

Stichting Talent foundation PvT

JAARVERSLAG & JAARREKENING 2017



“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”

(Motto van Peter van Tilburg, inspirator van de Talent foundation PvT, waarvan de initialen PvT geborgd zijn in de naam van de stichting)

JAARVERSLAG 2017

VOORWOORD

Nadat in 2016 speciale aandacht was gegeven aan het 25 jarig bestaan van de Talent foundation PvT, werd 2017 een transitie jaar waarin er verder gewerkt is aan de noodzakelijke vernieuwing om ook de komende jaren in staat te zijn talentvolle jongeren in een aantal specifieke landen te ondersteunen. De door verschillende redenen noodzakelijke afbouw en afwikkeling van de activiteiten in Nepal, Argentinië en Indonesië, is in goede samenwerking met de leden van de betreffende landencommissies doorgezet en afgerond. Parallel daaraan zijn echter diverse nieuwe initiatieven genomen en contacten gelegd van waaruit verwacht werd dat vorming van nieuwe landencommissies mogelijk zou zijn om in andere landen nieuwe talenten te kunnen ondersteunen. Dankzij diverse donaties en de inkomsten van een aantal benefietevenementen, is het mogelijk gebleken de ondersteuning in Kenia en Thailand voort te zetten op het gemiddelde niveau van de voorgaande jaren. Groei van de activiteiten blijft echter onze doelstelling. We verwachten daarvoor in 2017 een goede basis te hebben gelegd waarop de komende jaren kan worden voortgebouwd.

Met dit jaarverslag willen we u informeren over de algemene stand van zaken, de specifieke ontwikkelingen in de diverse landen en de resultaten die zijn behaald door de talenten waarvoor de ondersteuning in 2017 is gegeven of afgerond. Evenals voorgaande jaren geven juist hun verhalen het beeld van hoe het mogelijk is om jonge mensen een duurzame impuls te geven door de bij hen aanwezige ambities en mogelijkheden versneld te ontwikkelen op basis van een tijdelijke financiële en/of materiele ondersteuning. Om dat mogelijk te maken danken we alle vrijwilligers die ter plaatse en in Nederland belangeloos hun tijd en persoonlijke talent en inspiratie beschikbaar hebben gesteld om dit te realiseren. Het geeft grote voldoening om daar als bestuur mogelijkheden voor te creëren en richting aan te mogen geven. We kijken dan ook weer met genoegen terug op wat er in dit jaarverslag over te melden is.

Mocht u hierdoor geïnspireerd worden om het werk van de Talent foundation PvT te ondersteunen, neem dan contact met ons op. Hulp is altijd welkom en kan op vele manieren worden vorm gegeven.

Liesbeth Moerman
Voorzitter Talent foundation PvT
Eindhoven 1 juli 2018

WAT IS Talent foundation PvT ?

Wij zijn een kleine stichting die individuele kansarme jonge mensen helpt hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. Wij ondersteunen talenten in landen waarin een duurzame landencommissie actief is. Wij verwachten van de talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving.

HOE WERKT Talent foundation PvT ?

Betrokken

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om hen te ondersteunen.

Verbindend

Samen met lokale organisaties bieden landencommissies aan de geselecteerde talenten intensieve persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

Overzichtelijk

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsors in Nederland aan de lokale landencommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

Voorwaarden voor onze ondersteuning aan een talent:

- leeftijd 15 - 25 jaar;
- talentvol, zeer ambitieus, gemotiveerd;
- lokale voorbeeldfunctie.

Vertrouwd en efficiënt

De Talent foundation PvT is sinds meer dan 10 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mag op basis van de periodieke toetsing het CBF "Erkend Goed Doel" logo voeren.

Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%, waarvan een belangrijk deel verbonden is aan de CBF-certificering.



BESTUUR

Het bestuur heeft in 2017 acht keer vergaderd. Daarnaast heeft het bestuur in september een extra strategie bijeenkomst gehouden waarin de koers voor de komende jaren centraal stond.

De bestuursleden in 2017 waren;

- Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand.
- Dick Koster, secretaris en webmaster.
- Wouter van der Zandt penningmeester en contactpersoon voor de landencommissie in Kenia.
- Marjanne van Wendel de Joode, algemeen bestuurslid, coördinator communicatieactiviteiten en contactpersoon voor de (voormalige) landencommissies Indonesië en Nepal.

Op 16 december 2017 namen we na 12 jaar afscheid van ons bestuurslid Claartje Fukken. Claartje onderhield de contacten met de landencommissie in Argentinië en was daarnaast de drijvende kracht achter de organisatie van evenementen voor fondsenwerving. Claartje is opgevolgd door Lidwien

Koopmans die ons eerder als lid van de Raad van Advies heeft geholpen. Het nieuwe bestuur heeft Claartje bedankt voor haar bijzondere bijdrage in de achterliggende jaren.



Bestuur per 1-12-2017: Wouter vd Zandt (penningmeester), Lidwien Koopmans, Marjanne van Wendel de Joode, Dick Koster (secretaris), Liesbeth Moerman (voorzitter).

RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie t.b.v. fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar.

De leden van de Raad van Advies waren in 2017:

- Peter van Bommel, financieel directeur ASMI
- Lidwien Koopmans (tot 1-9-2017), leidinggevende Klooster Nazareth in Oirschot
- Pieter-Marijn van der Velden, directeur van Het Inventief, een bureau voor strategisch communicatieadvies.
- Jan van de Sande (vanaf 1-9-2017), gepensioneerd socioloog met meer dan 30 jaar ervaring in begeleiding/ondersteuning van zorgorganisaties en aanverwante netwerken.



Lidwien Koopmans



Peter van Bommel



Pieter-Marijn
van der Velden



Jan van de Sande

TRANSPARANTIE

Op de website <http://talentfoundation.nl> wordt alle openbare informatie rondom de Talent Foundation verstrekt. De actuele activiteiten worden vermeld op de actuele nieuwspagina.

CERTIFICERING

De Talent foundation PvT is het afgelopen jaar getoetst door het Centraal Bureau Fondsenwerving en heeft opnieuw het CBF-certificaat ontvangen. Dit in het kader van de nieuwe Erkenningsregeling Goede Doelen. Dit betekent dat op basis van het eind 2015 vastgestelde nieuwe validatiestelsel voor de goede-doelen-sector de Talent foundation PvT het predicaat “erkend goed doel” heeft gekregen. Op grond hiervan mag het CBF-logo tot 1 november 2018 door de Talent Foundation worden gevoerd. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat het CBF-keurmerk voor veel donateurs een kwaliteitsgarantie is waardoor ze hun bijdrage met vertrouwen schenken.

ONDERSTEUNING VAN TALENTEN

Algemeen:

In 2017 werden in totaal 25 talenten ondersteund. Hiervan hebben 2 talenten het afgelopen jaar hun opleiding afgerond. Aan 2 talenten hebben we eenmalig ondersteuning gegeven. De andere 21 talenten zijn nog volop bezig met hun opleiding. Daarnaast zijn in 2017 diverse talenten geïdentificeerd en beoordeeld die in 2018 zullen starten.

Totaal overzicht ondersteuning 2017:

Land	Talenten in 2017	Afgerond in 2017	Eenmalige steun
Argentinië	2		
Indonesië	1		
Kenia	14	2	2
Thailand	8		

Door ieder van de landencommissies wordt jaarlijks een evaluatie opgesteld. Op basis hiervan worden door het bestuur conclusies getrokken en vertaald naar aanpassingen van de algemene strategie en specifieke werkwijzen om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren. Hieronder geven we een kort overzicht van de talenten in de verschillende landen en besteden we extra aandacht aan de talenten die in 2017 hun opleiding hebben afgerond. Voor een uitgebreide

beschrijving naar de achtergrond, geschiedenis en voortgang van alle talenten verwijzen wij naar onze website.

Argentinië

In 2017 werden 2 talenten ondersteund.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2017	Resultaat	Investering tot en met 2017
Pamela	Violiste	7	Voortgezet	goed	€ 4602,-
Carla	Fluitiste	5	Voortgezet	goed	€ 3092,-

De steun aan de muzikanten Carla (fluit) en Pamela (viool) loopt nog tot en met 2018. Omdat zij de kans hebben gekregen hun opleiding te vervolgen aan het prestigieuze Instituto Superior de Arte (ISA Hogeschool de Kunsten) van het beroemde Theater Colon is de ondersteuning vanuit Talent foundation PvT in 2016 met twee jaar verlengd.

Na afronding in 2018 door bovenstaande twee talenten komt na 15 jaar aan onze ondersteuning in Argentinië een eind. De kans bestaat dat we nog wel onze betrokkenheid bij het land behouden door een mogelijke samenwerking met de Stichting Clavel Rojo, opgericht door Carel Kraayenhof en Thirza Lourens. Zij zetten zich via hun stichting in om de uitstervende folklore in ere te houden, door muziekinstrumenten en muziekles naar dit gebied te brengen.

Indonesië

In 2017 werd 1 talent ondersteund. De steun aan Ketut loopt nog tot en met 2018.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2017	Resultaat	Investering tot en met 2017
Ketut	Internationaal Recht	3	Voortgezet	Goed	€ 2333,-

Ketut heeft in 2017 vanwege zijn enorme inzet en grote betekenis voor de gemeenschap de Peter van Tilburg Award toegekend gekregen. Een impressie van de uitreiking wordt later in dit verslag gegeven.

Kenia

De meeste van de door de Talent foundation PvT ondersteunde talenten zijn opgegroeid in Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 Km ten noord-westen van Nairobi. In 2017 werden de volgende 14 talenten ondersteund, waarvan 4 talenten hun traject succesvol hebben afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2017	Resultaat	Investering tot en met 2017
Hosea	Docent	3	Afgerond	Goed	€ 3600,-
Cornelius	Verpleegkundige	3	Voortgezet	Goed	€ 3480,-
Andan	Communication technology	2	Voortgezet	Goed	€ 1700,-
Robert	Verpleegkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 2000,-
Judith	Social worker	2	Afgerond	Goed	€ 2000,-

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2017	Resultaat	Investering tot en met 2017
Felix	Verpleegkunde	2	Voortgezet	Goed	€ 2250,-
Naomi	Diëtiste	2	Voortgezet	Goed	€ 1050,-
Shadrack	Community development	1	Gestart	Goed	€ 750,-
Nicholas	Plant Operator		Eenmalig		€ 700,-
Jackline	Lerares Engels	1	Gestart	Goed	€ 810,-
Hilda	Lerares Engels	1	Gestart	Goed	€ 130,-
Robert	Leraar English and Literature	1	Gestart	Goed	€ 810,-
Morgan	Building Technology	1	Gestart	Goed	€ 915,-
Peter	Muzikant		Eenmalig		€ 1000,-

Hieronder een beschrijving van de talenten die hun traject het afgelopen jaar hebben afgerond.

Hosea: Docent Kiswahili en Godsdienst

Hosea is een actieve student die naast zijn harde werk voor zijn studie ook actief is in de studenten vereniging en met kerkelijke activiteiten. Hij heeft zijn 4 jarige opleiding in 3 jaar gedaan, in het zogenaamde “crush programme”. Het was hard doorwerken met weinig vakantie, maar zijn motivatie en doorzettingsvermogen zijn groot. Het feit dat hij heel gedisciplineerd is, heeft hem erg geholpen. Daardoor is het hem gelukt. Hij heeft zijn eindexamen in december 2017 gedaan na een korte onderbreking door de “lecturers staking”. Hieronder een aantal posts van Hosea.

28 august 2017 FaceBook message

I am grateful this far as I finalize my studies at campus. Talent foundation have been of great help to me because of being close to me and financing my education. I am really grateful. The short vacation I normally spent time and trying to assist my grandmother because she is aging and my great mentor. She really did a lot for me to realize my potentials in life. Thanks to Talent foundation this far

19 oktober 2017 FaceBook message

I was chosen as one of the commissioners on the forthcoming STUDENT UNION OF EGERTON UNIVERSITY. So here I am taking oath of office. The semester is going on well and I am working towards giving my best. I am grateful for everything as now I am in my final semester to end my undergraduate studies.

Thank you and may God bless Talent Foundation for enabling me pursue my career and explore my talent. Thank you



"I Hosea do swear that I will perform my duty as a commissioner for SUEU Election to ensure that it is free, fair and credible election for the good of Egerton University. So help me God".



Facebook message 19 october 2017: *"I was chosen as one of the commissioners on forthcoming STUDENT UNION OF EGERTON UNIVERSITY. So we were taking oath of office. The semester is going on well and I am working towards giving my best. I am grateful for everything as now I am in my final semester to end my undergraduate studies. Thank you n may God bless Talent Foundation for enabling me pursue my career and explore my talent. Thank you".*

Facebook message 9 december 2017: *"The lectures strike interrupted our semester and we had to come back home now for one month. Strike ended today, date 9/12/2017. We have been told to go back to school on Monday 11 /12/2017. I hope all shall be well as I conclude my studies at Egerton. I really thank God this far and such loving and caring talent foundation group. I am grateful".*

Judith: Social work and community Development

De ondersteuning door Talent foundation PvT is eind 2017 afgerond. Judith deed begin 2017 examen voor module 2 en zij is geslaagd . Ze begint module 3 in januari 2018, die tot juli 2018 duurt. Daarna zal zij een afsluitende stage gaan doen. Het is wel jammer dat ze geen stages tussendoor heeft. De school vond dat ze eerst alle theorie moeten beheersen voordat ze met de ingewikkelde casussen in de maatschappij in aanraking komen, en daar dan ook gelijk iets mee moeten kunnen doen. Het andere argument is dat ze denken dat studenten vaak blijven hangen op de plek waar ze stage gelopen hebben

als er toevallig een vacature is. Judith kijkt er naar uit om haar rol als maatschappelijk werkster te gaan vervullen in haar eigen omgeving of daar buiten.



Judith rechts op de foto

Nicholas: Plant Operator

Nicholas heeft zijn korte opleiding tot plant operator afgerond. Hij meldt zich weer bij de stage plaats op 9 januari waar hij de komende 6 maanden ervaring gaat opdoen die hem zal leiden naar een baan. Dat doet hij in Eldoret.



Diploma van Nicholas

Peter: Muzikant

Dankzij een donateur uit Nuenen, zijn familie en vrienden is er een fantastisch bedrag opgehaald tijdens een concert en feest ter ere van zijn 70^e verjaardag. Met het bedrag gaat Peter het komende jaar een album op CD en DVD realiseren. Hij is al een uur op Live radio geweest bij Mitume radio 89.7 studio in Kitale en heeft zijn eerste audio song ingezongen: "Mkoko ualike maua". Hij gaat de komende tijd veel tijd aan muziek besteden en nieuwe liedjes schrijven. Naast muziek doet hij vrijwilligerswerk als rondbrenger van muskietennetten voor de campagne tegen malaria en houdt kippen voor de verkoop van eieren.



Peter

Esther: HBO Verpleegkunde

Hoewel de ondersteuning al in 2016 is afgerond , en zij ook niet meer is opgenomen in het totaal overzicht en het overzicht 2017 van de talenten in Kenia, vond haar afstuderen plaats in 2017. Zij werkt nu sinds maart 2017 als verpleegkundige op het outpatient department in Kakamega.

Op 8 december hadden alle studenten die in 2017 afstudeerden hun graduation. Omdat de afgestudeerden alle vervoerskosten voor de gasten en familie moeten regelen is het vaak nog al een dure gelegenheid. De toga's zijn ook te huur bij de universiteit en dan ben je gauw 100 euro kwijt. Gelukkig had Esther in Kitale gestudeerd en had al 9 maanden gewerkt om te kunnen sparen voor haar graduaties ceremony. Ze is nu de vierde van al onze talenten die de graduation ceremony heeft kunnen bekostigen. De meeste van onze talenten halen hun diploma stilletjes dagen erna op zodat ze het niet hoeven te betalen. Zij zijn al blij dat ze het diploma hebben. De studie van Esther werd mede mogelijk gemaakt door een bijdrage uit de Samen Verder Actie.



Esther en familie tijdens de graduation ceremony

Gilbert: Landbouw en veeteelt opleiding

Hoewel de ondersteuning al in 2016 is afgerond , en hij ook niet meer is opgenomen in het totaal overzicht en het overzicht 2017 van talenten in Kenia, vond zijn afstuderen aan de Eldoret Polytechnic plaats in 2017. Voor zijn familie was dit erg bijzonder want hij is het enige kind van de 10 kinderen dat naar de middelbare school is geweest en daarna nog een opleiding gevolgd heeft. De hele familie is straks van hem afhankelijk. Hij is nu de hoop van de familie op betere tijden.



Graduation ceremony van Gilbert in oktober 2017

Thailand

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten hier hebben de ambitie zich te ontwikkelen buiten het berggebied om zich te onderscheiden en breder in te zetten. In 2017 werden 8 talenten ondersteund. Twee van hen zullen in 2018 afstuderen. Daarnaast zullen we in 2018 een aantal nieuwe talenten gaan ondersteunen.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2017	Resultaat	Investering tot en met 2017
Sudarat	Specialist Gezondheidszorg	4	Voortgezet	Goed	€ 2820,-
Suphanni	Verpleegkundige	4	Voortgezet	Goed	€ 2820,-
Thinnakorn	Doctor Thai Traditional Medicine	3	Voortgezet	Goed	€ 2000,-
Siriluk	Teacher	3	Voortgezet	Goed	€ 1995,-
Orrapan	Engels	2	Voortgezet	Goed	€ 1062,-
Tawatchai	Fysiotherapie	2	Voortgezet	Goed	€ 1062,-
Preeyaporn	Food Science	1	Gestart	Goed	€ 341,-
Nuttida	Agriculture Production	1	Gestart	Goed	€ 341,-

DE PETER VAN TILBURG AWARD

Ter gelegenheid van het 25 jarig jubileum werd in 2016 door de oprichtster van Talent foundation PVT, Yvonne Mulder-van Tilburg, de Peter van Tilburg Award ingesteld. Aan de landencommissies is dit jaar opnieuw gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moest gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2017 werd afgerond. Een talent dat *opvallend* bijdraagt aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap, en zo een olievlekwerking creëert. In 2017 is de Award toegekend aan Ketut uit Indonesië.

De landencommissie in Indonesië motiveerde de voordracht als volgt: “Ketut studeert Juridische wetenschappen aan de Ganesha Universiteit van Singaraja, Bali, Indonesië, met als specialiteit internationaal recht. Hij zit momenteel in het laatste semester en volgt de colleges Juridische Kennis

en Vaardigheden. Verder neemt het schrijven van zijn scriptie het grootste deel van zijn tijd in beslag. Normaliter is de studieduur tot einde 2019. Maar Ketut is zo'n intelligente en talentvolle student gebleken dat hij naar verwachting zijn studie in februari 2018 zal afronden.

Naast en tijdens zijn studie is Ketut op diverse manieren actief. In de studentenvereniging van de rechtenstudenten als academisch onderwijscoördinator, maar ook in de Senaat van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid en Sociale Wetenschappen als penningmeester. Hij verwelkomt buitenlandse gasten die voor informatie naar de universiteit komen en neemt deel aan verschillende buitenlandse projecten. Door zijn brede belangstelling en kennis van zaken is hij in het dagelijks leven op de universiteit intermediair en vraagbaak voor studenten en docenten. En tenslotte, in zijn eigen woonplaats geeft hij Engelse les aan de kinderen. Deze lessen zijn iedere week op zaterdag en zondag. De uitreiking van de Award door landencommissielid Jos van den Broek vond op 28 januari 2018 plaats tijdens een bijeenkomst in de mooi aan zee gelegen en feestelijk versierde ontvangstzaal van het desakantoor in Pacung op Bali.



Ketut is een voorbeeld van de talenten die het bestuur motiveert en inspireert om door te gaan met haar activiteiten.

VERWERVING EN BESTEDING VAN MIDDELEN

Gedreven door de persoonlijke verhalen van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor de ondersteuning van de talenten. Zoals uit het financiële jaarverslag blijkt is de Talent foundation PvT voor de inkomsten grotendeels afhankelijk van sponsors en opbrengsten uit benefietevenementen, naast ontvangst van donaties door particulieren. Wij zijn blij met alle bijdragen die binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In navolging van 2016 hebben we ook in 2017 uitgebreid aandacht besteed aan ons 25-jarig jubileum. Zo organiseerden we in februari een grootschalig evenement, een benefietconcert voor genodigden in de feestzaal van Piet Hein Eek. Het concert werd uitgevoerd door de befaamde bandoneonist Carel Kraaijenhof en de Argentijnse meesterpianist Juan Pablo Dobal. We behaalden de fantastische opbrengst van € 3.652,-. Deze komt geheel ten goede aan onze talenten.



Carel Kraaijenhof en Juan Pablo Dobal

In totaal is in 2017 € 9.504,- aan inkomsten verworven. Naast de € 3.652,- uit het hiervoor genoemde benefietconcert ontvingen we € 3.700,- aan donaties en giften, € 2.040,- aan sponsoring en € 82,- aan rente.

In 2017 werd in totaal € 18.573,- van de beschikbare middelen uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er € 339,- nodig voor de werving van inkomsten en € 430 voor beheer en administratie. Een nadere specificatie van de inkomsten en uitgaven wordt hierna gegeven in de jaarrekening.

Eind 2017 kreeg Stichting Talent foundation PvT het heuglijke bericht dat we zijn geselecteerd om mee te delen in de nalatenschap van mevr. Taube. Dit betekent dat wij van 2018 t/m 2021 een totaalbedrag van € 24.767,- zullen ontvangen voor ondersteuning van 10 talenten in Kenia en Thailand!

JAARREKENING

KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

In Euros					
Jaar	Inkomsten	Uitvoerings- kosten	Aantal projecten	Bestedingen	Vermogen 31 december
2008	40,111	2,479	30	24,614	110,063
2009	22,366	1,563	32	19,749	111,117
2010	16,686	1,295	45	26,700	99,808
2011	11,820	1,351	42	25,056	93,221
2012	18,189	1,718	35	26,971	82,721
2013	10,216	1,232	28	19,421	72,283
2014	24,134	1,006	30	17,040	78,396
2015	18,219	1,626	23	22,727	72,490
2016	7,642	1,003	27	18,378	60,456
2017	9.504	769	24	18.573	50.588

BALANS PER 31 DECEMBER 2017

ACTIVA	31 december 2017	31 december 2016
	€	€
VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
– Nog te ontvangen spaarrenten	82	296
– Vooruitbetaald voor projecten volgend jaar	10.108	8.540
	-----	-----
	10.190	8.836
LIQUIDE MIDDELEN		
– Banken in rekeningcourant	898	4.121
– Spaarrekeningen	39.500	47.500
	-----	-----
	40.398	51.621
TOTAAL ACTIVA	50.588	60.456
	=====	=====
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	37.304	25.732
Overige reserves	13.284	33.171
	-----	-----
	50.588	58.903
– Fondsen		
SSHK - Medische Talenten	0	1.209
Rotary Eindhoven – Carla Zarate	0	340
Samen Verder – Kenia project	0	0
	-----	-----
	0	1.553
TOTAAL PASSIVA	50.588	60.456
	=====	=====

TOELICHTING OP DE BALANS

€

Vooruitbetaald voor projecten volgend jaar

– Kenia: 1 ^e bijdrage 2018 voor 14 talenten	9.496
– Indonesië: bijdrage 2018 voor Ketut	612

Liquide middelen

Banken in rekeningcourant

– Rabobank Verenigingspakket	898
– ABN AMRO Bestuursrekening (Argentinië)*	0
– ABN AMRO Bestuursrekening (Indonesië en Thailand)*	0

* De rekeningen bij ABN AMRO zijn inmiddels opgeheven, waarmee de jaarlijkse bankkosten minder zullen worden.

Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2017 ad € 37.304 betreft de doorlopende verplichtingen aan de per einde 2017 ondersteunde talenten in Argentinië, Kenia, Indonesië en Thailand.

Het bedrag aan doorlopende verplichtingen ad € 37.304 is als volgt samengesteld:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €				
		2018	2019	2020	2021	Totaal
Argentinië	Carla Zarate	900				900
	Pamela Zarate	525				525
Indonesië	Ketut Ariana	0*				0
Kenia	Cornelius Kipkosgei Rotich	0*				0
	Andan Kipchumba	330*				330
	Robert Kibet	0*				0
	Felix Chebon	700*				700
	Naomi Chepkorir	390*	780			1.170
	Shadrack Mitey	0*	750	950		1.700
	Jackline Iminza	0*	710			710
	Hilda Mugea	0*	710			710
	Robert Idiama	340*	840	840		2.020
	Morgan Kipleting	340*	810			1.150
	Peter Buluma	0*				0
	Brian Makoma	390*	1.225	500		2.115
	Denis Kiprono	0*	610	610	770	1.990
	Solomon Wekesa	330*	930	1.030		2.290
	Viola Cheptoo Keitany	965	955	1.005		2.925
	Kevin Kipkoech	750	850	950		2.550
Thailand	Joel Muigei	1.134	1.084			2.218
	Sudarat krongmai	480				480
	Suphanni Kummuen	480				480
	Thinnakorn Ngoenkam	825	480			1.305
	Siriluk Kunthayot	825	480			1.305
	Orrapan Wannasat	750	750	438		1.938
	Tawatchai Kaewchasit	750	750	438		1.938
	Preeyaporn Tumrang	817	817	817	477	2.928
	Nuttida Monsri	817	817	817	477	2.928
		22.946	14.348	8.395	1.724	37.304

Voor Kenia en Indonesië zijn bedragen van resp. € 9.496,- en € 612,- voor ondersteuning van de talenten in 2018 reeds vooruitbetaald in 2017, derhalve maken deze bedragen geen deel meer uit van de continuïteitsreserve. De ondersteuningsbedragen voor 2018 in de tabel hierboven zijn met een * gemarkeerd als deze bedragen door de vooruitbetaling naar beneden zijn bijgesteld.

De continuïteitsreserve kan niet met mathematische nauwkeurigheid worden berekend aangezien de lengte van de ondersteuningsperiode kan afwijken van de prognose en de geprojecteerde kosten door toekomstige inflatie-invoeden en andere oorzaken lager of hoger kunnen uitvallen.

De overige reserves bedragen € 13.284 per 31 december 2017; deze reserves zijn vrij beschikbaar.

Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors en opbrengsten uit evenementen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsors en evenementen aangegeven specifieke aanwending van hun gelden. De tabel hieronder geeft een overzicht van de talenten die gekoppeld zijn aan de bestemmingsfondsen en de ontvangen c.q. bestede bedragen in 2017:

Bestemmingsfondsen	2017			
	Saldo 1-1	Ontvangen	Besteed	Saldo 31-12
SSHK - Medische Talenten	1.209	0	1.209	0
Felix Chebon			1.209	
Rotary Eindhoven - Carla Zarate	340	0	340	0
Carla Zarate			340	
Samen Verder – Kenia Project	4	0	4	0
Hosea Kibet Chelugui			4	
	1.553	0	1.553	0

Zoals de tabel toont zijn alle gelden uit de 3 bestemmingsfondsen besteed aan ondersteuning van de aan deze fondsen gekoppelde talenten, derhalve zullen deze bestemmingsfondsen beëindigd worden.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Werkelijk 2017	Begroot 2017	Werkelijk 2016
	€	€	€
Baten			
- Donaties en giften	3.700	2.000	5.089
- Sponsoring	2.040	5.000	1.000
- Evenementen	3.682	13.000	1.258
- Rentebaten	82	200	296
Som der baten	<u>9.504</u>	<u>20.200</u>	<u>7.642</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	18.573	27.880	18.378
Werving baten			
- Kosten eigen fondswerving	339	500	443
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	430	500	560
Som der lasten	<u>19.342</u>	<u>28.880</u>	<u>19.381</u>
Saldo van baten en lasten	<u>-9.838</u>	<u>-8.680</u>	<u>-11.739</u>
Bestemming saldo 2017			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	11.572		
- Overige reserves	-19.857		
- Bestemmingsfonds SSHK	-1.209		
- Bestemmingsfonds Samen Verder	-4		
- Bestemmingsfonds Rotary Eindhoven	-340		
	<u>-9.838</u>		

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In 2017 werd een negatief resultaat behaald van € 9.838 tegen een begroot negatief resultaat van € 8.680. Hiermee wordt de trend van de laatste jaren voortgezet dat er meer wordt uitgegeven dan dat er inkomsten tegenover staan. Dit is een bewuste keuze: bij het bepalen van de landenbudgetten worden de totale reserves van de stichting meegenomen, waarbij we een “ijzeren reserve” van € 5.000 in acht nemen voor onvoorziene uitgaven.

De belangrijkste elementen van het resultaat worden onderstaand toegelicht.

Baten

De baten uit donaties en giften bedroegen in 2017 € 3.700, aanzienlijk hoger dan de begrote € 2.000. Dit heuglijke feit is vooral te danken aan particulieren die bij de viering van mijlpalen in hun leven de opbrengsten aan onze stichting overmaken.

De baten uit sponsoring bedroegen in 2017 € 2.040, afkomstig van 2 particulieren. Er werden geen nieuwe sponsors uit het bedrijfsleven geworven, waardoor de begrote € 5.000 aan sponsorgelden niet gerealiseerd is. Voor 2018 is het werven van sponsors uit het bedrijfsleven hoog op de agenda van het bestuur geplaatst.

De rentebaten uit spaarrekeningen bedroegen in 2017 nog slechts € 82 (vorig jaar € 296). De voortdurend dalende rentevergoeding en het gemiddeld lagere saldo op de spaarrekeningen resulteerden in de minimale rentebaten.

Lasten

Besteed aan doelstelling

In 2017 werd € 18.573 besteed via eigen projecten aan de doelstellingen van de stichting, wat € 9.307 onder de begroting lag. Dit verschil is grotendeels te verklaren uit het feit dat de begrote € 9.000 voor nieuwe talenten in Argentinië niet zijn besteed. Reden hiervoor is dat de begrote inkomsten hiervoor, uit het evenement “Muziek op de Dommel”, niet zijn gerealiseerd.

De baten en lasten worden als volgt vertaald naar de bestedingsnormen zoals vastgelegd in CBF-document “Richtlijn 650 Fondswervende organisaties”:

Het **bestedingspercentage lasten** is $(€ 18.573 / € 19.342) * 100\% = 96\%$.

Dit betekent dat 96% van de uitgaven van Stichting Talent foundation PvT ten goede zijn gekomen aan de doelstelling: ondersteuning van de talenten.

Het **bestedingspercentage baten** is $(€ 18.573 / € 9.504) * 100\% = 195\%$.

Dit betekent dat de bestedingen aan de doelstelling van de stichting de baten met 95% overschrijden. Deze extra bestedingen zijn ten laste gekomen van de reserves van de stichting, die op 1-1-2017 € 58.903 bedroegen.

Conform het vastgestelde beleid heeft de ondersteuning van de talenten zich geconcentreerd in de vier landen waar de Stichting landencommissies heeft: Argentinië, Indonesië, Kenia en Thailand.

	2017	2016
	€	€
Argentinië	717	1.360
Indonesië	1.125	911
Kenia	11.337	9.385
Nepal	0	2.278
Thailand	5.394	4.444
	-----	-----
	18.573	18.378

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de financiële ondersteuning en de geboekte vorderingen in de ontwikkeling van de talenten.

Werving baten

De **kosten voor het werven van baten** bedroegen € 339, bestaande uit CBF Certificeringkosten ad € 125, kosten voor de website ad € 214.

De **kosten van eigen fondswerving** zijn **3,6%** van de baten uit eigen fondswerving (€ 339 / € 9.422).

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 430. Dit bedrag bestaat uit bankkosten ad € 384 en uit de kosten ad € 36 gemaakt bij het afscheid van bestuurslid Claartje Fukken.

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting.

Tenslotte de lastenverdeling conform bijlage 3 "Model toelichting bestedingen" van CBF-richtlijn 650 voor Fondswervende organisaties:

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming						
Bestemming	Doelstelling	Werving baten	Beheer en administratie	Totaal 2017	Begroot 2017	Totaal 2016
Lasten	Structurele steun talenten	Eigen fondswerving				
Betalings voor ondersteuning talenten	€ 18.573			€ 18.573	€ 27.880	€ 18.378
Certificeringskosten CBF		€ 125		€ 125	€ 380	€ 380
Wervingsactiviteiten		€ 214		€ 214	€ 120	€ 63
Bankkosten			€ 384	€ 384	€ 400	€ 560
Kantoor- en algemene kosten			€ 46	€ 46	€ 100	€ 0
Totaal	€ 18.573	€ 339	€ 430	€ 19.342	€ 28.880	€ 19.381

VERKLARING KASCOMMISSIE OVER DE FINANCIËLE VERSLAGLEGGING

Ondergetekenden:

Naam Carla van Doorn - Kempkes
Adres Molvense Erven 46
Woonplaats 5672 HM Nuenen

Naam Cor Derijck
Adres Molvense Erven 60
Woonplaats 5672 HM Nuenen

verklaren hierbij de administratie en verantwoording van de penningmeester over het jaar 2017 te hebben onderzocht betreffende Stichting Talent foundation PVT.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de stichting.

We adviseren het bestuur de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2017.

Getekend op 23 mei 2018 te Nuenen,

Carla van Doorn - Kempkes

Cor Derijck

BEGROTING 2018

	Begroting 2018	Werkelijk 2017	Begroting 2017
	€	€	€
Inkomsten			
Sponsoring	9.334	2.040	5.000
Donaties en giften	2.000	3.700	2.000
Benefietevenementen	0	4.053	13.000
Rente spaarrekeningen	50	82	200
	-----	-----	-----
	11.384	9.875	20.200
Bestedingen			
Structurele hulp aan talenten			
- Argentinië	1.425	717	3.900
- Indonesië	612	1.125	875
- Kenia	15.316	11.337	12.305
- Thailand	8.744	5.394	7.800
- Nieuwe landen	4.000	0	3.000
	-----	-----	-----
	30.097	18.573	27.880
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	400	339	500
- Kosten beheer en administratie	400	430	500
	-----	-----	-----
	800	769	1.000
Totaal besteding aan doelstelling	30.897	19.342	28.880
Overschot / (Tekort)	(19.513)	(9.467)	(8.680)

Toelichting begroting 2018

1. Totaal wordt in 2018 € 30.897 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting, bij een totaal van € 11.384 aan begrote inkomsten. Hiermee komt het begrote tekort op € 19.513,-. Dit tekort zal ten laste komen van reserves die op 31.12.2017 in totaal € 50.588 bedroegen.
2. De inkomsten uit sponsoring zijn voor 2018 begroot op € 9.334-, zijnde de reeds toegezegde bedragen. In tegenstelling tot voorgaande jaren zijn geen bedragen voor nieuw te werven sponsors in de begroting opgenomen.

Wouter van der Zandt
Penningmeester