



Stichting TALENT Peter van Tilburg

JAARREKENING 2012 **(incl. Activiteitenverslag)**

“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”

(citaat Peter van Tilburg)



INHOUD

	Pagina
Voorwoord	3
Jaarrekening	
Kerncijfers laatste 10 jaar	4
Balans per 31 december 2012	5
Staat van baten en lasten over 2012	6
Toelichting op de balans	7
Toelichting op de staat van baten en lasten	8
Beoordelingsverklaring accountant	10
Begroting 2013	11
Activiteitenverslag	
Algemeen	13
Organisatie en structuur	14
Fondsenwerving	16
Projecten	16
Evaluatie Talentenprojecten	18

VOORWOORD

Dit verslag biedt inzicht in de financiële situatie en de activiteiten en ontwikkelingen in het jaar 2012. Stichting Talent Foundation PvT zet zich in voor individuele kansarme jonge mensen die hard willen werken om hun toekomstperspectieven te verbeteren en hun droom waar willen maken. Deze jonge talenten zijn het voorbeeld in hun directe omgeving en dragen de boodschap uit dat, gebruikmakende van je talent, doelen bereikt kunnen worden met inzet en doorzettingsvermogen. Vervolgens kun je je ervaring delen met anderen. Talent Foundation PvT ondersteunt hierbij enerzijds met een belangrijke financiële bijdrage en anderzijds met intensieve procesbegeleiding uitgevoerd door de landencommissies.

Talent foundation PvT sloot het jaar 2012 naar tevredenheid af. We hebben veel talenten zien "groeien" in de vijf landen, Indonesië, Argentinië, Nicaragua, Thailand en Kenia. Met doorzettingsvermogen en de hulp van alle vrijwilligers is het grotendeels gelukt om de gemaakte plannen te realiseren. Nieuwe commissieleden zijn in Indonesië en Argentinië met veel enthousiasme toegetreden. In Nicaragua werd volgens de criteria naar versterking van het landenteam en naar nieuw talent gezocht. Dit bleek moeilijk realiseerbaar. Uiteindelijk werd besloten de actuele Talent-projecten te laten uitlopen en alleen nazorg te verlenen aan de bekende Nicaraguaanse talenten. Hierdoor is er ruimte om een nieuwe landencommissie in een ander gebied in overweging te nemen of nieuw talent in de bestaande landencommissies toe te laten. In het activiteitenverslag leest u meer hierover.

De gunstige financiële ontwikkeling heeft dit jaar, door het nieuwe sponsorbeleid, zijn eerste vruchten afgeworpen. Het koppelen van Talenten met hun specifieke interesse of afkomst aan een organisatie/bedrijf met dezelfde interesse, blijkt voor de werving van fondsen passend. Hiermee ontstaat een vrij directe relatie sponsor-talent. De ondersteuning wordt tastbaarder gemaakt en geormerkt.

Een voorbeeld hiervan is Stichting Spoedeisende Hulp bij Kinderen (SSHK). Zij maakten een budget beschikbaar voor talentenopleiding van medisch personeel in Kenia en Thailand.



Ook "Vision Dynamics", "ASML", "ADDFOCUS" en andere sponsors droegen bij. Hoewel de particuliere donaties teruglopen zijn er belangrijke bijdragen geleverd in periodieke vorm, incidenteel en via lijfrenteactes. We zijn zeer verheugd en dankbaar om op deze manier structureel te kunnen blijven bijdragen aan de ontwikkeling van de talenten. Dit betekent dat het werk van Talent foundation PvT voortgezet kan worden en ook nieuw talent een kans krijgt!

Met dank aan de inzet van vele vrijwilligers en de betrokkenheid van donateurs en sponsors, lukt het al meer dan 20 jaar om jonge mensen te helpen een beter toekomstperspectief te realiseren.

In naam van alle Talenten danken we iedereen hartelijk voor alle bijdragen en ondersteuning.

Met vertrouwen zien we de continuering van de prachtige Talent foundation PvT missie tegemoet. We wensen u veel plezier bij het lezen van het verslag.

Liesbeth Savelkoul, voorzitter

juni 2013

JAARREKENING

KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

In Euros					
Jaar	Inkomsten	Uitvoerings- kosten	Aantal projecten	Bestedingen	Vermogen 31 december
2003	75,817	2,501	19	22,262	96,619
2004	30,092	2,887	23	27,626	96,197
2005	6,718	1,433	40	28,332	73,905
2006	21,198	2,092	40	19,022	73,989
2007	39,809	2,082	37	14,671	97,045
2008	40,111	2,479	30	24,614	110,063
2009	22,366	1,563	32	19,749	111,117
2010	16,686	1,295	45	26,700	99,808
2011	11,820	1,351	42	25,056	93,221
2012	18,189	1,718	35	26,971	82,721

BALANS PER 31 DECEMBER 2012

ACTIVA	31 december 2012	31 december 2011
	€	€
FINANCIELE VASTE ACTIVA		
– Nog te ontvangen bedragen	6,479	9,581
LIQUIDE MIDDELEN		
– Banken in rekeningcourant	6,720	3,795
– Spaarrekeningen	69,616	80,226
TOTAAL	82,815 =====	93,602 =====
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	31,801	53,730
Overige reserves	37,445	31,491
– Fondsen		
ASML Bestemmingsfonds Thailand	5,175	8,000
SSHK Bestemmingsfonds Medische Talenten	7,800	-
Vision Dynamics Bestemmingsfonds Reuben Yego	500	-
	82,721 =====	93,221 =====
KORTLOPENDE SCHULDEN		
– Nog te betalen kosten	94	381
TOTAAL	82,815 =====	93,602 =====

Grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 voor Fondsenwervende Instellingen.

De grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar.

De waardering van activa en passiva geschiedt tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Donaties, nalatenschappen en de netto-opbrengsten van benefietevenementen worden verantwoord in de periode waarin zij worden ontvangen.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Werkelijk 2012	Begroot 2012	Werkelijk 2011
	€	€	€
Baten			
- Donaties en giften	3,210	3,500	4,381
- Sponsoring	13,600	6,500	2,500
- Benefietevenementen	0	4,000	3,358
- Rentebaten	1,379	1,300	1,581
Som der baten	18,189	15,300	11,820
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	26,971	27,500	25,056
Werving baten			
- Kosten eigen fondswerving	1,005	600	434
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	713	1,500	917
Som der lasten	28,689	29,600	26,407
Saldo van baten en lasten	-10,501	-14,300	-14,587
Bestemming saldo 2012			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	-21,929		
- Bestemmingsfonds ASML	-2,825		
- Bestemmingsfonds SSHK	7,800		
- Bestemmingsfonds Vision Dynamics	500		
- Overige reserves	5,954		
	-10,501		

TOELICHTING OP DE BALANS

	2012	2011
	€	€
Nog te ontvangen bedragen		
– Nog te ontvangen sponsorgelden	5,100	8,000
– Nog te ontvangen spaarrente	1,379	1,581
	-----	-----
	6,479	9,581

De nog te ontvangen sponsorgelden betreffen de bijdrage ad € 1,100,- van nieuwe sponsor **Vision Dynamics** voor 2012 en de 2^e termijn ad € 4,000 van sponsor **ASML**.

Liquide middelen

Banken in rekeningcourant

– Rabobank Verenigingspakket	2,968	794
– ABN AMRO Bestuursrekening (Argentinië)	1,494	
– ABN AMRO Bestuursrekening (Indonesië, Thailand, Nicaragua)	2,258	3,001
	-----	-----
	6,720	3,795

Spaarrekeningen

– Rabobank BedrijfsSpaarRekening	46,183	60,250
– ASN Sparen Zakelijk	23,433	19,976
	-----	-----
	69,616	80,226

Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2012 ad € 31.801 (vorig jaar € 53.730) betreft het aandeel van de stichting in de doorlopende verplichtingen ad € 45.276 aan de per einde 2012 ondersteunde talenten in Argentinië, Kenia, Indonesië, Thailand en Nicaragua.

Daarnaast is er een aandeel ad € 13.475 vanuit de bestemmingsfondsen in deze doorlopende verplichtingen.

De sterke daling van de continuïteitsreserve komt voort uit de oprichting van bestemmingsfondsen met specifieke aanwending voor de gelden van de nieuwe sponsors SSHK en Vision Dynamics. Deze specifieke aanwending betreft talenten voor wie voorheen gelden waren gereserveerd uit de continuïteitsreserve.

De continuïteitsreserve kan niet met mathematische nauwkeurigheid worden berekend aangezien de lengte van de ondersteuningsperiode kan afwijken en de geprojecteerde kosten door toekomstige inflatie-invloeden en andere oorzaken lager of hoger kunnen uitvallen.

De overige reserves bedragen € 37.445 per 31 december 2012 (vorig jaar € 31.491). Deze reserves zijn vrij beschikbaar.

Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door 3 sponsors zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door deze sponsors aangegeven specifieke aanwending van hun gelden:

- **ASML** Bestemmingsfonds Thailand: ondersteuning van 4 jonge talenten in Thailand.
- **SSHK** Bestemmingsfonds medische talenten: ondersteuning van talenten in Kenia en Thailand op medisch gebied.
- **Vision Dynamics** Bestemmingsfonds Reuben Yego: ondersteuning van genoemd talent bij zijn studie voor elektrotechnisch ingenieur.

Kortlopende schulden

	2012	2011
	€	€
Nog te betalen kosten	94	381
Het saldo per 31 december 2012 betreft:		
- Bankkosten 4 ^e kwartaal 2012	72	
- Bedankjes kascontrole	22	

	94	

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In 2012 werd een nadelig resultaat behaald van € 10.501 (vorig jaar negatief € 14.587 en begroot voor 2012 negatief € 14.300).

De belangrijkste elementen van het resultaat worden onderstaand toegelicht.

Baten

De baten uit donaties en giften bedroegen in 2012 € 3.210 en waren daarmee € 1.171 lager dan vorig jaar (€ 4.381). De structurele daling van de donaties en giften in de laatste jaren heeft zich daarmee in het verslagjaar voortgezet.

De baten uit sponsoring zijn in 2012 substantieel gestegen tot € 13.600 en daarmee € 11.100 hoger dan vorig jaar (€ 2.500). Deze stijging kan als direct gevolg gezien worden van het geïntensiverde sponsorwervingsbeleid in 2012.

De sponsorbaten betroffen de volgende sponsors:

- Een jaardonatie ad € 2.500 van de **Stichting Mooring Post**, waarmee een 5-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2011.
- Een jaardonatie ad € 1.100 van **Vision Dynamics**, waarmee een 3-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2012.
- Een eenmalige donatie ad € 10.000 van **SSHK** (Stichting Spoedeisende Hulp bij Kinderen) ter ondersteuning van talenten op medisch gebied.

Met **ASML** werd in 2012 een 2-jarige sponsorovereenkomst afgesloten voor een totaalbedrag van € 8.000. Dit bedrag wordt in 2 termijnen van € 4.000 overgemaakt, in 2012 en 2013. Het bedrag van € 8.000 is in het jaarverslag 2011 opgenomen in bestemmingsfonds ASML en is derhalve niet opgenomen als baten in 2012.

De rentebaten uit spaarrekeningen bedroegen in 2012 € 1.379 (vorig jaar € 1.581). De dalende rentevergoeding en het gemiddeld lagere saldo op de spaarrekeningen resulteerden in de lagere rentebaten.

De Stichting voert een conservatief beleggingsbeleid en belegt tijdelijk overtollige middelen op spaarrekeningen bij de Rabobank en de ASN bank. De gemiddelde renteopbrengst in 2012 was 1,9%.

Lasten

Besteed aan doelstelling

In 2012 werd € 26.971 besteed via eigen projecten aan de doelstellingen van de stichting (vorig jaar € 25.056) wat € 500 onder de begroting voor 2012 lag (€ 27.500).

Het **bestedingspercentage lasten** is $(€ 26.971 / € 28.689) * 100\% = 94\%$.

Het **bestedingspercentage baten** is $(€ 26.971 / € 18.189) * 100\% = 148\%$.

Conform het vastgestelde beleid heeft de ondersteuning van de talenten zich geconcentreerd in de vijf landen waar de Stichting landencommissies heeft: Argentinië, Indonesië, Nicaragua, Kenia en Thailand.

	2012	2011
	€	€
Argentinië	9.976	7.790
Kenia	5.430	5.464
Indonesië	3.781	3.607
Nicaragua	2.444	3.365
Thailand	5.340	3.930
Overige landen	0	900
	-----	-----
	26.971	25.056

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare intermediairs. In de kwartaalrapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de financiële ondersteuning en de geboekte vorderingen in de ontwikkeling van de talenten.

Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 1.005, als volgt te specificeren:

- CBF Certificeringkosten	505
- Opzetten Facebook pagina	500

	1.005

De **kosten van eigen fondswerving** zijn **8,9%** van de baten uit eigen fondswerving (€ 11.300).

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 713 en zijn als volgt gespecificeerd:

- Bankkosten	496
- Inschrijving Kamer van Koophandel	33
- Drukkerijkosten Jaarverslag 2011	162
- Bedankjes kascontrole	22

	713

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten.

De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting.

BEOORDELINGSVERKLARING ACCOUNTANT



Europalaan 25c - 5623 LJ Eindhoven
Postbus 292 - 5600 AG Eindhoven

T : 040 - 244 42 88
F : 040 - 245 30 05
E : dewert@dewert.nl
I : www.dewert.nl

Bestuur Stichting Talent Peter van Tilburg
p/a Schimmelpennincklaan 3
5631 AN EINDHOVEN

Beoordelingsverklaring

Opdracht

Wij hebben de in dit rapport op bladzijde 5 tot en met bladzijde 9 opgenomen jaarrekening 2012 van Stichting Talent Peter van Tilburg te Son beoordeeld. Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, waaronder Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. Het is onze verantwoordelijkheid een beoordelingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder Standaard 2400, "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de stichting en het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens. Door de aard en de omvang van onze werkzaamheden kunnen deze slechts resulteren in een beperkte mate van zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. Deze mate van zekerheid is lager dan die welke aan een controleverklaring kan worden ontleend.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Talent Peter van Tilburg per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, waaronder Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

Eindhoven, 23 september 2013
DE WERT accountants & belastingadviseurs

H.O.C.M. de Wiert RA

Peraaf voor waarmakingsdoeleinden:

BEGROTING 2013

	Begroting 2013	Werkelijk 2012	Begroting 2012
	€	€	€
Inkomsten			
Sponsoring	8.400	13.600	10.000
Donaties en giften	3.000	3.210	
Benefietevenementen	0	0	4.000
Rente spaarrekeningen	1.100	1.379	1.300
	-----	-----	-----
	12.500	18.189	15.300
Bestedingen			
Structurele hulp aan talenten			
- Argentinië	8.500	9.976	10.000
- Kenia	7.320	5.430	4.500
- Indonesië	4.800	3.781	5.000
- Nicaragua	2.350	2.444	2.500
- Thailand	5.425	5.340	5.000
- Overige landen	0	0	500
	-----	-----	-----
	28.395	26.971	27.500
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	500	1005	600
- Kosten beheer en administratie	800	713	1.500
	-----	-----	-----
	1.300	1.718	2.100
Totaal besteding aan doelstelling	29.695	28.689	29.600
Overschot / (Tekort)	(17.195)	(10.501)	(14.300)



ACTIVITEITENVERSLAG 2012

ALGEMEEN

Statutaire naam

De Stichting draagt de naam TALENT Peter van Tilburg, kortweg ook te noemen: Talent Foundation en heeft als vestigingsplaats Eindhoven.

Missie

Verbeter de wereld door verandering. Iedereen heeft recht op gelijke kansen. Iedereen heeft een talent. Met de hulp van anderen kun je je talent ontdekken en ontwikkelen ten goede van jezelf en je omgeving.

Doelstelling

De Stichting heeft als doel individuele kansarme jonge mensen wereldwijd te helpen hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. Zij doet dit onder meer door via persoonlijke contacten ter plaatse daadwerkelijke en morele steun te geven, die in hoofdzaak bestaat uit financiële hulp en ondersteuning in natura. De doelstelling is vastgelegd in de statuten.

Duurzaamheid

Van de Talenten wordt verwacht dat ze in hun leefomgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap door hun kracht te tonen; ze stellen zich positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren. De intensieve begeleiding door de landencommissies en intermediairs is gericht op een succesvolle toekomst van het talent.

Transparantie

De landencommissies rapporteren regelmatig aan het bestuur over de ontwikkeling van de talenten en de daarmee gepaard gaande financiële ondersteuning. Er vindt met grote regelmaat overleg plaats tussen de landencommissies en het bestuur in geval van nieuwe situaties.

De informatie naar de belangstellenden en donateurs over de activiteiten van de Stichting loopt via de website en de halfjaarlijkse mailing. Naast de verspreiding van informatie langs de digitale weg wordt deze ook voor een kleinere groep via de reguliere post verzonden.

De Stichting heeft van het Centraal Bureau Fondsenwerving het "CBF-Certificaat voor kleine goede doelen" wederom toegekend gekregen. Deze verklaring wordt verstrekt aan jonge/kleinere goede doelen organisaties die voldoen aan de criteria voor steunwaardigheid van fondsenwervende instellingen. De Stichting heeft de ANBI status (algemeen nut beogende instelling) van de Belastingdienst. Instellingen die door de Belastingdienst zijn aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van fiscale voordelen.

Donaties en giften

De kleine donateurs lopen al enkele jaren in aantal en gemiddelde bijdrage licht terug. Dit blijft een punt van aandacht voor het Bestuur onder meer door een directe focus op deze groep in de periodieke nieuwsbrieven.

Publicaties

Op www.talentfoundation.nl staat alle informatie rondom de ontwikkelingen van de Stichting en natuurlijk is de voortgang en de ontwikkeling van de Talenten hier te vinden. Ook de jaarrekening en het jaarverslag staan hier gepubliceerd, naast informatie over fondsenwervingsactiviteiten en informatiebijeenkomsten die op het programma staan.

In juni en december 2012 bracht de Stichting een nieuwsbrief uit die aan alle donateurs en belangstellenden verzonden werd. De jaarrekening en het daarin opgenomen activiteitenverslag kan op verzoek worden toegestuurd per post.

ORGANISATIE EN STRUCTUUR

Er zijn een vijftal landencommissies, onder verantwoordelijkheid van het Bestuur belast met de (operationele) verwezenlijking van de doelstellingen. Deze landencommissies zijn in Argentinië, Indonesië, Nicaragua, Kenia en Thailand. Tenminste één van de leden van een landencommissie is persoonlijk bekend bij één of meerdere leden van het Bestuur. Een landencommissie kan werken met lokale intermediairs.

De huidige structuur van de Stichting, operationeel opgezet via de landencommissies en eventuele intermediairs, biedt adequate zekerheid met betrekking tot het gecontroleerd realiseren van de doelstellingen van de Stichting, inclusief het gebruik van haar financiële middelen.

Bestuur en samenstelling Bestuur

Het Bestuur:

bestaat uit 5 personen. Per bestuursbesluit is de voorzitter in november 2009 voor een periode van 4 jaar herbenoemd. In 2010 werden de overige leden herbenoemd. De 4-jaarstermijnen van de bestuursleden zijn afgelopen in 2012, 2013, 2014. De penningmeester Chris de Hoog is afgetreden en werd opgevolgd door Wouter van der Zandt.

Liesbeth Savelkoul – Bijlmakers, voorzitter

Liesbeth is sinds 1 november 2005 lid van het bestuur en is voorzitter. Ze onderhoudt tevens de contacten met de landencommissie in Argentinië en Thailand.

Dick Koster, secretaris

Dick is aangetreden als secretaris in september 2006 en onderhoudt tevens de contacten met de landencommissie Kenia.

Chris de Hoog, aftredend penningmeester. Wouter van der Zandt is aangetreden medio 2012.

Marjanne van Wendel de Joode, lid

Marjanne is sinds juli 2006 projectcoördinator en onderhoudt onder meer de contacten met de landencommissie in Indonesië.

Claartje Fukken, lid

Claartje is in april 2006 tot het bestuur toegetreden, zij behartigt de fondsenwerving en coördineert benefietevenementen. Ze onderhoudt daarnaast de contacten met de landencommissie in Nicaragua.



De Raad van Advies:

Mevrouw Yvonne Mulder -van Tilburg

De heer Prof. Frits Krens

De heer Peter van Bommel

Oprichtster van de Stichting

Emeritus hoogleraar

CFO ASMI

De Raad van Advies voorziet het bestuur gevraagd en ongevraagd van advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- de jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie
- maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen
- gedachtevorming over de structuur en organisatie van de Stichting, fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar.

In 2012 waren er 2 gezamenlijke vergaderingen. Het bestuur spreekt zijn dank uit voor de zeer nuttige, open en creatieve gedachtewisselingen met de Raad van Advies.

Landencommissies

Argentinië:

Emily Kerckhoff

Margreet Feitsma, Pauline Swart en Hanneke Rothuizen namen afscheid
Toegetreden zijn: Beate Steijn, Willemijn Scholtes, Marijn van Oosterzee



Nicaragua:

Bart van der Meulen

Indonesië:

Karen Griffiths

Dahni Braak

Annoek van den Wijngaart

Pauline Ubels nam afscheid

Juliska Blom nam afscheid



Kenia:

Elizabeth en Tom Hendriks

Henry Kipkoech Ndiaga

Salina C. Saina

Isaac K. Metto



Thailand:

Jan Verwers

Pongsak Rodpothong

Peter van Loo

Atthaporn Rosedis

Organisatiekosten

Het Bestuur, de landencommissieleden en intermediairs streven ernaar de organisatiekosten van de Stichting voor zowel fondsenwerving als projectuitvoering op een laag niveau te houden. In de afgelopen jaren bedroegen de organisatiekosten minder dan 5% van de respectievelijke ontvangsten en uitgaven. De Stichting blijft zich profileren als een bewust kleine, doelgerichte en effectieve organisatie met lage organisatiekosten.

Projecten en projectkosten

In Argentinië, Kenia en Thailand zijn voldoende projecten van goede kwaliteit voorhanden. Met betrekking tot Indonesië kan via actieve werving het aantal projecten wellicht nog licht groeien. In Nicaragua zullen de lopende Talenten hun activiteiten afmaken en besloten is geen nieuwe Talenten te werven aangezien de kwaliteit en de begeleiding ter plekke niet voldoen aan de criteria. Over het algemeen vertonen de bestedingen per project nog steeds een stijgende tendens, ook als gevolg van de sterke inflatie in vier van de vijf projectlanden.

Vrijwilligers

Vele vrijwilligers maken het mogelijk dat de Stichting functioneert. Op allerlei gebied is er hulp die ertoe bijdraagt dat de doelstelling bereikt wordt. In Nederland deed het Bestuur een beroep op medewerkers die zich bezighielden met de organisatie van evenementen, het publiceren van informatie, het werven van donateurs, het maken van vertalingen, fotografie, website- beheer en administratieve arbeid. Maatschappelijke stagiaires van middelbare scholen worden waar mogelijk ingezet om te helpen bij bijvoorbeeld benefiet evenementen.

Vele vrijwilligers in het buitenland maken het mogelijk dat de landencommissies hun taken kunnen uitvoeren. De lokale vrijwilligers zijn onmisbaar. Een goede samenwerking tussen de landencommissie en

de intermediairs is onontbeerlijk om de Talenten verder te helpen. Opnieuw hebben zij bewezen dat hiermee de resultaten geoptimaliseerd worden.

FONDSENWERVING

Bedrijven sponsoring

De aandacht voor het werven van sponsoring door bedrijven heeft in 2012 zijn vruchten afgeworpen. Diverse bedrijven werden op persoonlijke basis benaderd met concrete voorstellen. De koppeling van Talent en bedrijf met overeenkomstige interesses blijkt een goede match. Door deze ontwikkeling is er geen ruimte geweest voor het organiseren van een benefiet evenement. De realisatie hiervan in de nabije toekomst lijkt alleszins mogelijk.

Jubileumactie 20-jarig bestaan

In samenwerking met de organisatie "Duurzame Waardekaart" werd in 2011 een jubileumactie opgezet. Met de aanschaf van deze kaart door belangstellenden ontving de Talent Foundation PvT de opbrengst van € 20,- per kaart. De actie liep door tot in 2012.

PROJECTEN

Het jaar 2012 stond zoals gebruikelijk in het teken van jonge mensen die een kans kregen te werken aan hun ontwikkeling en daarmee hun toekomst.

Gedurende het jaar werden 36 Talenten door de Stichting ondersteund:

- Nicaragua: 2 talenten
- Indonesië : 8 talenten
- Argentinië: 11 talenten
- Kenia: 8 talenten
- Thailand: 6 talenten
- Uganda 1 talent

Talenten in Argentinië:

De projecten in Argentinië concentreren zich in de sloppenwijken van Buenos Aires. Buurten zoals La Boca en La Cava zijn de probleemwijken waar de meeste Talenten, die de Stichting ondersteunt, vandaan komen. In samenwerking met lokale organisaties, zoals o.a. Horizonte, Fundae, St. Egidio en Conciaba worden nieuwe talenten geselecteerd. De landencommissieleden en de intermediairs werken nauw samen. Gedurende 2012 werden 11 Talenten ondersteund.

<i>Talent</i>	<i>Droom te verwezenlijken</i>
Evelin Oporto	Karate
David Vega	Fysica
Lucas Caballero	Cellist
Martin Taborda	Fysica
Leonardo Paccini	Karateka
Matias Vega	Wetenschapper/docent
Agustina Salvador	Cellist
Ramon Rodrigo	Cellist
Pamela Zarate	Violiste
Gisela Raguel	Pianist
Federico Lopez	Systeem ontwikkelaar

Talenten in Nicaragua:

In Nicaragua werd met veel energie naar versterking van het landenteam en nieuw talent gezocht volgens de criteria. Dit bleek moeilijk haalbaar. Uiteindelijk werd besloten de huidige activiteiten te laten uitlopen en alleen nazorg te verlenen aan de bekende talenten.

<i>Talent</i>	<i>Droom te verwezenlijken</i>
---------------	--------------------------------

Gary Morales
Dennis Gutierrez

Musicus Hobo
Computer techniek

Talenten in Indonesië:

De talenten in Indonesië wonen allen in probleemwijken van Jakarta. In 2012 werden 8 Talenten ondersteund.

<i>Talent</i>	<i>Droom te verwezenlijken</i>
Tarmini	Onderwijzeres
Nurhasana	Leraar Engels
Arum	Boekhouder
Cen-Cen	Remedial teaching
Usman Sukirman	Leraar
Gede	Tolk/gids Japans
Adin	Muziekleraar
Baju	Entertainer/PR



Talenten in Kenia:

Moi's Bridge, een kleine stadje in Uasin Gishu District ligt ruim 400 Km ten noord-westen van Nairobi. Moi's Bridge ligt in een landbouwregio met hoge werkloosheid. In de stad wordt vooral kleinschalig handel gedreven. In 2012 werden 8 Talenten ondersteund.

<i>Talent</i>	<i>Droom te verwezenlijken</i>
Silah K. Yego	Docent
Patrick Murundu Wafula	Onderwijzer
Abraham K. Achon	Schoenmaker
Rebecca Jepchumba	Accountant
Alice Chepkoech	Onderwijzer
Winnie Jekemboi Singoei	Accountant
Yego Reuben	Electronic Engineer
Pamela Chepkemboi	Arts worden



Talenten in Thailand:

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en nattere delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De 6 Talenten hier hebben de ambitie zich te ontwikkelen buiten het berggebied om zich te onderscheiden en breder in te zetten.

<i>Talent</i>	<i>Droom te verwezenlijken</i>
Ratchada Phanu	Verpleegkunde opleiding
Ubolrat Pota	Scheikundig ingenieur studie
Patcharin Thanapoomphan	Toerisme studie
Supawadee Leaka	Muziekstudie DJ
Sawitri	Verpleegster
Praison	Mechanicus



Uganda

In Uganda werd met een eenmalig bedrag Juliette Nassolo geholpen verloskundige opleiding voort te zetten. Hiermee werd een eerste stap gezet naar een mogelijke opstart om een toekomstige landencommissie op te zetten in Uganda. Later is ontdekt dat de aanvraag en alle documentatie omtrent het talent Juliette vervalst was. Het betrof hier helaas een fraude zaak die zeer professioneel was opgezet. Voor de Stichting is dit voorval een bevestiging om uiterst voorzichtig te blijven met het aangaan van nieuwe contacten. Het blijkt van grootste belang te zijn om alleen ondersteuning via directe persoonlijke contacten in de vorm van een betrouwbare landencommissie te verlenen.

EVALUATIE TALENTENPROJECTEN

Het Bestuur evalueert in samenwerking met de landencommissies de bestedingen van afgesloten projecten op basis van daarvoor vastgestelde criteria. Deze evaluatie is erop gericht waar nodig kwaliteitsverbeteringen in de projectorganisatie en -uitvoering te realiseren en goed zicht te krijgen op de resultaten.

Project analyse 1

Land: Argentinië

Naam	: Lucas Cabellero
Geboortedatum	: 1989
Talent	: muzikaal, cellist
Droom	: professioneel cellist worden
Start ondersteuning	: 2008
Einde ondersteuning	: 2012
Budget	: € 3.900,-



Omschrijving:

Lucas is in 1999 begonnen met cellospelen in het Jeugdorkest in Villa Lugano, een verwaarloosde en vergeten wijk, dat onder het 'ZAP' programma tot stand is gekomen (Zonas de Acción Prioritaria = Hoge Prioriteits Zone). Dit programma zorgt ervoor dat arme wijken in aanraking kunnen komen met culturele en sociale zaken die anders voor hen onbekend zouden blijven zoals bijvoorbeeld: musiceren.

Lucas zit in het laatste jaar van het conservatorium van de universiteit (IUNA). Begin 2007 is Lucas tot het 'Orquesta Académica del Teatro Colón' toegetreden en daarnaast zat hij in het Buenos Aires Cello Ensemble, een groep gevormd door Maestro Néstor Tedesco, die uit 18 vioolcellisten bestaat. Nu speelt hij ook in een groep van 8 cellisten die door het hele land optredens hebben. Zie de facebook pagina van Violoncellos Argentinos of je ze zijn te zien en horen via YouTube. Ook mag hij regelmatig invallen bij het Symfonie orkest van Teatro Colon.

Toekomst plannen:

Lucas' doel is om zich geheel te wijden aan zijn studie cello en muziek in het algemeen, om hiermee uiteindelijk zo ver te komen dat hij ervan kan leven.

Algemene en specifieke projectdoelstellingen:

Het talent van Lucas ontwikkelen middels financiële steun voor een universitaire studie.

Het afronden van die studie binnen de daarvoor vastgestelde periode. De kosten van de steun dienen binnen het budget te vallen. Het budget dient een realistisch beeld te geven van de werkelijke kosten. Het realiseren van zijn persoonlijke droom: kunnen leven van de muziek.

Het doorgeven van het persoonlijke talent van Lucas aan zijn omgeving. Goede communicatie van de landencommissie met de mentor en het talent.

Evaluatie van de kwaliteit van de project doelstelling:

Wij zijn erg blij met Lucas! Als een rustige, beetje verlegen jongen is hij met Talent foundation PvT in aanraking gekomen. Hij heeft hard gestudeerd, erg veel geoefend, overal aan meegedaan, gesolliciteerd en werd aangenomen bij de steeds voor zijn niveau beste orkesten. Een jaar heeft hij het wat moeilijker gehad, wilde niet echt meer studeren en dacht het zonder het conservatorium wel aan te kunnen. Gelukkig heeft hij doorgezet. Ook mede dankzij gesprekken en de begeleiding van Nestor. Nu hoeft hij nog maar 1 vak en dan is hij afgestudeerd aan het universiteit conservatorium. Belangrijk is dat hij nu al zelfstandig musicus is ondanks dat hij nog een laatste vak moet afronden. Onlangs hebben wij hem zien optreden met de Violonchelos Argentinos in een groot theater, zo mooi en zo knap!

Enige opmerking is dat het laatste jaar iets te ruim gebudgetteerd was omdat hij al bij kon verdienen. Maar dat werd bijgesteld. Kortom Lucas is een voorbeeld voor de stichting en wij zijn erg blij dat hij bij ons betrokken wil blijven.

Conclusie:

De algemene doelstellingen van de stichting en de specifieke doelstellingen van dit project zijn ruimschoots bereikt. Hij kan zichzelf onderhouden van het spelen in de orkesten, hij is betrokken bij het lesgeven aan jonge kansarme kinderen en hij wil graag helpen om de muzikale talenten die Talent foundation PvT begeleidt verder te helpen.

Waardering: zeer goed geslaagd

Project analyse 2

Land: Kenia

Naam : Patrick Murundu Wafula
Leeftijd : 18-11-1985
Talent : onderwijzen
Droom : basis school onderwijs geven
Start ondersteuning : 01-09-2010
Einde ondersteuning : 31-12-2012
Budget : € 1.072,-



Omschrijving:

Patrick is 27 jaar en het eerste kind van een gezin met 7 kinderen. Hij woont in Ndabarnach village in Moi's Bridge samen met zijn oma. Zijn vader (alleenstaand) woont samen met de andere 6 kinderen en hij werkt af en toe als arbeider bij kleine bouwactiviteiten. Omdat hij eerste in het gezin is heeft hij ook een kans gekregen om verder dan de basisschool te studeren. Na de middelbare school kon zijn vader helaas zijn opleidingskosten niet verder betalen. Patrick zat vanaf 2006 thuis bij zijn oma waar hij grote rotsblokken tot kleine stenen maakte met een grote hamer, om de stenen daarna te verkopen aan huizenbouwers. Hij wilde heel graag onderwijzer worden maar dat zat er financieel niet in. Hij begeleidde zijn broers en zussen met huiswerk en in de vakantie coachte hij kinderen uit het dorp. Het bleek dat hij een droom had, gekwalificeerd onderwijzer worden. Hij is direct gaan solliciteren en kreeg een plek aangeboden in Kamwenja Teachers college in Nyeri, ongeveer 350km van Moi's Bridge. Hij heeft zich gespecialiseerd in natuurkunde, scheikunde en biologie, wiskunde en landbouwkunde. Patrick is geslaagd voor zijn eindexamen in augustus en vanaf september werkt hij als onderwijzer in Maroon Primary School. Hij is enorm dankbaar voor wat de Talent foundation PvT heeft mogelijk gemaakt.

Toekomstplannen:

Hij gaat vanaf 2013 in Ndabarnach Primary School les geven. Dat is een publieke school waar hij zelf ook op de basis school heeft gezeten. Dit geeft hem de mogelijkheid om in de toekomst als onderwijzer een vaste baan bij de overheid te krijgen. Zo wil hij bijdrage leveren aan de verbetering van kwaliteit van onderwijs in zijn omgeving.

Conclusie:

Patrick's leven is letterlijk veranderd! Van een arme kansloze jongeman heeft hij zich tot een respectabele deskundige onderwijzer met veel kwaliteiten ontwikkeld.

Waardering: zeer goed geslaagd

Project analyse 3

Land: Kenia

Naam : Alice Chepkoech



Leeftijd : 06-03-1989
Talent : werken met kinderen
Droom : Teacher in Early Childhood development (kleuterschool)
Start ondersteuning : 01-01-2011
Einde ondersteuning : 31-12-2012
Budget : € 750,-

Omschrijving

Alice is nu 23 jaar en komt uit een gezin met 5 kinderen. Zij heeft zelf ook een kind. Het gezin woont in Moi's Bridge. Haar ouders zijn werkeloos en bezitten een klein stukje land waar ze niet voldoende op kunnen verbouwen om genoeg inkomen te genereren. Na de middelbare school heeft Alice een paar jaar als vrijwilliger gewerkt op een kleuterschool in Eldoret. In januari 2011 is zij aangenomen als een van de talenten in Kenia om een 2 jarige opleiding te gaan volgen. Zij heeft tijdens haar opleiding stage gelopen en praktijkexamen gedaan in Moi's Bridge. De theorie volgde ze op Mamboleo ECDE College in Kapsabet. In december 2012 heeft ze haar eindexamen gedaan waarvan de uitslag in maart 2013 bekend wordt. Ze kan op Penda Toto School in Moi's Bridge les blijven geven.

Toekomst plannen:

Alice heeft nu een baan op de Penda Toto School. Ze is blij dat ze haar droom heeft bereikt en dat zij een bijdrage kan leveren aan het leggen van een goede basis voor de latere schoolcarrière van jonge kinderen in de buurt. Ze wil graag haar HBO diploma halen in Early Childhood Development met het oog op meer perspectief en mogelijkheden.

Algemene en specifieke projectdoelstellingen

Alice wilde graag kleuterjuf worden en nu is dit haar ook gelukt, dankzij de steun. Ze vindt dat zij een belangrijke taak en verantwoordelijkheid heeft als leerkracht in het dorp waar ze zelf geboren is en opgegroeid. Ze is nu een voorbeeld voor de andere kinderen en jong volwassenen uit arme gezinnen.

Evaluatie van de kwaliteit van de project doelstelling:

Alice heeft bewezen dat ze een goed leerkracht is. Ze is vriendelijk, zorgzaam en kan de orde en rust goed bewaken. Ze voert haar taken goed uit. De Penda school is ook erg blij dat ze daar les wil blijven geven.

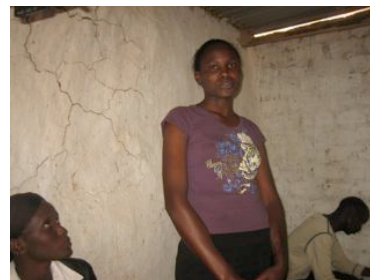
Waardering:

Ze is goed geslaagd project met goede resultaten. Haar inzet wordt door zowel de leerlingen als de ouders zeer gewaardeerd.

Project analyse 4

Land: Kenia

Naam : Rebecca Jepchumba
Leeftijd : 18-01-2-1989
Talent : goed in wiskunde
Droom : Accountant worden
Start ondersteuning : 01-06-2011
Einde ondersteuning : 31-12-2012
Budget : € 865,-



Omschrijving:

Rebecca is nu bijna 24 jaar. Zij is het eerste kind van een gezin met 6 kinderen. De ouders hebben een klein stukje land waar alleen het huis op kan staan met een klein tuintje voor wat groenten. Haar ouders hebben geen vaste baan en kunnen moeilijk rondkomen. Omdat Rebecca een slim meisje is hebben ze haar kost wat kost onderwijs laten volgen. Na het middelbaar onderwijs wilde Rebecca graag een opleiding tot accountant volgen. De ouders hebben 3 jaar gespaard en konden haar eerste jaar betalen. In februari kwam de vader naar de commissie om hulp te vragen omdat hij van de ondersteuning via de stichting had gehoord. Rebecca's aanvraag werd gehonoreerd en dus kon zij in juli 2011 haar 2^e jaar

starten. In november 2012 heeft ze haar eindexamen gedaan en wacht op de uitslag. Zij heeft gesolliciteerd bij de Co-operatieve bank in Moi's Bridge naar een baan als accountant.

Algemene en specifieke projectdoelstellingen:

N het middelbare onderwijs wilde zij verder met een accountant opleiding. Ze werd geplaatst en haar ouders konden met moeite het eerste jaar financieren. Door de steun van Talent foundation PvT kon het 2^e en 3^e jaar betaald worden en werd haar droom werkelijkheid.

Toekomst plannen:

Haar prioriteit is nu om werk te vinden om haar familie te ondersteunen. Daarnaast wellicht een vervolg studie doen.

Evaluatie van de kwaliteit van de project doelstelling:

Rebecca heeft haar opleiding in december 2012 afgerond ipv juli. Dit door een herkansing van een vak. Zij heeft er hard voor moeten werken maar het is haar goed gelukt. Nu maakt ze grote kans op een baan bij een van de banken in Moi's Bridge. En Eldoret.

Waardering:

Goed geslaagd

Project analyse 5

Land: Indonesië

Naam	: Bayu Setiadi
Leeftijd	: 1989
Talent	: expressie en enthousiasme
Droom	: entertainer worden en hiervoor kennis opdoen
Start ondersteuning	: 07-05-2009
Verwachte einde	: 2012
Gerealiseerd einde	: 2012
Budget	: € 2.800,-



Omschrijving:

Bayu woont in Petukabgab Selatan Ciledug, zuid Jakarta. Zijn droom is om artiest te worden, gerelateerd aan communicatie met publiek. Dit wil hij bereiken door middel van beter onderwijs.

Zijn mentor van Yapari stimuleert hem om binnen Yapari (opvangcentrum) te ondersteunen in diverse evenementen bijvoorbeeld als ceremonie meester. Bayu draagt ook bij aan het interessanter maken van lessen in de opvang. Bayu woont met zijn ouders en hij heeft twee broers en 2 zussen. Zijn vader verdient een bescheiden bedrag als chauffeur in het openbaar vervoer (Supir Bajai). Bayu is een spraakzame open jongen die een vak wil leren om het mogelijk te maken dat hij in de entertainment wereld bekend raakt. Hij werd aangenomen op de Budi Luhur Universiteit met specialisatie Public Relations. Hij hielp Yapari om hun projecten te ontwikkelen. Met zijn opgedane kennis.

Toekomstplannen:

Bayu werkt voor de overheid aan het programma communicatie & informatie op het Indonesische eiland Floras. Het is een project van 2 maanden. Hierdoor hoopt hij meer kans te krijgen om aangewezen te worden als leerkracht op een school, wellicht op een van de eilanden.

Evaluatie van de kwaliteit van de project doelstelling:

Bayu is klaar met zijn studie en is cum laude geslaagd. Hij is op zoek naar voortzetting na zijn stage. Daarnaast zou hij graag verder studeren voor een master degree als dat financieel mogelijk is. In september 2012 is zijn moeder plotseling overleden wat hem veel verdriet doet. Bayu wordt door een van de commissieleden goed begeleid en we houden warm contact.

Conclusie:

De algemene doelstellingen van de stichting en de specifieke doelstellingen van dit project zijn in volledig bereikt.

Waardering:
Zeer goed geslaagd

FROM: PATRICK MURUNDU WAFULA
TO: VANTILBERG FOUNDATION
REF: FINAL TERM REPORT

I went to college on May and we started learning as usual. On June we started a teaching practice which took 3 weeks. It was a difficult exercise but with the help of God I was able to finish it.

After that we went back to our college for preparation to do our exams. The exams started on 24th June and ended on 1st August. It was challenging but I know I will make it. We are waiting for the results.

I have attached the most ~~complete~~ ^{transcript} which we attempted on March and the recommendation letter for teaching practice school.

Finally I want to thank the founders of this foundation for lifting me from nowhere to somewhere. I also thank all those who sacrifice their finances so as we can benefit. I can't forget those agents at ground level for identifying me and others and working tirelessly so as our future is improved. I will always remember what the foundation did to me and in my life I promise that I will be able to help a person or people to achieve their goals. I'm planning to look for a job while waiting for the results to come out. Thank you so much for your support and may God continue giving you more.

From ~~myself~~
22/8/12

I hereby take this opportunity to thank God for the for the love brought me since the beginning of this year.

I would also wish to thank the Talent Foundation for the support they gave me in through my studies since the year 2010 to 2012. I also pass my sincere thanks to everybody involved in the process of giving commission (scholarship) both in Kenya and Netherlands for their tireless efforts and I pray that God may abundantly bless them.

Through your support I was able to attain my dream of being an accountant since I successfully completed my CPA studies. I recently used for my CPA exam six (6) and am waiting for my results of which I believe that I did my best.

I am currently looking for a job so that I can be able to support my parents and my brother and sister who are in secondary school and in primary school. I also wish to support the needy people in the community the same way I was supported in my studies.

I am really grateful to the Talent foundation and the supporting Committee in Kenya May the Lord bless us all. IMANNO.

REBECCA JOPHANNES.



Rabobank 17.74.16.610

Correspondentieadres:

Schimmelpennincklaan 3, 5631 AN Eindhoven

Tel. 040-2820062

e-mail: info@talentfoundation.nl

www.talentfoundation.nl

