



Stichting TALENT foundation PvT

JAARVERSLAG 2021

“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”

(Motto van Peter van Tilburg, inspirator van de Talent Foundation PvT, waarvan de initialen PvT geborgd zijn in de naam van de stichting)



Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

RSIN: 816065160

VOORWOORD

Met gemengde gevoelens kijken we terug op het jaar 2021. Vol goede moed begonnen, maar helaas al snel weer ingehaald door het coronavirus. In de landen waarin wij talenten ondersteunen was de situatie weliswaar verschillend, maar de impact van het virus was overal merkbaar. Voor onze talenten leidde dit bijna zonder uitzondering tot vertraging en aanpassing van hun ontwikkeling. Opleidingen werden tijdelijk gesloten en stages werden uitgesteld. Waar mogelijk werd voorzien in digitaal onderwijs, maar de randvoorwaarden daarvoor (zoals internet, laptop en mobiele telefoon) waren niet overal en voldoende bruikbaar aanwezig. De landencommissies hebben zich ingespannen om de voortgang van de talenten zo goed mogelijk te ondersteunen en oplossingen te bedenken voor praktische en financiële knelpunten. Ook het bestuur heeft zich aangepast aan de veranderde omstandigheden en veelal digitaal vergaderd om de continuïteit te waarborgen.

Voor de periode 2021 – 2025 hebben we het Beleidsplan verder ontwikkeld. Hierin hebben we onze ambities voor deze periode geformuleerd en onze “sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen” geactualiseerd in beeld gebracht. De actuele versie is te vinden op onze website. Mede op basis hiervan hebben we met de Raad van Advies een inspirerende digitale sessie gehad, waarin we samen hebben gekeken waar we nu staan en hoe we Talent foundation PvT toekomstbestendig kunnen maken.

Het beleidsplan diende mede als uitgangspunt voor onze jaarlijkse strategiebijeenkomst in de zomer. We hebben daarbij gekeken naar waar we staan en naar toe willen groeien en hoe we dat kunnen organiseren. *Wat* we willen bereiken, zoals vastgelegd in onze missie, is nog steeds een prima leidraad voor de toekomst. *Hoe* we dat doen, de manier waarop we het aanpakken om deze doestelling te bereiken, is regelmatig aan vernieuwing toe omdat de samenleving in Nederland en de landen waar we actief zijn veranderd. We zijn daarom nu opnieuw aan het onderzoeken wat kan en nodig is voor het vernieuwen van onze aanpak, zodat we onze missie en doelstelling ook in de toekomst succesvol kunnen blijven realiseren. We zoeken daartoe bewust contact met daarvoor passende gesprekspartners, zoals leden van de landencommissies, sponsors, donateurs en verwante goede doelen organisaties. In aanvulling hierop proberen we via contacten met onderwijsinstellingen specifiek in contact te komen met de Nederlandse generatie genoten van onze doelgroep. Dit proces is in volle gang en zullen we medio 2022 afronden.

Met dit jaarverslag willen we u informeren over de algemene stand van zaken van de Talent Foundation PvT en de specifieke ontwikkelingen in de diverse landen en de daar door de talenten behaalde resultaten waarvoor in 2021 financiële ondersteuning is gegeven of afgerond. Evenals voorgaande jaren schetsen juist hun verhalen het beeld van hoe het mogelijk is om jonge mensen een kans op een betere toekomst te geven door de bij hen aanwezige talenten, ambities en mogelijkheden te ontwikkelen op basis van een tijdelijke financiële en/of materiële ondersteuning. Om dat allemaal mogelijk te maken danken we alle donateurs, sponsors en vrijwilligers die in Nederland en ter plaatse belangeloos geld, tijd, persoonlijke talent en inspiratie beschikbaar hebben gesteld om dit in de praktijk te realiseren. Het geeft grote voldoening om daar als bestuur mogelijkheden voor te creëren en richting aan te mogen geven en we kijken dan ook weer met genoegen terug op wat er in dit jaarverslag over te melden is.

Liesbeth Moerman
Voorzitter Talent foundation PvT
Eindhoven 1 juli 2022

MISSIE

“Ontdek je talenten en ontwikkel ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen te helpen”.

Dit motto van Peter van Tilburg, de vader van oprichtster Yvonne Mulder, ligt al 30 jaar ten grondslag aan de actuele missie van de Talent Foundation PvT om *“Talentvolle jongeren in kansarme omstandigheden te ondersteunen hun talenten te ontwikkelen en daarmee hun toekomst en die van hun omgeving te verbeteren”.*

Ontwikkeling van bij jonge mensen aanwezig talent is een belangrijke sleutel tot de ontwikkeling van de kwaliteit van een samenleving. Het is daarmee wereldwijd een voorwaarde voor het kunnen verbeteren van de leefomstandigheden van de mensen die de samenleving vormen. In kansarme omstandigheden hebben jonge mensen echter veelal onvoldoende kansen om zich te ontwikkelen, ook al hebben ze daarvoor het talent en willen ze dat heel graag. Als de leefomstandigheden en armoede waarmee ze in hun omgeving te maken hebben maar beperkte mogelijkheden bieden en de kosten van benodigde middelen en onderwijs ten opzichte daarvan te hoog zijn, blijft hun talent onbenut. Ze hebben daardoor geen kans op een betere toekomst voor zichzelf en bij te dragen aan die van hun familie en bredere leefomgeving. Op individueel niveau doorbreekt de Talent Foundation PvT deze blokkade door talentvolle en gemotiveerde jongeren financiële ondersteuning te bieden om middelen aan te schaffen en de toegang tot onderwijs of andere educatie mogelijk te maken.

Onze missie heeft een duidelijke connectie met doelen geformuleerd in de Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties, ook wel bekend als de “Global Goals”. Deze vormen tezamen de wereldwijde doelstelling om armoede te beëindigen, het milieu te beschermen, economische ongelijkheid te verminderen en vrede en gerechtigheid voor iedereen te garanderen. Onderwijs zorgt ervoor dat mensen een inkomen hebben, meer toegang tot gezondheid en welzijn krijgen en is een stimulans voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen.



De toegang tot onderwijs/educatie (doel 4) voor talentvolle jongeren heeft een duidelijke verbinding met een aantal andere doelen; Geen armoede (1), Geen honger (2), Goede gezondheid en welzijn (3), Eerlijk werk en economische groei (8) en Ongelijkheid verminderen (10). Het effect van ondersteuning van individuele talenten levert daarmee een bijdrage aan verbetering van de toekomst van hun familie, hun lokale gemeenschap, regio en land en daarmee uiteindelijk aan de wereld als geheel.

VISIE

De visie van Talent foundation PvT is dat ontwikkeling van talent de sleutel is voor duurzame vooruitgang en verbetering van de kwaliteit van de samenleving. Wij leveren hieraan een bijdrage door in een aantal landen talentvolle jongeren in kansarme omstandigheden te helpen bij het ontwikkelen van aanwezige talenten en ambities. Wij verwachten van de ondersteunde talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich daartoe zichtbaar positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. Hiermee onderscheiden we ons nadrukkelijk van de meeste andere Goede Doelen organisaties. Voor de periode 2021 – 2025 hebben we in ons Beleidsplan aangegeven op welke wijze wij deze doelstelling willen bereiken.

WERKWIJZE

Voor de landen waarin wij talenten ondersteunen moet een duurzame landencommissie worden gevormd en actief blijven. Deze commissies worden gevormd door in Nederland en ter plaatse actieve vrijwilligers die goed bekend zijn met de lokale omstandigheden en cultuur en beschikken over een netwerk van waaruit zij zicht hebben op talentvolle jonge mensen. Zo komen zij persoonlijk in contact met jongeren die wel over een talent en motivatie beschikken om zich op basis daarvan te ontwikkelen, maar door de kansarme omstandigheden waarin zij leven daarvoor onvoldoende mogelijkheden hebben. Randvoorwaarden en richtlijnen voor ondersteuning van een talent zijn:

- Heeft een leeftijd van 15 - 25 jaar;
- Is talentvol, ambitieus en bijzonder gemotiveerd;
- Heeft een lokale voorbeeldfunctie en is bereid mensen in de omgeving te helpen.
- Ontwikkeling van het talent is mogelijk op basis van een financiële bijdrage van maximaal 1000 euro per jaar en 3000 euro in totaal en in een periode van maximaal 4 jaar.

In een kennismakingsgesprek wordt nagegaan welke beperkingen aanwezig zijn en wat nodig is om deze weg te nemen. Hierbij wordt ook besproken in hoeverre het realiseren van de ambities van het talent een positief effect kan hebben op de familie en de lokale gemeenschap. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze het talent hieraan invulling zou kunnen geven tijdens en na de periode van ondersteuning. Tijdens de periode van ondersteuning wordt door de commissieleden ter plaatse tussentijds met de talenten besproken wat de stand van zaken van hun ontwikkeling en bijdrage aan hun omgeving is. Bij de evaluatie na afronding van de ondersteuning (van maximaal 4 jaar), wordt met name gekeken in hoeverre de verworven kennis en vaardigheden kunnen worden gebruikt om andere mensen in de lokale gemeenschap met “raad en daad” praktisch te helpen, te onderwijzen, te begeleiden of anderszins ondersteuning te bieden. Jaarlijks kennen wij tegen deze achtergrond de Peter van Tilburg Award toe aan het talent dat het meest “voorbeeldig” heeft bijgedragen aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en daarmee, zoals de Talent foundation PvT beoogt, een olievlekwerking in de omgeving creëert. Op onze website zijn voorbeelden te zien van winnaars van deze Award en hoe zij aan de hieraan verbonden doelstelling gestalte hebben gegeven.

Onze werkwijze wordt gekarakteriseerd door de volgende kernwaarden:

Verbindend

Samen met lokaal actieve organisaties bieden landencommissies aan de geselecteerde talenten persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

Betrokken

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat het steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om de talenten te ondersteunen.

Overzichtelijk

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsors in Nederland aan de lokale landencommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

Vertrouwd en efficiënt

Wij zijn sinds meer dan 20 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mogen op basis van periodieke toetsing het “CBF Erkend Goed Doel” logo voeren.



Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten en (professionele) mogelijkheden kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%.

De stichting werkt volledig op basis van vrijwilligers die enerzijds vanuit Nederland als lid van het Bestuur, de Raad van Advies of als Sponsor hun persoonlijke tijd, inspiratie of professionele kennis en mogelijkheden ter beschikking stellen om middelen voor materiële en financiële ondersteuning te verwerven en anderzijds door ter plaatse als lid van Landencommissies de talenten in hun lokale omgeving te identificeren en te begeleiden.

Integer en transparant

Bij het realiseren van onze doelstelling en de daarbij gehanteerde werkwijze vinden wij het belangrijk om integer en transparant te handelen. Van alle bij Talent foundation PvT betrokken vrijwilligers wordt dan ook verwacht dat zij als zodanig handelen en gedragingen die hieraan afbreuk doen achterwege laten. Dit Integriteitsbeleid biedt houvast bij het hetgeen we van elkaar verwachten en geeft duidelijkheid over hoe wij omgaan met situaties waarin hieraan niet wordt voldaan.

In 2021 hebben wij een eerste aanzet gegeven voor het concreter formuleren en uitwerken van ons Integriteitsbeleid. In de loop van 2022 willen we komen we tot vaststelling en vertalen naar de diverse werkwijze-documenten voor bestuur en landencommissies.

BESTUUR

Het bestuur heeft in 2021 acht keer vergaderd. Daarnaast vond in augustus de jaarlijkse strategiebijeenkomst plaats waarin de koers voor de komende jaren centraal stond. Vanwege corona hebben we een aantal vergaderingen digitaal gedaan zodat de continuïteit gewaarborgd bleef.

De bestuursleden in 2021 waren:

- Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand.
- Dick Koster, secretaris en webmaster, coördinator sponsorwerving, vanaf medio 2021 contactpersoon Malawi
- Wouter van der Zandt, penningmeester en contactpersoon voor de landencommissies in Kenia en Guatemala.
- Lidwien Koopmans, algemeen bestuurslid tot medio 2021, contactpersoon voor de landencommissie Malawi.

Conform de statuten waren er met bovenstaande samenstelling in 2021 vacatures in het bestuur. 1 daarvan is na een inwerkperiode tijdelijk formeel vervuld door Cyriel Douven, die wegens persoonlijke omstandigheden echter kort daarna heeft moeten aftreden. Het bestuur spant zich in om de daarmee ontstane 2 vacatures weer zo snel mogelijk adequaat te vervullen.

RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie ten behoeve van fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar.

De leden van de Raad van Advies waren in 2021:



Pieter-Marijn van der Velden



Jan van de Sande



Ralph Otte

- Pieter-Marijn van der Velden, directeur van Het Inventief, een bureau voor strategisch communicatieadvies
- Jan van de Sande gepensioneerd socioloog met meer dan 30 jaar ervaring in begeleiding/ondersteuning van zorgorganisaties en aanverwante netwerken
- Ralph Otte, Corporate Vice President Global Human Resources bij ASMI.

CERTIFICERING

De Talent foundation PVT is het afgelopen jaar weer getoetst door het Centraal Bureau Fondsenwerving en heeft opnieuw het CBF-Erkenningspaspoort ontvangen. Dit in het kader van de Erkenningregeling Goede Doelen.

Dit betekent dat stichting Talent foundation PVT wederom het predicaat “Erkend Goed Doel” heeft gekregen. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat deze CBF-erkenning een kwaliteitsgarantie is waardoor veel donateurs hun bijdrage met vertrouwen schenken. Conform de richtlijnen van het CBF wordt op de website <http://talentfoundation.nl> alle openbare informatie rondom de Talent

foundation PvT en de (voorheen) ondersteunde talenten en commissies in de diverse landen actueel gehouden. Nieuwe activiteiten en andere relevante informatie wordt vermeld op de nieuwspagina.

VERWERVING EN INZET VAN MIDDELEN

Gemotiveerd door de persoonlijke ambitie en inzet van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor hun ondersteuning. Zoals uit het uitgebreide financiële jaarverslag blijkt (dat na het inhoudelijke deel van dit verslag is toegevoegd), is de Talent foundation PvT voor de inkomsten naast ontvangst van donaties door particulieren, grotendeels afhankelijk van sponsors en opbrengsten uit benefietevenementen. Wij zijn blij met alle bijdragen die binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In totaal is in 2021 € **23.680** aan inkomsten verworven, bestaande uit € **17.373** aan sponsorbijdragen en € **6.308** aan donaties en giften.

In totaal werd € **23.921** van de beschikbare middelen uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er € **281** nodig voor de werving van inkomsten en € **543** voor beheer en administratie. De bestuurskosten waren daarmee 3,3% van de totale bestedingen.

PETER VAN TILBURG AWARD

Ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum werd in 2016 door de oprichtster, Yvonne Mulder-van Tilburg, de Peter van Tilburg Award ingesteld. Aan de landencommissies is ook in 2021 gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moet gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2020 werd afgerond. Een talent dat *opvallend* bijdraagt aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en zo een olievlekwerking creëert. Een belangrijke doelstelling van Talent foundation PvT.

In 2021 is de Award toegekend aan Aris in Guatemala. De landencommissie Guatemala motiveerde de voordracht als volgt: "Aris is een getalenteerde jongen, met uitstekende menselijke, sociale en intellectuele kwaliteiten en vaardigheden. Hij vergezelde zijn moeder altijd bij vergaderingen, workshops, conferenties en andere activiteiten die werden georganiseerd met de familieleden van slachtoffers van de burgeroorlog in Santa Lucia Cotzumalguapa. Aris groeide op met het thema "Zoeken naar de Waarheid" in de zoektocht naar familieleden die verdwenen tijdens het interne gewapende conflict (burgeroorlog). De moeder van Aris was lid van de groep familieleden en overlevenden van het conflict; zij was op zoek naar haar verloren broer, de oom van Aris. De nabestaanden hebben zich verenigd in de organisatie AMDE.

Aris was altijd een uitstekende leerling. Zijn talent kwam niet alleen tot uiting in academische studies, maar ook in zijn waardevolle sociale betrokkenheid, zowel op het niveau van zijn gemeenschap als met AMDE. Toen hij heel jong was, werd hij al verkozen tot lid van de Raad van Gemeenschapsontwikkeling -COCODE- van zijn gemeenschap El Naranjo, een wijk in de gemeente Santa Lucía Cotzumalguapa. De Raad is de lokale instantie die waakt over de ontwikkeling van de gemeenschap. Deze Raad is gelieerd aan de gemeente.

Tijdens de noodtoestand aan het begin van de Corona-pandemie heeft de Raad zich ingezet om de bevolking te beschermen. Zo nam Aris deel aan het desinfecteren van publieke ruimtes in de wijk (winkels, straten, sportterreinen, enz.) en het controleren van de toegangswegen. Voorafgaand aan deze functie maakte Aris deel uit van een groep jongeren - vrouwen en mannen - die

vrijwilligerswerk in hun gemeenschap ontwikkelden om bij te dragen aan burgerparticipatie. Ook zette de groep zich in om groentetuinen aan te leggen met gezinnen in de gemeenschap zodat de families hun eigen voedsel konden verbouwen.



Momenteel maakt Arís deel uit van de Raad van Bestuur van AMDE, waar hij een centrale rol speelt in het versterken van de vereniging. Zijn kennis en de vaardigheden die hij tijdens zijn levensgeschiedenis en aan de universiteit heeft verworven, zijn heel waardevol voor AMDE en leveren een grote bijdrage aan de dynamiek van de organisatie. Aris is hierdoor een voorbeeld is voor andere jongeren, zowel bij AMDE als in zijn eigen gemeenschap". Het bestuur deelt de mening van de landencommissie dat Aris een bijzonder talent is. Uit de voordracht komt naar voren dat hij een belangrijke bijdrage levert aan zijn gemeenschap. Dit zowel praktisch (o.a het beschermen van mensen, het helpen bij verbouw van groenten) als organisatorisch binnen de AMDE, waarvoor hij zich actief inzet. Wij zijn daar enthousiast over en vinden zijn bijdrage aan de gemeenschap volledig aansluiten bij onze filosofie. Wij zien in hem een inspirerend voorbeeld.

Op een speciale bijeenkomst op 30 januari 2021 werd in het kantoor van AMDE de Peter van Tilburg Award uitgereikt aan Aris. Na de uitreiking was er een gezamenlijke lunch die door de vrouwen van de AMDE was klaar gemaakt.



AKTIVITEITENVERSLAG

Algemeen:

In 2021 werden in totaal 30 talenten ondersteund. Hiervan is in het afgelopen jaar voor 6 talenten de ondersteuning van hun opleiding of andere ontwikkeldoelstellingen afgerond, de andere 24 talenten zijn daar nog volop mee bezig. Door de impact van corona zien we in verschillende landen dat de formele afronding van diverse opleidingen vertraagd is ten opzichte van de oorspronkelijke planning en in 2022 zal plaatsvinden.

Totaaloverzicht ondersteuning 2021:

Land	Talenten in 2021	Waarvan afgerond in 2021
Kenia	14	3
Thailand	9	3
Guatemala	2	0
Malawi	5	1
Totaal	30	7

Jaarlijks ontvangt het bestuur schriftelijke informatie van de landencommissies over de voortgang van de ondersteuning van de talenten en bij de afronding daarvan een evaluatie over de gehele periode. Zo kunnen we nagaan of de doelen van de ondersteuning gehaald zijn en als dat niet het geval is, wat daarvan de oorzaak was. Dit alles dient als informatie voor het bestuur dat op basis hiervan conclusies trekt en vertaalt naar eventuele aanpassingen van de algemene strategie en specifieke werkwijzen om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren.

Hieronder geven we een beknopt overzicht van de per land ondersteunde talenten en besteden we daarbij extra aandacht aan de talenten waarvoor in 2021 onze ondersteuning formeel is afgerond.

Voor meer informatie over de achtergrond en ontwikkeling van de overige talenten verwijzen wij naar onze website (www.talentfoundation.nl). In dit Jaarverslag maken we dit keer een uitzondering voor de overige talenten in de “nieuwe” landen Guatemala en Malawi, omdat er gezien de recente vernieuwing van de website omtrent deze talenten nog geen informatie gedeeld was.

Kenia

De meeste van de door de Talent foundation PVT ondersteunde talenten zijn opgegroeid in de omgeving van Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 km ten noordwesten van Nairobi. In 2021 werden de volgende 12 talenten ondersteund, waarvan 1 talent het traject succesvol heeft afgerond en 2 talenten dit jaar eenmalig werden ondersteund.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2021	Resultaat	Ondersteuning tot en met 2021
Denis	Milieukunde	4	Afgerond	Goed	€ 2890,-
Lydia	Leraar wiskunde en scheikunde	4	Voortgezet	Goed	€ 2944,-
Ian	Elektronica en Computerkunde	4	Voortgezet	Goed	€ 3116,-
Isaac	Verpleegkunde	3	Voortgezet	Goed	€ 2860,-
Crescence	Elektricien	2	Voortgezet	Goed	€ 1375,-
Abigaël	Health Records and	1	Gestart	Goed	€ 1037,-

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2021	Resultaat	Ondersteuning tot en met 2021
	Technology				
Enock	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 1154,-
Sharon	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 957,-
Esther	Eigen bedrijf	eenmalig		Goed	€ 1000,-
Harun	Eigen bedrijf	eenmalig		Goed	€ 700,-
Elssy	Leraar	1	Gestart	Goed	€ 1138,-
Joan	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 250,-

Wegens corona was fysiek onderwijs in 2021 veelal onmogelijk en voor de meeste talenten waren online lessen tot eind augustus nog niet functioneel. Een aantal talenten hebben van hun universiteit wel een aanbod gekregen van online les, maar het bereik was minimaal omdat simpelweg de meeste studenten in de afgelegen gebieden niet eens de berichten hadden ontvangen en/of de middelen (internet, elektriciteit, laptops etc.) hadden om online lessen te volgen. Hieronder een beschrijving van de ontwikkeling en eindresultaat van talenten waarvoor de ondersteuning van hun ontwikkeltraject het afgelopen jaar is afgerond.

Denis: Studeerde “Environmental planning and management” bij de Kenyatta University in Nairobi

Dennis heeft het grootste gedeelte van zijn opleidings-traject achter de rug. De ondersteuning van zijn opleiding werd mede mogelijk gemaakt door een donatie uit het “Fonds Taube” via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen. Denis heeft eind 2021 zijn laatste examens gedaan en is bezig met de afronding van zijn onderzoek. Hij wacht met vertrouwen op de resultaten. In de loop van 2022 zal de graduation plaatsvinden. Hij stuurde ons in december 2021 het volgende bericht:

“I'm so good here. How are you and the entire TF family. I am done with my final exam and I'm almost done with my attachment at Moi's Bridge water supply. My research is about the adaptation strategies by small scale farmers to climate change. After the practical part I will compile my report and hand over to the college. We are waiting for the final exams results. I Am confident I will have good results. We will be graduating later next year 2022 as the campus holds one graduation ceremony yearly at the end of the year.”



Denis

Esther: Ondernemer in cereals en tweedehands kleding

Esther was al jarenlang heel gemotiveerd om de leraren opleiding voor basisschool te gaan volgen, maar door allerlei verwickelingen en op het laatste moment gewijzigde toelatingscriteria kon zij deze stap niet zetten. Het was een grote teleurstelling na al die jaren wachten. Esther heeft echter ook veel aanleg voor zakendoen. Ze is opgegroeid bij haar moeder die een kleine

straatverkoper is en werkt de laatste jaren bij een winkel die melk inkoopt van kleine boeren en verkoopt aan klanten. Daarom is ervoor gekozen haar eenmalig te ondersteunen bij het opstarten van een eigen handel. Samen met Esther hebben wij gezien dat het opzetten van een handel in granen een goede optie is. De commissie in Kenia zag duidelijk haar kwaliteit als ondernemer. Esther werd gesteund met een startkapitaal om bonen en mais te kopen zodat ze die dan in andere regio's aan particulieren en instellingen kan verkopen. Met de inkomsten en de winst kan ze dan weer nieuwe producten kopen en langzaam ook de variëteit van producten uitbreiden en zo toewerken naar een eigen positie als onafhankelijke vrouwelijke ondernemer.



Esther en de penningmeester van de landencommissie Kenia.



Inkopen doen bij de groothandel..

Harun: Winkelier in Major village, Moi's Bridge

Harun werd door de Talent foundation ondersteund met geld vanuit een donatie uit het Taube-fonds via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen. Hij is een hardwerkende jongen die een klein winkeltje had opgezet, dat echter onvoldoende bestaanszekerheid gaf. Door de financiële ondersteuning kon hij een groter assortiment levensmiddelen en huishoudelijke producten aanschaffen. Tevens kon hij een licentie verkrijgen als agent voor de in Kenia actieve mobiele Mpesa bank. Op basis hiervan is hij een leverancier van melk en levensmiddelen voor heel veel gezinnen in de omgeving geworden en is online bankieren voor veel meer mensen in zijn gebied mogelijk gemaakt.

Harun schreef dat het goed gaat met de zaken. Hij verkoopt inmiddels 5 keer zoveel melk. Zijn Mobiele (Mpesa) bank doet het goed en hij kreeg de eerste maand een commissie van 56 euro, omdat hij zo goed functioneerde in de nieuwe branche. Hij krijgt steeds meer bekendheid in de regio voor het aangaan van



Harun in zijn winkel.

mobiele transacties. Doordat hij winst maakt kan hij ook andere producten kopen en verkopen. Zo verkoopt hij nu ook gasflessen en is hij al op zoek naar een grotere, betaalbare ruimte in dezelfde straat om een wat grotere winkel te hebben.



Met zijn licentie als Mpesa agent.



Zijn winkel met Mpesa reclame

Kevin: Studeerde Building Technology at Rift Valley Technical Institute in Eldoret

In het jaarverslag over 2020 hebben we al aangegeven dat de ondersteuning van Kevin eind van dat jaar is beëindigd. Kevin volgde de studie Building technology aan het Rift valley technical institute in Eldoret. Zijn opleiding werd voor periode 2018-2020 mede mogelijk gemaakt door de Hurkmans Groep in Eindhoven. Kevin heeft stage gelopen bij het bouwbedrijf Bamco in Eldoret. In 2020 wilde hij zijn eerste zelfstandige project doen: namelijk de bouw van goed sanitair voor zijn moeder. Corona gooide roet in het eten. Pas in januari 2021 was het mogelijk om zijn laatste semester af te sluiten en zijn eindexamen af te leggen in Eldoret. De afstudeerceremonie was op vrijdag 17 december op de Rift valley Technical institute. Kevin heeft de ambitie om zelfstandig te werken als aannemer en tegelijkertijd door te leren in civiele techniek. Die opleiding kan hij nu zelf betalen met zijn inkomen als aannemer.



Kevin bij zijn afstuderen

Thailand

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand waar de landencommissie Thailand in de regio rondom Chiang Mai actief is, is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten die we hier ondersteunen hebben veelal de ambitie zich zodanig te ontwikkelen dat ze breder dan in de landbouw en ook buiten dit gebied in andere sectoren werkzaam kunnen zijn. In 2021 werden 9 talenten ondersteund. Voor 2 talenten werd de financiële ondersteuning in 2021 afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2021	Resultaat	Investering tot en met 2021
Tawatchai	Fysiotherapie	6	Afgerond	Goed	€ 3828,-
Nuttida	Agriculture Production	5	Afgerond	Goed	€ 3269,-
Orrapin	Ingenieur	4	Voortgezet	Goed	€ 2625,-
Siraphob	Verpleegkunde	4	Afgerond	Goed	€ 3000,-
Thanatthaep	Voedingsdeskundige	4	Voortgezet	Goed	€ 2625,-
Methini	Agriculture	3	Voortgezet	Goed	€ 2110,-
Rioma	Computer Science	2	Voortgezet	Goed	€ 1107,-
Doi	Law and jurisprudence	1	Gestart	Goed	€ 361,-
Aom	Architecture	1	Gestart	Goed	€ 361,-

In het vorige Jaarverslag was er nog enig optimisme over de verspreiding en beheersing van de corona pandemie in Thailand. Een jaar later moeten we concluderen dat, vooral door een traag vaccinatieprogramma, ook in Thailand de pandemie heeft geleid tot hoge besmettingsniveaus en lockdowns. Als gevolg hiervan heeft Thailand ook erg te lijden onder het wegblijven van alle toeristen en andere buitenlanders. De aantallen zijn gedaald van 40 miljoen naar een paar duizend per jaar. Vanzelfsprekend is er een enorme economische schade en zitten veel mensen zonder werk en inkomen.

De lagere scholen zijn al bijna een jaar dicht en het hoger onderwijs heeft bijna alleen online onderwijs gehad met uitzonderingen van sommige studierichtingen.

De leden van de landencommissie hebben alle talenten geïnterviewd. Zij hebben hierbij gemerkt dat ze door corona allemaal in meer of mindere mate gehinderd zijn bij de voortgang van hun ontwikkeling. Dat andere vaardigheden dan belangrijk zijn is duidelijk geworden. Met hun sociale vaardigheden en ambitie konden de meeste studenten daardoor toch voldoende alternatieven organiseren om hun studie goed voort te zetten.

Het blijft een uitdaging om je in Thailand als student te handhaven en verder te ontwikkelen. Aandacht opeisen van een docent tijdens onlineonderwijs is in de Thaise hiërarchische structuur niet zo makkelijk. Je moet daar dus erg mondig voor zijn en dat is niet iets waar de Thaise jeugd mee wordt opgevoed.

Zoals aangegeven zijn de economische gevolgen van de coronacrisis groot en zijn de gevolgen nog niet te overzien. Onze talenten waren echter nog positief gestemd, ondanks de meer onzekere toekomst. Gelukkig zijn de meeste studierichtingen zoals arts of verpleging bijna altijd een garantie voor een baan.

Hieronder volgt een beschrijving van de 2 talenten waarvoor de ondersteuning van hun ontwikkeltraject het afgelopen jaar is afgerond.

Tawatchai: Studeert Radiologic Technology bij de Faculty of Associated Medical Sciences at Chiangmai University

Tawatchai was in 2016 begonnen met de opleiding Traditional Physical Therapy. In overleg met zijn docenten heeft hij in 2018 besloten om over te stappen naar de studie Radiologic Technology, die binnen dezelfde studiegroep valt. De toekomstperspectieven voor deze opleiding zijn erg goed. Zijn opleiding werd mede mogelijk gemaakt door een donatie uit het “Fonds Taube” via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen.

Tawatchai heeft in de eerste maanden van 2021 zijn stages in de ziekenhuizen in Bangkok succesvol doorlopen. Hij noemt het zelf: *“such an amazing experience in Bangkok once in my life”*. Voor zijn cv zijn deze stages in vooraanstaande ziekenhuizen heel goed! De commissie ziet in hem een jongeman die in de loop van de jaren ontzettend gegroeid is en vol enthousiasme verteld over zijn ervaringen tijdens de stages en zijn studie.

Hieronder een citaat uit een e mail van hem aan de landencommissie/ Taube fonds:

“ I have a job now so I can take care of my mom. I am very appreciated for your support all over five years on my university life that’s very kind of you, I will never forget of your support. Now it’s about time to grow as one of an adult, I will be hard working and be a good person. I am literally thanking you for you again.”

Best regards Tawatchai (James).

Per 1 juni 2021 heeft hij een baan als ‘radiologic technician’ in het Lanna ziekenhuis in Chiang Mai.



Tawatchai helemaal rechts



In het Lanna hospital met zijn nieuwe collega’s

Nuttida: Studeert bij de Faculty of Agriculture Production in Horticulture at Maejo University in Chiang Mai

Nuttida is in 2017 begonnen met de opleiding die mede mogelijk werd gemaakt door een donatie uit het “Fonds Taube” via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen. Tijdens haar studie heeft ze zich onder andere verdiept in het vervaardigen van nieuwe, originele soorten planten

en dan vooral de orchidee. Nieuwe soorten worden ontwikkeld voor decoratieve maar ook voor klinische bestemmingen. Haar laatste studiejaar bestond vooral uit stages. Tussendoor moesten de studenten bij de opleiding presentaties houden over deze stages en de geleerde stof en ervaringen. Zij geeft aan dat het heel leerzaam was om ervaringen uit te wisselen. Ook al het voorwerk in de laboratoria kon nu gedeeltelijk in de praktijk worden toegepast tijdens de stages bij diverse bedrijven die zich bezighouden met productie van bloemzaden en het kweken van bloemen. De laatste weken van haar studie (half juni) moest al het onderwijs wegens covid online. Gelukkig voor Nuttida had ze bijna al het studiewerk en de presentaties erop zitten en kon zij haar studiejaar afronden met de stage bij het park Doi Pang Kum en waarna de diploma-uitreiking volgde.

Per 1 augustus heeft Nuttida een baan gevonden in 'Royal Parc Rajapruek in Chiang Mai. Dit park is welbekend in Chiang Mai, het is de Floriade van Thailand. Via een email bedankt zij iedereen voor de steun bij haar studie:

Hi 🙌 Bas van Loon 🙏

I get money 2500 bath. Thank you very much. 😊

And now I have completely graduated from my university. Thank you very much for all the money that have supported me during 4 year.

Nuttida



Nuttida tijdens haar stage.



Na ontvangst van haar diploma.

Siraphop : Studie Verpleegkunde op het Boromarajonani College of Nursing, Chiang Mai.

Siraphob is in juli 2018 begonnen met de opleiding Verpleegkunde. Hij heeft de opleiding ervaren als interessant en boeiend. Vanaf het tweede studiejaar heeft hij regelmatig stages gelopen. Van Augustus tot en met December 2021 heeft hij internships (stages) gedaan in verschillende ziekenhuizen in en rond Chiang Mai: Nursing Administration; Maternity ward (verlosafdeling); Primary Care; Community Nursing; Internal Medicine. Hij was in februari klaar met de studie Nursing – Graduation - op de examens voor de Professional Nursing Licence na (beroepscertificering); die verwacht hij voor 1 Juli te voltooien.

Hij is tevreden met het resultaat van de studie. Een jaar geleden had hij het bijna opgegeven omdat de veelheid van vakken ook heel veel studie vereiste. Gelukkig heeft hij doorgezet en een goed eindresultaat behaald,

Het moeilijkste vindt hij Interne geneeskunde, een heel breed vak met veel deelspecialismen. Het mooiste en meest bevredigend vindt hij de zorg voor en het begeleiden van de patiënten. Hij voelt zich zelfverzekerd in zijn werk; maar hij weet ook dat hij moet blijven leren omdat procedures en richtlijnen veranderen en ook in ziekenhuizen en op afdelingen kunnen verschillen.

Na zijn afstuderen gaat hij eerst drie jaar werken in het lokale ziekenhuis in Doi Saket (roterend op verschillende afdelingen); van dit ziekenhuis kreeg hij een gedeeltelijke studiebeurs met de verplichting om er na afstuderen gedurende drie jaar te werken.



Siraphob bij het afstuderen; de bovenste rij, tweede van links.





Guatemala

Guatemala is een land in Centraal-Amerika, met een uitermate gevarieerd landschap. In het midden en noordwesten van het land bevindt zich een hoogvlakte met berg- en vulkaantoppen tot boven 4000 meter hoogte. In departement Petén bevinden zich de beroemde Mayaruïnes van Tikal. De zuidelijke kuststreek en het westen van Guatemala zijn relatief vlak en worden intensief gebruikt voor het verbouwen van suikerriet, fruitteelt en veeteelt.

In 2018 is stichting Talent foundation PvT in samenwerking met Stichting Nuenen-Guatemala gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten in Tukurú, een plaats met 30.000 inwoners in het hoogland van Guatemala. Gezien de goede resultaten werden daarna 2 aanvullend twee nieuwe talenten ondersteund.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2021	Resultaat	Investering tot en met 2021
<i>Aris</i>	<i>Social Work</i>	2	<i>Voortgezet</i>	<i>Goed</i>	€ 2776,-
<i>Beverlin</i>	<i>Mechatronica</i>	1	<i>Gestart</i>	<i>Goed</i>	€ 866,-

Ook in Guatemala had corona een grote impact. In het departement Escuintla nam het aantal COVID-19-besmettingen sterk toe en met name in Santa Lucía Cotzumalguapa werd de besmettingsgraad hoog en bleef code rood lange tijd gehandhaafd.

Aris: Volgt een studie Maatschappelijk Werk met specialisatie Ontwikkelingsstrategieën aan de universiteit Rafael Landívar in Escuintla.

Gezien de effecten van de Covid-19 pandemie werden de lessen in 2021 veelal via virtuele 'platforms' gegeven die toegang boden tot studiematerialen (boeken, teksten, presentaties, video's etc.) en links met videoconferenties. Vanwege de gebrekkige telefoonverbinding met internet gaf dit voor Aris aanvankelijk problemen om de lessen te volgen en contact te hebben met docenten en medestudenten. Door een extra bijdrage van de Talent foundation PvT is een laptop aangeschaft wat inmiddels onmisbaar gereedschap is om zijn studie te kunnen volgen. De slechte internetverbinding veroorzaakt echter nog vaak vertragingen en interrupties, vaak juist op momenten dat de docent vraagt om analyses te maken, kritiek te leveren of commentaren en suggesties te leveren.

In 2021 zijn de universitaire lessen zo goed en kwaad als het kan 'virtueel' voorgezet. Het lukte maar beperkt om de docenten de lessen aan te laten passen aan de studiebehoeften. Het veldwerk, het

praktijkgedeelte, dat normaliter verricht zou moeten worden en dat belangrijk is voor het leerproces, kon nog steeds niet worden uitgevoerd. Als alternatief organiseerde Aris met zijn eigen lokale werkgroep in samenwerking met het praktijkcentrum van de Afdeling Bevalling en Kraamzorg audits van het Regionale Ziekenhuis. Ondanks alle beperkingen is het Aris gelukt om voor alle tentamens een (ruime) voldoende te behalen.



Aris tijdens online lessen.

Beverlin: Volgt sinds januari 2021 de studie Mechatronica aan het Gemengd College Heilig Hart In Santa Lucía.

Vanwege de coronabeperkingen waren er veel veranderingen in de studie-dynamiek via de digitale platforms. Aan de ene kant was dat voor Beverlin een leerervaring in de wereld van de technologie, maar aan de andere kant werd het contact met studiegenoten gemist. Ondanks al dit soort moeilijkheden, stopte Beverlin veel energie in haar studie en probeerde het beste van zichzelf te geven en zoveel mogelijk te leren. Haar cijfers zijn er goed uit en ze is gemotiveerd om door te zetten en stapje voor stapje de doelen te gaan halen die ze zich heeft gesteld.



Beverlin bij ontvangst van haar diploma informatica.

Dit jaar heeft ze haar bachelor informatica afgerond. In 2022 zal ze haar studie voortzetten bij INTECAP (Instituto Técnico de Capacitación = Technisch Opleidingsinstituut); dat duurt dan nog drie jaar.

Naast haar studie is helpt Beverlin haar moeder die actief is in AMDE, een organisatie die slachtoffers van de voormalige burgeroorlog in Guatemala ondersteund.

Malawi

Malawi is één van de armste landen ter wereld. De afwezigheid van delfstoffen (alhoewel er inmiddels een aantal mijnbedrijven zeldzame aardmetalen ontdekt hebben en bezig zijn hiervoor de mijnrechten te verkrijgen), het ontbreken van een zeehaven, de traditionele gerichtheid op de verbouw van thee en tabak op plantages, samen met het lage opleidingsniveau van de bevolking maken de economische situatie dramatisch. Daaroverheen is in de jaren 90 de aidsepidemie gekomen, die een belangrijk deel van de economisch productieve midden-generatie heeft weggevaagd. Bescheiden lichtpuntjes zijn er echter ook. Zo is vooruitgang gemaakt wat betreft de distributie van aidsremmende middelen, worden met een zeker succes pogingen gedaan om Malawi als toeristische bestemming op de kaart te zetten én zijn hulpverleners steeds meer bezig met duurzame hulp: niet (alleen) voedsel, maar ook educatie van de lokale bevolking inzake voedselvoorziening en ziektepreventie.

Om talenten in Malawi te ondersteunen is Talent Foundation PvT een samenwerking aangegaan met Stichting Het Goede Doel (www.het-goede-doel.nl) die zich richt op kleinschalige ontwikkelingshulp en onderwijsprojecten in Malawi. Om de talenten die passen bij de doelstellingen van de Talent Foundation te selecteren en ter plaatse te begeleiden is een landencommissie gevormd met leden die betrokken zijn bij de stichting Het Goede Doel en in Nederland en Malawi actief zijn.

In 2018 zijn we gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten. Met inzet van een sponsorbijdrage van ASMI-bijdrage is de ondersteuning uitgebreid en werden in 2021 werden 5 talenten ondersteund. Voor 1 daarvan is het ondersteuningstraject dit jaar afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2021	Resultaat	Investering tot en met 2021
Anne	Juridische opleiding	4	Afgerond	?	€ 3150,-
Edward	Doctor	1	Gestart	?	€ 1070,-
Clarence	Meubelmaker/houtbewerker	1	Gestart	?	€ 1080,-
Ulemu	Teacher Tailoring	1	Gestart	?	€ 1300,-
Lonjezo	Leerkracht	1	Gestart	?	€ 1300,-

Het coronavirus heeft grote impact gehad. De situatie in Malawi is slecht, zeker in de gebieden waar onze talenten wonen. De beslissingen die de regering van Malawi neemt in het kader van corona hebben grote gevolgen voor de bevolking. Los daarvan krijgen we berichten die erop wijzen dat de bevolking van Malawi het heel moeilijk heeft.

Anne: Legal Studies at Mpemba Staff Training College in Ndirande

Anne is In februari 2020 gestart met het opleidingstraject Legal Studies. Zij heeft dit eind 2021 afgerond. Ze heeft daarna werk gevonden bij een lokaal juridisch bedrijf en heeft plannen om zelf een adviesburo te starten om mensen in haar omgeving van dienst te kunnen zijn.



Anne



Edward



Clarence.



Ulemu.



Lonjezo.

Edward: Volgt opleiding Health Sciences aan de Malawi School op de Blantyre Campus

Na de goedkeuring van de ondersteuning eind 2020 en de start van de studie begin 2021 heeft Edward een eerste theoretisch deel daarvan in augustus afgerond en volgt hij daarna een praktijkstage. De commissie heeft er vertrouwen in dat Edward een goede start gemaakt heeft en alles in zich heeft om de studie succesvol te kunnen vervolgen.

Clarence: Volgt opleiding om professioneel timmerman/houtbewerker te worden

Na de goedkeuring van de ondersteuning eind 2020 is Clarence begin 2021 gestart met de opleiding. Volgens de commissieleden ter plaatse verloopt deze vooralsnog voorspoedig.

Ulemu: Volgt opleiding "Tailoring & Designing" bij Trade fair tailoring school in Blantyre

Na de goedkeuring eind 2021 is Ulemu goed begonnen met de opleiding. Na afronding in 2022 is ze van plan een eigen kledingwinkel te beginnen.

Lonjezo: Volgt opleiding tot onderwijzer bij Mizati college of education

Na de goedkeuring eind 2021 is Lonjezo aan de opleiding begonnen. Na afronding van zijn studie is zijn doel van het ministerie van onderwijs een aanstelling als onderwijzer te krijgen

Slotwoord

Het primaire doel van de Talent foundation PvT is dat we met de geleverde ondersteuning jonge talenten de kans hebben gegeven om onderwijs te volgen, een ambacht te leren of een eigen onderneming op te zetten waardoor ze een betere toekomst kunnen krijgen voor zichzelf en waarmee ze hun familie kunnen ondersteunen en gemeenschap verbeteren.

In het hiervoor gegeven overzicht van alle in 2021 ondersteunde talenten is aangegeven dat 7 van hen hun opleidingstraject hebben afgerond of een eigen onderneming hebben opgezet. Zij hebben door hun motivatie om het bij hun aanwezige talent te ontwikkelen en in te zetten daarmee hun droom vervuld en doel bereikt. De 5 talenten die een opleiding volgden hebben inmiddels allen een betaalde baan gevonden. Hiermee zijn ze in staat hun familie en gemeenschap te ondersteunen en eventueel jongere kinderen in het gezin naar school te laten gaan. Voor de 2 talenten die een onderneming zijn begonnen geldt hetzelfde. Ook zij slaagden erin om met hun inzet en onze financiële ondersteuning hun initiatief te laten groeien en meer inkomsten te genereren en daarmee ook hun familie en gemeenschap te ondersteunen. Bij de beschrijving van de aan Aris in Guatemala uitgereikte Peter van Tilburg Award 2021 is een prachtig voorbeeld te lezen van op welke wijze ondersteuning van een talent ook een bijdrage wordt geleverd aan verbeteringen in de gemeenschap, waardoor de eveneens beoogde uitstraling in de omgeving in de praktijk is gerealiseerd.

Na de ondersteuning zijn de mogelijkheden voor het kunnen onderhouden van contact met talenten per land verschillend. De verschillen hangen samen met de werkwijze en mogelijkheden van de landencommissie ter plaatse, maar ook de cultuur van het betreffende land speelt een rol. In sommige landen is er gedurende langere tijd contact mogelijk door jaarlijkse "talentdagen" waarvoor voormalige en huidige talenten worden uitgenodigd. Hierbij worden ervaringen uitgewisseld en onderling advies en ondersteuning gegeven. In veel gevallen blijkt daarbij de duurzame verbetering van de levensomstandigheden en het toekomstperspectief van voorheen ondersteunde talenten en hun bereidheid om met raad en daad bij te dragen aan de ontwikkeling van hun opvolgers.

JAARREKENING

De jaarrekening op de volgende pagina's is opgesteld conform de richtlijnen in CBF-document "Richtlijn C2 Kleine fondswervende organisaties", versie 2018.

KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

Jaar	Inkomsten	Uitvoeringskosten	Aantal Talenten	Besteed aan Talenten	Vermogen 31 december
2012	€ 18,189	€ 1,718	35	€ 26,971	€ 82,721
2013	€ 10,216	€ 1,232	28	€ 19,421	€ 72,283
2014	€ 24,134	€ 1,006	30	€ 17,040	€ 78,396
2015	€ 18,219	€ 1,626	23	€ 22,727	€ 72,490
2016	€ 7,642	€ 1,003	27	€ 18,378	€ 60,456
2017	€ 9.504	€ 769	24	€ 18.573	€ 50.588
2018	€ 14.307	€ 782	39	€ 29.685	€ 54.303
2019	€ 17.770	€ 688	30	€ 25.147	€ 43.486
2020	€ 24.096	€ 655	25	€ 19.678	€ 62.148
2021	€ 23.680	€ 824	30	€ 23.921	€ 29.561*

* Na overleg met het CBF betreft het vermogen per 31-12-2021 van € 29.561 alleen het eigen vermogen, daar waar in vorige jaren ook de reeds toegezegde sponsorbijdragen werden meegenomen. Dit zou nu hebben geleid tot een vermogen van € 56.831.

BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ACTIVA	31 december 2021	31 december 2020
	€	€
VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
- Nog te ontvangen sponsorbedragen voor boekjaar	0	782
- Nog te ontvangen spaarrenten	0	0
- Vooruitbetaald aan projecten	6.504	0
	-----	-----
	6.504	782
LIQUIDE MIDDELEN		
- Banken in rekeningcourant	9.557	10.584
- Spaarrekeningen	13.500	19.260
	-----	-----
	23.057	29.843
TOTAAL ACTIVA	29.561	30.626
	=====	=====
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
- Reserves		
Continuïteitsreserve	8.913	2.805
Overige reserves	20.048	27.571
	-----	-----
	28.961	30.376
- Fondsen		
Bestemmingsfonds PS2021-02	350	0
	-----	-----
	350	0
KORTLOPENDE SCHULDEN		
- Nog te betalen voor talenten in boekjaar	250	250
TOTAAL PASSIVA	29.561	30.626
	=====	=====

TOELICHTING OP DE BALANS

In voorgaande jaren werden de reeds toegezegde sponsorbedragen in de Balans meegenomen, waar de Staat van Baten en Lasten echter niet op aansloot.

Na overleg met het CBF is besloten om in de Balans alleen het eigen vermogen op te nemen, waardoor de Balans en de Staat van Baten en Lasten nu weer op elkaar aansluiten.

Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2021 van € 8.913 betreft de reservering uit de liquide middelen van Stichting Talent voor de doorlopende verplichtingen aan de per eind 2021 ondersteunde talenten.

Het totaalbedrag van deze verplichtingen bedraagt € 36.183, waarvan een bedrag van € 27.270 is toegezegd door diverse sponsors, zoals vastgelegd in sponsor- en schenkingsovereenkomsten.

Verderop in dit document is een overzicht opgenomen van sponsors met de toegezegde bedragen.

De overige reserves per 31 december 2021 bedragen € 20.048. Deze reserves zijn vrij beschikbaar en zullen zoveel mogelijk aangewend worden voor ondersteuning van nieuwe talenten in het programma van stichting Talent.

Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors (zakelijk of particulier) kunnen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsors aangegeven specifieke aanwending van hun gelden.

In de balans worden alleen de bestemmingsfondsen genoemd waarin na afloop van het boekjaar nog gelden beschikbaar zijn.

Een totaaloverzicht van de bestemmingsfondsen is verderop in dit document opgenomen.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

	Werkelijk 2021	Begroot 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Baten			
- Donaties en giften	6.308	2.000	2.496
- Sponsoring	17.373	18.653	21.600
- Rentebaten	0	0	0
Som van de baten	23.680	20.653	24.096
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	23.921	25.123	19.678
Werving baten			
- Kosten fondswerving	281	300	265
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	543	400	390
Som van de lasten	24.745	25.823	20.334
Saldo van baten en lasten	-1.064	-5.170	3.762
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	6.108		
- Bestemmingsfonds PS2021-02	350		
- Overige reserves	-7.522		
	-1.064		

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

De baten uit sponsoring bedroegen in 2021 € 17.373, waarvan een bedrag van € 14.503 afkomstig uit sponsorovereenkomsten met zakelijke instellingen en een bedrag van € 2.870 uit schenkingsovereenkomsten met particuliere donateurs.

Lasten

In 2021 werd € 23.921 besteed aan de doelstellingen van de stichting, iets minder dan het begrote bedrag van € 25.123.

Het **bestedingspercentage lasten** is $(€ 23.921 / € 24.745) * 100\% = 97\%$. Dit betekent dat 97% van de uitgaven van Stichting Talent foundation PVT ten goede is gekomen aan de doelstelling: ondersteuning van de talenten in het programma.

Conform het vastgestelde beleid heeft de ondersteuning van de talenten plaatsgevonden in de landen waar de Stichting landencommissies heeft: Guatemala, Kenia, Malawi en Thailand. De ondersteuning van talenten in India is in 2020 beëindigd.

	2021	2020
	€	€
Guatemala	2.634	1.257
India	0	1.081
Kenia	10.337	8.974
Malawi	5.590	2.600
Thailand	5.360	5.766
	-----	-----
	23.921	19.678

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare lokale intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de vorderingen in de ontwikkeling van de talenten en de financiële ondersteuning hierbij.

Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 281, waarvan het merendeel ad € 273 de CBF-erkenningsbijdrage 2021 betreft, het tarief voor categorie A (= kleine fondswervende organisaties).

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 543, onder meer bestaande uit een bedrag ad € 215 voor de kosten voor websitebeheer en mailaccounts, een bedrag ad € 74 voor vernieuwing van de website en daarnaast bankkosten ad € 171.

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting. We zijn er trots op dat dit ook dit jaar weer heeft geresulteerd in een percentage van slechts 3% voor het aandeel van gemaakte kosten in de totale uitgaven van de Stichting.

VERKLARING KASCOMMISSIE

Ondergetekenden:

Naam Henk van Aartsen
Adres Helmerslaan 64
Woonplaats 5615 JG Eindhoven

Naam Sjef Bergers
Adres Molvense Erven 31
Woonplaats 5672 HH Nuenen

Verklaren hierbij de administratie en verantwoording van de penningmeester over het jaar 2021 te hebben onderzocht betreffende Stichting Talent foundation PVT.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de stichting.

We adviseren het bestuur de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2021.

Getekend op 12 juli 2022 te Nuenen,



Henk van Aartsen



Sjef Bergers

BEGROTING 2022

	Begroting 2022	Werkelijk 2021	Begroting 2021
	€	€	€
Inkomsten			
Sponsoring	16.870	17.373	18.653
Donaties en giften	2.000	6.308	2.000
Rente spaarrekeningen	0	0	0
	-----	-----	-----
	18.870	23.680	20.653
Bestedingen			
Structurele hulp aan talenten			
- Guatemala	3.689	2.634	4.038
- Kenia	6.504	10.337	7.372
- Malawi	3.800	5.590	4.990
- Thailand	4.151	5.360	6.723
- Nieuw land via ASMI	0	0	2.000
	-----	-----	-----
	18.144	23.921	25.123
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	300	281	300
- Kosten beheer en administratie	500	543	400
	-----	-----	-----
	800	824	700
Totaal besteding aan doelstelling	18.944	24.745	25.823
Overschot / (Tekort)	(74)	(1.064)	(5.170)

Toelichting begroting 2022

1. Totaal wordt in 2022 € 18.944 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting bij een totaal van € 18.870 aan begrote inkomsten. Hiermee komt het begrote tekort op € 74. Dit tekort zal ten laste komen van de vrije reserves, die op 31.12.2021 in totaal € 20.048 bedroegen.
2. De inkomsten uit sponsoring zijn voor 2022 begroot op € 16.870, zijnde de reeds toegezegde bedragen zoals vastgelegd in sponsor- en schenkingsovereenkomsten. Daarnaast blijft het Bestuur zich inzetten voor het werven van nieuwe sponsors.
3. De begrote bedragen voor ondersteuning per land bestaan uit de reeds gereserveerde bedragen (in de continuïteitsreserve) voor 2022 voor de actieve talenten in het programma. Daarnaast is er per 31-12-2021 een bedrag ad € 15.398 beschikbaar uit de overige reserves waarmee nieuwe talenten in het programma kunnen worden opgenomen.

MEERJARENOVERZICHT

Overzicht Talenten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2021 ondersteunde talenten in het ondersteuningsprogramma van Stichting Talent, met de gebudgetteerde bedragen per jaar en het totaalbedrag tot het eind van de ondersteuning:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €				
		2022	2023	2024	2025	Totaal
Guatemala	Aris	600				600
	Berverlin	838	838	838		2.513
	Mario	1.251	1.000	1.000		3.251
	Jhony	1.000	1.000	1.000		3.000
Kenia	Lydia	482				482
	Ian	528				528
	Isaac	180				180
	Crescence	600				600
	Abigael	1.037				1.037
	Sharon	947				947
	Enock	985	1.315			2.300
	Elssy	585	570	350		1.505
	Joan	1.160	1.060	1.060	620	3.900
	Edward	920	1.120			2.040
Malawi	Clarence	880	1.130			2.010
	Ulemu	1.000				1.000
	Lonjezo	1.000				1.000
Thailand	Orrapin	375				375
	Siraphob	375				375
	Thanatthaep	375				375
	Methini	844	422			1.266
	Rioma	738	738	369		1.845
	Doi	722	722	722	361	2.527
	Aom	722	722	722	361	2.527
		18.144	10.637	6.061	1.342	36.183

Overzicht Sponsor- en Schenkingsovereenkomsten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2021 lopende sponsor- en schenkingsovereenkomsten:

Sponsor	Toegezegde bedragen in €				
	2022	2023	2024	2025	Totaal
Taube - 2	5.000	5.000			10.000
PS2018-01	70				70
ASMI	10.000				10.000
PS2021-01	1.200	1.200	1.200	1.200	4.800
PS2021-02	600	600	600	600	2.400
	16.870	6.800	1.800	1.800	27.270

Bestemmingsfondsen

Uit de tabel hierboven zijn de gelden van 2 sponsors gekoppeld aan bestemmingsfondsen:

- Gelden in bestemmingsfonds PS2021-01 worden in overleg met de sponsor besteed aan talenten in Kenia.
- Gelden in bestemmingsfonds PS2021-02 worden besteed aan ondersteuning van talent Joan in Kenia.