

INTEGRITEITSBELEID

(versie 1-12 2022)

Inleiding

Talent foundation PvT is een kleine goede doelen stichting, die individuele kansarme jonge mensen helpt hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Wij ondersteunen talenten in een aantal landen waarin een duurzame landencommissie actief is. Wij verwachten van de talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving *actief* bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich daartoe zichtbaar positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. De Stichting is door het CBF erkend als een Goede Doelen Organisatie en valt binnen categorie A tot 50.000 aan jaarlijkse inkomsten.

Aanleiding voor het Integriteitsbeleid

Niet onze eigen ervaringen geven aanleiding voor het formuleren van het integriteitsbeleid maar In 2018 kwam de goede doelensector in een negatief daglicht te staan na berichten over misbruik. Naar aanleiding hiervan heeft een brede coalitie, waaronder Goede Doelen Nederland, een Gezamenlijk Actieplan Integriteit opgesteld. Dit is een samenhangende aanpak om grensoverschrijdend gedrag en misstanden te voorkomen. De aanpak is gericht op preventie, signalering, handhaving en verantwoording van grensoverschrijdend gedrag en machtsmisbruik in de sector. Het Actieplan bevat een aantal richtlijnen/normen die zijn opgenomen in de erkenningsregeling van CBF. Elke goede doelen stichting dient op basis hiervan een vertaalslag te maken naar een voor de stichting passend beleid. Vanaf het jaarverslag 2020 zijn goede doelenorganisaties ook verplicht om in het jaarverslag aandacht te besteden aan de invulling van hun integriteitsbeleid.

Voor wie geldt het integriteitsbeleid en de gedragscode?

Talent foundation PvT is, zoals gezegd, bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Het beleid en de gedragscode gelden zowel voor alle vrijwilligers die zich als bestuurslid, lid van een landencommissie of lid van de Raad van Advies hiervoor inzetten als voor de talenten die wij ondersteunen.

Werkwijze en kernwaarden

In onze werkwijze brengen wij onze kernwaarden tot uitdrukking. Deze waarden zijn:

Betrokken

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om hen te ondersteunen.

Verbindend

Samen met lokale organisaties bieden landencommissies aan de geselecteerde talenten intensieve persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

Overzichtelijk

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsoren in Nederland aan de lokale landencommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

Vertrouwd en efficiënt

De Talent Foundation PvT is sinds meer dan 20 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mag op basis van de periodieke toetsing het "CBF Erkend Goed Doel" logo voeren.

Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten en (professionele) mogelijkheden kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%.

Integer en transparant handelen

Bij het realiseren van onze doelstelling en de daarbij gehanteerde werkwijze vinden wij het belangrijk om integer en transparant te handelen. Van alle bij Talent foundation PvT betrokken vrijwilligers en talenten wordt dan ook verwacht dat zij als zodanig handelen en gedragingen die hieraan afbreuk doen achterwege laten. Het Integriteitsbeleid biedt houvast bij het hetgeen we van elkaar verwachten en geeft duidelijkheid over hoe wij omgaan met situaties waarin hieraan niet wordt voldaan. De Gedragscode is de basis van het integriteitsbeleid.

Het is in het belang van onze stichting om te werken aan een betrouwbaar imago. Daarvoor hanteren wij onderstaande gedragscode en richtlijnen. Het uiteindelijke doel is om gedrag dat we van elkaar verwachten te stimuleren en gedragingen die hieraan afbreuk doen zoveel mogelijk te voorkomen.

Gewenst gedrag

Waarden en normen:

We dragen de geldende omgangsvormen en normen en waarden uit, die verbonden zijn met de culturele context waarin wij handelen. Deze culturele context is echter divers omdat wij zowel te maken hebben met leden van landcommissies en talenten in de landen waarin wij ondersteuning bieden als met de activiteiten die het bestuur in Nederland onderneemt. Hoewel divers zijn er toch een aantal basiswaarden die voor allen centraal staan. Dit zijn:

- geen seksuele intimidatie
- geen onderdrukking/geweld
- nemen van financiële verantwoordelijkheid

We respecteren ieders persoonlijke levenssfeer door ons te onthouden van ongewenste inmenging zolang waarden en normen uit de persoonlijke, culturele en religieuze achtergronden niet indruisen tegen de in de specifieke context geldende wetten en regels.

Gelijke behandeling

We bevorderen het bewustzijn van gelijkwaardigheid van mensen en vermijden het uiten van vooroordelen, racistische of discriminerende opmerkingen of incorrecte bejegening van anderen op grond van geslacht, uiterlijk, seksuele geaardheid, culturele of religieuze achtergrond, politieke voorkeur of welk persoonlijk kenmerk dan ook; we bevorderen de gelijke behandeling van elk mens en verzetten ons tegen de achterstelling van minderheden.

Vertrouwelijk omgaan met informatie

We verwerken persoonsgegevens voor het verwezenlijken van onze doelstellingen. Wij willen hierover duidelijk en transparant zijn. Omdat Talent foundation PvT persoonsgegevens nodig heeft voor het uitvoeren van haar activiteiten, gaan wij daar zorgvuldig mee om. In ons Privacy Statement (zie onze website) geven wij inzicht in de verwerking van persoonsgegevens.

Financiële transparantie

We zijn transparant in alle financiële handelingen die wij verrichten. Dat geldt zowel voor de bestuursleden als voor de leden van de landcommissies en de talenten. Deze handelingen vinden plaats met inachtneming van de bestaande Nederlandse wet- en regelgeving. Het bestuur heeft de taak om nieuwe financieringen te zoeken voor de ondersteuning van de talenten. De leden van de landcommissies hebben de taak om de door het bestuur vastgestelde bijdrage voor elk talent in hun land in ontvangst te nemen en aan haar/hem ter beschikking te stellen. Bij financiële transparantie gaat het om inzicht in alle inkomsten en uitgaven, met de daarbij behorende verantwoording. De penningmeester verwerkt alle financiële gegevens in het financiële

systeem. Iedere bestuursvergadering wordt een overzicht van inkomsten en uitgaven ingebracht en verantwoord. De leden van de landcommissies hebben een korte lijn met de penningmeester. Zij ontvangen de bijdragen voor elk talent. De talenten leggen verantwoording af van hun uitgaven binnen het toegekende budget (kwitanties, facturen, ed) en ontvangen een volgende bijdrage. De leden van de landcommissies verantwoorden op hun beurt deze gegevens aan de penningmeester.

De jaarrekening wordt opgesteld conform de richtlijnen in CBF-document “Rjk C2 Kleine fondswervende organisaties”, gepubliceerd in mei 2016. De administratie en verantwoording van de penningmeester voor de jaarrekening wordt onderzocht door een kascommissie. Deze werkwijze voldoet aan de richtlijnen van het CBF. Hiermee borgen wij de financiële transparantie en voorkomen wij zoveel mogelijk het risico op schending van de financiële integriteit.

Dit gedeelte over *Financiële transparantie* wordt vertaald en nader uitgewerkt in richtlijnen voor “Procedures en Financiën” en wordt onderdeel van onze Werkwijze Documenten.

Integriteitssysteem

De Gedragscode is de basis van het integriteitsbeleid. Hierin benoemen we welk gedrag we van elkaar verwachten met als doel dit te stimuleren en gedrag dat hieraan afbreuk doet, te voorkomen. Als ongewenst gedrag zich in de praktijk toch voordoet en hiervan melding wordt gemaakt, is het van belang dit zorgvuldig af te handelen.

Preventie

Het vaststellen van de gedragscode, het bekendmaken van die code en het bespreken van de code zijn een eerste stap. De manier waarop alle vrijwilligers en talenten van Talent foundation PvT zich steeds inzetten is integer en transparant. Dit is voor ieder vanzelfsprekend, maar het is wel impliciet. De gedragscode is een hulpmiddel bij het expliciet maken van het vanzelfsprekende. Het is belangrijk dit met elkaar te delen, en heeft zo ook een preventieve functie.

Meldingen

Als ongewenst gedrag zich in de praktijk voordoet is het belangrijk dat hiervan melding wordt gemaakt. Het aanspreekpunt voor meldingen is de secretaris van het bestuur. Dit kan door telefonisch contact op te nemen of via info@talentfoundation.nl. Op een melding wordt binnen drie gereageerd.

Sancties

De melding van ongewenst gedrag wordt besproken in het bestuur. Indien de conclusie is dat er daadwerkelijk sprake is van een integriteitsschending en/of grensoverschrijdend gedrag wordt er de sanctie opgelegd van uitsluiting van het lidmaatschap van de landcommissie of het bestuur of stopzetting van de ondersteuning van een talent. Indien het een bestuurslid betreft neemt de voorzitter het uiteindelijke besluit.

Jaarverslag

Integriteitsbeleid wordt een verplicht onderdeel van het jaarverslag. Beschreven wordt op welke manier hieraan invulling wordt gegeven. Tevens wordt vermeld hoeveel meldingen er waren en hoe deze zijn behandeld. Een terugblik in het Jaarverslag biedt ook ruimte tot reflectie van het gevoerde beleid en de opgedane ervaringen.

Wijzigingen

Talent foundation PvT behoudt zich het recht voor om wijzigingen aan te brengen in dit Integriteitsbeleid. Het Integriteitsbeleid is te raadplegen op onze website www.talentfoundation.nl