

**Stichting TALENT foundation PvT**

**JAARVERSLAG  
&  
JAARREKENING  
2018**



***“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”***

(Motto van Peter van Tilburg, inspirator van de Talent Foundation PvT, waarvan de initialen PvT geborgd zijn in de naam van de stichting)

## JAARVERSLAG 2018

### VOORWOORD

In het vorige jaarverslag schreven we dat we in een periode van transitie zitten waarin gewerkt wordt aan de noodzakelijke vernieuwing om ook de komende jaren in staat te zijn talentvolle jongeren in een aantal specifieke landen te ondersteunen. In het beleidsplan voor de periode 2018 – 2020 hebben we in relatie hiermee een aantal ambities / doelstellingen geformuleerd.

Een van deze ambities was om het aantal talenten in 2018 te laten groeien naar 25. Deze groei hebben we ruimschoots bereikt en we ondersteunden in totaal 39 talenten in 2018.

Deze groei van talenten hangt samen met een tweede ambitie, namelijk uitbreiding van het aantal landen waarin wij talenten ondersteunen. In 2018 hebben we daarom diverse initiatieven genomen en contacten gelegd met de intentie nieuwe landencommissies te vormen en zo in andere landen nieuwe talenten te ondersteunen. Het is gelukt om invulling te geven aan deze ambitie. Enthousiaste en betrokken mensen hebben in India, Malawi en Guatemala een landencommissie gevormd. Vervolgens zijn we in deze landen gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten. Op onze website is alle informatie te vinden over deze nieuwe landen en de talenten, naast natuurlijk de overige landen waarin wij talenten ondersteunen.

Een derde ambitie betrof een intensivering van de verwerving van sponsorinkomsten. In 2018 bereikten we een belangrijke mijlpaal op het gebied van besteding van de beschikbare middelen voor de talenten. Voorheen werd de budgetruimte voor nieuwe talenten per land bepaald door het beschikbare vermogen. Het budget werd opgesteld in lijn met de langere termijndoelstelling van Talent: maximaal 6 landen, minimaal 5 talenten per land en in totaal maximaal 60 talenten bij een volledige inzet van het beschikbare vermogen. We hebben in 2018 het punt bereikt dat het volledige beschikbaar vermogen is gealloceerd aan actieve talenten. Om gelden beschikbaar te hebben voor nieuwe talenten heeft het bestuur daarom de activiteiten voor het werven van sponsors geïntensiveerd.

Met dit jaarverslag willen we u informeren over de algemene stand van zaken, de specifieke ontwikkelingen in de diverse landen en de resultaten die zijn behaald door de talenten waarvoor de ondersteuning in 2018 is gegeven of afgerond. Evenals voorgaande jaren schetsen juist hun verhalen het beeld van hoe het mogelijk is om jonge mensen een duurzame impuls te geven door de bij hen aanwezige ambities en mogelijkheden versneld te ontwikkelen op basis van een tijdelijke financiële en/of materiële ondersteuning. Om dat mogelijk te maken danken we alle vrijwilligers die ter plaatse en in Nederland belangeloos tijd, persoonlijke talent en inspiratie beschikbaar hebben gesteld om dit te realiseren. Het geeft grote voldoening om daar als bestuur mogelijkheden voor te creëren en richting aan te mogen geven en we kijken dan ook weer met genoegen terug op wat er in dit jaarverslag over te melden is.

Mocht u hierdoor geïnspireerd worden om het werk van de Talent foundation PVT te ondersteunen, neem dan contact met ons op. Hulp is altijd welkom en kan op vele manieren worden vorm gegeven.

Liesbeth Moerman  
Voorzitter Talent foundation PVT  
Eindhoven 1 juli 2019

## **WAT IS TALENT FOUNDATION PVT ?**

Wij zijn een kleine stichting die individuele kansarme jonge mensen helpt hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. Wij ondersteunen talenten in landen waarin een duurzame landencommissie actief is. Wij verwachten van de talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving.

## **HOE WERKT TALENT FOUNDATION PVT ?**

### *Betrokken*

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om hen te ondersteunen.

### *Verbindend*

Samen met lokale organisaties bieden landencommissies aan de geselecteerde talenten intensieve persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

### *Overzichtelijk*

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsors in Nederland aan de lokale landencommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

Voorwaarden voor onze ondersteuning aan een talent:

- leeftijd 15 - 25 jaar;
- talentvol, zeer ambitieus, gemotiveerd;
- lokale voorbeeldfunctie.

### *Vertrouwd en efficiënt*

De Talent foundation PVT is sinds meer dan 10 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mag op basis van de periodieke toetsing het "CBF Erkend Goed Doel" logo voeren.

Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%, waarvan een belangrijk deel verbonden is aan de CBF-certificering.



## **BESTUUR**

Het bestuur heeft in 2018 acht keer vergaderd. Daarnaast heeft het bestuur in juni een extra strategie bijeenkomst gehouden waarin de koers voor de komende jaren centraal stond.

De bestuursleden in 2018 waren:

- Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand.
- Dick Koster, secretaris en webmaster.
- Wouter van der Zandt, penningmeester en contactpersoon voor de landencommissies in Kenia en Guatamala.
- Marjanne van Wendel de Joode, algemeen bestuurslid, coördinator communicatieactiviteiten en contactpersoon voor de landencommissies Malawi en India.
- Lidwien Koopmans, algemeen bestuurslid, aandachtsgebieden communicatie en sponsorwerving en contactpersoon voor de landencommissies Malawi en India.
- Henk van Aartsen hebben we op de valreep van 2018 als nieuw bestuurslid kunnen verwelkomen. Hij gaat een gedeelte van de taken van Dick Koster overnemen, zodat Dick op zijn

beurt, samen met Lidwien Koopmans, alle energie kan steken in het werven van sponsoren. Het stokje wordt in de loop van 2019 overgedragen.



Bestuur per 1-12-2018 vlnr:

Dick Koster (secretaris), Marjanne van Wendel de Joode, Wouter van der Zandt (penningmeester),  
Lidwien Koopmans, Liesbeth Moerman (voorzitter). Henk van Aartsen,

#### **RAAD VAN ADVIES**

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie t.b.v. fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar.

De leden van de Raad van Advies waren in 2018:



Peter van Bommel

Pieter-Marijn  
van der Velden

Jan van de Sande

- Peter van Bommel, financieel directeur ASMI
- Pieter-Marijn van der Velden, directeur van Het Inventief, een bureau voor strategisch communicatieadvies
- Jan van de Sande (vanaf 1-9-2017), gepensioneerd socioloog met meer dan 30 jaar ervaring in begeleiding/ondersteuning van zorgorganisaties en aanverwante netwerken

#### TRANSPARANTIE

Op de website <http://talentfoundation.nl> wordt alle openbare informatie rondom de Talent foundation verstrekt. De actuele activiteiten worden vermeld op de nieuwspagina.

#### CERTIFICERING

De Talent foundation PvT is het afgelopen jaar getoetst door het Centraal Bureau Fondsenwerving en heeft opnieuw het CBF-certificaat ontvangen. Dit in het kader van de nieuwe Erkenningsregeling Goede Doelen. Dit betekent dat op basis van het eind 2015 vastgestelde nieuwe validatiestelsel voor de goede-doelen-sector stichting Talent foundation PvT het predicaat “erkend goed doel” heeft gekregen. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat het CBF-keurmerk voor veel donateurs een kwaliteitsgarantie is waardoor ze hun bijdrage met vertrouwen schenken.

#### ONDERSTEUNING VAN TALENTEN

*Algemeen:*

In 2018 werden in totaal 39 talenten ondersteund. Hiervan hebben 9 talenten het afgelopen jaar hun opleiding afgerond. En aan 1 talent hebben we eenmalig ondersteuning gegeven. De andere 29 talenten zijn nog volop bezig met hun opleiding.

Totaaloverzicht ondersteuning 2018:

Land	Talenten in 2018	Waarvan afgerond in 2018	Waarvan eenmalige steun
Kenia	18	3	
Thailand	12	2	1
Guatemala	2	1	
India	2		

Malawi	2		
Argentinië	2	2	
Indonesië	1	1	

Door ieder van de landencommissies wordt jaarlijks een evaluatie opgesteld. Op basis hiervan worden door het bestuur conclusies getrokken en vertaald naar aanpassingen van de algemene strategie en specifieke werkwijzen om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren. Hieronder geven we een kort overzicht van de talenten in de verschillende landen en besteden we extra aandacht aan de talenten die in 2018 hun traject hebben afgerond. Voor een uitgebreide beschrijving van de achtergrond, geschiedenis en voortgang van alle talenten verwijzen wij graag naar onze website.

### **Kenia**

De meeste van de door de Talent foundation PVT ondersteunde talenten zijn opgegroeid in Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 km ten noordwesten van Nairobi. In 2018 werden de volgende 18 talenten ondersteund, waarvan 3 talenten hun traject succesvol hebben afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2018	Resultaat	Investing tot en met 2018
Cornelius	Verpleegkunde	4	Afgerond	Goed	€ 4220,-
Andan	Informatie Communicatie Technologie	3	Afgerond	Goed	€ 2730,-
Robert	Verpleegkunde	3	Afgerond	Goed	€ 2706,-
Felix	Verpleegkunde	3	Voortgezet	Goed	€ 3650,-
Naomi	Diëtiste	3	Voortgezet	Goed	€ 1840,-
Shadrack	Community development	2	Voortgezet	Goed	€ 1500,-
Jackline	Lerares Engels	2	Voortgezet	Goed	€ 1529,-
Hilda	Lerares Engels	2	Voortgezet	Goed	€ 840,-
Robert	Leraar English and Literature	2	Voortgezet	Goed	€ 1650,-
Morgan	Building Technology	2	Voortgezet	Goed	€ 1755,-
Brian	Communicatie en Media	1	Gestart	Goed	€ 990,-
Dennis	Milieukunde	1	Gestart	Goed	€ 900,-
Solomon	Leraar Wiskunde en Scheikunde	1	Gestart	Goed	€ 930,-
Viola	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 965,-
Kevin	Bouwkunde	1	Gestart	Goed	€ 750,-
Joel	Elektricien	1	Gestart	Goed	€ 1134,-
Lydia	Leraar wiskunde en scheikunde	1	Gestart	Goed	€ 442,-
Ian	Elektronica en Computerkunde	1	Gestart	Goed	€ 346,-

Hieronder een beschrijving van de talenten die hun traject het afgelopen jaar hebben afgerond.



**Cornelius: Verpleegkunde**

Cornelius is in december 2018 afgestudeerd in Nairobi. Zijn academische tijd was een moeilijke tijd. Zijn middelbare school werd mogelijk gemaakt door weldoeners en door de kerk. Hij werkte hard en behaalde een B score op zijn eindexamen. Nadat hij 4 jaar thuis moest blijven na de middelbare school heeft Talent foundation PVT hem kunnen ondersteunen. Hij stond na zijn toelating nog een jaar op een wachtlijst. In 2015 kon hij met zijn studie beginnen en hij heeft zich tot het uiterste ingespannen om zijn doel te bereiken. Zijn zus heeft een belangrijke rol gespeeld door hem te helpen waar mogelijk. Cornelius is een talent uit een erg arme familie in Moi's Bridge, en door de ondersteuning van Talent foundation heeft hij op een hele positieve manier zijn leven kunnen veranderen.

Zoals hij zelf zegt: "mijn succes bij de studie Verpleegkunde heeft een grote verandering in mijn leven teweeggebracht. Ik ben nu in staat om mijn gemeenschap te dienen als een gekwalificeerde en kundige verpleegkundige. Mijn familie en vrienden zijn trots op wat ik bereikt heb. Het betekent ook voor hen een enorme verbetering. Ik kijk er naar uit om mijn bijdrage te leveren aan de gezondheidszorg in Kenia".



**Andan: Informatie Communicatie Technology**

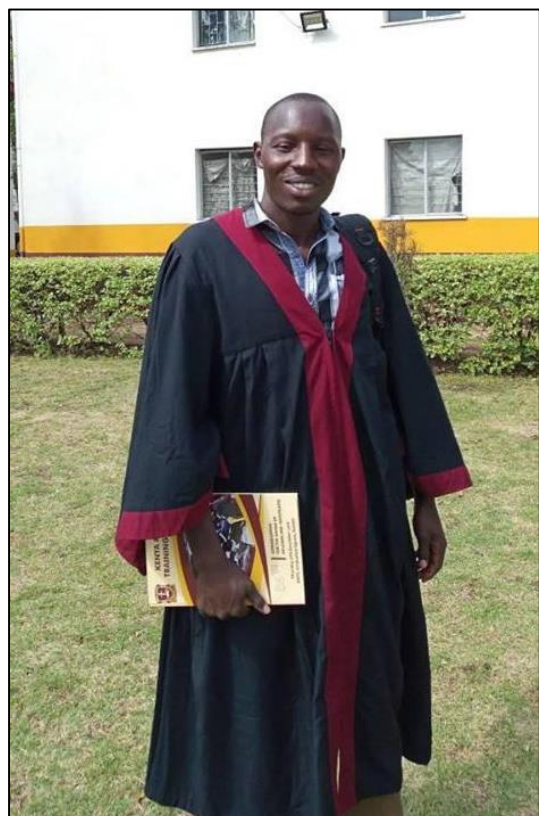
Andan is in de loop van 2018 afgestudeerd als ICT-specialist aan het Rift Valley Technical Institute in Eldoret. Hij heeft zijn passie kunnen volgen om ICT-professional te worden. Zijn droom om zijn kennis en vaardigheden op dit gebied te ontwikkelen is uitgekomen. Hij kan nu websites voor cliënten maken, programmeren, computers repareren en jonge mensen op zijn locatie onderricht geven in computervaardigheden. En het loopt boven verwachting goed. Hij is nu mogelijkheden aan het verkennen om smartphones te verkopen in Afrika en probeert daarbij samen te werken met maatschappijen.

Terugkijkend zegt hij dat zijn leven veel beter is geworden. Op een zeker moment dacht hij dat hij nooit het geluk zou hebben om deze opleiding te volgen. Maar door de ondersteuning van Talent foundation werd het toch mogelijk.



**Robert: Verpleegkunde**

Robert is in december 2018 afgestudeerd in Nairobi. Hij studeerde Verpleegkunde aan het Kenya Medical Training College in Kitui. Hij werkt nu als gekwalificeerd verpleegkundige en verdient een fatsoenlijk salaris en ondersteunt zijn uitgebreide familie. Hij is een hardwerkende verpleegkundige





met een brede interesse in zijn vakgebied en actief bezig met zijn verdere ontwikkeling. Na zijn afstuderen kreeg hij op social media de volgende reacties van vrienden uit zijn dorp: “Gefeliciteerd, ik zie een geweldige man met grote potentie om te slagen in onze gemeenschap; blij gefocussed”

“Gefeliciteerd broer, je hebt ervoor gevochten! Het was geen gemakkelijke weg, maar je hebt het overwonnen, je bent een kampioen en een voorbeeld voor anderen”.

Hij geeft aan dat door de ondersteuning die hij kreeg zijn financiële last verlicht werd en er een brug geslagen werd naar de weg naar succes omdat hij zich helemaal kon richten op de belangrijke aspecten van zijn opleiding en zijn studie. Hierdoor is hij ook geïnspireerd om anderen te helpen vooral in zijn vakgebied.

### **10 jaar talent ondersteuning in Kenia**



Hierboven werd het aantal talenten dat we in 2018 in Kenia ondersteund hebben in beeld gebracht en de talenten die dit jaar hun traject succesvol hebben afgerond. Maar 2018 heeft voor Kenia veel meer betekenis. Er werd stil gestaan bij een bijzondere mijlpaal, namelijk dat de landcommissie Kenia nu al 10 jaar lang talenten ondersteunt. De leden van de landcommissie zetten zich onvermoeibaar in om een verschil te maken in het leven van jonge talenten, hun families en de samenleving. De grote inzet, betrokkenheid en het enthousiasme van de landcommissie Kenia is hartverwarmend. Het speciale verslag dat over de talenten in de afgelopen 10 jaar gemaakt werd, is inspirerend. Alle jonge talenten die met enorme motivatie en inzet hun talent ontwikkeld hebben of daar nog volop mee bezig zijn, worden prachtig in beeld gebracht.

De betekenis van onze ondersteuning wordt heel treffend verwoord door Daniel, een van de talenten: “Talent Foundation, a bridge to the future”.

### ***Thailand***

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten hier hebben de ambitie zich te ontwikkelen buiten het berggebied om zich te onderscheiden en breder in te zetten. In 2018 werden 12 talenten ondersteund. 2 van hen hebben in 2018 hun opleiding afgerond. Eenmalige ondersteuning gaven we aan 1 talent.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2018	Resultaat	Investering tot en met 2018
Sudarat	Specialist Gezondheidszorg	4	Afgerond	Goed	€ 3300,-
Suphanni	Verpleegkundige	4	Afgerond	Goed	€ 3300,-
Thinnakorn	Doctor Thai Traditional Medicine	4	Voortgezet	Goed	€ 2825,-
Siriluk	Teacher	4	Voortgezet	Goed	€ 2820,-
Orrapan	Engels	3	Voortgezet	Goed	€ 1813,-
Tawatchai	Fysiotherapie	3	Voortgezet	Goed	€ 1813,-
Preeyaporn	Food Science	2	Voortgezet	Goed	€ 1158,-
Nuttida	Agriculture Production	2	Voortgezet	Goed	€ 1158,-
Orrapin	Ingenieur	1	Gestart	Goed	€ 375,-
Siraphob	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 375,-
Thanatthaep	Voedingsdeskundige	1	Gestart	Goed	€ 375,-
Prangsiri	Klassiek Piano	eenmalig			€ 500,-

#### **Sudarat: Specialist Gezondheidszorg**

Sudarat is in mei 2018 afgestudeerd aan het Sirithorn College in Phitsanulok, en heeft daarmee haar BA in Public Health behaald. Ze was heel gelukkig met deze studie en de onderwerpen die op het programma stonden. Zij is heel dankbaar voor de ondersteuning van Talent foundation tijdens haar studie. Dit heeft haar ouders heel erg geholpen bij de betaling van de maandelijkse kosten van haar opleiding en levensonderhoud.

Sinds 1 juni 2018 werkt ze in het Health Centre van Tambon Ban Oob en Tambon Muang Kai, District Mae Taeng, provincie Chiang Mai. Haar salaris is 11,340 Baht per maand, plus overwerk.

In de toekomst hoopt ze verder te kunnen studeren.



รหัสวิชา/วิชา	ชื่อรายวิชา	หน่วยกิต	เกรด	รหัสวิชา/วิชา	ชื่อรายวิชา	หน่วยกิต	เกรด
4121 181	เศรษฐศาสตร์เบื้องต้น	3	B+	4221 321	บริหารงานทั่วไป	3	B
4121 182	สังคมวิทยาเบื้องต้น	3	B	4221 326	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	3	A
4121 183	จิตวิทยาเบื้องต้น	3	A	4221 327	การบริการและการต้อนรับ	3	B+
4121 185	ภาษาอังกฤษ 1	3	C+	4221 332	โภชนาการ	3	B+
4221 189	คณิตศาสตร์เบื้องต้น	3	A	4221 957	ปฏิบัติการพยาบาล	2	A
4221 117	วิทยาศาสตร์เบื้องต้น	3	A	<b>หมายเหตุ:</b> 19 ภาคเรียนที่ 1: 190 ภาคเรียนที่ 2: 185 ภาคเรียนที่ 3: 182 ภาคเรียนที่ 4: 180 ภาคเรียนที่ 5: 175 ภาคเรียนที่ 6: 170			
4221 114	ฟิสิกส์	2	B+	4221 336	ปฏิบัติการพยาบาล 1	2	B
4221 193	คณิตศาสตร์ 2	3	B	4221 345	ปฏิบัติการพยาบาล 2	4	B+
4221 196	ภาษาอังกฤษ 2	3	B	4221 346	จิตวิทยาและการพยาบาล	3	C+
4221 198	สถิติ	4	B+	4221 347	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	4	B
4221 199	สุขศึกษาและพลศึกษา	1	A	4221 953	ปฏิบัติการพยาบาล	2	B
4221 191	วิทยาศาสตร์ 2	3	B	<b>หมายเหตุ:</b> 16 ภาคเรียนที่ 1: 160 ภาคเรียนที่ 2: 155 ภาคเรียนที่ 3: 150 ภาคเรียนที่ 4: 145			
4221 228	สุขภาพและการบริการ	2	A	4221 421	สหเวชศาสตร์การพยาบาล	3	B+
4221 229	โภชนาการ	2	B	4221 440	การวินิจฉัยทางการแพทย์	3	B
4221 230	วิทยาศาสตร์	2	B	4221 441	การวินิจฉัยทางการแพทย์	4	B
4221 231	สังคมศาสตร์	2	B	4221 442	การวินิจฉัยทางการแพทย์	2	B+
4221 600	การพยาบาล	3	B+	4221 444	การพยาบาลทารก	3	A
4221 207	การพยาบาลผู้ป่วย	3	B	<b>หมายเหตุ:</b> 15 ภาคเรียนที่ 1: 150 ภาคเรียนที่ 2: 145 ภาคเรียนที่ 3: 140 ภาคเรียนที่ 4: 135			
4221 209	การพยาบาลผู้ป่วย	3	B	4221 447	การพยาบาลผู้ป่วย	4	A
4221 210	การพยาบาลผู้ป่วย	3	B	4221 448	การพยาบาลผู้ป่วย	2	B
4221 219	การพยาบาลผู้ป่วย	4	A	<b>หมายเหตุ:</b> 14 ภาคเรียนที่ 1: 140 ภาคเรียนที่ 2: 135 ภาคเรียนที่ 3: 130 ภาคเรียนที่ 4: 125			
4221 222	การพยาบาล	3	A	4221 449	การพยาบาลผู้ป่วย	2	B
4221 224	การพยาบาล	3	A	<b>หมายเหตุ:</b> 13 ภาคเรียนที่ 1: 130 ภาคเรียนที่ 2: 125 ภาคเรียนที่ 3: 120 ภาคเรียนที่ 4: 115			
4221 231	การพยาบาล	2	B	4221 450	การพยาบาล	1	B+
4221 600	การพยาบาล	3	B+	4221 451	การพยาบาล	1	B+
4221 236	การพยาบาลผู้ป่วย	3	A	<b>หมายเหตุ:</b> 12 ภาคเรียนที่ 1: 120 ภาคเรียนที่ 2: 115 ภาคเรียนที่ 3: 110 ภาคเรียนที่ 4: 105			
4221 241	การพยาบาล	4	B+	4221 452	การพยาบาล	1	B+
4221 254	การพยาบาล	3	A	<b>หมายเหตุ:</b> 11 ภาคเรียนที่ 1: 110 ภาคเรียนที่ 2: 105 ภาคเรียนที่ 3: 100 ภาคเรียนที่ 4: 95			
4221 255	การพยาบาล	3	A	4221 453	การพยาบาล	1	B+
4221 256	การพยาบาล	3	B+	4221 454	การพยาบาล	1	B+
4221 257	การพยาบาล	3	A	<b>หมายเหตุ:</b> 10 ภาคเรียนที่ 1: 100 ภาคเรียนที่ 2: 95 ภาคเรียนที่ 3: 90 ภาคเรียนที่ 4: 85			
4221 241	การพยาบาล	2	A	4221 455	การพยาบาล	1	B+
4221 320	การพยาบาล	2	B	4221 456	การพยาบาล	1	B+
4221 321	การพยาบาล	2	B	4221 457	การพยาบาล	1	B+

**Suphanni: Verpleegkundige**

Suphanni is in mei 2018 afgestudeerd als Verpleegkundige aan de Payap University in Chiang Mai. Na afronding van haar studie is ze begonnen met haar werk in de Baby Clinic in het Mc.Cormick Hospital



โครงสร้างหลักสูตร	10107002570 : พยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรปกติ 4 ปี)	
สถานภาพ	สำเร็จการศึกษา	
วันที่จบสถานภาพ	2560 / 2 ( 24/5/2561 )	
เกียรตินิยม	เกียรตินิยมอันดับ 1	
ผลการตรวจสอบ	PASS	
หน่วยกิต (ตามโครงสร้างหลักสูตร)	หน่วยกิตที่ลงทะเบียนแล้ว/ได้จบเกณฑ์	หน่วยกิตที่ผ่าน 145
จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า 145	หน่วยกิตที่ลงทะเบียนแล้ว/ได้จบเกณฑ์ 145	หน่วยกิตที่ผ่าน 145
ปีศึกษา	ปีศึกษาปกติ 4	ชั้นปี 5
ปีสูงสุด 8		
GPA ตลอดหลักสูตร	GPA 3.42 ( เฉลี่ยคะแนนสะสม 497 / หน่วยกิตจำนวน 145 )	PASS
GPA ช่วง 2.00		
GPA หมวดวิชาเฉพาะ	GPA 3.25 ( เฉลี่ยคะแนนสะสม 354.5 / หน่วยกิตจำนวน 109 )	PASS
GPA ช่วง 2.00		
<b>จบวิชา</b>	<b>หน่วยกิต</b>	<b>1</b>
<b>1 หมวดวิชาศึกษาทั่วไป</b>	<b>30</b>	
1.1 กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	PASS MIN 9 CR	PASS 9 CR
GE101: THE PATH TO WISDOM	3 (2-2-5) - - -	A 1/57
GE111: TRUTH AND SERVICE	3 (3-0-6) - - -	A 2/57
GE112: PEACE AND AESTHETICS OF LIFE	3 (3-0-6) - - -	A 1/57
1.2 กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี	PASS MIN 6 CR	PASS 6 CR
GE105: SCIENCE AND TECHNOLOGY FOR QUALITY OF LIFE AND ENVIRONMENT	3 (3-0-6) - - -	A 1/57
GE106: LOGIC AND MATHEMATICS FOR DAILY LIVING	3 (3-0-6) - - -	A 1/57
1.3 กลุ่มวิชาภาษา	PASS MIN 15 CR	PASS 15 CR
GE107: SKILLS IN USING THAI LANGUAGE	3 (3-0-6) - - -	A 2/57
GE108: ENGLISH I	3 (3-0-6) - - -	A 1/57
GE109: ENGLISH II	3 (3-0-6) - - -	A 2/57
GE208: ENGLISH III	3 (3-0-6) - - -	B+ 1/58
GE209: ENGLISH IV	3 (3-0-6) - - -	A 3/58
2 หมวดวิชาเฉพาะ	109	
2.1 กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ	PASS MIN 29 CR	PASS 29 CR
BI112: HUMAN ANATOMY	3 (2-3-6) - - -	B 1/57
BI114: MICROBIOLOGY AND PARASITOLGY	3 (2-3-6) - - -	D+ 2/57
BI211: HUMAN PHYSIOLOGY	3 (2-3-6) - - -	D+ 2/57
CH121: ORGANIC CHEMISTRY AND BIOCHEMISTRY	4 (3-3-8) - - -	B 2/57
SN102: FUNDAMENTAL PSYCHOLOGY AND	2 (2-0-4) - - -	C+ 3/57
SN103: PATHOPHYSIOLOGY FOR NURSES	3 (3-0-6) - - -	B 3/57
SN202: PHARMACOLOGY FOR NURSES	2 (2-0-4) - - -	B+ 1/58
SN203: NURSING INFORMATICS	2 (1-2-3) - - -	B 2/58
SN204: NUTRITION AND DIET THERAPY	3 (2-2-5) - - -	B 1/58
SN205: HEALTH BEHAVIOR AND HEALTH PROMOTION	2 (2-0-4) - - -	B+ 1/58
SN206: EPIDEMIOLOGY	2 (2-0-4) - - -	B 2/58

in Chiang Mai. Ze heeft het heel erg naar haar zin. In het ziekenhuis voelt ze zich erg gelukkig en op haar gemak in het werken met alle collega's. Ze wil een goede verpleegkundige zijn en doet zo goed mogelijk haar werk. Ze wil een goed mens zijn in sociale en menselijke contacten. Ze kreeg ondersteuning van Talent foundation toen ze in het eerste jaar van haar studie zat. Ze kon daarmee de noodzakelijke dingen aanschaffen voor haar studie en andere dagelijkse uitgaven. Ze is dankbaar voor deze hulp. Als ze deze niet gekregen had, had ze niet aan deze faculteit kunnen studeren omdat het te duur is. Nu heeft ze de opleiding in 4 jaar kunnen voltooien en ze was de een na beste

student, met een gemiddelde van 3,42. Deze ondersteuning heeft geholpen bij het waar maken van haar droom. Ze is er erg trots op.

Als ze in de toekomst genoeg geld heeft om in haar eigen levensonderhoud te voorzien, wil ze graag een andere student helpen op de manier waarop zij zelf ondersteund werd.

### **Prangsiri: Klassiek Piano**

Prangsiri (19) ontving in 2018 een eenmalige donatie voor het volgen van extra onderdelen voor haar studie piano. Ze studeert Klassiek Piano aan het Duriyasilp College of Music , Payap University, Chiang Mai. Ze zat in haar tweede studiejaar.

Prangsiri komt uit een eenvoudig Rooms-Katholiek gezin. Ze volgde de middelbare school aan het Chiangmai Christian College. Dit jaar wordt haar studie betaald door familie en de Thaise overheid. De totale studieduur is 4 jaar, waarna ze haar BA Music ontvangt.

Na afloop van haar studie wil ze graag gaan werken in één van de vele kerken hier in de stad als kerk-



musicus, begeleider van de samenzang, koorleidster en muziekdocent.

Haar piano-docent is Remi Namtep. Ajarn Remi is een veelgezochte piano-lerares; ze is verbonden aan bovengenoemde universiteit, maar heeft daarnaast haar eigen studio, waar ze haar prive-leerlingen ontvangt. Ajarn Remi treedt regelmatig op als solist op piano-recitals, speelt in ensembles en begeleidt andere musici.

Prangsiri's hoofdvak is Klassieke Piano. Dat doet ze erg goed, want haar gemiddelde cijfer over het afgelopen semester was 3.93 (max. 4.00). Daarnaast heeft ze echter een grote liefde voor Jazzmuziek. Daar wilde ze in haar vakantie extra tijd en energie aan besteden. In de maanden Februari en Maart 2018 heeft ze extra piano-cursussen gevolgd bij Ajarn Janpat in Bangkok. Deze musicus is een veel gezocht docent. Daarnaast is Janpat ook een actief beoefenaar van de Jazzmuziek en heeft hij zijn eigen Band.

### **Afscheid leden landencommissie**

Op 1 november 2018 hebben we afscheid genomen van Jan Verwers en Pongsak Rodpothong, respectievelijk voorzitter en lid van de landencommissie Thailand. Zij hebben het stokje overgedragen aan de overige leden. Ruim 10 jaar is Jan Verwers, samen met Pongsak, de stuwende kracht geweest voor de landencommissie Thailand. In de loop van die jaren hebben ze ruim 20 talentvolle jonge mensen kunnen vinden en ondersteunen. Het bestuur is dankbaar voor hun grote inzet voor en betrokkenheid bij de Thaise talenten.

### **Guatemala**

Guatemala is een land in Centraal-Amerika, met een uitermate gevarieerd landschap. In het midden en noordwesten van het land bevindt zich een hoogvlakte met berg- en vulkaantoppen tot boven 4000 meter hoogte. In departement Petén bevinden zich de beroemde Mayaruïnes van Tikal. De zuidelijke



kuststreek en het westen van Guatemala zijn relatief vlak en worden intensief gebruikt voor het verbouwen van suikerriet, fruitteelt en veeteelt.

In 2018 is stichting Talent foundation PvT in samenwerking met Stichting Nuenen-Guatemala gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten in Tukurú, een plaats met 30.000 inwoners in het hoogland van Guatemala. Eén van hen heeft in 2018 zijn opleiding ook afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2018	Resultaat	Investering tot en met 2018
Hester	Onderwijzer intercultureel 2-talig onderwijs	1	Gestart en afgerond	Goed	€ 995,-
Lyia	Lerares mbo en pedagogiek	1	Gestart	Goed	€ 1000,-

#### **Hester: Onderwijzer intercultureel 2-talig onderwijs**

Hester heeft in oktober 2018 met succes zijn studie Pedagogische Academie Intercultureel Tweektalig Onderwijs aan het Instituut voor Gemengd Tweektalig Onderwijs TUKUR in San Miguel Tukurú, Alta Verapaz, afgesloten.

Van juni tot september voltooide hij het praktijkgedeelte van zijn studie in de onderwijsinstelling PAIN in het dorp La Playa, gemeente Tukurú. Hij gaf daarbij, met supervisie, les aan jongens en meisjes tussen 3 en 6 jaar.

Het praktijkgedeelte nam drie maanden in beslag, met lessen van 8 uur 's morgens tot 1 uur 's middags. In de namiddag volgde Hester de lessen die onderdeel zijn van zijn opleiding. Hij slaagde voor het praktijkgedeelte en daarmee kon hij zijn opleiding aan de Pedagogische Academie met succes afronden.

De vakken Maya Q'eqchi' taal en Mayaliteratuur vormden onderdeel van de studie van Hester; juist deze onderdelen van zijn studie hebben het culturele zelfbewustzijn van hem versterkt en stellen hem in staat goed onderwijs te geven in het Q'eqchi'.

Op 10 november 2018 was Hester in het gemeentehuis van Tukurú, samen met 120 medestudenten, 65 vrouwen en 55 mannen, om te vieren dat ze waren geslaagd. Het eigenlijk diploma ontvangen de studenten pas eind maart 2019 Op dat moment ontvangen namelijk alle studenten die in Guatemala in 2018 zijn afgestudeerd, hun diploma.

Zo gauw hij zijn diploma heeft wil Hester werk gaan zoeken. Hij heeft een oom in de hoofdstad die hem wil helpen om een passende baan te vinden. Op die manier hoopt hij te kunnen bijdragen aan het onderhoud van zijn familie, zodat het gezin niet meer alleen afhankelijk is van zijn moeder. Hester wil graag blijven studeren; hij denkt daarbij aan de universiteit en de studierichting Forensisch Expert. Om die universitaire studie te gaan doen moet Hester wel een eigen inkomen uit werk hebben, want zijn familie kan onmogelijk zijn studie bekostigen.



Hester ontvangt op 10 november 2018 van zijn moeder de ring die hoort bij het slagen.

### **India**

India is een rijk land....dat is ook zo, maar de armen worden aan hun lot overgelaten. Van de 1,3 miljard inwoners leven er 400 miljoen onder de armoede grens. Talent Foundation PVT is een samenwerking aan gegaan met de Franciscan Sisters of St. Joseph, een Indiase R.K. congregatie van 560 zusters, die scholen, kindertehuizen, medische hulpverlening en bejaarden tehuizen hebben. Zij hebben voornamelijk vestigingen in de zuidelijke staten Andhra Pradesh en Tamil Nadu met de hoofdvestiging (het moederhuis) in Chennai, de hoofdstad van Tamil Nadu.

In 2018 zijn we in India gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2018	Resultaat	Investering tot en met 2018
Gnana	Accountancy	1	Gestart	Goed	€ 475,-
Jennefir	Accountancy	1	Gestart	Goed	€ 515,-

### **Malawi**

Malawi is één van de armste landen ter wereld. De afwezigheid van delfstoffen (alhoewel er inmiddels een aantal mijnbedrijven zeldzame aardmetalen ontdekt hebben en bezig zijn hiervoor de mijnrechten te verkrijgen), het ontbreken van een zeehaven, de traditionele gerichtheid op de verbouw van thee en tabak op plantages, samen met het lage opleidingsniveau van de bevolking maken de economische situatie dramatisch. Daaroverheen is de aids-epidemie gekomen, die een belangrijk deel van de economisch productieve midden generatie heeft weggevaagd. In 2018 zijn we in Malawi gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2018	Resultaat	Investering tot en met 2018
Kenneth	Kippenfokkerij starten	1	Gestart	Goed	€ 1050,-
Anne	Juridische opleiding	1	Gestart	Goed	€ 630,-

### **Argentinië**

In 2018 werden 2 talenten ondersteund.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2018	Resultaat	Investering tot en met 2018
Pamela	Violiste	8	Afgerond	goed	€ 5127,-
Carla	Fluitiste	5	Afgerond	goed	€ 3992,-

De steun aan de muzikanten Carla (fluit) en Pamela (viool) liep in 2018 nog door. Omdat zij de kans hebben gekregen hun opleiding te vervolgen aan het prestigieuze Instituto Superior de Arte (ISA Hogeschool de Kunsten) van het beroemde Theater Colon is de ondersteuning vanuit Talent foundation PvT in 2016 met twee jaar verlengd.

#### **Carla: Fluit**

Carla is in 2007 begonnen met het spelen van dwarsfluit en klarinet in het Jeugdorkest in Retiro, in een school vlakbij de sloppenwijk waar zij woont, dat onder het 'ZAP' programma tot stand is gekomen (Zonas de Acción Prioritaria = Hoge Prioriteits Zone). Dit programma zorgt ervoor dat kinderen uit arme wijken in aanraking kunnen komen met dingen die anders voor hen onbekend zouden blijven zoals



bijvoorbeeld: musiceren. Haar hele familie maakt muziek, en haar keuze om musicus te worden, werd van harte gesteund door haar ouders. In 2013 is de ondersteuning van Talent foundation PvT begonnen. Haar leraren waren lovend over haar en over haar talent. Het Bestuur van Talent foundation PvT heeft geholpen bij het vinden van een goede dwarsfluit. Haar leraren hebben haar altijd aangemoedigd om bij zoveel mogelijk orkesten auditie te doen, eerst om ervaring op te doen en hopelijk later om ook daadwerkelijk in het orkest te komen. Rond 2017 is Carla ook piccolo gaan spelen. Dit bezorgt haar extra vraag naar optredens. Voor de toekomst is Carla's doel om zich te wijden aan haar studie dwarsfluit en piccolo, en tegelijkertijd uren te maken in de beste orkesten waar zij in kan komen, om hiermee uiteindelijk zo ver te komen dat zij hiervan kan leven en een carrière maken.

#### **Pamela: Viool**

Pamela is in 2006 begonnen met vioolspelen in het Jeugdorkest in Retiro, vlakbij de sloppenwijk waar zij woont, dat onder het 'ZAP' programma tot stand is gekomen (Zonas de Acción Prioritaria = Hoge Prioriteits Zone). Dit programma zorgt ervoor dat kinderen in arme wijken in aanraking kunnen komen met dingen die anders voor hen onbekend zouden blijven zoals bijvoorbeeld: musiceren. Haar hele familie maakt muziek, en haar keuze om musicus te worden, wordt van harte gesteund door haar ouders. Al snel na de aanvang van de steun is Pamela uitgekozen om met 10 andere talenten een studiereis naar Berlijn te maken. Waanzinnig voor een meisje uit een sloppenwijk... Ze heeft er erg veel geleerd en het was een ontzettend goede motivatie om door te gaan.

In 2013 heeft Pamela in overleg met Talent foundation besloten om toch alleen door te gaan met het universitair conservatorium. Aanvankelijk volgde zij ook vakken bij het stadsconservatorium (HBO niveau), maar dat werd moeilijk te combineren. In overleg is gekozen om alleen met het universitair conservatorium door te gaan, omdat dit haar de meeste kansen biedt. Naast haar studie heeft ze veel optredens gedaan met het orkest waar zij in speelt, niet alleen in Buenos Aires, maar ook in het binnenland. In 2017 heeft Pamela twee opleidingen gecombineerd, haar reguliere studie aan het nationale conservatorium, en de tweejarige opleiding van het prestigieuze teatro Colon (ISA). Ook ging ze spelen in het Orquesta Juvenil de General San Martin (vergelijkbaar met het NSO) en het Orquesta de Ciencias Economicas. De ondersteuning van Talent foundation is eind 2018 beëindigd. Na het alsnog afronden van een paar vakken zal ze formeel in 2019 afstuderen.



Voor de toekomst is Pamela's doel om zich volledig aan haar carrière als violiste te kunnen wijden, en om genoeg inkomen te kunnen genereren om zelfstandig te kunnen leven.

### **Afscheid landencommissie Argentinië**

Na afronding in 2018 door bovenstaande twee talenten komt er na 13 jaar een einde aan onze ondersteuning in Argentinië. De landencommissie Argentinië is al die jaren de stuwende kracht geweest voor het vinden, ondersteunen en coachen van 30 jonge talenten die zich konden ontwikkelen en daarna hun vleugels hebben uitgeslagen. Het is een getalenteerd, divers gezelschap van jonge mensen geworden die een droom hadden en deze met veel motivatie en inzet hebben bereikt. Het bestuur is de landencommissie dankbaar voor hun grote inzet voor en betrokkenheid bij de Argentijnse talenten.

### **Indonesië**

In 2018 werd 1 talent ondersteund. De steun aan Ketut loopt tot en met 2018.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2018	Resultaat	Investering tot en met 2018
Ketut	Internationaal Recht	4	afgerond	Zeer goed	€ 3080,-

### **Ketut: Internationaal Recht**

Na enige spannende weken in verband met een studentencompetitie en het verdedigen van zijn scriptie is Ketut in maart 2018 cum laude geslaagd voor zijn studie Rechten aan de universiteit Ganesha van Singaraja (Bali). Hij was tevens de beste student van zijn leerjaar. De maximaal te behalen score bedraagt 4,00; Ketut behaalde een eindcijfer van 3,97.

Hij heeft zich ontpopt als een buitengewoon talent in zijn eigen studie, in de organisatie en vertegenwoordiging van zijn universiteit en last but not least in zijn eigen desa, in zijn eigen community. Met als apotheose de Talent Award in 2017.





**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
(berdasarkan SK Presiden RI Nomor 8 Tahun 1993 tanggal 16 Januari 1993  
dan SK Presiden RI Nomor 11 Tahun 2006 tanggal 11 Mei 2006)

menyatakan bahwa

*Ketut Arianta*

lahir di Alassari pada tanggal 23 Maret 1994  
diterima sebagai mahasiswa pada tahun 2014 dengan NIM 1414101045  
telah menyelesaikan dengan baik dan memenuhi segala syarat Program Pendidikan Sarjana pada  
Program Studi Ilmu Hukum dan dinyatakan lulus pada tanggal 23 Februari 2018,  
sehingga kepadanya diberikan gelar

*Sarjana Hukum (S.H.)*

dengan segala hak, wewenang dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut.  
Diterbitkan di Singaraja pada tanggal 24 Maret 2018.

Dekan Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial,



Prof. Dr. Sukadi, M.Pd., M.Ed.  
NIP 19630310 198803 1 003



Rektor,



Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.  
NIP 19591010 198603 1 003

## Afscheid landencommissie Indonesië

Na afronding in 2018 door bovenstaand talent komt er na 10 jaar een einde aan onze ondersteuning in Indonesië. De landencommissie Indonesië is in verschillende samenstellingen gedurende die jaren actief geweest voor het vinden, ondersteunen en coachen van 15 jonge talenten die zich konden ontwikkelen en daarna hun vleugels hebben uitgeslagen. Het bestuur is de landencommissie dankbaar voor hun grote inzet voor en betrokkenheid bij de Indonesische talenten.

## DE PETER VAN TILBURG AWARD

Ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum werd in 2016 door de oprichtster van Talent foundation PVT, Yvonne Mulder-van Tilburg, de Peter van Tilburg Award ingesteld. Aan de landencommissies is dit jaar opnieuw gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moest gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2018 werd afgerond. Een talent dat *opvallend* bijdraagt aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap, en zo een olievlekwerking creëert. In 2018 is de Award toegekend aan Gilbert uit Kenia. De landencommissie in Kenia motiveerde de voordracht als volgt: "Gilbert heeft een HBO opleiding agricultural officer gevolgd aan de polytechnic in Eldoret en is eind 2017 afgestudeerd. Hij komt uit een zeer arm gezin en is daardoor extra gemotiveerd om zijn kennis te delen met boeren die in dezelfde omstandigheden als zijn ouders verkeren. Daarom is hij als vrijwillig extension officer gaan werken bij de Moi's Bridge county en kan zo zijn kennis met de gemeenschap te delen, waarbij hij de boeren in zijn eigen gebied in hun eigen taal adviezen geeft om hun land effectiever te verbouwen en plantenziekten te voorkomen en bestrijden. Moi's Bridge is grotendeels boerenland. De meeste mensen hebben geen baan maar wel een klein stuk grond, waarop ze gewassen verbouwen. Juist voor deze kleine boeren zonder veel scholing is het een grote uitdaging om hun stuk land maximaal te benutten en de productie te verhogen. Een extension officer geeft scholing en adviezen aan groepen boeren en verzorgt begrijpelijke informatie. In de landbouw is er steeds weer nieuwe kennis en zijn er nieuwe inzichten





over manieren van cultiveren en opkomende gewasziektes. De meeste boeren hebben geen TV of internet of krant en zijn vaak afhankelijk van de extension officers voor dit soort informatie”.

Uit de voordracht van Gilbert komt naar voren hoe hij op een eigen en bijzondere manier zijn talenten belangeloos inzet voor anderen. Het bestuur is daar enthousiast over en vindt zijn bijdrage aan de gemeenschap volledig aansluiten bij onze filosofie. Wij zien in hem een inspirerend voorbeeld.

#### **VERWERVING EN BESTEDING VAN MIDDELEN**

Gedreven door de persoonlijke verhalen van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor de ondersteuning van de talenten. Zoals uit het financiële jaarverslag blijkt is de Talent foundation PVT voor de inkomsten grotendeels afhankelijk van sponsors en opbrengsten uit benefietevenementen, naast ontvangst van donaties door particulieren. Wij zijn blij met alle bijdragen die binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In totaal is in 2018 € 14.207,- aan inkomsten verworven. Naast € 11.534,- aan sponsorbijdragen ontvingen we € 2.652,- aan donaties en giften en € 21,- aan rente.

In 2018 werd in totaal € 29.440,- van de beschikbare middelen uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er € 274,- nodig voor de werving van inkomsten en € 653,- voor beheer en administratie. Een nadere specificatie van de inkomsten en uitgaven wordt hierna gegeven in de jaarrekening.

Eind 2017 kreeg Stichting Talent foundation PVT het heuglijke bericht dat we zijn geselecteerd om mee te delen in de nalatenschap van mevr. Taube. Dit betekent dat wij van 2018 t/m 2021 een totaalbedrag van € 24.767,- zullen ontvangen voor ondersteuning van 10 talenten in Kenia en Thailand!

In bovenstaand gedeelte hebben we verteld over de algemene stand van zaken, de specifieke ontwikkelingen in de diverse landen en de resultaten die zijn behaald door de talenten waarvoor de ondersteuning in 2018 is gegeven of afgerond. In het volgende gedeelte besteden we aandacht aan de Jaarrekening over 2018.

## JAARREKENING

### KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

In Euros					
Jaar	Inkomsten	Uitvoeringskosten	Aantal Talenten	Besteed aan Talenten	Vermogen 31 december
2009	22,366	1,563	32	19,749	111,117
2010	16,686	1,295	45	26,700	99,808
2011	11,820	1,351	42	25,056	93,221
2012	18,189	1,718	35	26,971	82,721
2013	10,216	1,232	28	19,421	72,283
2014	24,134	1,006	30	17,040	78,396
2015	18,219	1,626	23	22,727	72,490
2016	7,642	1,003	27	18,378	60,456
2017	9.504	769	24	18.573	50.588
2018	14.307	782	39	29.685	54.303



**BALANS PER 31 DECEMBER 2018**

<b>ACTIVA</b>	31 december 2018	31 december 2017
	€	€
<b>VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA</b>		
– Nog te ontvangen sponsorbedragen	19.713	0
– Nog te ontvangen spaarrenten	21	82
– Vooruitbetaald voor projecten volgend jaar	603	10.108
	-----	-----
	20.337	10.190
<b>LIQUIDE MIDDELEN</b>		
– Banken in rekeningcourant	734	898
– Spaarrekeningen	33.232	39.500
	-----	-----
	33.966	40.398
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>54.303</b>	<b>50.588</b>
	=====	=====
<b>PASSIVA</b>		
<b>RESERVES EN FONDSSEN</b>		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	29.481	37.304
Overige reserves	8.227	13.284
	-----	-----
	37.708	50.588
– Fondsen		
Bestemmingsfonds Taube	16.433	0
	-----	-----
	16.433	0
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
– Nog te betalen voor talenten boekjaar	162	0
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	<b>54.303</b>	<b>50.588</b>
	=====	=====

## TOELICHTING OP DE BALANS

### Vooruitbetaald voor projecten volgend jaar

– Thailand: bijdrage ondersteuning van 9 talenten in januari 2019 € 603,-

### Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2018 ad € 29.481 betreft de reservering uit de liquide middelen van Stichting Talent voor de doorlopende verplichtingen aan de per einde 2018 ondersteunde talenten in Guatemala, India, Kenia, Malawi en Thailand.

Het totaalbedrag van deze verplichtingen bedraagt € 46.355, waarvan een bedrag van € 16.433 is gereserveerd vanuit toegezegde sponsoring door bestemmingsfonds Taube.

Het totaalbedrag aan doorlopende verplichtingen ad € 46.355 is als volgt samengesteld:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €				
		2019	2020	2021	2022	Totaal
Guatemala	Lijia Pop	1.000				1.000
India	Gnana Gracy	585	585			1.170
	Jennefir	680	680			1.360
Kenia	Naomi	780				780
	Shadrack	750	950			1.700
	Jackline	710				710
	Hilda	710				710
	Robert	840	840			1.680
	Morgan	810				810
	Brian	1.225	500			1.725
	Denis	610	610	770		1.990
	Solomon	930	1.030			1.960
	Viola	955	1.005			1.960
	Kevin	850	950			1.800
	Joel	1.084				1.084
	Lydia	794	794	794	482	2.864
	Ian	824	824	824	528	3.000
Malawi	Kenneth	1.050	1.050			2.100
	Anne	630	1.050	840		2.520
Thailand	Thinnakorn	480				480
	Siriluk	480				480
	Orrapan	750	438			1.188
	Tawatchai	750	438			1.188
	Preeyaporn	817	817	477		2.111
	Nuttida	817	817	477		2.111
	Orrapin	750	750	750	375	2.625
	Siraphob	750	750	750	375	2.625
	Thanatthaep	750	750	750	375	2.625
		<b>22.946</b>	<b>14.348</b>	<b>8.395</b>	<b>1.724</b>	<b>46.355</b>

### Toelichting:

- Voor Thailand is een bedrag van € 603,- voor ondersteuning van de talenten in januari 2019 reeds vooruitbetaald in 2018.
- Voor Argentinië zal in 2019 nog een betaling van € 162,- worden gedaan voor ondersteuning in 2018.

De continuïteitsreserve kan niet met mathematische nauwkeurigheid worden berekend aangezien de lengte van de ondersteuningsperiode kan afwijken van de prognose en de geprojecteerde kosten door toekomstige inflatie-invloeden en andere oorzaken lager of hoger kunnen uitvallen.

De overige reserves bedragen € 8.227 per 31 december 2018; deze reserves zijn vrij beschikbaar en zullen zoveel mogelijk aangewend worden voor ondersteuning van nieuwe talenten in het programma van stichting Talent.

### Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors en opbrengsten uit evenementen kunnen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsors en evenementen aangegeven specifieke aanwending van hun gelden. De tabel hieronder geeft een overzicht van de talenten die gekoppeld zijn aan de bestemmingsfondsen en de ontvangen c.q. bestede bedragen in 2018:

Bestemmingsfondsen	2018			
	Saldo 1-1	Ontvangen	Besteed	Saldo 31-12
<b>Taube – talenten in Kenia en Thailand</b>	<b>24.767</b>		<b>8.334</b>	<b>16.433</b>
K36 Naomi	1.570		790	780
K45 Denis	2.890		900	1.990
K46 Solomon	2.890		930	1.960
K44 Brian	2.715		990	1.725
K37 Shadrack	2.450		750	1.700
K41 Robert	2.520		840	1.680
T17 Preeyaporn	2.928		817	2.111
T18 Nuttida	2.928		817	2.111
T16 Tawatchai	1.938		750	1.188
T19 Orrapan	1.938		750	1.188
	<b>24.767</b>		<b>8.334</b>	<b>16.433</b>

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Werkelijk 2018	Begroot 2018	Werkelijk 2017
	€	€	€
<b>Baten</b>			
- Donaties en giften	2.752	2.000	3.700
- Sponsoring	11.534	9.334	2.040
- Evenementen	0	0	3.682
- Rentebaten	21	50	82
<b>Som der baten</b>	<u>14.307</u>	<u>11.384</u>	<u>9.504</u>
<b>Lasten</b>			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	29.685	30.097	18.573
Werving baten			
- Kosten eigen fondswerving	274	400	339
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	508	400	430
<b>Som der lasten</b>	<u>30.467</u>	<u>30.897</u>	<u>19.342</u>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<u><u>-16.160</u></u>	<u><u>-19.513</u></u>	<u><u>-9.838</u></u>

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In 2018 werd een negatief resultaat behaald van € 16.160 tegen een begroot negatief resultaat van € 19.513. Hiermee wordt de trend van de laatste jaren voortgezet dat er meer wordt uitgegeven dan dat er inkomsten tegenover staan. Dit is een bewuste keuze: bij het bepalen van de landenbudgetten worden de totale reserves van de stichting meegenomen, waarbij we een "ijzeren reserve" van € 5.000 in acht nemen voor onvoorziene uitgaven.

De belangrijkste elementen van het resultaat worden onderstaand toegelicht.

### Baten

De baten uit donaties en giften bedroegen in 2018 € 2.752, hoger dan de begrote € 2.000. De trend is voortgezet dat particulieren bij viering van mijlpalen in hun leven de opbrengsten hiervan aan onze stichting overmaken.

De baten uit sponsoring bedroegen in 2018 € 11.534, waarvan het merendeel (€ 8.334) afkomstig is uit een schenkingsfonds, opgericht uit de erfenis van de overleden mevrouw Taube.

Daarnaast mochten we van Vision Dynamics een bedrag van € 1.130 ontvangen voor ondersteuning van talent Joel in Kenia en van de NTS Group een bedrag van € 1.000,- voor ondersteuning van talent Ian, ook in Kenia.



De rente-baten uit spaarrekeningen bedroegen in 2018 nog slechts € 21. De voortdurend dalende rentevergoeding en het gemiddeld lagere saldo op de spaarrekeningen resulteerden in deze minimale rentebaten.

## Lasten

### Besteed aan doelstelling

In 2018 werd € 29.685 besteed aan de doelstellingen van de stichting, nagenoeg gelijk aan het begrote bedrag van € 30.097, maar substantieel hoger dan het bestede bedrag in 2017 van € 18.573.

Met deze ontwikkeling is bereikt waar al jaren naar toegewerkt is: alle beschikbare middelen van stichting Talent, behoudens een "ijzeren reserve" van € 5.000, zijn nu gekoppeld aan ondersteuning van talenten.

De baten en lasten worden als volgt vertaald naar de bestedingsnormen zoals vastgelegd in CBF-document "Richtlijn 650 Fondswervende organisaties":

Het **bestedingspercentage lasten** is  $(€ 29.685 / € 30.367) * 100\% = 98\%$ .

Dit betekent dat 98% van de uitgaven van Stichting Talent foundation PVT ten goede zijn gekomen aan de doelstelling: ondersteuning van de talenten in het programma.

Het **bestedingspercentage baten** is  $(€ 29.685 / € 14.307) * 100\% = 207\%$ .

Dit betekent dat de bestedingen aan de doelstelling van de stichting de baten met 107% overschrijden. Deze extra bestedingen zijn ten laste gekomen van de reserves van de stichting, die op 1-1-2018 € 50.588 bedroegen.

Conform het vastgestelde beleid heeft de ondersteuning van de talenten plaatsgevonden in de landen waar de Stichting landencommissies heeft: Argentinië, Guatemala, India, Indonesië, Kenia, Malawi en Thailand.

	2018	2017
	€	€
Argentinië	824	717
Guatemala	1.995	0
India	990	0
Indonesië	747	1.125
Kenia	16.198	11.337
Malawi	1.680	0
Thailand	7.251	5.394
	-----	-----
	29.685	18.573

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de financiële ondersteuning en de geboekte vorderingen in de ontwikkeling van de talenten.

### Werving baten

De **kosten voor het werven van baten** bedroegen € 274, bestaande uit de CBF-erkenningbijdrage ad € 254 en de bijdrage in de kosten van de Commissie Normstelling ad € 20.

De **kosten van eigen fondswerving** zijn **1,9%** van de baten uit eigen fondswerving (€ 274 / € 14.186).

### Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 508. Hoofdbestanddelen van dit bedrag zijn de kosten voor websitebeheer en mailaccounts ad € 255 en bankkosten ad € 198.

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting.

Tenslotte de lastenverdeling conform bijlage 3 "Model toelichting bestedingen" van CBF-richtlijn 650 voor Fondswervende organisaties:

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming						
Bestemming	Doelstelling	Werving baten	Beheer en administratie	Totaal 2018	Begroot 2018	Totaal 2017
	Structurele steun talenten	Eigen fondswerving				
<b>Lasten</b>						
Betalingen voor ondersteuning talenten	€ 29.685			€ 29.685	€ 30.097	€ 18.573
Certificeringskosten CBF		€ 274		€ 274	€ 300	€ 125
Wervingsactiviteiten				€ 0	€ 100	€ 214
Bankkosten			€ 198	€ 198	€ 300	€ 384
Kantoor- en algemene kosten			€ 310	€ 310	€ 100	€ 46
<b>Totaal</b>	<b>€ 29.685</b>	<b>€ 274</b>	<b>€ 508</b>	<b>€ 30.467</b>	<b>€ 30.897</b>	<b>€ 19.342</b>

## VERKLARING KASCOMMISSIE OVER DE FINANCIËLE VERSLAGLEGGING

Ondergetekenden:

Naam Carla van Doorn - Kempkes  
Adres Molvense Erven 46  
Woonplaats 5672 HM Nuenen

Naam Jaap Praagman  
Adres Molvense Erven 2  
Woonplaats 5672 HL Nuenen

verklaren hierbij de administratie en verantwoording van de penningmeester over het jaar 2018 te hebben onderzocht betreffende Stichting Talent foundation PvT.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de stichting.  
We adviseren het bestuur de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2018.

Getekend op 20 juni 2019 te Nuenen,



Carla van Doorn - Kempkes



Jaap Praagman



## BEGROTING 2019

	Begroting 2019	Werkelijk 2018	Begroting 2018
	€	€	€
<b>Inkomsten</b>			
Sponsoring	16.039	11.534	9.334
Donaties en giften	2.000	2.752	2.000
Benefietevenementen	0	0	0
Rente spaarrekeningen	15	21	50
	-----	-----	-----
	18.054	14.307	11.384
<b>Bestedingen</b>			
Structurele hulp aan talenten			
- Argentinië	0	824	1.425
- Indonesië	0	747	612
- Kenia	13.872	16.198	15.316
- Thailand	8.344	7.251	8.744
- Nieuwe landen			4.000
o Guatemala	2.000	1.995	
o India	2.265	990	
o Malawi	2.380	1.680	
	-----	-----	-----
	28.861	29.685	30.097
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	300	274	400
- Kosten beheer en administratie	500	508	400
	-----	-----	-----
	800	782	800
Totaal besteding aan doelstelling	29.661	30.467	30.897
<b>Overschot / (Tekort)</b>	(11.607)	(16.160)	(19.513)

### Toelichting begroting 2019

1. Totaal wordt in 2019 € 29.661 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting bij een totaal van € 18.054 aan begrote inkomsten. Hiermee komt het begrote tekort op € 11.607. Dit tekort zal ten laste komen van de kasreserves die op 31.12.2018 in totaal € 33.966 bedroegen.
2. De inkomsten uit sponsoring zijn voor 2019 begroot op € 16.039, bestaande uit de reeds toegezegde bedragen van € 9.339 en € 6.700 uit nieuw te werven sponsors. Hierbij worden nieuwe talenten alleen in het Talent-programma opgenomen als er sponsors gevonden zijn voor het beschikbaar stellen van de benodigde financiële middelen.

Wouter van der Zandt  
Penningmeester