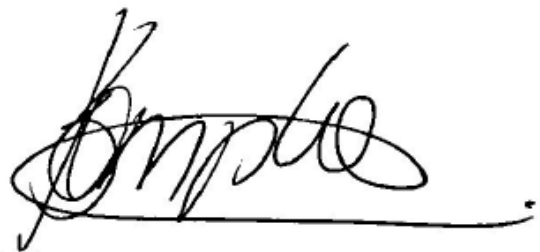
We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de stichting.

We adviseren het bestuur de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2022.

Getekend op 16 mei 2023 te Nuenen,



Sjef Bergers



Carla van Doorn - Kempkes

BEGROTING 2023

	Begroting 2023	Werkelijk 2022	Begroting 2022
	€	€	€
Inkomsten			
Sponsoring	15.890	19.121	16.870
Donaties en giften	3.000	8.851	2.000
Rente spaarrekeningen	0	0	0
	-----	-----	-----
	18.890	27.972	18.870
Bestedingen			
Structurele hulp aan talenten			
- Guatemala	5.238	3.689	3.689
- Kenia	8.845	8.374	6.504
- Malawi	3.450	4.200	3.800
- Thailand	5.728	4.328	4.151
- Nieuw land	2.400	0	0
	-----	-----	-----
	25.661	20.591	18.144
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	300	279	300
- Kosten beheer en administratie	500	451	500
	-----	-----	-----
	800	730	800
Totaal besteding aan doelstelling	26.461	21.320	18.944
Overschot / (Tekort)	(7.571)	6.652	(74)

Toelichting begroting 2023

1. De inkomsten uit sponsoring en schenkingsovereenkomsten zijn voor 2023 begroot op € 15.890, bestaande uit de reeds toegezegde bedragen van € 9.890 en van € 6.000 uit nieuw te werven sponsors (voor een totaalbedrag van € 18.000).
2. Totaal wordt in 2023 € 26.461 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting bij een totaal van € 18.890 aan begrote inkomsten. Hiermee komt het begrote tekort op € 7.571. Dit tekort zal ten laste komen van de vrije reserves, die op 31.12.2022 in totaal € 23.930 bedroegen.
3. De begrote bedragen voor ondersteuning per land bestaan uit de reeds gereserveerde bedragen voor actieve talenten voor een totaal van € 13.661, alsmede een bedrag van € 12.000 voor 10 nieuwe talenten die naar verwachting in 2023 in het programma worden opgenomen.

MEERJARENOVERZICHT

Overzicht Talenten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2022 ondersteunde talenten in het ondersteuningsprogramma van Stichting Talent, met de gebudgetteerde bedragen per jaar en het totaalbedrag tot het eind van de ondersteuning:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €				
		2023	2024	2025	2026	Totaal
Guatemala	Berverlin	838	838			1.675
	Mario	1.000	1.000			2.000
	Jhony	1.000	1.000			2.000
Kenia	Crescence	360				360
	Sharon	100				100
	Enock	1.675				1.675
	Elssy	570	350			920
	Joan	1.060	1.060	620		2.740
	Magdaline	780	780	780	420	2.760
	Faith	700				700
Malawi	Edward	1.120				1.120
	Clarence	1.130				1.130
Thailand	Methini	422				422
	Rioma	738	369			1.107
	Aom	722	722	361		1.805
	Yui	723	723	723	362	2.531
	Fluk	723	723	723	362	2.531
		13.661	7.565	3.207	1.144	25.576

Overzicht Sponsor- en schenkingsovereenkomsten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2022 lopende sponsor- en schenkingsovereenkomsten:

Sponsor	Toegezegde bedragen in €					
	2023	2024	2025	2026	Totaal	
Fonds Taube	6.090	1.090			7.180	
MATT Talent	1.000	1.000			2.000	
PS2021-01	1.200	1.200	1.200		3.600	
PS2021-02	600	600	600		1.800	
PS2022-01	100	100	100	100	400	
PS2022-02	900	900	900	900	3.600	
		9.890	4.890	2.800	1.000	18.580

Bestemmingsfondsen

Uit de tabel hierboven zijn de gelden van de volgende sponsors gekoppeld aan bestemmingsfondsen:

- Gelden van MATT Talent worden besteed voor ondersteuning van talent Mario in Guatemala.
- Gelden in bestemmingsfondsen PS2021-01 en PS2022-02 worden in overleg met de sponsors besteed aan talenten in Kenia.
- Gelden in bestemmingsfonds PS2021-02 worden besteed aan ondersteuning van talent Joan in Kenia.