

Stichting TALENT foundation PvT

**JAARVERSLAG
&
JAARREKENING
2019**



“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”

(Motto van Peter van Tilburg, inspirator van de Talent Foundation PvT, waarvan de initialen PvT geborgd zijn in de naam van de stichting)

VOORWOORD

Het afgelopen jaar zijn er door het bestuur een aantal belangrijke stappen gezet. Voor het bespreken van de successen, verrassingen en tegenvallers bij het realiseren van onze doelstellingen hebben we de ambities uit ons beleidsplan er bij gepakt.

Een van de ambities was om het aantal talenten te laten groeien. Het streven was om in 2019 door te groeien naar structurele ondersteuning van 35 talenten/jaar. We zijn uitgekomen op de ondersteuning van 30 talenten. In relatie tot ons streven hebben we dus 5 talenten te weinig. Dit hangt samen met de start van een aantal nieuwe landen. In deze situatie geldt de afspraak dat we altijd met 2 talenten beginnen om over en weer ervaring op te doen. Bij een succesvol begin zullen we in deze landen de komende jaren proberen het aantal talenten versneld te gaan uitbreiden. Een voorwaarde daarvoor is dat hiervoor voldoende financiële ruimte beschikbaar komt door sponsorwerving. Als er minder financiële ruimte is, zijn vanzelfspreken ook er ook minder mogelijkheden voor nieuwe talenten.

Een tweede ambitie was om het contact en de samenwerking tussen bestuur en landencommissies te verbeteren en daarmee een breder draagvlak te creëren voor onze werkwijze, criteria en daaraan verbonden besluiten. We zijn daarvoor het afgelopen jaar bij elke bestuursvergadering met vertegenwoordigers van een van de landencommissies in gesprek gegaan. De wederzijdse uitwisseling van ervaringen gaf het bestuur meer inzicht in de situaties ter plaatse en was inspirerend. Van de vertegenwoordigers van de landencommissies hoorden we hetzelfde over de rol en afwegingen van het bestuur. Naast concrete vragen en aandachtspunten rond bijvoorbeeld de werkwijze, wisselden we van gedachten over de momenteel ondersteunde talenten, het potentieel aan talenten voor de nabije toekomst en de mogelijkheden voor gezamenlijk sponsorwerving. Op grond van deze positieve ervaring is het de intentie is om één keer per jaar met bestuur, vertegenwoordigers van de landencommissie 's en leden van de Raad van Advies op een daarvoor geschikte en inspirerende locatie en eventuele begeleiding bij elkaar te komen. Naast kennismaken met elkaar kan daarbij wederzijds worden uitgewisseld waar ieder vanuit de diverse functies en rollen mee bezig is en kunnen we nagaan waar en hoe we elkaar daarbij kunnen helpen. De uitkomst van deze bijeenkomst geeft dan weer input voor en wordt geborgd in de lange termijn strategie van ons beleidsplan.

Om financiering beschikbaar te hebben voor nieuwe talenten heeft het bestuur de activiteiten voor het werven van sponsors geïntensiveerd. Per jaar willen we minimaal € 20.000,- verwerven, zodat er elk jaar in ieder geval 6 nieuwe talenten kunnen starten. Twee bestuursleden houden zich hier specifiek mee bezig.

Met dit jaarverslag willen we u informeren over de algemene stand van zaken, de specifieke ontwikkelingen in de diverse landen en de resultaten die zijn behaald door de talenten waarvoor in 2019 ondersteuning is gegeven of afgerond. Evenals voorgaande jaren schetsen juist hun verhalen het beeld van hoe het mogelijk is om jonge mensen een kans op een betere toekomst te geven door de bij hen aanwezige talenten, ambities en mogelijkheden versneld te ontwikkelen op basis van een tijdelijke financiële en/of materiële ondersteuning. Om dat mogelijk te maken danken we alle vrijwilligers die ter plaatse en in Nederland belangeloos tijd, persoonlijke talent en inspiratie beschikbaar hebben gesteld om dit te realiseren. Het geeft grote voldoening om daar als bestuur mogelijkheden voor te creëren en richting aan te mogen geven en we kijken dan ook weer met genoegen terug op wat er in dit jaarverslag over te melden is.

Mocht u hierdoor geïnspireerd worden om het werk van de Talent foundation PVT te ondersteunen, neem dan contact met ons op. Hulp is altijd welkom en kan op vele manieren worden vorm gegeven.

Liesbeth Moerman
Voorzitter Talent foundation PVT
Eindhoven 1 juli 2020

WAT IS DE TALENT FOUNDATION PVT ?

Wij zijn een kleine stichting die individuele kansarme jonge mensen helpt hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. Wij ondersteunen talenten in landen waarin een duurzame landencommissie actief is. Wij verwachten van de talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich daartoe zichtbaar positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving.

HOE WERKT DE TALENT FOUNDATION PVT ?

Betrokken

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om hen te ondersteunen.

Verbindend

Samen met lokale organisaties bieden landencommissies aan de geselecteerde talenten intensieve persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

Overzichtelijk

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsors in Nederland aan de lokale landencommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

Voorwaarden voor onze ondersteuning aan een talent:

- Heeft een leeftijd van 15 - 25 jaar;
- Is talentvol, ambitieus en bijzonder gemotiveerd;
- Heeft een lokale voorbeeldfunctie en is bereid mensen in de omgeving te helpen.

Vertrouwd en efficiënt

De Talent Foundation PVT is sinds meer dan 20 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mag op basis van de periodieke toetsing het "CBF Erkend Goed Doel" logo voeren.

Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten en (professionele) mogelijkheden kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%.



BESTUUR

Het bestuur heeft in 2019 zeven keer vergaderd. Daarnaast heeft het bestuur in september de jaarlijkse strategiebijeenkomst gehouden waarin de koers voor de komende jaren weer centraal stond.

De bestuursleden in 2019 waren:

- Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand.
- Dick Koster, secretaris en webmaster, actief bezig met sponsorwerving.
- Wouter van der Zandt, penningmeester en contactpersoon voor de landencommissies in Kenia en Guatemala.
- Marjanne van Wendel de Joode, algemeen bestuurslid, coördinator communicatieactiviteiten en contactpersoon voor de landencommissies Malawi en India.
- Lidwien Koopmans, algemeen bestuurslid, aandachtsgebieden communicatie, contactpersoon voor de landencommissies Malawi en India en actief bezig met sponsorwerving.

- Henk van Aartsen, is ons eind 2018 gaan ondersteunen en was kandidaat bestuurslid, maar heeft medio 2019 aangegeven toch af te zien van bestuurstaken. Henk is wel bereid om ons te blijven ondersteunen vanuit zijn professionele deskundigheid op IT-gebied.



Bestuur per 1-12-2019 vlnr:

Dick Koster (secretaris), Marjanne van Wendel de Joode, Wouter van der Zandt (penningmeester), Lidwien Koopmans, Liesbeth Moerman (voorzitter). Henk van Aartsen (kandidaatlid)

RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie t.b.v. fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar.

De leden van de Raad van Advies waren in 2019:



Peter van Bommel



Pieter-Marijn van der Velden



Jan van de Sande

- Peter van Bommel, financieel directeur ASMI
- Pieter-Marijn van der Velden, directeur van Het Inventief, een bureau voor strategisch communicatieadvies
- Jan van de Sande gepensioneerd socioloog met meer dan 30 jaar ervaring in begeleiding/ondersteuning van zorgorganisaties en aanverwante netwerken

In november 2019 hebben we een overleg gehad met de leden van de Raad van Advies waarbij we afscheid hebben genomen van Peter van Bommel die ons vanaf 2011 heeft ondersteund. Bij de afronding van het overleg hebben we Peter hartelijk bedankt voor zijn jarenlange rol als lid van de Raad van Advies, waarbij we veel baat hebben gehad van zijn financiële inzicht en strategische advies.



TRANSPARANTIE

Op de website <http://talentfoundation.nl> wordt alle openbare informatie rondom de Talent foundation PVT en de (voorheen) ondersteunde talenten en commissies in de diverse landen actueel gehouden. Nieuwe activiteiten en andere relevante informatie wordt vermeld op de nieuwspagina.

CERTIFICERING

De Talent foundation PVT is het afgelopen jaar weer getoetst door het Centraal Bureau Fondsenwerving en heeft opnieuw het CBF-certificaat ontvangen. Dit in het kader van de Erkenningsregeling Goede Doelen. Dit betekent dat op basis van het eind 2015 vastgestelde nieuwe validatiestelsel voor de goede-doelen-sector stichting Talent foundation PVT het predicaat "erkend goed doel" heeft gekregen. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat het CBF-keurmerk voor veel donateurs een kwaliteitsgarantie is waardoor ze hun bijdrage met vertrouwen schenken.

ONDERSTEUNING VAN TALENTEN

Algemeen:

In 2019 werden in totaal 30 talenten ondersteund. Hiervan hebben 8 talenten het afgelopen jaar hun opleiding of andere ontwikkeldoelstellingen afgerond. De andere 22 talenten zijn daar nog volop mee bezig.

Totaaloverzicht ondersteuning 2019:

Land	Talenten in 2019	Waarvan afgerond in 2019
Kenia	15	5
Thailand	10	2
Guatemala	1	1
India	2	
Malawi	2	

Jaarlijks ontvangt het bestuur informatie over de voortgang van de talenten. Dit gebeurt op verschillende manieren. Bij de start van een nieuw land, waarbij we altijd met 2 talenten beginnen, maken we de afspraak om aan het einde van het eerste jaar uitgebreid te evalueren. Centraal staan vragen over de talenten, de wederzijdse ervaring met de werkwijze van Talent foundationPVT en de inschatting over aard en aantal van potentiële talenten. Daarnaast maken de landencommissies elk jaar een voortgangsverslag met foto's over de talenten. In deze evaluaties worden ook aandachts- en / of knelpunten aangegeven. Tenslotte wordt het effect van de ondersteuning van elk talent bij afronding van het ondersteuningstraject geëvalueerd. Zo kunnen we nagaan of de doelen van de ondersteuning gehaald zijn en als dat niet het geval is, wat daarvan de oorzaak was. Dit alles dient als input voor het bestuur dat op basis hiervan conclusies trekt en vertaald naar aanpassingen van de algemene strategie en specifieke werkwijzen om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren.

Hieronder geven we een beknopt overzicht van de talenten in de verschillende landen en besteden we extra aandacht aan de talenten die in 2019 hun traject hebben afgerond. Voor een uitgebreide beschrijving van de achtergrond, geschiedenis en voortgang van alle overige talenten verwijzen wij graag naar onze website (www.talentfoundation.nl) .

Kenia

De meeste van de door de Talent foundation PVT ondersteunde talenten zijn opgegroeid in Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 km ten noordwesten van Nairobi. In 2019 werden de volgende 15 talenten ondersteund, waarvan 5 talenten hun traject succesvol hebben afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2019	Resultaat	Investering tot en met 2019
Naomi	Diëtiste	4	Afgerond	Goed	€ 2620,-
Shadrack	Community development	3	Voortgezet	Goed	€ 2250,-
Jackline	Lerares Engels	3	Afgerond	Goed	€ 2230,-
Hilda	Lerares Engels	3	Afgerond	Goed	€ 1550,-
Robert	Leraar Engels en Literatuur	3	Voortgezet	Goed	€ 1550,-
Morgan	Building Technology	3	Afgerond	Goed	€ 2565,-
Brian	Communicatie en Media	2	Voortgezet	Goed	€ 2215,-
Dennis	Milieukunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1510,-
Solomon	Leraar Wiskunde en Scheikunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1860,-
Viola	Verpleegkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1920,-
Kevin	Bouwkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1600,-
Joel	Elektricien	2	Afgerond	Goed	€ 2218,-
Lydia	Leraar wiskunde en scheikunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1236,-
Ian	Elektronica en Computerkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1170,-
Isaac	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 1600,-

Hieronder een beschrijving van de talenten die hun ontwikkeltraject het afgelopen jaar hebben afgerond.

Naomi: Diëtiste

Naomi heeft haar opleiding succesvol afgerond en heeft haar KNEC (Kenya National examination Council) Diploma gehaald. Haar opleiding werd mede mogelijk gemaakt door een donatie uit het “Fonds Taube” via kerk De Regenboog van de Protestantse Gemeente Nuenen. Om te kunnen werken als geregistreerd diëtiste moet ze nog een board-examen doen in Juni 2020. Na dit examen wordt ze in het register van de Kenya Nutritionist and Dietetics Board opgenomen. Pas dan kan je beginnen met solliciteren.

Naomi’s graduation werd ook bezocht door de vice-president William Ruto als guest of honour. Op de graduation waren de vader en tante van Naomi aanwezig. Voor de overige leden van de familie waren de vervoerskosten te hoog.



Diploma-uitreiking en handdruk van de vice president William Ruto tijdens Naomi’s Graduation op 1 november 2019 aan het Rift Valley Technical Institute, Eldoret Kenya.

Jackline & Hilda: Lerare Engels

De tweeling Jackline en Hilda studeerden samen voor lerares Engels aan het Kibabii teachers training college in Bungoma en zijn daar op 14 November 2019 tegelijk afgestudeerd. Ze kijken er naar uit om in 2020 te starten met een baan als lerares. Ze beginnen in de privé sector totdat zij een functie bij de overheid kunnen krijgen. Zij zijn gekwalificeerd om les te geven op secondary schools.



Hilda en Jackline tijdens hun graduation day op het Kibabii Teachers college.

Hilda heeft inmiddels een baan aangeboden gekregen op haar oude middelbare school en Jackline is nog aan het solliciteren.

Morgan: Building Technology

Morgan studeerde Building technology in Kitale national polytechnic. Hij heeft eindexamen gedaan op 18-21 november 2019 en wacht op de uitslag die bekend wordt in het voorjaar van 2020. Zo kan hij aan zijn droom beginnen om moderne huizen te bouwen in zijn eigen dorp! Tot hij de uitslag van zijn eindexamen krijgt werkt hij al met verschillende aannemers tot hij een goede werkgever vindt of voor zichzelf gaat beginnen als aannemer.



Morgan (links op de 1e foto) met zijn klasgenoten en de bouwprojecten waaraan hij verbonden is.

Joel: Elektricien

Joel heeft de studie Craft certificate Electrical and electronic engineering aan het Ziwa Technical Institute gevolgd. Zijn opleiding werd financieel mogelijk gemaakt door een sponsorbijdrage van Vision Dynamics. Hij heeft eindexamen gedaan in december 2019 en wacht nu op de uitslag in het voorjaar van 2020.



Joel samen met commissieleden Tom en Elisabeth tijdens hun bezoek aan Kenia in de zomer van 2019.

Thailand

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten hier hebben de ambitie zich te ontwikkelen buiten het berggebied om zich te onderscheiden en breder in te zetten. In 2019 werden 10 talenten ondersteund. 2 van hen hebben in 2019 hun opleiding afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2019	Resultaat	Investering tot en met 2019
Thinakorn	Traditional Thai medicine	5	Afgerond	Goed	€ 3305,-
Siriluk	Lerares wiskunde	5	Afgerond	Goed	€ 3300,-
Orrapan	Engels	4	Voortgezet	Goed	€ 2563,-
Tawatchai	Fysiotherapie	4	Voortgezet	Goed	€ 2563,-
Preeyaporn	Food Science	3	Gestopt		€ 1719,-
Nuttida	Agriculture Production	3	Voortgezet	Goed	€ 1975,-
Orrapan	Ingenieur	2	Voortgezet	Goed	€ 1125,-
Siraphob	Verpleegkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 1125,-
Thanatthaep	Voedingsdeskundige	2	Voortgezet	Goed	€ 1125,-
Methini	Agriculture	1	Gestart	Goed	€ 422,-

Hieronder een beschrijving van de talenten die hun traject het afgelopen jaar hebben afgerond.

Thinnakorn: Traditional Thai medicine

Thinnakorn is in juli afgestudeerd. Hij kijkt met tevredenheid terug op zijn studie en zijn eigen ontwikkeling hierin. Hieronder een beeld van zijn afstudeerdag waar hij trots en blij zijn diploma en bloemen in ontvangst neemt. Hij bedankt de Talent Foundation niet alleen voor de financiële bijdrage die het heeft geleverd, maar ook voor de motivatie die deze steun hem gaf. Hij gaat zich nu oriënteren op het vinden van een baan.



Siriluk: Lerares Wiskunde

In dit laatste jaar van haar opleiding heeft Siriluk, na haar ervaringen binnen het verzekeringswezen, toch besloten om definitief het onderwijs in te gaan. Zij is tevreden en gelukkig. Zij heeft een praktijkstage gedaan op haar ‘oude’ school in Doi Saket, als lerares Wiskunde, tot eind maart. Siriluk is in juli afgestudeerd. Daarna is zij onmiddellijk doorgedaan met studeren om haar lesbevoegdheid te halen. Deze heeft zij inmiddels behaald en zal in het nieuwe semester bij een school in Doi Saket gaan beginnen met haar werk als lerares wiskunde. In de foto’s hieronder is zij te zien op haar school waar zij als docente al aan de slag is. Ook Siriluk wil de Talent Foundation hartelijk bedanken voor de steun en mogelijkheden die het haar heeft gegeven om zo ver te komen. Zij zal in de toekomst ook nieuwe studenten willen motiveren en ondersteunen in keuzes voor hun toekomst.



Guatemala

Guatemala is een land in Centraal-Amerika, met een uitermate gevarieerd landschap. In het midden en noordwesten van het land bevindt zich een hoogvlakte met berg- en vulkaantoppen tot boven 4000 meter hoogte. In departement Petén bevinden zich de beroemde Mayaruïnes van Tikal. De zuidelijke kuststreek en het westen van Guatemala zijn relatief vlak en worden intensief gebruikt voor het verbouwen van suikerriet, fruitteelt en veeteelt.

In 2018 is stichting Talent foundation PVT in samenwerking met Stichting Nuenen-Guatemala gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten in Tukurú, een plaats met 30.000 inwoners in het hoogland van Guatemala. In 2019 werd 1 talent ondersteund, die het traject ook in 2019 heeft afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2019	Resultaat	Investering tot en met 2019
Lyia	Lerares mbo en pedagogiek	2	Afgerond	Goed	€ 2000,-

Hieronder een beschrijving van het talent dat het traject het afgelopen jaar heeft afgerond.

Lyija: Lerares

Eind 2019 rondde Lyija haar opleiding af. Onderdeel was een afstudeeropdracht, bestaande uit een praktijkgericht onderzoeksproject. Het project werd uitgevoerd bij de Kerngroep Gezinnen 'Onderwijs in dienst van Ontwikkeling' -NUFED-Gemeenschap Mexabaj, San Cristóbal Verapaz.

Het project startte met een onderzoek naar de noden op het gebied van onderwijs en resulteerde in de vaststelling van het thema: 'Lezen, fundamenteel onderdeel om academisch rendement te behalen'. Aan het project werd deelgenomen door 30 leerlingen uit het 1e, 2e en 3e jaar van het lager middelbaar onderwijs. Ook twee docenten deden mee.

Het project was onderdeel van de afstudeeropdracht dat tot doel had de mogelijkheden in kaart te brengen die nieuwe technieken kunnen beiden als bouwstenen voor een educatieve en pedagogische strategie en het aanwenden van digitale vaardigheden met het oog op integraal onderwijs en het opstellen van een handleiding hiervoor.

In een brief bedankt ze Talent foundation voor de ondersteuning.

Ze schrijft daarin ondermeer: "Ik ben de Talent Foundation heel erg dankbaar dat u mij in staat heeft gesteld om deze twee jaar mijn studie te vervolgen. Ik heb daarbij nieuwe kennis en ervaring opgedaan door de uitgevoerde onderzoeken. Die periode heeft mij ook in staat gesteld om een beetje meer te leren over de werkelijkheid van mijn directe omgeving. Ik ben me daardoor bewuster geworden van de noodzaak om steun, begeleiding en solidariteit te geven aan anderen en aan mijn medestudenten. Ik waardeer de begeleiding die u mij heeft gegeven tijdens deze jaren van academische opleiding. Ik voel me meer betrokken en toegewijd aan het ondersteunen van verschillende initiatieven en jongerengroepen om de situatie van onze omgeving te verbeteren en om het algemeen belang te zoeken.

Op korte termijn wil ik een formele baan gaan zoeken, een baan die me in staat stelt om mijn opgedane kennis in de praktijk te brengen en op die manier bij te dragen aan de opbouw van een beter land."



India

India is een rijk land....dat is ook zo, maar de armen worden aan hun lot overgelaten. Van de 1,3 miljard inwoners leven er 400 miljoen onder de armoede grens. Talent Foundation PvT is een samenwerking aan gegaan met de Franciscan Sisters of St. Joseph, een Indiase R.K. congregatie van 560 zusters, die scholen, kindertehuizen, medische hulpposten en bejaarden tehuizen hebben. Zij hebben voornamelijk vestigingen in de zuidelijke staten Andhra Pradesh en Tamil Nadu met de hoofdvestiging (het moederhuis) in Chennai, de hoofdstad van Tamil Nadu.

In 2018 zijn we in India gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten. Beide talenten zijn nog bezig met hun opleidingstraject.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2019	Resultaat	Investering tot en met 2019
Gnana	Accountancy	2	Voortgezet	Goed	€ 1170,-
Jennefir	Accountancy	2	Voortgezet	Goed	€ 1360,-

Malawi

Malawi is één van de armste landen ter wereld. De afwezigheid van delfstoffen, het ontbreken van een zeehaven, de traditionele gerichtheid op de verbouw van thee en tabak op plantages, samen met het lage opleidingsniveau van de bevolking maken de economische situatie dramatisch. Daaroverheen is de aidsepidemie gekomen, die een belangrijk deel van de economisch productieve midden generatie heeft weggevaagd.

In 2018 zijn we in samenwerking met de Stichting Het Goede Doel, in Malawi gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten. Beide talenten zijn nog bezig met hun traject.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2019	Resultaat	Investering tot en met 2019
Kenneth	Kippenfokkerij starten	2	Voortgezet	Goed	€ 2100,-
Anne	Juridische opleiding	2	Voortgezet	Goed	€ 1260,-

DE PETER VAN TILBURG AWARD

Ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum werd in 2016 door de oprichtster van Talent foundation PVT, Yvonne Mulder-van Tilburg, de Peter van Tilburg Award ingesteld. Aan de landencommissies is ook in 2019 gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moet gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2019 werd afgerond. Een talent dat *opvallend* bijdraagt aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en zo een olievlekwerking creëert.

In 2019 is de Award toegekend aan Shadrack in Kenia. landencommissie Kenia motiveerde de voordracht als volgt: "Shadrack heeft zich de laatste jaren ontwikkeld tot een zeer verantwoordelijke jonge man. Hij is nog steeds actief bij het Rode Kruis samen met 30 andere universiteitsstudenten van Masai Mara University. Samen met de dorpsvrijwilligers van het Rode Kruis zijn ze actief in Narok county, waar de universiteit staat. In zijn studie is hij bezig met community development en houdt zich bezig met adviezen en begeleiding geven aan gemeenschappen. "De landencommissie Kenia is van mening dat Shadrack's activiteiten de laatste 3 jaar de visie van Talent Foundation, dat je na je opleiding ook maatschappelijk actief moet zijn, heeft overtroffen. Uit de voordracht komt naar voren hoe hij op een eigen en bijzondere manier zijn talenten belangeloos inzet voor anderen. Het bestuur is daar enthousiast over en vindt zijn bijdrage aan de gemeenschap volledig aansluiten bij onze filosofie. Wij zien in hem een inspirerend voorbeeld. De Award 2019 is- in bijzijn van zijn trotse familie - uitgereikt aan Shadrack.





VERWERVING EN BESTEDING VAN MIDDELEN

Gedreven door de persoonlijke verhalen van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor de ondersteuning van de talenten. Zoals uit het financiële jaarverslag blijkt is de Talent foundation PvT voor de inkomsten naast ontvangst van donaties door particulieren, grotendeels afhankelijk van sponsors en opbrengsten uit benefietevenementen,. Wij zijn blij met alle bijdragen die binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In totaal is in 2019 € 17.770 aan inkomsten verworven. De belangrijkste bronnen van inkomsten waren € 14.524 aan sponsorbijdragen en € 3.061 aan donaties en giften. In totaal werd € 25.147 van de beschikbare middelen uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er €272 nodig voor de werving van inkomsten en € 416 voor beheer en administratie.

In bovenstaand gedeelte hebben we verteld over de algemene stand van zaken, de specifieke ontwikkelingen in de diverse landen en de resultaten die zijn behaald door de talenten waarvoor de ondersteuning in 2019 is gegeven of afgerond. In het volgende gedeelte besteden we aandacht aan de Jaarrekening over 2019.

JAARREKENING

De jaarrekening op de volgende pagina's is opgesteld conform de richtlijnen in CBF-document "Rjk C2 Kleine fondswervende organisaties", gepubliceerd in mei 2016.

KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

Jaar	Inkomsten	Uitvoeringskosten	Aantal Talenten	Besteed aan Talenten	Vermogen 31 december
2010	€ 16,686	€ 1,295	45	€ 26,700	€ 99,808
2011	€ 11,820	€ 1,351	42	€ 25,056	€ 93,221
2012	€ 18,189	€ 1,718	35	€ 26,971	€ 82,721
2013	€ 10,216	€ 1,232	28	€ 19,421	€ 72,283
2014	€ 24,134	€ 1,006	30	€ 17,040	€ 78,396
2015	€ 18,219	€ 1,626	23	€ 22,727	€ 72,490
2016	€ 7,642	€ 1,003	27	€ 18,378	€ 60,456
2017	€ 9.504	€ 769	24	€ 18.573	€ 50.588
2018	€ 14.307	€ 782	39	€ 29.685	€ 54.303
2019	€ 17.770	€ 688	30	€ 25.147	€ 43.486

BALANS PER 31 DECEMBER 2019

ACTIVA	31 december 2019	31 december 2018
	€	€
VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
– Nog te ontvangen sponsorbedragen 2019	1.700	0
– Nog te ontvangen sponsorbedragen na 2019	17.122	19.713
– Nog te ontvangen spaarrenten	6	21
– Vooruitbetaald voor projecten volgend jaar	0	603
	-----	-----
	18.828	20.337
LIQUIDE MIDDELEN		
– Banken in rekeningcourant	1.404	734
– Spaarrekeningen	23.253	33.232
	-----	-----
	24.657	33.966
TOTAAL ACTIVA	43.486	54.303
	=====	=====
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	20.109	29.481
Overige reserves	14.632	8.227
	-----	-----
	34.741	37.708
– Fondsen		
Bestemmingsfonds Taube	8.745	16.433
KORTLOPENDE SCHULDEN		
– Nog te betalen voor talenten in boekjaar	0	162
TOTAAL PASSIVA	43.486	54.303
	=====	=====

TOELICHTING OP DE BALANS

Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2019 ad € 20.109 betreft de reservering uit de liquide middelen van Stichting Talent voor de doorlopende verplichtingen aan de per eind 2019 ondersteunde talenten. Het totaalbedrag van deze verplichtingen bedraagt € 28.854, waarvan een bedrag van € 8.745 is gereserveerd vanuit toegezegde sponsoring door bestemmingsfonds Taube.

Het totaalbedrag aan doorlopende verplichtingen per eind 2019 is als volgt samengesteld:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €				
		2020	2021	2022	2023	Totaal
Guatemala						
India	Gnana Gracy	585				585
	Jennifer	680				680
Kenia	Shadrack	950				950
	Robert	840				840
	Brian	500				500
	Denis	610	770			1.380
	Solomon	1.030				1.030
	Viola	1.005				1.005
	Kevin	950				950
	Lydia	794	794	482		2.070
	Ian	824	824	528		2.176
	Isaac	800	400			1.200
	Crescence	600	600	600		1.800
Malawi	Kenneth	1.050				1.050
	Anne	1.050	840			1.890
Thailand	Orrapan	438				438
	Tawatchai	438				438
	Nuttida	817	477			1.294
	Orrapin	750	750	375		1.875
	Siraphob	750	750	375		1.875
	Thanatthaep	750	750	375		1.875
	Methini	844	844	844	422	2.954
		17.054	7.799	3.579	422	28.854

Voor **Guatemala** zijn de 2 talenten uit de opstartperiode klaar met hun respectievelijke opleiding. De evaluatie van de opstartperiode was positief, dus landencommissie Guatemala zal in 2020 nieuwe talenten gaan voordragen voor ondersteuning door stichting Talent.

De overige reserves bedragen € 14.632 per 31 december 2019; deze reserves zijn vrij beschikbaar en zullen zoveel mogelijk aangewend worden voor ondersteuning van nieuwe talenten in het programma van stichting Talent.

Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors en opbrengsten uit evenementen kunnen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsors en evenementen aangegeven specifieke aanwending van hun gelden.

De tabel hieronder geeft een overzicht van de talenten die gekoppeld zijn aan de bestemmingsfondsen en de ontvangen c.q. bestede bedragen in 2019:

Bestemmingsfondsen	2019		
	Saldo 1-1-2019	Besteed	Saldo 31-12-2019
Fonds Taube – Talenten in Kenia en Thailand	16.433	8.269	8.745
K36 Naomi	780	780	0
K45 Denis	1.990	610	1.380
K46 Solomon	1.960	930	1.030
K44 Brian	1.725	1.225	500
K37 Shadrack	1.700	750	950
K41 Robert	1.680	840	840
T17 Preeyaporn	2.111	561	0
T21 Thanatthaep		256	1.875
T18 Nuttida	2.111	817	1.294
T16 Tawatchai	1.188	750	438
T19 Orrapan	1.188	750	438
	16.433	8.269	8.745

Talent Preeyaporn is helaas moeten stoppen met haar studie, deze bleek voor haar te zwaar te zijn. In overleg met de beheerders van Fonds Taube is talent Thanatthaep in het fonds opgenomen. De gereserveerde gelden voor Preeyaporn komen nu ten goede aan Thanatthaep, waarbij door Fonds Taube een extra bijdrage van € 581 is toegezegd voor de meerkosten van de studie van Thanatthaep.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
	€	€	€
Baten			
- Donaties en giften	3.061	2.000	2.752
- Sponsoring	14.524	16.039	11.534
- Evenementen	178	0	0
- Rentebaten	6	15	21
Som van de baten	<u>17.770</u>	<u>18.054</u>	<u>14.307</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	25.147	28.861	29.685
Werving baten			
- Kosten fondswerving	272	300	274
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	416	500	508
Som van de lasten	<u>25.834</u>	<u>29.661</u>	<u>30.467</u>
Saldo van baten en lasten	<u>-8.065</u>	<u>-11.607</u>	<u>-16.160</u>
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	-9.372		
- Bestemmingsfonds	-7.688		
- Overige reserves	6.404		
	<u>-10.656</u>		

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In 2019 werd een negatief resultaat behaald van € 8.065 tegen een begroot negatief resultaat van € 11.607. Hiermee wordt de trend van de laatste jaren voortgezet dat er meer wordt uitgegeven dan dat er inkomsten tegenover staan. Dit is een bewuste keuze: bij het bepalen van de landenbudgetten worden de totale reserves van de stichting meegenomen, waarbij we een "ijzeren reserve" van € 5.000 in acht nemen voor onvoorziene uitgaven.

De belangrijkste elementen van het resultaat worden onderstaand toegelicht.

Baten

De baten uit donaties en giften bedroegen in 2019 € 3.061, aanzienlijk hoger dan de begrote € 2.000. De trend is hiermee voortgezet dat particulieren bij viering van mijlpalen in hun leven de opbrengsten hiervan aan onze stichting overmaken.

De baten uit sponsoring bedroegen in 2018 € 14.524, waarvan een bedrag van € 8.269 afkomstig is uit het **Fonds Taube**, opgericht uit de erfenis van de in 2017 overleden mevrouw Taube.

Daarnaast mochten we van **Hurkmans Groep** € 1.700 ontvangen voor ondersteuning van talent Kevin in Kenia, van **MATT Talent** € 1.653 voor ondersteuning van talent Lydia in Kenia, van **Autobedrijven Verdonk** € 1.050 voor ondersteuning van talent Kenneth in Malawi en van **LaBaCo** € 782 voor ondersteuning van talent Ian in Kenia.

Lasten

Besteed aan doelstelling

In 2019 werd € 25.147 besteed aan de doelstellingen van de stichting, dat is € 3.714 minder dan het begrote bedrag van € 28.861.

De verklaring hiervoor is dat, in tegenstelling tot voorgaande jaren, het grootste deel van de beschikbare middelen van Stichting Talent is gereserveerd voor actieve talenten in het programma.

Het beschikbare saldo voor nieuwe talenten is verdeeld over budgetten per land, waarbij de landencommissies op basis van beschikbaar budget talenten kunnen voordragen voor ondersteuning. Deze werkwijze is in 2019 geïntroduceerd en in dit overgangsjaar zijn de budgetten per land nog beperkt gevuld, zodanig dat er minder talenten zijn aangedragen dan begroot.

Het **bestedingspercentage lasten** is $(€ 25.147 / € 25.834) * 100\% = 97\%$.

Dit betekent dat 97% van de uitgaven van Stichting Talent foundation PVT ten goede zijn gekomen aan de doelstelling: ondersteuning van de talenten in het programma.

Conform het vastgestelde beleid heeft de ondersteuning van de talenten plaatsgevonden in de landen waar de Stichting landencommissies heeft: Argentinië, Guatemala, India, Kenia, Malawi en Thailand.

	2019	2018
	€	€
Argentinië	219	824
Guatemala	1.000	1.995
India	1.442	990
Kenia	13.722	16.198
Malawi	1.680	1.680
Thailand	7.084	7.251
	-----	-----
	25.147	29.685

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare lokale intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de vorderingen in de ontwikkeling van de talenten en de financiële ondersteuning hierbij.

Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 272, bestaande uit de CBF-erkenningbijdrage van € 259 en daarnaast een bedrag van € 12,50 voor het huren van een kraam op de Wereldmarkt in Nuenen.

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 416, bestaande uit een bedrag van € 211 voor de kosten voor websitebeheer en mailaccounts en daarnaast bankkosten ad € 205.

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting.

VERKLARING KASCOMMISSIE

Ondergetekenden:

Naam Jaap Praagman
Adres Molvense Erven 2
Woonplaats 5672 HL Nuenen

Naam Marianne Smouter
Adres Molvense Erven 19
Woonplaats 5672 HH Nuenen

Verklaren hierbij de administratie en verantwoording van de penningmeester over het jaar 2019 te hebben onderzocht betreffende Stichting Talent foundation PVT.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de stichting.

We adviseren het bestuur de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2019.

Getekend op 11 juni 2020 te Nuenen,



Jaap Praagman



Marianne Smouter

BEGROTING 2020

	Begroting 2020	Werkelijk 2019	Begroting 2019
	€	€	€
Inkomsten			
Sponsoring	24.600	14.524	16.039
Donaties en giften	2.000	3.061	2.000
Benefietevenementen	0	178	0
Rente spaarrekeningen	0	6	15
	-----	-----	-----
	26.600	17.770	18.054
Bestedingen			
Structurele hulp aan talenten			
- Argentinië	0	219	0
- Guatemala	2.000	1.000	2.000
- India	3.265	1.442	2.265
- Kenia	9.903	13.722	13.872
- Malawi	4.100	1.680	2.380
- Thailand	6.786	7.084	8.344
- Nieuw land via ASMI	3.000	0	0
	-----	-----	-----
	29.054	25.147	28.861
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	300	272	300
- Kosten beheer en administratie	500	414	500
	-----	-----	-----
	800	686	800
Totaal besteding aan doelstelling	29.854	25.834	29.661
Overschot / (Tekort)	(3.254)	(8.065)	(11.607)

Toelichting begroting 2020

1. Totaal wordt in 2020 € 29.854 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting bij een totaal van € 26.600 aan begrote inkomsten. Hiermee komt het begrote tekort op € 3.254. Dit tekort zal ten laste komen van de vrije reserves, die op 31.12.2019 in totaal € 14.632 bedroegen.
2. De inkomsten uit sponsoring zijn voor 2020 begroot op € 24.600, bestaande uit de reeds toegezegde bedragen van € 21.600 en van € 3.000 uit nieuw te werven sponsors. De reeds toegezegde sponsorbijdragen liggen dit jaar aanzienlijk hoger dan voorheen, grotendeels te danken aan de toezegging van een bedrag van € 30.000 door **ASMI**. Dit bedrag zal gespreid over 3 jaar worden uitgekeerd, waardoor € 10.000 in de begroting van 2020 is opgenomen.
3. De begrote bedragen voor ondersteuning per land bestaan uit de reeds gereserveerde bedragen voor actieve talenten, alsmede een bedrag van € 1.000 per nieuw talent dat naar verwachting in 2020 voor het betreffende land in het programma wordt opgenomen.