



**Stichting TALENT Peter van Tilburg**

**JAARREKENING  
&  
ACTIVITEITENVERSLAG  
2013**

***“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”***

(citaat Peter van Tilburg)



## INHOUD

	<b>Pagina</b>
Voorwoord	3
 <b>JAARREKENING</b>	
Kerncijfers laatste 10 jaar	4
Balans per 31 december 2013	5
Toelichting op de balans	6
Staat van baten en lasten over 2013	7
Toelichting op de staat van baten en lasten	9
Beoordelingsverklaring accountant	11
Begroting 2014	12
 <b>ACTIVITEITENVERSLAG</b>	
1. Algemeen	14
2. Organisatie en structuur	15
3. Verwerving en besteding van middelen	19
4. Contactgegevens	25

## VOORWOORD

Dit verslag biedt een overzicht van de financiële situatie, de activiteiten en ontwikkelingen van de stichting Talent Peter van Tilburg in het jaar 2013. Stichting Talent PvT (Engelse naam Talent Foundation PvT) zet zich in voor individuele kansarme jonge mensen die hard willen werken om op grond van hun talent hun toekomstdromen waar te maken. Deze talenten zijn een voorbeeld in hun directe omgeving en dragen de boodschap uit dat, met inzet en doorzettingsvermogen, gebruikmakende van het eigen talent, levensdoelen bereikt kunnen worden. Talent Foundation PvT ondersteunt hierbij op twee manieren. Enerzijds helpen we met de benodigde financiële bijdragen om hulpmiddelen en opleidingen voor ontwikkeling van het talent te kunnen betalen. Anderzijds helpen de leden van onze landencommissies ter plaatse met praktische en morele ondersteuning - en indien nodig correctie - om de talenten op het juiste pad te houden.

Talent Foundation PvT sloot het jaar 2013 naar tevredenheid af. Met doorzettingsvermogen en de hulp van alle vrijwilligers is het weer grotendeels gelukt om de gemaakte plannen te realiseren en hebben we weer veel talent zien "groeien" in de landen waar we actief zijn.

In **Indonesië** hebben de commissieleden echter tot onze spijt hun werkzaamheden moeten staken vanwege veranderingen in hun professionele en persoonlijke situatie. We bedanken hen voor hun inzet voor en betrokkenheid bij onze talenten aldaar in de afgelopen jaren. Bij het schrijven van dit verslag weten we dat we van start zijn gegaan met een nieuw landenteam en nieuwe talenten in Indonesië.

In **Kenia** en **Thailand** verliep de werving, ondersteuning en begeleiding van talenten volgens plan. Al eerder was besloten om onze inzet in **Nicaragua** af te ronden. De actieve talenten hebben hun opleiding kunnen afmaken en we verlenen de benodigde nazorg. In **Argentinië** hebben de nieuwe commissieleden enerzijds een aantal ondersteuning versneld beëindigd en zijn anderzijds weer nieuwe talenten in het programma opgenomen. Meer details verderop in dit verslag.

De ontwikkeling van de inkomsten was in 2013 positief. Het nieuwe sponsorbeleid, waarbij actief wordt beoogd meerjarige ondersteuning te verwerven door koppeling van specifieke talenten, werkzaamheden of landen aan een sponsor met vergelijkbare activiteiten of interesse, werpt vruchten af.

Een voorbeeld hiervan is Stichting Spoedeisende Hulp bij Kinderen (**SSHK**). Zij stelden 10.000€ beschikbaar voor opleiding van talenten in de medische richting in Kenia en Thailand. Ook de **ASML Foundation**, "**Vision Dynamics**" en "**Hurkmans Groep**" leveren op deze wijze soortgelijke meerjarige ondersteuning van specifieke talenten met verwantschap aan hun activiteiten.

Bij de particuliere donaties zien we een teruggang in structurele bijdragen, maar zijn er belangrijke giften ontvangen bij gelegenheid van jubilea etc. waarbij een bijdrage aan de Talent Foundation is gegeven.

Naast de ontvangen financiële ondersteuning mogen we ons gelukkig prijzen met de structurele hulp van diverse "Talent Friends" die ons in natura ondersteunen door hun professionele diensten gratis te verlenen. Dankzij "**Kitty Hawk**" hebben we onze website in de lucht en administratie kantoor **De Wert** verzorgt pro deo de benodigde accountantscontrole van de jaarrekening.

Door bovenstaande ontwikkelingen en hulp is er ruimte ontstaan om nieuwe talenten te ondersteunen in de landen waar we al actief zijn, maar kunnen we ook de start van een nieuwe landencommissie in overweging nemen. De vooruitzichten voor 2014 zijn daarmee zeer positief.

Het geeft het bestuur grote voldoening om te kunnen bijdragen aan de voortzetting van het initiatief dat onze oprichtster Yvonne Mulder in 1991 heeft genomen ter nagedachtenis aan haar vader Peter van Tilburg. Zijn motto "*Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen*" blijft ons inspiratie geven. Elk talent dat op die manier tot bloei komt maakt ook de wereld immers weer een beetje beter....!

Ik wens u veel plezier bij het lezen van dit verslag.

Liesbeth Moerman, voorzitter, 1 juli 2014

## JAARREKENING

### KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

In Euros					
Jaar	Inkomsten	Uitvoerings- kosten	Aantal projecten	Bestedingen	Vermogen 31 december
2004	30,092	2,887	23	27,626	96,197
2005	6,718	1,433	40	28,332	73,905
2006	21,198	2,092	40	19,022	73,989
2007	39,809	2,082	37	14,671	97,045
2008	40,111	2,479	30	24,614	110,063
2009	22,366	1,563	32	19,749	111,117
2010	16,686	1,295	45	26,700	99,808
2011	11,820	1,351	42	25,056	93,221
2012	18,189	1,718	35	26,971	82,721
2013	10,216	1,232	28	19,421	72,283

**BALANS PER 31 DECEMBER 2013**

<b>ACTIVA</b>	<b>31 december 2013</b>	<b>31 december 2012</b>
	€	€
<b>VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA</b>		
– Nog te ontvangen bedragen	2.998	6,479
– Vooruitbetaald voor projecten volgend jaar	4.190	
	-----	-----
	7.188	6.479
<b>LIQUIDE MIDDELEN</b>		
– Banken in rekeningcourant	1.850	6.720
– Spaarrekeningen	64.000	69.616
	-----	-----
	65.850	76.336
<b>TOTAAL</b>	<b>73.038</b>	<b>82.815</b>
	=====	=====
<b>PASSIVA</b>		
<b>RESERVES EN FONDSSEN</b>		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	17.719	31.801
Overige reserves	48.012	37.445
	-----	-----
	65.731	69.246
– Fondsen		
ASML Bestemmingsfonds Thailand	2.075	5.175
SSHK Bestemmingsfonds Medische Talenten	3.977	7.800
Vision Dynamics Bestemmingsfonds Reuben Yego	500	500
Hurkmans Bestemmingsfonds Alfred K.Ngeno	0	0
	-----	-----
	6.552	13.475
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
– Nog te betalen kosten	755	94
	-----	-----
	755	94
<b>TOTAAL</b>	<b>73.038</b>	<b>82.815</b>
	=====	=====

## TOELICHTING OP DE BALANS

### Nog te ontvangen bedragen 2013

– Sponsorbijdrage 2013 Vision Dynamics	€ 1.100
– Donaties	€ 50
– Schenking H&C t.b.v. dwarsfluit voor talent Carla Zarate	€ 895
– Spaarrenten	€ 953
	-----
	€ 2.998

### Nog te betalen bedragen 2013

– Bankkosten 4 <sup>e</sup> kwartaal 2013	€ 59
– Ondersteuning talenten Thailand 2 <sup>e</sup> helft 2013	€ 696
	-----
	€ 755

### Reeds betaalde kosten 2014

– Ondersteuning talenten Kenia 1 <sup>e</sup> helft 2014	€ 4.190
--	---------

### Liquide middelen

#### Banken in rekeningcourant

– Rabobank Verenigingspakket	€ 840
– ABN AMRO Bestuursrekening (Argentinië)	€ 160
– ABN AMRO Bestuursrekening (Indonesie, Thailand, Nicaragua)	€ 850
	-----
	€ 1.850

#### Spaarrekeningen

– Rabobank BedrijfsSparRekening	€ 0
– ASN Sparen Zakelijk	€ 64.000
	-----
	€ 64.000

### Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2013 ad € 17.719 (vorig jaar € 31.801) betreft het aandeel van de stichting in de doorlopende verplichtingen ad € 24.271 aan de per einde 2013 ondersteunde talenten in Argentinië, Kenia, Indonesië, Thailand en Nicaragua.

Daarnaast is er een aandeel ad € 6.552 vanuit de bestemmingsfondsen in deze doorlopende verplichtingen.

De sterke daling van de continuïteitsreserve komt voort uit de oprichting van (of extra bijdragen in) bestemmingsfondsen met specifieke aanwending voor de gelden van sponsoren SSHK en Hurkmans. Deze specifieke aanwending betreft talenten voor wie voorheen gelden zouden worden gereserveerd uit de continuïteitsreserve.

De continuïteitsreserve kan niet met mathematische nauwkeurigheid worden berekend aangezien de lengte van de ondersteuningsperiode kan afwijken en de geprojecteerde kosten door toekomstige inflatie-invloeden en andere oorzaken lager of hoger kunnen uitvallen.

De overige reserves bedragen € 48.012 per 31 december 2013 (vorig jaar € 37.445). Deze reserves zijn vrij beschikbaar.

## Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door deze sponsors aangegeven specifieke aanwending van hun gelden:

- **ASML** Bestemmingsfonds Thailand: ondersteuning van 4 jonge talenten in Thailand.
- **SSHK** Bestemmingsfonds medische talenten: ondersteuning van talenten in Kenia en Thailand op medisch gebied.
- **Vision Dynamics** Bestemmingsfonds Reuben Yego: ondersteuning van genoemd talent bij zijn studie voor elektrotechnisch ingenieur.
- **Hurkmans** Bestemmingsfonds Alfred K.Ngeno: ondersteuning van genoemd talent bij zijn studie voor civiel ingenieur.

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN**

	Werkelijk 2013	Begroot 2013	Werkelijk 2012
	€	€	€
<b>Baten</b>			
- Donaties en giften	4.863	3.000	3.210
- Sponsoring	4.400	8.400	13.600
- Rentebaten	953	1.100	1.379
<b>Som der baten</b>	<u>10.216</u>	<u>12.500</u>	<u>18.189</u>
<b>Lasten</b>			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	19.421	28.395	26.971
Werving baten			
- Kosten eigen fondswerving	360	500	1.005
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	872	800	713
<b>Som der lasten</b>	<u>20.654</u>	<u>29.695</u>	<u>28.689</u>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<u><b>-10.438</b></u>	<u><b>-17.195</b></u>	<u><b>-10.500</b></u>
<b>Bestemming saldo 2013</b>			
<b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>			
- Continuïteitsreserve	-14.082		
- Bestemmingsfonds ASML	-3.100		
- Bestemmingsfonds SSHK	-3.823		
- Bestemmingsfonds Vision Dynamics	0		
- Bestemmingsfonds Hurkmans	0		
- Overige reserves	10.567		
	<u><b>-10.438</b></u>		



## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In 2013 werd een nadelig resultaat behaald van € 10.438 (vorig jaar negatief € 10.500 en begroot voor 2013 negatief € 12.500).

De belangrijkste elementen van het resultaat worden onderstaand toegelicht.

### Baten

De baten uit donaties en giften bedroegen in 2013 € 4.863 en waren daarmee € 1.653 hoger dan vorig jaar (€ 3.210). De structurele daling van de donaties en giften in de laatste jaren is hiermee niet verder doorgezet. De opvallende toename in 2013 is vooral te verklaren door enkele grote giften:

- Een donatie ad € 670 door **fam. van Overbruggen** ter gelegenheid van hun 40-jarig huwelijk
- Een donatie ad € 1.000 door **Wereldwinkel Nuenen**
- Een donatie ad € 500 door **Ambtsgroep ZWO Nuenen**
- Een donatie ad € 790 door **Carrier Refrigeration Benelux**

De baten uit sponsoring betroffen de volgende sponsoren:

- Een jaardonatie ad € 2.500 van de Talent Foundation **Mooring Post**, waarmee een 5-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2011.
- Een jaardonatie ad € 4.000 van **ASML**, waarmee een 2-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2011.
- Een jaardonatie ad € 1.100 van **Vision Dynamics**, waarmee een 3-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2012.
- Een jaardonatie ad € 800 van **Hurkmans**, waarmee een 3-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2013.

Met **ASML** werd in 2012 een 2-jarige sponsorovereenkomst afgesloten voor een totaalbedrag van € 8.000. Dit bedrag werd in 2 termijnen van € 4.000 overgemaakt, in 2012 en 2013. Het bedrag van € 8.000 is in het jaarverslag 2011 opgenomen in bestemmingsfonds ASML en is derhalve niet opgenomen als baten in 2013.

De rentebaten uit spaarrekeningen bedroegen in 2013 € 953 (vorig jaar € 1.379). De dalende rentevergoeding en het gemiddeld lagere saldo op de spaarrekeningen resulteerden in de lagere rentebaten.

De Stichting voert een conservatief beleggingsbeleid en belegt tijdelijk overtollige middelen op spaarrekeningen bij de Rabobank en de ASN bank. De gemiddelde renteopbrengst in 2013 was 1,5%.

### Lasten

#### Besteed aan doelstelling

In 2013 werd € 19.421 besteed via eigen projecten aan de doelstellingen van de stichting (vorig jaar € 26.971) wat € 8.974 onder de begroting voor 2013 lag (€ 28.395). Dit verschil is te verklaren uit het feit dat de aanwas van talenten in het programma is achtergebleven bij de verwachtingen, met name in Indonesie door een wisseling in de bezetting van de landencommissie. Daarnaast hebben enkele talenten door omstandigheden het ondersteuningsprogramma voortijdig moeten verlaten, dit in nauw overleg met de verantwoordelijke landencommissies.

Het **bestedingspercentage lasten** is  $(€ 19.421 / € 20.654) * 100\% = 94\%$ .

Het **bestedingspercentage baten** is  $(€ 19.421 / € 10.216) * 100\% = 190\%$ .

Conform het vastgestelde beleid heeft de ondersteuning van de talenten zich geconcentreerd in de vijf landen waar de Talent Foundationlandencommissies heeft: Argentinië, Indonesië, Nicaragua, Kenia en Thailand.

	2013	2012
	€	€
Argentinië	5.335	9.976
Kenia	8.193	5.430
Indonesië	602	3.781
Nicaragua	1.002	2.444
Thailand	4.289	5.340
	-----	-----
	19.421	26.971

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare intermediairs. In de kwartaalrapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de financiële ondersteuning en de geboekte vorderingen in de ontwikkeling van de talenten.

#### Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 360, geheel bestaande uit CBF Certificeringkosten. De **kosten van eigen fondswerving** zijn **2,7%** van de baten uit eigen fondswerving (€ 360 / € 13.263).

#### Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 872 en zijn als volgt gespecificeerd:

- Bankkosten	€ 589
- Afscheid voorzitter Liesbeth Savelkoul	€ 147
- Drukkerijkosten Jaarverslag 2012	€ 125
- Bedankje accountant	€ 11
	-----
	€ 872

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting.

Hieronder de lastenverdeling conform bijlage C van CBF richtlijn 650 voor Fondswervende Instellingen:

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming						
Bestemming	Doelstelling	Werving baten		Totaal 2013	Begroot 2013	Totaal 2012
		Structurele steun talenten	Eigen fondswerving			
<b>Lasten</b>						
Betalingen voor ondersteuning talenten	€ 19.421			€ 19.421	€ 28.395	€ 26.971
Certificeringskosten CBF		€ 360		€ 360	€ 500	
Bankkosten			€ 589	€ 589	€ 800	€ 1.718
Kantoor- en algemene kosten			€ 283	€ 283		
<b>Totaal</b>	<b>€ 19.421</b>	<b>€ 360</b>	<b>€ 872</b>	<b>€ 20.653</b>	<b>€ 29.695</b>	<b>€ 28.689</b>

## BEOORDELINGSVERKLARING ACCOUNTANT



Europalaan 26c - 5623 LJ Eindhoven  
Postbus 292 - 5600 AG Eindhoven

T : 040 - 244 42 88  
F : 040 - 245 30 05  
E : dewert@dewert.nl  
I : www.dewert.nl

Bestuur Stichting Talent Peter van Tilburg  
Helmerslaan 63  
5615 JC EINDHOVEN

### Beoordelingsverklaring

#### *Opdracht*

Wij hebben de in dit rapport op bladzijde 5 tot en met bladzijde 10 opgenomen jaarrekening 2013 van Stichting Talent Peter van Tilburg te Son beoordeeld. Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, waaronder Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. Het is onze verantwoordelijkheid een beoordelingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

#### *Werkzaamheden*

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder Standard 2400, "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de stichting en het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens. Door de aard en de omvang van onze werkzaamheden kunnen deze slechts resulteren in een beperkte mate van zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. Deze mate van zekerheid is lager dan die welke aan een controleverklaring kan worden ontleend.

#### *Conclusie*

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Talent Peter van Tilburg per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, waaronder Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

Eindhoven, 30 juni 2014  
De Wert accountants & belastingadviseurs

H.O.C.M. de Wert RA 

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

**BEGROTING 2014**

	<b>Begroting 2014</b>	<b>Werkelijk 2013</b>	<b>Begroting 2013</b>
	€	€	€
<b>Inkomsten</b>			
Sponsoring	16.300	4.400	8.400
Donaties en giften	3.500	4.863	3.000
Rente spaarrekeningen	950	953	1.100
	-----	-----	-----
	20.750	10.216	12.500
<b>Bestedingen</b>			
Structurele hulp aan talenten			
- Argentinië	5.600	5.335	8.500
- Kenia	7.860	8.193	7.320
- Indonesië	2.663	602	4.800
- Nicaragua	0	1.002	2.350
- Thailand	3.600	4.289	5.425
- Overige landen	2.000	0	0
	-----	-----	-----
	21.723	19.421	28.395
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	500	360	500
- Kosten beheer en administratie	800	872	800
	-----	-----	-----
	1.300	1.232	1.300
Totaal besteding aan doelstelling	23.023	20.654	29.695
<b>Overschot / (Tekort)</b>	<b>(2.273)</b>	<b>(10.438)</b>	<b>(17.195)</b>

**Toelichting begroting 2014**

1. Voor 2014 is een tekort begroot van € 2.273. Over een langere periode zullen de inkomsten hoger moeten zijn dan de uitgaven. Hiertoe zal het bestuur de komende jaren de inkomsten structureel moeten verhogen door sponsorwerving.
2. De inkomsten uit sponsoring zijn voor 2014 begroot op € 16.300, waarvan € 4.300 uit bestaande sponsorovereenkomsten, een eenmalige donatie ad € 10.000 door SSHK toegezegd en € 2.000 uit nieuw te werven sponsors.

Wouter van der Zandt  
Penningmeester





## JAARVERSLAG 2013

### 1. ALGEMEEN

#### 1.1. Statutaire naam

De Stichting draagt de naam TALENT Peter van Tilburg, kortweg ook te noemen: Talent Foundation PvT en heeft als vestigingsplaats Eindhoven.

#### 1.2. Missie

*Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen. (Peter van Tilburg)*

#### 1.3. Doelstelling

De Stichting heeft als doel individuele kansarme jonge mensen wereldwijd te helpen hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. Zij doet dit onder meer door talenten, via persoonlijke contacten ter plaatse, daadwerkelijke en morele steun te geven, die in hoofdzaak bestaat uit financiële hulp en ondersteuning in natura.

#### 1.4. Duurzaamheid

Van de Talenten wordt verwacht dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap; ze stellen zich positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. De intensieve begeleiding door de landcommissies en intermediairs is gericht op een succesvolle toekomst van het talent.

#### 1.5. Transparantie

Op de website [www.talentfoundation.nl](http://www.talentfoundation.nl) wordt alle openbare informatie rondom de Talent Foundation verstrekt. De actuele activiteiten worden vermeld op de actuele nieuwspagina. De actieve informatievoorziening naar de ondersteuners en overige belangstellenden verloopt via de halfjaarlijkse mailing van een digitale Nieuwsbrief en de attendering van de plaatsing van het Jaarverslag op de website. Op verzoek worden Nieuwsbrieven en Jaarverslagen ook via de reguliere post verzonden.

#### 1.6. Certificering

De Stichting heeft van het Centraal Bureau Fondsenwerving het "CBF-Certificaat voor kleine goede doelen" toegekend gekregen. Deze verklaring wordt verstrekt aan jonge/kleinere goede doelen organisaties die voldoen aan de criteria voor steunwaardigheid van fondsenwervende instellingen.

De Stichting heeft de ANBI status (algemeen nut beogende instelling) van de Belastingdienst. Instellingen die door de Belastingdienst zijn aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van fiscale voordelen.

## 2. ORGANISATIE EN STRUCTUUR

### 2.1. Bestuur

Het bestuur heeft in 2013 8 keer vergaderd en is in september 2013 uitgebreid tot 6 personen. Liesbeth Savelkoul, die sinds 1 november 2005 op voortreffelijke wijze het voorzitterschap bekleedde, heeft in september 2013 afscheid genomen. Zij heeft het voorzitterschap gedurende 8 jaar op een enthousiaste, betrokken en inspirerende manier invulling gegeven. De Talent foundation is haar hiervoor veel dank verschuldigd. Zij is opgevolgd door Liesbeth Moerman. In september 2013 is ook Carla Bakker het bestuur komen versterken. De overige leden zijn in 2010 en 2012 herbenoemd voor een periode van 4 jaar.



De bestuursleden in 2013 waren:

**Liesbeth Savelkoul**, voorzitter (tot 31-08-2013)

**Liesbeth Moerman – de Groot**, voorzitter, vanaf 1 september 2013 voor een periode van 4 jaar benoemd.



Bestuur (vlnr):

Liesbeth Moerman (voorzitter), Marjanne van Wendel de Joode (alg. bestuurslid), Dick Koster (secretaris), Carla Bakker (alg. bestuurslid), Wouter vd Zandt (penningmeester), Claartje Fukken (alg. bestuurslid).

**Dick Koster** is sinds september 2006 secretaris en onderhoudt tevens de contacten met de landcommissie Kenia. Zijn huidige benoemingsperiode loopt af op 28 juni 2014.

**Wouter van der Zandt** is sinds april 2012 penningmeester. Zijn huidige benoemingsperiode loopt af op 10 april 2016.

**Marjanne van Wendel - De Joode**, is sinds juli 2006 algemeen bestuurslid en onderhoudt onder meer de contacten met de landcommissie in Indonesië.

**Claartje Fukken**, is algemeen bestuurslid sinds april 2006 en coördineert de organisatie van evenementen tbv fondsenwerving. Ze onderhoudt daarnaast de contacten met de landencommissie in Argentinië en Nicaragua.

**Carla Bakker** is in september 2013 tot het bestuur toegetreden. Zij heeft als aandachtspunten PR en communicatie.

## 2.2. Raad van Advies

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie tbv fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar.

De leden van de Raad van Advies in 2013 waren:

Mevrouw **Yvonne Mulder - van Tilburg**, oprichtster van de stichting

De heer **Prof. Frits Krens**, emeritus hoogleraar economie

De heer **Peter van Bommel**, financieel directeur ASMI

In 2013 waren er 2 gezamenlijke vergaderingen. Het bestuur spreekt zijn dank uit voor de zeer nuttige, open en creatieve gedachtewisselingen met de Raad van Advies.

## 2.3. Landencommissies

De landencommissies selecteren en begeleiden talenten in de landen waar de Talent Foundation actief is. Tenminste één van de leden van een landencommissie is persoonlijk bekend bij één of meerdere leden van het bestuur. Een landencommissie kan ter plaatse ondersteund worden door lokale intermediairs die dichter bij de talenten staan en/of de lokale taal en cultuur goed kennen. De commissies onderhouden regelmatig contact met het bestuur om de voortgang van bestaande en mogelijkheden voor ondersteuning van nieuwe talenten te bespreken. De contacten verlopen grotendeels via email, telefoon, Skype maar incidenteel ook via face-to-face contacten bij bezoek van commissieleden aan Nederland. In 2013 waren 5 landencommissies actief in Argentinië, Indonesië, Kenia, Nicaragua en Thailand.

De werkwijze via ter plaatse opererende landencommissies en eventuele intermediairs is een succesfactor gebleken voor het met vertrouwen en kans van slagen kunnen inzetten van de van donateurs en sponsors verkregen financiële middelen. Het kunnen vormen van een stabiele landencommissie is daardoor een voorwaarde om ondersteuning in andere landen te overwegen.

### Argentinië

In Argentinië werd de commissie in 2013 gevormd door Emily Kerckhoff, Beate Steijn, Willemijn Scholtes en Marijn van Oosterzee. Bestuurslid Claartje Fukken verzorgde het contact met de commissie.

### Indonesië

In Indonesië werd de commissie in 2013 gevormd door Karen Griffiths, Dahni Braak en Annoek van den Wijngaart. Door veranderingen in hun professionele en persoonlijke omstandigheden moesten alle leden besluiten hun werkzaamheden voor de commissie te beëindigen. Het bestuur dankt hen voor de gepleegde inzet in de afgelopen jaren. Inmiddels is het gelukt een nieuwe landencommissie te vormen. Bestuurslid Marjanne van Wendel-De Joode verzorgde het contact met de commissie.



### Kenia

De landencommissie Kenia is opgericht door Tom en Elizabeth Hendriks die nu in Nuenen bij Eindhoven wonen, maar begin jaren 90 als tropenarts en verpleegkundige in Kenia werkzaam zijn geweest. Elisabeth is Keniaanse en de commissie bestaat daarnaast uit eveneens Keniaanse leden Henry Kipkoech Ndiaga, Salina C. Saina, Isaac K. Metto en (voormalig Talent) Daniel Kelly Ndiaga die ter plekke de talenten begeleiden. Bestuurslid Dick Koster verzorgde het contact met Tom en Elisabeth.

### Nicaragua

In Nicaragua heeft Bart van der Meulen in 2013 de begeleiding en nazorg van de talenten verzorgd nadat in overleg met hem door het bestuur was besloten om de ondersteuning van talenten aldaar af te bouwen. Aanleiding voor dit besluit was dat het structureel te moeilijk was gebleken om voldoende kansrijke talenten te identificeren die voldeden aan de criteria voor ondersteuning om een goede kans van slagen te waarborgen. Bestuurslid Claartje Fukken verzorgde het contact met Bart.

### Thailand

In Thailand werd de commissie in 2013 aanvankelijk gevormd Jan Verwers, Pongsak Rodpothong, Peter van Loo en Atthaporn Rosedis. Peter van Loo is uitgetreden en vervangen door de in Nederland woonachtige Ludy Oosterhof die in 2014 naar Thailand zal emigreren. Vanuit het bestuur heeft Dick Koster de contacten met de commissie overgenomen van Liesbeth Savelkoul.



Commissie Argentinië



Commissie Indonesië



Commissie Kenia



Commissie Nicaragua



Commissie Thailand

#### **2.4. Vrijwilligers**

Vele vrijwilligers maken het mogelijk dat de Talent Foundation functioneert. Op allerlei gebieden is er hulp die ertoe bijdraagt dat de doelstelling bereikt wordt. In Nederland deed het bestuur een beroep op medewerkers die zich bezighielden met de organisatie van evenementen, het publiceren van informatie, het werven van donateurs, het maken van vertalingen, fotografie, website- beheer en administratieve arbeid.

Vele vrijwilligers in het buitenland maken het mogelijk dat de landencommissies hun taken kunnen uitvoeren. De lokale vrijwilligers zijn onmisbaar. Een goede samenwerking tussen de landencommissie en de intermediairs is onontbeerlijk om de Talenten verder te helpen.

### **3. VERWERVING EN BESTEDING VAN MIDDELEN**

#### **3.1. Inkomstenverwerving**

Zoals uit het financiële jaarverslag blijkt is de Talent Foundation voor de inkomsten grotendeels afhankelijk van de ontvangst van donaties. Het resultaat van beleggingen en spaarrentes vormt hierop een steeds beperktere aanvulling. In het verleden werden donaties veelal van particulieren uit het netwerk van de oprichtster ontvangen. Hiertoe werden destijds periodiek nieuwsbrieven met acceptgiro's per post verstuurd aan het beschikbare adressenbestand. Daarnaast werden met regelmaat evenementen georganiseerd waarvan de opbrengst aan de Talent Foundation ten goede kwam. Tevens werd een enkele maal een legaat ontvangen en waren sommige donateurs bereid om fiscaal ondersteunde meerjarige afspraken voor donaties vast te leggen in een notariële akte. Gezien de aan deze vormen van fundraising voor de Talent Foundation verbonden kosten, inspanningen, financieel risico en teruglopend resultaat, heeft het bestuur een aantal jaren geleden bewust de keus gemaakt om te zien naar andere opties. Naar aanleiding hiervan is een analyse van het talentenbestand gemaakt en zijn contacten gelegd met bedrijven en instellingen waarvan verwacht werd dat ze een herkenning zouden hebben met de ambities van de talenten, benodigde hulpmiddelen of landen waarin ze actief zijn. Deze benadering werpt inmiddels zijn vruchten af gezien de inmiddels met diverse partijen afgesloten meerjarige sponsorovereenkomsten. Daarnaast wordt de Talent Foundation regelmatig "gevonden" door particulieren en organisaties die een vertrouwde bestemming zoeken voor middelen die beschikbaar zijn voor "goede doelen". Het CBF certificaat en de ANBI-status van de Talent Foundation helpen hierbij.

Wat de organisatie van grootschalige evenementen betreft is - op basis van de ervaringen uit het verleden - besloten om alleen nog "mee te liften" op door en voor risico van andere partijen genomen initiatieven. Kleinschalige sponsorevenementen die volledig met inzet van kosteloze inzet van vrijwilligers kunnen worden gerealiseerd zullen wel worden georganiseerd.

#### **3.2. Organisatiekosten**

Het Bestuur, de landcommissieleden en intermediairs streven ernaar de organisatiekosten van de Talent Foundation voor zowel fondsenwerving als ondersteuning van talenten op een zo laag mogelijk niveau te houden. In de afgelopen jaren bedroegen de organisatiekosten minder dan 5% van de respectievelijke ontvangsten en uitgaven. De Talent Foundation kan zich daardoor geloofwaardig blijven profileren als een bewust kleine, doelgerichte en effectieve organisatie met lage organisatiekosten.

#### **3.3. Ondersteuning van Talenten**

In 2013 werden in totaal 28 talenten ondersteund, waarvan 6 in Argentinië, 5 in Indonesië, 9 in Kenia, 3 in Nicaragua en 6 in Thailand. In Kenia en Thailand konden door de commissies voldoende talenten van goede kwaliteit geïdentificeerd en begeleid worden om de voor deze landen gereserveerde middelen te kunnen besteden. In Indonesië bleek dit door het wegvallen van de commissieleden niet goed mogelijk en is er sprake geweest van onderbesteding. Door gestuurde beëindiging van een aantal ondersteuning werd ook in Argentinië minder uitgaven gepleegd dan voorzien. In Nicaragua zullen de lopende talenten hun activiteiten afmaken en zijn in 2013 volgens plan geen nieuwe talenten meer geworven. Hierdoor ontstaat ruimte voor initiatieven in andere landen. In december 2013 heeft het bestuur bijvoorbeeld oriënterende gesprekken gevoerd met een kleinschalige stichting die actief is Nepal. Deze gesprekken worden voortgezet in 2014.

Hierna wordt per land een overzicht gegeven van de lopende ondersteuning in de verschillende landen. Diverse ondersteuning van talenten zijn in 2013 volgens plan afgerond of voortijdig beëindigd. Door de landcommissies zijn daarbij evaluaties opgesteld. Op basis hiervan worden door het bestuur maatregelen genomen en aanpassingen van de strategie doorgevoerd om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren.

### 3.3.1. Argentinië

De projecten in Argentinië concentreren zich in de sloppenwijken van Buenos Aires. Buurten zoals La Boca en La Cava zijn de probleemwijken waar de meeste talenten, die door de Talent Foundation worden ondersteund, vandaan komen. In samenwerking met lokale organisaties, zoals o.a. Horizonte, Fundae, St. Egidio en Concieba, worden nieuwe talenten geselecteerd. De landen-commissieleden en de intermediairs werken nauw samen. Gedurende 2013 werden de volgende talenten ondersteund.



Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2013	Resultaat	Investering
Gisela Raquel	Pianiste worden	3	beëindigd	discutabel	1952 €
Leonardo Paccini	Karatekampioen	5	beëindigd	goed	7322 €
Matias Vega	Leraar/onderzoeker	5	voortgezet	goed	2416€
Federico Lopez	Systeem ontwikkelaar	3	voortgezet	goed	1030€
Pamela Zarate	Violiste	3	voortgezet	goed	2222€
Carla Zareta	Fluitiste	1	gestart	goed	650€

## Evaluaties

### Gisela Raquel

Raquel komt uit een problematisch gezin en haar talent is opgevallen in het centrum voor naschoolse opvang. Ze heeft pianolessen gekregen ter voorbereiding van een professionele muziekoopleiding. Door problemen thuis was het onmogelijk voor Raquel om door te gaan met de lessen. De wens om zich muzikaal verder te ontwikkelen blijft, maar de thuissituatie laat dit voorlopig niet toe. De commissie in Argentinië houdt contact met haar.

De ontvangen steun is positief geweest met betrekking tot het centrum dat daardoor een vorm van erkenning van buitenaf heeft ervaren en Raquel zal daar zeker blijven helpen en muziekles geven. Toch zou door een strengere selectie van de intermediair, het talent en vooral ook de thuissituatie, Raquel vermoedelijk niet geselecteerd zijn geworden.

Conclusie: De bijdrage van Talent foundation heeft Raquel een steun in de rug gegeven, waardoor ze zelf een flinke stap heeft gemaakt en een zinvolle bijdrage aan het centrum zal geven.

### Leonardo Paccini

Leonardo viel op bij onze vertrouwde intermediair Marina. Zij had Leonardo, die in een sloppenwijk woont, opgevangen in haar sportschool. De karatelessen leerde hem discipline, zelfbeheersing en Leonardo kreeg daardoor meer zelfvertrouwen. Leonardo heeft financiële ondersteuning gekregen voor trainingsreizen, toernooigelden, reiskosten en extra voeding en mentale steun van de intermediair en de commissieleden van Talent foundation ter plekken. Naast het behalen van prijzen, leidt hij andere kansarme kinderen op. Hij werkt nu op drie verschillende plaatsen in Buenos Aires en deelt zijn talent.

Leonardo is een voorbeeld voor Talent Foundation. Hij heeft zijn talent optimaal ontwikkeld. Hij is wereldkampioen geworden bij het WK junioren in Brazilië in 2012 en tweede bij het WK senioren in Melbourne, Australië. We zijn trots op de ontwikkeling van Leonardo en het feit dat hij nu financieel onafhankelijk is. De kosten van zijn ondersteuning liggen wel ver boven het gemiddelde als gevolg van dure reiskosten.



**Conclusie:** We zijn trots op de ontwikkeling die Leonardo doorgemaakt heeft. Zijn doorzettingsvermogen is prijzenswaardig. Wel vragen we ons af of sponsoring van “karatekids” haalbaar blijft vanwege de hoge kosten. De voorbeeldfunctie die zij hebben is echter wel heel duidelijk in hun, vaak toch gewelddadige, omgeving in de sloppenwijk in Buenos Aires.

### 3.3.2. Indonesië

Talent foundation PvT heeft sinds 2008 in Indonesië 12 talenten gesteund, die zonder hulp geen mogelijkheden zouden hebben gehad om zich te ontwikkelen.

Naast de financiële bijdrage van het fonds is dit vooral te danken aan de inzet van de leden van de landencommissie en de intermediairs, die de talenten met raad en daad in hun ontwikkeling volgen en bijstaan. Helaas hebben we eind 2013 afscheid genomen van de landencommissieleden op Java, die zich vele jaren hebben ingezet voor de talenten maar met name om persoonlijke redenen hun werkzaamheden voor Talent Foundation hebben moeten beëindigen. De talenten in Indonesië wonen allen in de kampongs van Jakarta. In 2013 werden de volgende 5 Talenten ondersteund.



Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2013	Resultaat	Investing
Tarmini	Onderwijzeres	6	Afgerond	Goed	3787€
Nurhasana	Leraar Engels	5	Afgerond	Zeer goed	2104€
Cen-Cen	Remedial teaching	5	Afgerond	Boven gemiddeld	4431€
Usman Sukirman	Geschiedenis	4	Beeindigd	Zeer goed	1926€
Gede	Japans (tolk/gids)	3	Voortgezet	Goed	1482€

### Evaluaties

#### Usman Sukirman

Door het (plotselinge) beëindigen van de activiteiten van de landencommissie is ook de ondersteuning aan het talent **Usman Sukirman**, die een opleiding voor leraar volgt voortijdig afgerond. Usman is een zeer goede student die vanaf 2010 door Talent Foundation financieel wordt ondersteund. De verwachting is dat hij begin 2014 zijn studie met goed gevolg zal afronden.

#### Tarmini

Tarmini komt uit een heel arm gezin met 5 kinderen. Haar familie is van Ciberon naar Jakarta verhuisd in de hoop hun kinderen een betere toekomst te kunnen bieden. Van jongs af aan wilde Tarmini onderwijzeres worden. Tijdens haar middelbare schooltijd gaf zij les aan kinderen bij haar thuis en verdiende zo een klein zakcentje bij. Zij is een goede studente, de beste van haar klas.

Hoewel zij al kinderen les geeft bij de Talent Foundation Yapari is haar grote wens een echte onderwijzeres te zijn op een echte school en wil ze zoveel verdienen dat zij voor haar ouders een huis kan kopen.



Tarmini wordt sinds 2008 ondersteund. Omdat haar moeder ernstig ziek werd en Tarmini thuis nodig was heeft ze in totaal een jaar vertraging opgelopen in haar studie. In 2012 is haar moeder overleden. Half 2013 heeft Tarmini haar studie voor onderwijzeres met goed resultaat kunnen afronden.

### **Anika Censi Lailani (CenCen)**

In eerste instantie lijkt CenCen een verlegen, bescheiden meisje. Zie je haar in haar klasje, dan zie je haar stralen. Ze heeft een rust over zich, die een positieve uitstraling op de kinderen heeft.

Haar droom is een eigen school op te richten in een gebied waar eigenlijk niks voor de kinderen is. En met name wil ze kinderen met leerproblemen kunnen helpen. CenCen wordt sinds 2009 door de Talent Foundation ondersteund. Ze komt uit een gezin van 3 kinderen, haar vader overleed aan kanker toen ze 8 was. Haar moeder heeft een grote schuld opgebouwd vanwege de kosten voor de medicijnen. Ze besluit de kinderen aan stichting KDM toe te vertrouwen zodat zij veel kan werken om deze schuld af te lossen.

CenCen werkt inmiddels als leerkracht in de peutergroep van KDM. Ze is vol enthousiasme begonnen aan haar studie leerkracht-counselor en probeert met haar nieuwe kennis ook de andere leerkrachten op KDM te helpen.

Eind 2013 heeft Cen Cen met goed gevolg (boven gemiddeld) binnen de gestelde termijnen haar studie afgerond.

### **Nurhasanah**

Nurhasanah komt uit een arm gezin met 7 kinderen en heeft daardoor zelf als kind hulp gehad van de stichting Yapari. Nu is ze zelf (met haar man) mentor van een community en zetten ze diverse activiteiten voor de gemeenschap op. Nurhasanah geeft les aan zo'n 65 kinderen die in haar kampong wonen.

Het is haar droom een school te openen voor Engelstalig onderwijs, bestemd voor alle kinderen, rijk of arm. Daarnaast wil ze graag werken voor een vertaalbureau, zodat ze geld kan verdienen om zichzelf, haar familie en mensen in haar omgeving een betere toekomst te geven.

Nurhasanah is sinds 2009 ondersteund door de Talent Foundation en doet het zeer goed in de studie en ook haar man leert met haar mee. Terre des Hommes heeft voor haar school boeken gedoneerd en ze hebben een bibliotheek kunnen inrichten zodat de kinderen uit de kampong meer kunnen lezen.

Met een kleine vertraging i.v.m. haar zwangerschap heeft Nurhasanah in 2013 haar studie succesvol afgerond.

### **3.3.3. Kenia**

De meeste van de door de Talent Foundation ondersteunde talenten zijn opgegroeid in de Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 Km ten noord-westen van Nairobi. Moi's Bridge ligt in een landbouwregio met hoge werkloosheid. In de stad wordt vooral kleinschalig handel gedreven. In 2013 werden de volgende 9 Talenten ondersteund:



Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2013	Resultaat	Investering
Silah K. Yego	Docent	4	voortgezet	Goed	6370€
Pamela Chepkemboi	Arts	2	voortgezet	Zeer goed	1200€
Andrew Kibet Muzee	Verpleegkundige	1	voortgezet	Goed	1800€
Cleophas Kiptanui Simatwo	Medical Engineer	1	voortgezet	Goed	223€
Winnie Jepkemboi Singoei	Accountant	2	voortgezet	Goed	1350€
Yego Reuben	Electronic Engineer	2	voortgezet	Zeer goed	1700€
Alfred K. Ngeno	Bouwkunde	1	voortgezet	Goed	800€
Daniel Kipkemboi	Leraar	2	voortgezet	Goed	1380€
Gilbert Kosgei	Dierenverzorger	1	voortgezet	Goed	300€

### 3.3.4. Nicaragua

In Nicaragua werd in 2013 besloten de ondersteuning van de huidige 2 talenten te laten stoppen en alleen nazorg te verlenen aan de bekende talenten

Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2013	Resultaat	Investering
Gary Morales	Musicus Hobo	5	afgerond	Zeer goed	8330 €
Dennis Gutierrez	Computer techniek	3	afgerond	Goed	1940 €

### 3.3.5. Thailand

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en nattere delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De 6 Talenten hier hebben de ambitie zich te ontwikkelen buiten het berggebied om zich te onderscheiden en breder in te zetten



Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2013	Resultaat	Investering
Ratchada Phanu	Verpleegkunde opleiding	4	voortgezet	Goed	5600€
Ubolrat Pota	Scheikundig ingenieur studie	4	Voortgezet na pauze	Twijfelachtig	4100€
Patcharin Thanapoomphan	Toerisme studie	4	voortgezet	Goed	1400€
Supawadee Leaka	Communicatie/journalist	4	voortgezet	Goed	1600€
Sawitri	Verpleegkundige	3	voortgezet	Goed	3600€
Praison Rudeewasan	Mechanicus	3	afgerond	Zeer goed	1300€

## Praison Rudeewasan

Praison heeft in 2013 zijn studie werktuigbouwkunde voltooid met een eervolle vermelding dat hij de beste leerling was van zijn jaar. Hij schreef een e-mail (in Thaise taal) waarin hij de Talent Foundation PvT en hun Thaise vertegenwoordigers bedankt voor de hulp en de steun die hij de afgelopen jaren heeft gekregen. Hieronder een vertaling van zijn bericht:

*Beste Sponsor,*

*Mijn naam is Praison Rudeewasan. Ik ben nu afgestudeerd in het HBO. Vóór alles wil ik u heel erg bedanken voor al uw hulp. Ik voel veel dankbaarheid voor alle hulp. Ik kan uw hulp met niets anders vergelijken. Bij deze beloof ik dat ik een goed mens zal zijn in de samenleving. Ik heb u al enkele maanden niet ontmoet. Ik weet niet of u in orde bent. Nu is het winter. Ik wens u en uw familie een goede gezondheid. En goede en gelukkige Kerstdagen en Nieuwjaar.*

*Bij deze brief voeg ik enkele foto's van mijn activiteiten in de afgelopen twee jaar. Ik wil graag uw huisadres zodat ik u de resultaten van het afgelopen semester kan sturen. Tenslotte wil ik u nogmaals bedanken. Ik hoop dat u me opnieuw zult willen helpen. Ik wens u toe dat de Buddha en alle geesten ter wereld u en uw familie zullen beschermen, en u en uw familie een lang en gezond leven zullen geven. Met genegenheid en respect,*



*Praison Rudeewasan (op de foto onderste rij 1ste links)*



#### 4. CONTACTGEGEVENS

e-mail: [info@talentfoundation.nl](mailto:info@talentfoundation.nl)  
www.talentfoundation.nl

Correspondentieadres:  
Molvense Erven 42,  
5672HL Nuenen

Rabobank NL45 RABO 0177 416 610